

Kallelse till Tillväxtnämnden

Ordinarie ledamöter kallas till sammanträde med Tillväxtnämnden, Tisdag den 8 november 2022, kl 09:00. Näset

Ledamot som är förhindrad att delta, bör själv kalla sin personlige ersättare.

OBS! Tänk på våra allergiker och använd inte starkt doftande sprayer, parfymer eller rakvatten!

Magnus Storm

Rouzbeh Isa

Ordförande

Sekreterare

Ledamöter

Ersättare

Magnus Storm, ordförande (C)

Kristine Andersson (S)

Sofié Krantz (S)

Ove Magnusson (S)

Nafih Mawlod (S)

Jonas Kleber (C)

John Omoomian (S)

Maria-Pia Karlsson (C)

Hans Finckh (V)

Fredrik Sundén Vessling (V)

Jan Hansson (M)

Inger Griberg (MP)

Conny Ärlerud (M)

Markus Lundin (KD)

Jari Mehtäläinen (SD)

Fredrik Rosenbecker (SD)

Rickard Jirvelius (SD)

Anna Jensen (SD)

Föredragningslista

Nr.	Ärende	Dnr
	Val av justerare	
	Frågor väckta av ledamöter	
	Beslutsärenden	
1.	Byggnation av utegym i Frövi	TN 2022/36
2.	Bidrag om investeringsbidrag till Löa SK för multihall	TN 2022/55
3.	Redovisning av feriejobb 2022	TN 2022/28
4.	Avgiftsfritt bibliotek	TN 2022/54
5.	Uppföljning av föreningsbidrag och framtida arbete med civilsamhälle	TN 2022/52
6.	Uppföljning och Analys 2022 för tillväxtnämnden	TN 2022/19
7.	Internkontrollplan för tillväxtnämnden 2023	TN 2022/59
8.	Verksamhetsplan för tillväxtnämnden 2023	TN 2021/66
9.	Delegationsärenden	
10.	Meddelanden	

2022-09-27

TN 2022/36

Kultur- och fritidsenheten
Jonas Andersson
0581-811 66
jonas.andersson@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)
Tillväxtnämnden

Byggnation av utegym i Frövi

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Att tillväxtnämnden antar yttrandet som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen har ställt frågan till tillväxtförvaltningen att utreda lämplig plats för ett utegym i Frövi.

Tillväxtförvaltningen har varit i kontakt med författaren av medborgarförslag och Frövi IK för att inhämta deras synpunkter om lämplig plats i Frövi för ett utegym.

Det har framkommit tre förslag på plats. Vid strandpromenaden i Frövi, på Fröjevi IP och Näsbyvallen.

Ett utegym bör vara beläget så att det är lättillgängligt för allmänheten och att det kan användas som ett komplement till annan motionsverksamhet.

Den mest lämpliga platsen för ett utegym är i anslutning till ett motionsspår. Eftersom det finns ett elljusspår med start vid Näsbyvallen så är förslaget att ett utegym byggs vid Näsbyvallen. Samtliga vidtalade personer är överens om att Näsbyvallen är en lämplig plats.

Fördelen är att det finns ytor runt omkring som kan nyttjas till fler fritidsverksamheter som t.ex. en framtida discgolfbana, Exakt plats och typ av utegym bör tas fram tillsammans med Frövi IK som idag nyttjar området kring Näsbyvallen i sin verksamhet. Utegymmet kan då nyttjas av allmänheten och även av Frövi IK:s verksamhet för såväl ungdomar som för motionsverksamhet för vuxna.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Jonas Andersson
Handläggare

För åtgärd:
Kommunstyrelsen.

KS §103/22**Dnr: KS 2021/105****Medborgarförslag om att bygga utegym i Frövi****Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

- Bifalla medborgarförslaget
- Tillväxtförvaltningen får i uppdrag att utreda var utegymmet ska byggas.
- Återrapportering ska ske till kommunstyrelsen oktober 2022
- Finansiering sker via investeringsprojekt Exploatering, industrimark Frövi (90071)

Ärendebeskrivning

Det har inkommit ett medborgarförslag om att Lindesbergs kommun bör bygga ett utegym i Frövi. Det finns idag tre kommunala utegym på andra orter i Lindesbergs kommun, men inget i Frövi.

Medborgarförslaget har sänts över på remiss till Tillväxtnämnden för yttrande. I yttrandet daterat 2022-04-12 ställer sig Tillväxtnämnden positiva till ett utegym i Frövi men att förvaltningen i år saknar medel för att bygga ett utegym. Beräknad kostnad för ett utegym i Frövi är cirka 400 000 kronor.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår kommunstyrelsen besluta att

- Bifalla medborgarförslaget
- Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen får i uppdrag att utreda var utegymmet ska byggas.
- Återrapportering ska ske till kommunstyrelsen oktober 2022

Ledamöternas förslag till beslut

Bengt Storbacka (S) föreslår följande ändringsförslag till förvaltningens förslag punkt 2:

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2022-06-14

- Tillväxtförvaltningen får i uppdrag att utreda var utegymmet ska byggas

Bengt Storbacka (S) föreslår följande tillägg till förvaltningens förslag:

- Finansiering sker via investeringsprojekt Exploatering, industrimark Frövi (90071)

Beslutsgång

Ordförande frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt Bengt Storbackas (S) ändringsförslag, och finner så beslutat.

Ordförande frågar om kommunstyrelsen kan besluta enligt Bengt Storbackas (S) tilläggsförslag, och finner så beslutat.

För åtgärd:

Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen

För kännedom:

Medborgaren



Kultur- och fritidsenheten
Jonas Andersson
0581-811 66
jonas.andersson@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)

Bidrag om investeringsbidrag till Löa SK för multihall

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Att bevilja Löa SK:s ansökan om extra investeringsbidrag på 100 000 förutsatt att föreningen får finansiering på resterande del av kostnadsökningen och att byggnationen har startat.

Ärendebeskrivning

Löa Sportklubb blev beviljade 150 000 i investeringsbidrag i slutet av 2021 till bygge av en multihall på totalt ca 3 450 000 (TN 2021/37) Hallen är avsedd för padel, klättring och volleyboll.

De har fortfarande inte byggt hallen utan den har fördyrats med ca 500 000 sedan den tidigare ansökan blev beviljad. Se bilagor.

För att böja bygga hallen måste föreningen få in ytterligare ca 500 000 i extra finansiering. De har fått ett muntligt löfte från allmänna arvsfonden, som är den största finansiären, på ett extra bidrag på 345 000 kr. De söker även 50 000 i extra bidrag från Bergslagens Sparbanksstiftelse. Ingen av bidragen har bekräftats ännu. De söker 100 000 från Lindesbergs kommun. Se bilaga.

Multihallbygget i Löa är värdefullt för spridning av bra anläggningar till landsbygden varför förvaltningen föreslår nämnden att bevilja ytterligare bidrag till föreningen på 100 000. Det finns utrymme i budgeten för investeringsbidrag. Beviljas bidraget till Löa SK återstår ca 200 000 i investeringsbidrag. Beslutet bör fattas under förutsättning att föreningen lyckas få ihop hela den extra investeringen.

Alla årsmöteshandlingar har inkommit tidigare i samband med föreningens ansökan om driftsbidrag för 2022.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Jonas Andersson
Handläggare

För åtgärd:

Fritidskonsulenten för utbetalning.

För kännedom:

Föreningen

Bilagor:

Bidragsansökan om extra investeringsbidrag till multihall.

Kostnads- och finansieringsplaner.

Offerter

Tidigare beslut TN 2021/37

Bidragsansökan: 135875

Investeringsbidrag

Syftet med investeringsbidraget är att ge föreningar ekonomiskt stöd till investeringar som kan skapa förutsättningar för

- att bredda och utveckla barn- och ungdomsverksamhet
- att främja folkhälsan
- att främja jämställdhet eller integration
- öka tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning att delta i föreningens verksamhet
- miljöförbättrande åtgärder på anläggningar.

Villkor för bidrag

- Investeringen ska uppfylla minst ett av syftena för investeringsbidrag.
- Investeringen ska ha en längre livslängd.
- Ansökt belopp får uppgå till maximalt 75 % av den totala investeringskostnaden.
- Bidrag utgår normalt inte till löpande underhåll och reparationer.
- Investeringen får inte vara genomförd eller ske förrän ansökan är beviljad.
- Utbetalning av bidrag sker efter överenskommelse.

Investeringar som får delfinansiering från andra bidragsgivare som också kan kräva kommunal medfinansiering är prioriterad om ansökan i övrigt uppfyller något av investeringsbidragets syften. Det kan vara bidrag från Riksidrottsförbundet, Allmänna arvsfonden, EU, Länsstyrelsen, Boverket med flera.

I övrigt gäller de allmänna målen och villkoren för föreningsbidrag.

Ansökningstiden är löpande.

Ansökan ska styrkas med offerter, budget, projektplan eller liknande.

Kund: Löa Sportklubb (877100-6544)

Handläggare: Jonas Andersson

Externt Id:

Status: Mottagen

Ansökan

Investeringsbidrag

Syftet med investeringsbidraget är att ge föreningar ekonomiskt stöd till investeringar som kan skapa förutsättningar för

- att bredda och utveckla barn- och ungdomsverksamhet
- att främja folkhälsan

- att främja jämställdhet eller integration
- öka tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning att delta i föreningens verksamhet
- miljöförbättrande åtgärder på anläggningar

Villkor för bidrag

- Investeringen ska uppfylla minst ett av syftena för investeringsbidrag.
- Investeringen ska ha en längre livslängd.
- Ansökt belopp får uppgå till maximalt 75 % av den totala investeringskostnaden.
- Bidrag utgår normalt inte till löpande underhåll och reparationer.
- Investeringen får inte vara genomförd eller ske förrän ansökan är beviljad.
- Utbetalning av bidrag sker efter överenskommelse.

Investeringar som får delfinansiering från andra bidragsgivare som också kan kräva kommunal medfinansiering är prioriterad om ansökan i övrigt uppfyller något av investeringsbidragets syften. Det kan vara bidrag från Riksidrottsförbundet, Allmänna arvsfonden, EU, Länsstyrelsen, Boverket med flera.

I övrigt gäller de allmänna målen och villkoren för föreningsbidrag.

Ansökan ska styrkas med offerter, budget, projektplan eller liknande som ni laddar upp i slutet av ansökan. O.B.S att förenings årsmöteshandlingar ska laddas upp på er föreningssida. Har inte det skett godkänns inte er ansökan.

Förening som erhåller investeringsbidrag är skyldiga att senast en månad efter investeringen lämna en redovisning till tillväxtförvaltningen. Uteblir redovisning kan återbetalning av bidraget krävas.

Namn på kontaktperson för investeringen

Anders Ericsson

0705381703

ullanders@telia.com

Investeringen avser

Merkostnader för byggande av idrottshall, i övrigt se tidigare ansökan.

Önskad effekt av investeringen

se tidigare ansökan

Beskriv de kostnader som investeringen har

Kostnadslag	Belopp
Förifyllt värde 1 Byggkostn. tidigare ansökan	3 470 882 kr
Förifyllt värde 2 Byggkostnader i dag	3 975 869 kr
Förifyllt värde 3 Merkostnad	505 986 kr

Förklaring och kommentarer till kostnader för investeringen

Kostnadsökningar på betong, armering, stål, trä, VA och drivmedel

Finansiering av investeringens

Finansiär	Bekopp
Förifyllt värde 1 Allmänna arvsfonden	350 000 kr
Förifyllt värde 2 Sparbanksstiftelsen Bergslagen	50 000 kr
Förifyllt värde 3	

Kommentarer till finansieringen

Allmänna arvsfonden har godkänt ansökningar beroende på kostnadsökningarna.

Övriga upplysningar

Bifogar nya offerter samt en sammanställning på finansiering och merkostnader

Har föreningens styrelse godkänt ansökan?

Ja

Årsmöteshandlingar

Ja

Återredovisning

Ja

Bifogade filer

Kostnad idrottshall 2020-2022.xlsx

Offert LERAB 2022015.pdf

Offert NOVAB 2022014.pdf

Översikt ekonomi Idrottshall.xlsx

Ansökt belopp

100 000 kr

Ansökt belopp beviljat

Redovisas senast

Redovisning

Ingen redovisning lämnad

Transaktioner

Historik

Ärendet bytte status	Mottagen 2022-09-19 07:32 Jonas Andersson
Ärendet uppdaterades	Inskickad 2022-09-15 16:55 Anders Ericsson
Handläggare ändrad	Inskickad 2022-09-15 16:55
Ärendet skapades	Påbörjad 2022-09-15 16:11 Anders Ericsson

Löa Idrottshall kostnader 2020 och 2022

	Kostnad 2020	Kostnad 2022
NOVAB Markarbeten och byggnad	2 856 000 kr	3 313 750 kr
LERAB VA och inredning RWC	103 658 kr	155 025 kr
UNISPORT Padelbana klättermvägg, fallskydd	440 974 kr	
PADEL TOTAL Padelbana		359 625 kr
TRESS Klättermvägg och fallskydd		77 218 kr
Samhällsbyggnad Berslagen anslutning VA	58 500 kr	58 500 kr
EON uppsäkkring EI	11 750 kr	11 750 kr
	3 470 882 kr	3 975 868 kr



2022-05-18

Löa SK
Anders Ericsson
Östra Löa Vägstugan 188
714 94 Kopparberg

Anbud Paddelhall, Löa SK.

Härmed erbjuder vi oss att utföra paddelhall i Löa enligt ritningar A-40.1-3, A-40.3-1-4 daterad 2020-09-24 tekniskbeskrivning daterad 2020-12-17 samt nedan angivna förutsättningar till en kostnad av

Tvåmiljonersekhundrafemtioentusenkronor (2 651 000 SEK) exkl. mervärdeskatt.

Förutsättningar

Att ABT 06 gäller utan ändringar och tillägg.

Att vatten och el erhålles fritt utan kostnad.

Att BasU ingår för våra arbeten.

Att vi tillhandahåller personalliggare för våra arbeten.

Att arbetskostnaden för att utföra betongplattan exklusive material är 90 000 kr + mervärdeskatt

Att byggherrekostnader ej ingår i vårt anbud (bygglov, kontrollansvarig, energideklaration mm)

Att inredning till paddelbanan och golvbeläggning ej ingår i vårt anbud.

Att rörinstallation ej ingår i vårt anbud.

Kostnadsreglering vid ändrings- och tilläggsarbeten

Entreprenörarvode enl. ABT 06 kap 6 § 9:8 - 12 % på punkterna 1, 2, 4 - 8.

forts.

NOVAB AB

Huvudkontor Töreboda

- Box 40, SE-545 21 Töreboda
- Tel 0506-160 95
- Fax 0506-162 50
- info@novab.se
- www.novab.se

Filial Örebro

- Storgatan 53, SE-703 63 Örebro
- Tel 019-25 75 10
- Fax 019-25 53 10
- orebro@novab.se
- www.novab.se

Filial Västerås

- Brunnby Gärd, SE-725 97 Västerås
- Tel 021-13 38 55
- Fax 021-13 38 56
- vasteras@novab.se
- www.novab.se

Organisations nummer etc.

- Org.nr 556440-2534
- Plusgiro 447 11 62-0
- Bankgiro 5782-7743
- Bank Nordea



2020-12-17

TEKNISKBESKRIVNING PADDELHALL LÅA SK

Mark

Schakt och uppgrusning betongplatta. Schakt och återfyllning för avlopp, vatten och el. Förstärkning av befintlig väg. Uppgrusad parkering framför Paddelhall.

Platta

Sprickarmering Nps 6150, Konstruktionsarmering K500S, Betongtjocklek 120 mm, Betongkvalité C28/35. Ytan stålglättas. Erfoderliga vouter för infästning av inredning i golv.

Stomme

Stålstomme i standard kulör

Yttertak

Trp 35 i standardkulör, 250 cellplast, Ålderbeständigplastfolie, Interiörlackad 128 bärande däckplåt, Hängrännor och stuprör. Snörasskydd över portar.

Yttervägg

VP plåt, Vindy, 170 stenull, Vaggåsar, Ålderbeständigplast, Trp 20-0,4 plåt. Vägg bekläs på insidan med 12 mm plywood i ett fack, där klätterväggen ska placeras.

Innerväggar

12 Filmbelagd plywood, regelstomme 120, Minull 120, 12 mm filmbelagd plywood.

Bjälklag (över RWC)

22 mm Spånskiva, Minull 170, Åsar 45x170, Trampsäker plast, fabriksmålad panel.

Kompletteringsvaror

Enligt ritning A-40.1

Elinstallation.

Utförs enligt anbud från Nora El och Automation AB

Ventilation

Utförs enligt anbud från VEAB.

Värme

Luftvärmepump i hallen och elradiator i RWC

NOVAB AB

Huvudkontor Töreboda
 • Box 40, SE-545 21 Töreboda
 • Tel 0506-160 95
 • Fax 0506-162 50
 • info@novab.se
 • www.novab.se

Filial Örebro
 • Storgatan 53, SE-703 63 Örebro
 • Tel 019-25 75 10
 • Fax 019-25 53 10
 • orebro@novab.se
 • www.novab.se

Filial Västerås
 • Brunnby Gärd, SE-725 97 Västerås
 • Tel 021-13 38 55
 • Fax 021-13 38 56
 • vasteras@novab.se
 • www.novab.se

Organisations nummer etc.
 • Org.nr 556440-2534
 • Plusgiro 447 11 62-0
 • Bankgiro 5782-7743
 • Bank Nordea



Forts. anbud Paddelhall, Löa SK.

Timpriser för yrkesarbetare exkl. mervärdeskatt

Byggnadsarbetare 460 kr/tim

Kvalitet och Miljö

Redovisas efter anfordran.

Företagets organisation för projektet

Ombud:	Stefan Olofsson
Arbetschef:	Ej utsedd
Projekteringsledare:	Ej utsedd
Platschef/Arbetsledare:	Ej utsedd
Kvalitetsansvarig:	Ej utsedd
Miljöansvarig:	Ej utsedd

Säkerhet

Säkerhet lämnas mellan parterna

Färdigställandetid

Färdigställande enligt senare överenskommelse.

Anbudet giltighetstid

30 dagar

Örebro 2022-05-18

NOVAB AB
Stefan Olofsson

NOVAB AB

Huvudkontor Töreboda

- Box 40, SE-545 21 Töreboda
- Tel 0506-160 95
- Fax 0506-162 50
- info@novab.se
- www.novab.se

Filial Örebro

- Storgatan 53, SE-703 63 Örebro
- Tel 019-25 75 10
- Fax 019-25 53 10
- orebro@novab.se
- www.novab.se

Filial Västerås

- Brunnby Gärd, SE-725 97 Västerås
- Tel 021-13 38 55
- Fax 021-13 38 56
- vasteras@novab.se
- www.novab.se

Organisations nummer etc.

- Org.nr 556440-2634
- Plusgiro 447 11 62-0
- Bankgiro 5782-7743
- Bank Nordea

-LERAB-

Löa Entreprenad & Rör AB

Auktoriserat
VVS-företag

Offert

Sida 1 av 1

LÖA SPORTKLUBB
Ö .LÖA
71494 KOPPARBERGKund nr: 0000
Offertdatum: 2022-05-24
Offertnr: 6380
Er referens:
Vår referens: GÖRAN
Vårt bankgiro: 5922-3545

Artikelnr	Benämning	Antal Enh	A'pris	Summa
2354789	110X6M PP-HM MARKRÖR SN8EN 1852, P	15,0 ST	540,00	8 100,00
2406155	50X4.6 PEM-RÖR 100M PN12.5RULLE - BL	200,0 M	48,80	9 760,00
2406130	32X2.9 PEM-RÖR 100M PN12.5RULLE - BL	200,0 M	19,20	3 840,00
P2980	EMS AVLOPPSPUMP 350 L	1,0 ST	30 300,00	30 300,00
	RÖR OCH KOPPLINGAR	1,0 ST	5 000,00	5 000,00
998001	ARBETSTID	35,0 TIM	540,00	18 900,00
	OFFERT UTANFÖR HUSGRUND			
			
7975370	TOALETTARMSTÖD VIT REBASE UPPFBA	2,0 ST	1 050,00	2 100,00
7811051	IFÖ SPIRA WC 6261 FÖRHÖJD INB.V-LÅS	1,0 ST	4 100,00	4 100,00
7601357	A-COLLECTION 1 TV.ST PKT MORACERA	1,0 ST	2 070,00	2 070,00
8109903	VÄGGHYLLA PLÅT TILL A-COLL.TV.STÄ	1,0 ST	1 950,00	1 950,00
6944313	EMINENT CU-35 NIBEELVATTENVÄRMAR	1,0 ST	4 500,00	4 500,00
	AVLOPPSDELAR	1,0 ST	6 000,00	6 000,00
	RÖR OCH KOPPLINGAR	1,0 ST	8 500,00	8 500,00
998001	ARBETSTID	35,0 TIM	540,00	18 900,00
	OFFERT INNANFÖR HUSGRUND			
			
			Summa exkl moms:	124 020,00
			Moms:	31 005,00
			Öresutjämning:	0,00
			Summa inkl moms:	155 025,00

Löa Entreprenad & Rör AB

Säte: KOPPARBERG

Postadress:

Besöksadress: Östra Löa 619 714 94 KOPPARBERG

E-postadress: goran@lerab.nu

Organisationsnr: 556705-9265

Momsreg.nr: SE556705926501

Mobil: 070-5108291

Godkänd för F-skatt

-LERAB-

Löa Entreprenad & Rör AB

Auktoriserat
VVS-företag

Offert

Sida 1 av 1

LÖA SPORTKLUBB
Ö .LÖA
71494 KOPPARBERGKund nr: 0000
Offertdatum: 2022-05-24
Offertnr: 6380
Er referens:
Vår referens: GÖRAN
Vårt bankgironr: 5922-3545

Artikelnr	Benämning	Antal Enh	A'pris	Summa
2354789	110X6M PP-HM MARKRÖR SN8EN 1852, P	15,0 ST	540,00	8 100,00
2406155	50X4.6 PEM-RÖR 100M PN12.5RULLE - BL	200,0 M	48,80	9 760,00
2406130	32X2.9 PEM-RÖR 100M PN12.5RULLE - BL	200,0 M	19,20	3 840,00
P2980	EMS AVLOPPSPUMP 350 L	1,0 ST	30 300,00	30 300,00
	RÖR OCH KOPPLINGAR	1,0 ST	5 000,00	5 000,00
998001	ARBETSTID	35,0 TIM	540,00	18 900,00
	OFFERT UTANFÖR HUSGRUND			
			
7975370	TOALETARMSTÖD VIT REBASE UPPFBA	2,0 ST	1 050,00	2 100,00
7811051	IFÖ SPIRA WC 6261 FÖRHÖJD INB.V-LÅS	1,0 ST	4 100,00	4 100,00
7601357	A-COLLECTION 1 TV.ST PKT MORACERA	1,0 ST	2 070,00	2 070,00
8109903	VÄGGHYLLA PLÅT TILL A-COLL.TV.STÄ	1,0 ST	1 950,00	1 950,00
6944313	EMINENT CU-35 NIBEELVATTENVÄRMAR	1,0 ST	4 500,00	4 500,00
	AVLOPPSDELAR	1,0 ST	6 000,00	6 000,00
	RÖR OCH KOPPLINGAR	1,0 ST	8 500,00	8 500,00
998001	ARBETSTID	35,0 TIM	540,00	18 900,00
	OFFERT INNANFÖR HUSGRUND			
			

Summa exkl moms:	124 020,00
Moms:	31 005,00
Öresutjämning:	0,00
Summa inkl moms:	155 025,00

Löa Entreprenad & Rör AB

Säte: KOPPARBERG

Postadress:

Besöksadress: Östra Löa 619 714 94 KOPPARBERG

E-postadress: goran@lerab.nu

Organisationsnr: 556705-9265

Momsreg.nr: SE556705926501

Mobil: 070-5108291

Godkänd för F-skatt



2022-05-18

Löa SK
Anders Ericsson
Östra Löa Vägstugan 188
714 94 Kopparberg

Anbud Paddelhall, Löa SK.

Härmed erbjuder vi oss att utföra paddelhall i Löa enligt ritningar A-40.1-3, A-40.3-1-4 daterad 2020-09-24 tekniskbeskrivning daterad 2020-12-17 samt nedan angivna förutsättningar till en kostnad av

Tvåmiljonersekhundrafemtioentusenkronor (2 651 000 SEK) exkl. mervärdeskatt.

Förutsättningar

Att ABT 06 gäller utan ändringar och tillägg.

Att vatten och el erhålles fritt utan kostnad.

Att BasU ingår för våra arbeten.

Att vi tillhandahåller personalliggare för våra arbeten.

Att arbetskostnaden för att utföra betongplattan exklusive material är 90 000 kr + mervärdeskatt

Att byggherrekostnader ej ingår i vårt anbud (bygglov, kontrollansvarig, energideklaration mm)

Att inredning till paddelbanan och golvbeläggning ej ingår i vårt anbud.

Att rörinstallation ej ingår i vårt anbud.

Kostnadsreglering vid ändrings- och tilläggsarbeten

Entreprenörarvode enl. ABT 06 kap 6 § 9:8 - 12 % på punkterna 1, 2, 4 - 8.

forts.

NOVAB AB

Huvudkontor Töreboda

- Box 40, SE-545 21 Töreboda
- Tel 0506-160 95
- Fax 0506-162 50
- info@novab.se
- www.novab.se

Filial Örebro

- Storgatan 53, SE-703 63 Örebro
- Tel 019-25 75 10
- Fax 019-25 53 10
- orebro@novab.se
- www.novab.se

Filial Västerås

- Brunnby Gärd, SE-725 97 Västerås
- Tel 021-13 38 55
- Fax 021-13 38 56
- vasteras@novab.se
- www.novab.se

Organisations nummer etc.

- Org.nr 556440-2534
- Plusgiro 447 11 62-0
- Bankgiro 5782-7743
- Bank Nordea



2020-12-17

TEKNISKBESKRIVNING PADDELHALL LÅA SK

Mark

Schakt och uppgrusning betongplatta. Schakt och återfyllning för avlopp, vatten och el. Förstärkning av befintlig väg. Uppgrusad parkering framför Paddelhall.

Platta

Sprickarmering Nps 6150, Konstruktionsarmering K500S, Betongtjocklek 120 mm, Betongkvalité C28/35. Ytan stålglättas. Erfoderliga vouter för infästning av inredning i golv.

Stomme

Stålstomme i standard kulör

Yttertak

Trp 35 i standardkulör, 250 cellplast, Ålderbeständigplastfolie, Interiörlackad 128 bärande däckplåt, Hängrännor och stuprör. Snörasskydd över portar.

Yttervägg

VP plåt, Vindy, 170 stenull, Vaggåsar, Ålderbeständigplast, Trp 20-0,4 plåt. Vägg bekläs på insidan med 12 mm plywood i ett fack, där klätterväggen ska placeras.

Innerväggar

12 Filmbelagd plywood, regelstomme 120, Minull 120, 12 mm filmbelagd plywood.

Bjälklag (över RWC)

22 mm Spånskiva, Minull 170, Åsar 45x170, Trampsäker plast, fabriksmålad panel.

Kompletteringsvaror

Enligt ritning A-40.1

Elinstallation.

Utförs enligt anbud från Nora El och Automation AB

Ventilation

Utförs enligt anbud från VEAB.

Värme

Luftvärmepump i hallen och elradiator i RWC

NOVAB AB

Huvudkontor Töreboda
• Box 40, SE-545 21 Töreboda
• Tel 0506-160 95
• Fax 0506-162 50
• info@novab.se
• www.novab.se

Filial Örebro
• Storgatan 53, SE-703 63 Örebro
• Tel 019-25 75 10
• Fax 019-25 53 10
• orebro@novab.se
• www.novab.se

Filial Västerås
• Brunnby Gärd, SE-725 97 Västerås
• Tel 021-13 38 55
• Fax 021-13 38 56
• vasteras@novab.se
• www.novab.se

Organisations nummer etc.
• Org.nr 556440-2534
• Plusgiro 447 11 62-0
• Bankgiro 5782-7743
• Bank Nordea



Forts. anbud Paddelhall, Löa SK.

Timpriser för yrkesarbetare exkl. mervärdeskatt

Byggnadsarbetare 460 kr/tim

Kvalitet och Miljö

Redovisas efter anfordran.

Företagets organisation för projektet

Ombud:	Stefan Olofsson
Arbetschef:	Ej utsedd
Projekteringsledare:	Ej utsedd
Platschef/Arbetsledare:	Ej utsedd
Kvalitetsansvarig:	Ej utsedd
Miljöansvarig:	Ej utsedd

Säkerhet

Säkerhet lämnas mellan parterna

Färdigställandetid

Färdigställande enligt senare överenskommelse.

Anbudet giltighetstid

30 dagar

Örebro 2022-05-18

NOVAB AB
Stefan Olofsson

NOVAB AB

Huvudkontor Töreboda

- Box 40, SE-545 21 Töreboda
- Tel 0506-160 95
- Fax 0506-162 50
- info@novab.se
- www.novab.se

Filial Örebro

- Storgatan 53, SE-703 63 Örebro
- Tel 019-25 75 10
- Fax 019-25 53 10
- orebro@novab.se
- www.novab.se

Filial Västerås

- Brunnby Gärd, SE-725 97 Västerås
- Tel 021-13 38 55
- Fax 021-13 38 56
- vasteras@novab.se
- www.novab.se

Organisations nummer etc.

- Org.nr 556440-2634
- Plusgiro 447 11 62-0
- Bankgiro 5782-7743
- Bank Nordea

TN §49/21

Dnr: TN 2021/37

Bidragsansökan för investering av paddelhall LÖA SK

Beslut

Tillväxtnämnden beviljar föreningen LÖA SK 150 000 kronor i investeringsbidrag för paddelhall.

Ärendebeskrivning

Löa SK planerar att bygga en multihall för bl.a. padel och klättring. Merparten av kostnaderna har föreningen sökt hos Allmänna Arvsfonden. Från Lindesbergs kommun söker föreningen 150 000 kr. Se bilaga 1 för finansieringen av hallen.

Ansökan är väl underbyggd med ritningar och offerter. Se bilaga 2 och 3.

Löa SK är en landsbygdsförening som har stor betydelse för Löa. De bidrar med en meningsfull fritid för alla åldrar. De är också en förening som anpassar sin verksamhet efter medlemmarnas önskemål. Det är främst motionsverksamhet som föreningen bedriver.

Föreningen är mycket pålitlig när det kommer till att genomföra sina projekt.

En multihall skulle bli ett mycket bra tillskott i föreningens verksamhet dessutom finansieras den till stor del av externa finansiärer varav Lindesbergs kommun står för en liten del. Det är emellertid viktigt att alla finansierare medverkar varför kommunens bidrag ska vara villkorat att dessa ansökningar blir godkända.

Förslag till beslut

Tillväxtnämnden beviljar föreningen LÖA SK 150 000 kronor i investeringsbidrag för paddelhall.

För åtgärd:



LINDEBERGS
KOMMUN

Tillväxtnämnden

Protokollsutdrag

18 (26)

Sammanträdesdatum

2021-06-16

Fritidskonsulen Jonas Andersson

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



2022-09-28

TN 2022/28

Arbetsmarknadsenheten
Sandra Kragh
0581-816 28
zila.conejeros@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)
Tillväxtnämnden

Redovisning av feriejobb 2022**Förslag till beslut**

Tillväxtnämnden tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

303 ungdomar sökte i år feriearbete genom Lindesbergs kommun, av vilka vi utifrån budget kunde tillsätta 202.

39 anmälda med särskilt skäl varav vi tillsatte 27.

218 platser att fylla samt fler intresserade på reservlistan.

18 föreningar och 21 kommunala arbetsplatser. 128 ungdomar på föreningar och 74 på kommunala arbetsplatser.

Ursprunglig budget: 1 312 000 kronor. Extra medel från regeringen/
Arbetsförmedlingen: 250 000 kronor. LIBO finansierade själva sina platser
men vi administrerade platstillättningen.

Handledarträff där 15 handledare deltog. Informationen skickades även ut via mail.

Ung Drive var planerat men de avbokade. Andra nya projekt/ platser i år:
Kokillen, LIBO och digitala seniorer.

Inga olyckor är inrapporterade under sommaren.

Enkätutskick för utvärdering till arbetsplatser samt feriearbetare.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Sandra Kragh
Handläggare



**Pontus Östman och
Sandra Kragh**

Arbetsmarknadsenheten



Praktik- och feriesamordningen

- ▶ Lindeskolans vård- och omsorgsprogram samt barn- och fritidsprogrammet
- ▶ Masugnens vård och omsorgsprogram (vuxna)
- ▶ Masugnens Yrkeshögskoleutbildning Tandsköterska
- ▶ Folkuniversitetets Yrkeshögskoleutbildning Tandsköterska
- ▶ Grundskolornas praktik



Redovisning Ferie 2022

Feriearbetet fyller en viktig funktion!

Många ungdomars första inblick i arbetslivet

Kan ge ungdomen en ny tanke kring framtida arbete

Arbetsplatser får chansen att göra reklam för sitt arbete, och engagera ungdomarna- kanske en framtida kollega

Särskilda skäl- ungdomar som behöver extra stöttning på grund av sociala eller ekonomiska skäl, eller har funktionsnedsättning

Feriearbetet

- ▶ Utskick om anmälan av särskilda skäl

- ▶ Ungdomar ålder 05 och 06 kunde under mars månad söka feriearbete genom kommunens

- ▶ hemsida

- ▶ [Ferieplatsen.se](https://ferieplatsen.se)



Nyheter

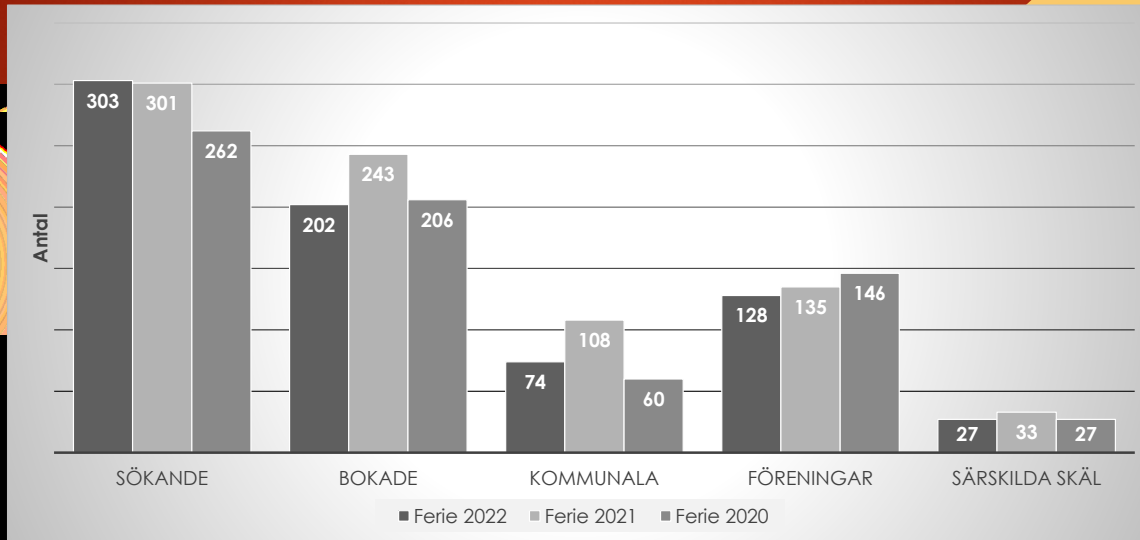
- ▶ UngDrive lämnade tyvärr återbud
- ▶ Nya planer för Kokillen, LIBO samt Digitala Seniorer



Ferie 2022 i siffror

- ▶ **303 sökande ungdomar**
- ▶ **202 bokningar**
- ▶ **27 särskilda skäl**
- ▶ **18 olika föreningar med 128 platser**
- ▶ **21 kommunala arbetsplatser med 74 platser**

Ferie 2022 i siffror



Ferie 2022 i siffror, budget

▶ Budget för ferie 2022: 1 312 000

▶ Extra medel från staten/ Arbetsförmedlingen:
250 000

▶ LIBO stod själva för kostnaden för sina 3 platser

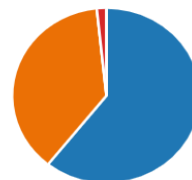


Enkätresultat

1. Hur fungerade det att registrera sig och söka feriearbeite genom ferieplatsen.se?

[Mer information](#) [Insights](#)

● Mycket bra	37
● Bra	23
● Ingen oppfattning	0
● Dåligt	1
● Mycket dåligt	0



6. Hur var introduktionen på din ferieplats?

[Mer information](#) [Insights](#)

● Mycket bra	30
● Bra	29
● Mindre bra	2
● Dåligt	0



10. Om du fick - Skulle du søke feriejobb inom kommunen igen?

[Mer information](#) [Insights](#)

● Ja	47
● Nej	4
● Vet ej	10



Citat från ungdomar och arbetsplatser

- ▶ Jag trivdes jätte bra på min arbetsplats. Vill vara där nästa år igen.
- ▶ Hillstreet var underbart
- ▶ Bästa sommarjobbet någonsin
- ▶ Jag är tacksam för min arbetsplats och att jag fick chansen att komma dit o jobba
- ▶ Lite pengar för mycket jobb.
- ▶ Föreningen/handledare var mycket bra på att bemöta personer med olika funktionsnedsättningar.
- ▶ Sök turistbåten skit bra jobb
- ▶ Helt okej kan behöva lite fin slips samt över kollas noggrannare
 - ▶ Flexibiliteten rörande antalet feriearbetare på arbetsplatsen
 - ▶ Tycker att det är bra att ungdomar kommer ut i arbete under sommaren och att vi kan hjälpa till.
 - ▶ Bra att ungdomarna får komma ut och prova på ett yrke.
 - ▶ Visade engagemang i barnen och de gillade henne.
 - ▶ Tjejerna var riktigt bra men killarna ville inte jobba å man fick vara på dom hela tiden så jag fick knappt något gjort



Lärdomar

**Arbetet tillsammans
med föreningarna**

Information

Tack för visat intresse!

Kultur- och fritidsenheten
Kristina Öster
0581-815 27
kristina.oster1@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)

Avgiftsfritt bibliotek

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Biblioteken i Lindesbergs kommun blir avgiftsfria genom att samtliga avgifter som uppkommer i samband med lån av samtliga folkbibliotekets medier tas bort.

Beslutet avser lån gjorda efter 2023-01-01. Tidigare lån hanteras enligt tidigare regler.

Beslutet ovan träder i kraft under förutsättning att Hällefors kommun, Ljusnarsbergs kommun och Nora kommun tar motsvarande beslut.

Ärendebeskrivning

Genom att ge människor möjligheten att låna utan risk för ekonomiska konsekvenser ökar tillgängligheten och främjar läsning, språkutveckling och kunskapsinhämtande. Därför föreslås att samtliga avgifter som uppkommer i samband med lån av samtliga folkbibliotekets medier tas bort. Med avgifter avses reservationsavgifter, avgifter som uppkommer i samband med försening, ersättning av förkomna eller trasiga medier samt kostnad för förkomna bibliotekskort.

Avgifter kopplat till kopiering, hyra av lokaler med mera omfattas inte av förslaget.

Sedan september 2021 pågår ett nära samarbete mellan folkbiblioteken i Hällefors kommun, Ljusnarsbergs kommun, Lindesbergs kommun och Nora kommun genom Bergslagsbibblan. Syftet är att öka tillgängligheten till folkbiblioteken i kommunerna. Samarbetet omfattar bland annat regler och avgifter. För beslut som avser ekonomiska åtaganden erfordras konsensusbeslut oavsett beslutsnivå.

Enligt bibliotekslagens (2013:801) ändamålsparagraf ska biblioteksverksamheten vara tillgänglig för alla. Dessutom ska folkbiblioteken särskilt främja läsning och tillgång till litteratur (§ 7). Folkbiblioteken ska också ägna särskild uppmärksamhet åt barn och ungdomar för att främja deras språkutveckling och stimulera till läsning, bland annat genom att erbjuda litteratur utifrån deras behov och förutsättningar (§ 8). Enligt § 9 är utlåning på folkbibliotek är avgiftsfri enligt bibliotekslagen men biblioteken kan ta ut "avgift för de fall låntagare inte inom avtalad tid lämnar tillbaka det som de har lånat".

Förslaget syftar till att ta bort trösklar, öka tillgängligheten och bygga förtroende mellan medborgare och kommun. Resultatet blir att fler kan och vill ta del av bibliotekets tjänster och att biblioteket framför allt främjar läsning och tillgång till litteratur.

Enligt artikel 2 i konventionen om barnets rättigheter är alla barn lika mycket värda och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras på egen grund eller på grund av omständigheter som rör deras föräldrar, vårdnadshavare eller familjemedlemmar. Ett avgiftsfritt bibliotek är en förutsättning för att alla barn får tillgång till biblioteket oavsett familjens ekonomiska situation. Region Örebro län har under 2021 gjort en prövning och analys av barnets bästa när det gäller barns tillgång till ett eget bibliotekskort. För möjliggöra detta är ett första steg att göra biblioteken avgiftsfria.

Enligt bibliotekslagen är lån av medier från folkbibliotek en rättighet. Det innebär också att systemet kan missbrukas. Bedömningen är dock att de positiva konsekvenserna av förslaget överväger, inte minst för barn och ungas tillgång till litteratur. Det visar också erfarenheter från andra folkbibliotek, som till exempel Karlskoga bibliotek.

Konsekvenser

Beslutet innebär minskade intäkter. Hanteringen av avgifter innebär dock ett administrativt arbete som i stället kan läggas på att skapa mervärde till exempel arbeta läsfrämjande.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Kristina Öster
Handläggare

För åtgärd:

Samordnare för biblioteken



Kultur- och fritidsenheten
Kristina Öster
0581-815 27
kristina.oster1@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)

Uppföljning av föreningsbidrag och framtida arbete med civilsamhälle

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Tillväxtnämnden tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Under 2021 genomfördes en revision av kultur- och fritidsenhetens arbete med föreningsbidrag. Resultat och åtgärder rapporterades till tillväxtnämnden i januari 2022.

Med anledning av revisionsrapporten har kultur- och fritidsenheten genomfört en genomlysning av arbetet med föreningsbidragen. Rutiner har setts över, tydliggjorts och dokumenterats. Olika uppföljningsmoment har förts in i rutinerna. Kultur- och fritidsenheten har också stärkt organisationen genom att anställa en samordnare för fritidsfrågor. Syftet är att säkerställa kvalitet och stabilitet.

Revisionsrapportens slutsatser, olika bidragsärenden, dialog med föreningar med mera har aktualiserat frågan om hur Lindesbergs kommun kan stödja civilsamhället i framtiden. Det finns potential att utveckla samverkan med kommunen och att stärka den roll civilsamhället kan ta i samhället. En översyn av bland annat de stöd som finns har därför startas av kultur- och fritidschefen. Men det handlar inte endast om att se över de riktlinjer som finns utan också om att finna nya sätt att arbeta med föreningarna och det övriga civilsamhället.

En del förändringar rör sig om verkställighet men en del handlar om beslut på politisk nivå och kommer därför att komma till tillväxtnämnden.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Kristina Öster
Handläggare

Bilagor:

Bildspel, Uppföljning av föreningsbidrag

Uppföljning av föreningsbidrag

Rutiner och checklistor för uppföljning

- Föreningsbidrag söks via lindesberg.se i datasystemet R-bok
- Till ansökan ska föreningens senaste verksamhetsberättelse, årsmötesprotokoll, resultat- och balansräkning samt revisionsberättelse bifogas
- Fritidskonsulent eller samordnare tar emot ansökningar och säkerställer att alla handlingar finns *och är korrekta*



Uppfyller föreningen bestämmelser för bidrag?

Allmänna bestämmelser för bidrag

1. Föreningen ska uppfylla kraven för att vara en ideell förening genom att
 - ha ett ideellt ändamål
 - bedriva en ideell verksamhet
 - tillämpa en öppen medlemsantagning och
 - inte gynna medlemmarnas ekonomiska intressen.Föreningen ska vara demokratiskt uppbyggd med stadgar som uppfyller kraven för en ideell förening samt årligen hålla årsmöte som väljer styrelse och revisorer.
2. Föreningen ska bedriva en utåtriktad verksamhet inom kultur- och fritid.
3. Föreningen ska ha sitt säte i Lindesbergs kommun.
4. Minst 50 % av föreningens medlemmar ska vara bosatta i Lindesbergs kommun.
5. Föreningen ska ha minst 20 medlemmar som betalt medlemsavgift. Medlemskapet i föreningen är frivilligt och ska ske genom en aktiv handling av medlemmen som personligen betalar medlemsavgiften. Medlemsavgiften ska årligen vara minst 50 kr per medlem eller 150 kr för familjemedlemskap. Medlemmen ska vara upptagen i föreningens medlemsförteckning med personnummer, namn och kontaktuppgifter.
6. Föreningen ska ha varit registrerad i kommunens föreningsregister i ett år innan föreningen är berättigad att söka bidrag.
7. Föreningen ska ha ett förhållningssätt där alla medlemmar deltar på lika villkor och föreningen ska motverka diskriminering och kränkande behandling.
8. Föreningens verksamhet ska aktivt präglas av ett tobaks-, alkohol- doping- och drogfritt förhållningssätt.
9. Förening med barn- och ungdomsverksamhet under 18 år ska tillämpa och vägledas av FN:s barnkonvention och samtliga föreningar ska vägledas av FN:s internationella konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.
10. Förening med idrottslig verksamhet ska följa idrottens idéprogram – Idrotten vill.
11. Förening som erhåller bidrag från annan kommunal nämnd/förvaltning kan endast om samordning mellan nämnderna/förvaltningarna sker, få bidrag från tillväxtförvaltningen för samma verksamhet eller ändamål.
12. Föreningen ska ha ett på föreningen registrerat plus- eller bankgirokonto dit utbetalning kan ske.
13. Bidrag ges inte till religiös eller politisk verksamhet. Däremot kan religiösa och politiska föreningar söka bidrag för traditionell kultur- och fritidsverksamhet om de saknar religiösa och politiska syften och innehåll.

Fritidskonsulent eller samordnare går igenom föreningens ansökan för att säkerställa att de allmänna bestämmelserna för bidrag uppfylls.



Är föreningen bidragsberättigad?

Fritidskonsulent eller samordnare säkerställer att föreningen är bidragsberättigad:

Bidragsberättigade föreningar

För att vara berättigad att söka föreningsbidrag ska föreningen uppfylla de juridiska kraven som ideell förening samt uppfylla något av villkoren

- Bedriver barn- och ungdomsverksamhet
- Berikar det lokala kultur- och fritidsutbudet i Lindesbergs kommun
- Främjar folkhälsan i Lindesbergs kommun
- Bedöms göra en samhällsnyttig insats i Lindesbergs kommun
- Är studieförbund verksamma i Lindesbergs kommun.



Om föreningen är bidragsberättigad och uppfyller allmänna bestämmelser för bidrag

- ✓ Samtliga handlingar är inskickade och korrekta
- ✓ Föreningen är bidragsberättigad
- ✓ Föreningen uppfyller bestämmelser om bidrag

Underlaget överlämnas till nämnden genom tjänsteskrivelse med beslut (denna punkt tas bort om delegation återlämnas till förvaltningen, såvitt inte beloppet överstiger 50 000 kr)

Fritidskonsulent eller samordnare förbereder underlag för utbetalning och attesterar

Kultur- och fritidschef godkänner underlag för utbetalning och attesterar



Checklistor för granskning och uppföljning

Granskning och uppföljning

1. Förening som beviljats ekonomiskt stöd av tillväxtförvaltningen, är skyldig att i minst fem år arkivera räkenskapshandlingar, revisionshandlingar, medlemsförteckning och närvarokort som ska finnas till förfogande för granskning, om tillväxtutskottet så beslutar.
2. Tillväxtförvaltningen äger rätt att från föreningen begära in de yttranden, förklaringar och upplysningar i övrigt som är av betydelse för beviljande av ekonomiskt stöd.
3. Förekommer bedömning om att föreningen gjort sig skyldig till missbruk eller lämnat oriktiga uppgifter kan tillväxtutskottet i varje enskilt fall besluta att stänga av föreningen från rätten att söka föreningsbidrag. I särskilda fall kan föreningen polisanmälas. Bidrag som betalats ut på oriktiga uppgifter medför återbetalningsskyldighet.
4. Om Lindesbergs kommun, vid tidpunkten för utbetalningar av föreningsbidrag, har fordringar på förening, har kommunen rätt att avräkna dessa fordringar mot de bidrag föreningen är berättigad till.
5. Tillväxtförvaltningen kommer varje år att välja ut föreningar som erhåller bidrag för särskild granskning.
6. Tillväxtutskottet äger rätt, efter prövning i enskilt fall och om särskilda skäl föranleder det, att besluta om undantag från gällande bidragsbestämmelser.

- Föreningsbidrag följs upp i tillväxtnämndens internkontrollplan
- Stickprov kommer att göras
- Kontroller i efterhand genomförs för att säkerställa att föreningsbidrag utgår från de ändamål de har beviljats för



Uppdatering av riktlinjer för föreningsbidrag

- Beredande nämnd i november
- Bland annat uppdatering av redaktionell karaktär



2022-10-18

TN 2022/19

Ekonomienheten
Sofie Sälle
0581-812 06
sofie.salle@lindesberg.se

Tillväxtnämnden

Uppföljning och Analys oktober 2022 för tillväxtnämnden

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Tillväxtnämnden godkänner ekonomiska uppföljningen för perioden januari till oktober 2022 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Månadsuppföljningen beskriver det ekonomiska läget per sista oktober 2022 för Tillväxtnämnden. Budgetavvikelse för denna period redovisas till -2,1 mnkr, detta främst till följd av minskat statsbidrag från Migrationsverket som berör svenska för invandrare.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Sofie Sälle
Handläggare

För kännedom:

Kommunstyrelsen

Bilagor:

Uppföljning och analys Tillväxtnämnden oktober 2022



Månadsuppföljning

Okt 2022

Tillväxtnämnden



Innehållsförteckning

1 Verksamhetsuppföljning	3
2 Ekonomisk uppföljning i Mnkr	3
2.1 Tillväxtnämnd	3

1 Verksamhetsuppföljning

2 Ekonomisk uppföljning i Mnkr

2.1 Tillväxtnämnd

Drift

Verksamhet	Nettokostnad	Budget jan-okt	Budgetavvik else jan-okt	Prognos helår	Budget helår	Budgetavvik else helår
Nämnden	0,2	0,3	0,1	0,4	0,4	0,0
Administration/ledning	4,4	4,9	0,5	5,6	5,9	0,3
Arbetsmarknadsenheten	8,6	10,3	1,7	11,1	12,1	1,0
Kulturenheten	41,0	38,9	-2,1	47,3	46,3	-1,0
Utbildningsenheten	21,3	19,0	-2,3	25,5	22,8	-2,7
Totalt	75,5	73,4	-2,1	89,9	87,5	-2,4

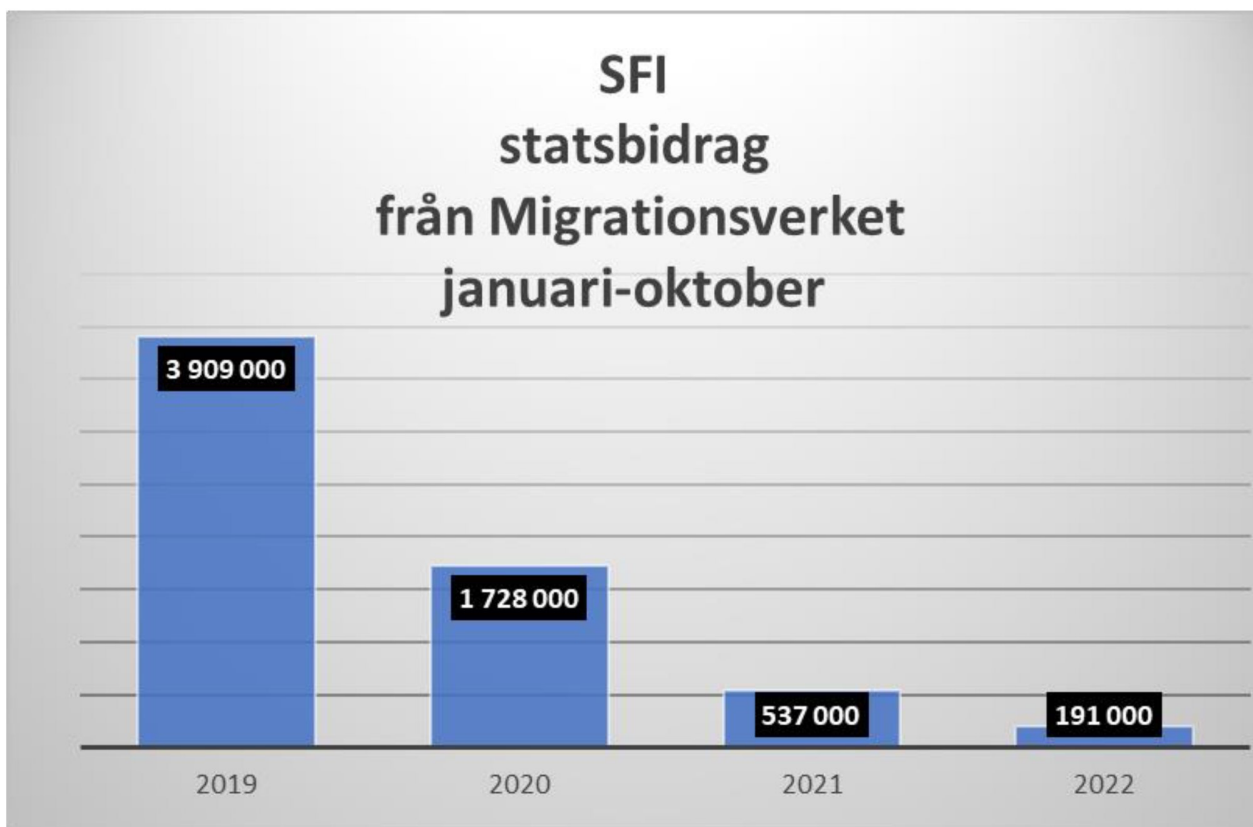
Tillväxtförvaltningen redovisar under perioden januari till och med oktober en avvikelse på -2,1 mnkr med en helårsprognos på -2,4 mnkr.

Arbetsmarknadsenhetens helårsprognos beräknas till 1,0 mnkr. Finns ett överskott på löner, detta då kommunen erhåller bidrag för Ukrainska flyktingar där viss del av dessa bidrag kan kompenseras för personer som arbetar med dessa frågor.

Budget för breddad rekrytering kommer inte investeras fullt ut i år, detta mycket på grund av att antalet anställda varit få från januari till april (medarbetarna behövde ägna denna period åt att göra urval av deltagare och identifiera rätt arbetsplatser för placering). Har även varit höga bidragsnivåer från arbetsförmedlingen, dock minskar dessa bidrag successivt över tid och behovet ökar med tiden.

Vad gäller kultur- och fritidsenheten saknas del av budget för Ishallen/curlinghallen och Lindbackaskolans idrottshallar. Detta kommer kompenseras från barn- och utbildningsförvaltningen senare under hösten (buf erhöll samtlig budget för Lindbackaskolan innan fördelning mellan förvaltningar var färdigställd). Som nämndes till delårsbokslutet har det även tillkommit en engångskostnad vad gäller byggmoms mellan kommunen och bolagen. Detta efter tillbyggnationen av Ridhuset men är nu tillrättat. Helårsprognos -1,0 mnkr.

Utbildningsenheten prognostiseras till -2,7 mnkr, detta som följd av minskat statsbidrag från Migrationsverket, vilket påverkar verksamhet svenska för invandrare. Enligt aktuell beräkning på helårsbasis saknar verksamheten 3,5 - 4,0 för miljoner i statsbidrag för att erhålla en budget i balans.



Investeringar

Investeringsprojekt	Utgift	Prognos helår	Budget 2022	Budgetavvikelse helår
Inventarier biblioteket	0,1	0,1	0,1	0,0
Totalt	0,1	0,1	0,1	0,0

Investeringsbudget som blev kvar för år 2021 kommer att förbrukas under hösten. Främst gällande inköp av nya bokhyllor inför nyinvidningen av huvudbiblioteket.

2022-10-03

TN 2022/59

Tillväxtförvaltningen
Helena Randefelt
0581-816 06
helena.randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)
Tillväxtnämnden

Internkontrollplan för tillväxtnämnden 2023

Förslag till beslut

Tillväxtnämnden antar internkontrollplan för år 2022 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

En god internkontroll bidrar till att verksamheten bedrivs effektivt och säkert, med medborgarnas bästa för ögonen. Syftet är att säkra en effektiv förvaltning och att undvika allvarliga fel. I praktiken handlar det om att ha ordning och reda.

Tillväxtförvaltningens ledningsgrupp har utifrån Styrmodell för ledning och styrning tagit fram internkontrollplan utifrån vilka risker som kan göra att verksamheten inte klarar av att leverera sitt grunduppdrag.

Enligt kommunens beslutade Reglemente för internkontroll Kf § 60/2004 2§ har kommunstyrelsen det övergripande ansvaret för att tillse att det finns en god internkontroll i Lindesbergs kommun.

I Lindesbergs kommun har kommunfullmäktige beslutat ett Reglemente för internkontroll Kf § 60/204 som syftar till att man med rimlig grad kan säkerställa att kommunen bedriver en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten samt efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer och tillämpningar mm.

Internkontrollen påverkar alla delar av organisationen och är inte begränsad till uppföljning av ekonomi. Den ska ses som en del av arbetet med det systematiska kvalitetsledningssystemet och ett sätt för huvudman att utföra sin uppsiktsplikt av verkställigheten av det offentliga uppdraget.

Internkontroll omfattar:

- Uppföljning av kontrollmoment
- Riskbedömning av huruvida fastställda rutiner och riktlinjer följs i organisationens verksamheter
- Identifiering av brister
- Planering och genomförande av åtgärder för att minimera att brister fortgår eller återupprepas
- Årlig sammanställning och analys som presenteras för huvudman

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För åtgärd:

Förvaltningschef
Utvecklingsstrateg

För kännedom:

Kommunstyrelsen

Bilagor:

Internkontrollplan 2023 för tillväxtnämnden



Internkontrollplan

2023

Tillväxtnämnden



Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Arbetet med Internkontroll	3
3 Riskhantering	4
3.1 Riskmatris	4
3.2 Kontroller	5

1 Inledning

En god internkontroll bidrar till att verksamheten bedrivs effektivt och säkert, med medborgarnas bästa för ögonen. Syftet är att säkra en effektiv förvaltning och att undvika allvarliga fel. I praktiken handlar det om att ha ordning och reda!

Enligt kommunens beslutade *Reglemente för internkontroll Kf § 60/2004 2§* har kommunstyrelsen det övergripande ansvaret för att tillse att det finns en god internkontroll i Lindesbergs kommun.

2 Arbetet med Internkontroll

I Lindesbergs kommun har kommunfullmäktige beslutat ett *Reglemente för internkontroll Kf § 60/204* som syftar till att man med rimlig grad kan säkerställa att kommunen bedriver en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten samt efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer och tillämpningar mm.

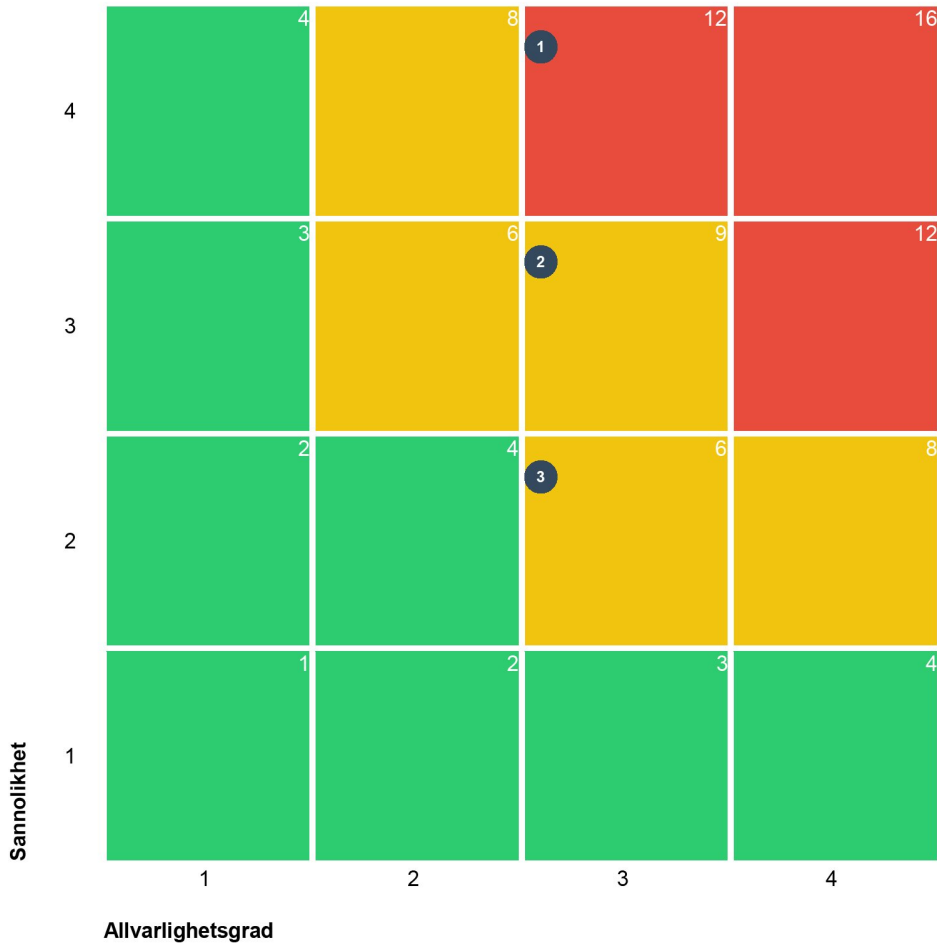
Internkontrollen påverkar alla delar av organisationen och är inte begränsad till uppföljning av ekonomi. Den ska ses som en del av arbetet med det systematiska kvalitetsledningssystemet och ett sätt för huvudman att utföra sin uppsiktsplikt av verkställigheten av det offentliga uppdraget.

Internkontroll omfattar:

- Uppföljning av kontrollmoment.
- Riskbedömning av huruvida fastställda rutiner och riktlinjer följs i organisationens verksamheter.
- Identifiering av brister.
- Planering och genomförande av åtgärder för att minimera att brister fortgår eller återupprepas.
- Årlig sammanställning och analys som presenteras för huvudman.

3 Riskhantering

3.1 Riskmatris



1 Hanteras omedelbart 2 Hanteras snarast Totalt: 3

Hanteras omedelbart
Hanteras snarast
Accepteras

	Sannolikhet	Allvarlighetsgrad
4	Mycket stor (Kan inträffa dagligen)	Allvarlig (Stor för intressenter och / eller kommunen)
3	Stor (Kan inträffa varje vecka)	Kännbar (Besvärande för intressenter och / eller kommunen)
2	Liten (Kan inträffa varje månad)	Lindrig (Liten för intressenter och / eller kommunen)
1	Mycket liten (Inträffar mer sällan)	Försumbar (Obetydlig för intressenter och / eller kommunen)

Grunduppdrag	Kvalitetsfaktor	Risk
Arbetsgivare	Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	1 ■ Brist på ändamålsenliga lokaler
Kultur och fritidsenheten	Utbudet av tjänster och	2 ■ Svag bredd i kultur- och

Grunduppdrag	Kvalitetsfaktor	Risk
	upplevelser präglas av bredd och kvalitet	fritidsaktiviteter
		3 ■ Föreningsbidrag utbetalas utan efterlevnad av riktlinjer för föreningsbidrag

3.2 Kontroller

Arbetsgivare

Beskrivning

Lindesbergs kommun är en stor och viktig arbetsgivare som erbjuder många arbetstillfällen både för boende och kommunen och inpendlare från andra kommuner. Genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens har vi personal som mår bra och gör att vi når en högre måluppfyllelse och därmed levererar service med god kvalitet till medborgarna.

Personalenhetens arbete handlar övergripande om relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare. Att ge stöd och råd till främst chefer men även medarbetare, inom :

- * Chefs- och ledarskapsutveckling
- * Arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbete
- * Hälsofrämjande arbete
- * Strategisk kompetensförsörjning
- * Vikariesamordning av korttidsvikarier för förskolor, fritids, F-6, kulturskola och måltidsenheten

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	■ Brist på ändamålsenliga lokaler (arbetsmarknad)	Upplevelse av fysisk arbetsmiljö och ändamålsenliga lokaler

Kultur och fritidsenheten

Beskrivning

Kultur- och fritidsenheten verkar för att ge individer ett rikare liv. Verksamheten finns till alla som bor i kommunen eller som väljer att besöka våra verksamheter. Verksamheten är också till för framtidens människor.

Kultur- och fritidsenheten ska ge kunskap, information och förutsättningar för kultur- och fritidsupplevelser och utmana. Verksamheten ska bidra till demokrati och bildning, integration, möten och mötesplatser för att besökare ska känna livskvalitet, inspiration, hälsa, kreativitet och delaktighet.

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	■ Svag bredd i kultur- och fritidsaktiviteter	Fördelning

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll
	<p>Vad händer om risken inträffar? Offentligt finansierade medel fördelas ojämnt vad gäller utbud, ålder, kön</p>	
	<p>■ Föreningsbidrag utbetalas utan efterlevnad av riktlinjer för föreningsbidrag</p> <p>Vad händer om risken inträffar? Om föreningsbidrag betalas ut utan att följa riktlinjer för föreningsbidrag kan de betalas ut till ej bidragsberättigade föreningar och andra föreningar kan gå miste om föreningsbidrag.</p>	<p>Uppföljning av utbetalning av föreningsbidrag och följsamhet mot riktlinjer</p>



2022-10-03

TN 2021/66

Tillväxtförvaltningen
Helena Randefelt
0581-816 06
helena.randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)
Tillväxtnämnden

Verksamhetsplan för tillväxtnämnden 2023

Förslag till beslut

Verksamhetsplan med grunduppdrag, kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål för tillväxtnämnden år 2023 antas.

Revidering av grunduppdrag och budget för överflyttad verksamhet från Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen kommer att ske i början av 2023.

Ärendebeskrivning

Enligt handlingsplan för styrmodell för ledning och styrning ska grunduppdrag på nämndnivå, kvalitetsfaktorer på nämndnivå och nämndmål vara antagna senast i december.

Tillväxtförvaltningen överlämnar härmed förslag till verksamhetsplan med grunduppdrag, kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål för tillväxtnämnden för antagande.

Förslaget är oförändrat från 2022. Arbete med reviderade utvecklingsmål kommer att ske under 2023 inför år 2024.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För åtgärd:

Förvaltningschef
Utvecklingsstrateg

För kännedom:

Kommunstyrelsen

Bilagor:

Verksamhetsplan för tillväxtnämnden 2022



Verksamhetsplan 2023

2023

Tillväxtnämnden



Innehållsförteckning

1 Verksamheten	3
1.1 Verksamhetsbeskrivning	3
1.2 Omvärldsanalys	6
1.3 Ekonomi	7
2 Grunduppdrag	8
2.1 Arbetsgivare	8
2.2 Kommunal vuxenutbildning	8
2.3 Arbetsmarknadsenheten	9
2.4 Kultur och fritidsenheten	10
3 Utvecklingsmål	10
3.1 Kommunal vuxenutbildning	10
3.2 Arbetsmarknadsenheten	11
3.3 Kultur och fritidsenheten	12

1 Verksamheten

1.1 Verksamhetsbeskrivning

Verksamhetsbeskrivning

Tillväxtnämnden verkar för att skapa livskvalitet, bildning och demokrati. Vi inkluderar och tillgängliggör våra kompetenser för de som behöver oss främst.

Tillväxtnämndens uppdrag regleras genom reglemente för tillväxtnämnden, antaget av kommunfullmäktige §163/2020:

Lagstyd verksamhet

Tillväxtnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt bibliotekslagen (2013:801). Barn- och utbildningsnämnden ansvarar för kommunens uppgifter om elevers tillgång till skolbibliotek enligt skollagen.

Tillväxtnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt Museilag (2017:563).

Inom utbildning ansvarar nämnden för:

1. Kommunal vuxenutbildning (2010:800).
2. Yrkehögskola i kommunens egen regi enligt lagen om yrkehögskolan (2009:128).

Inom ramen för kommunens uppgifter inom det offentliga skolväsendet för vuxna får tillväxtnämnden bedriva uppdragsutbildning enligt lagen om uppdragsutbildning i vissa fall (1991:1109).

Tillväxtnämnden är arbetslöshetsnämnd enligt lagen om arbetslöshetsnämnd (1944:475).

Tillväxtnämnden ansvarar för mottagande av nyanlända enligt:

- Lagen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning (2016:38). För mottagande av ensamkommande barn ansvarar socialnämnden.
- Lagen om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare (2013:156).

Övrig verksamhet

Utöver det som anges i lag och annan författning ansvarar tillväxtnämnden för:

1. arbetsmarknadsutbildning samt samordning av högskoleutbildning i Lindesbergs kommun.
2. förbereda individer och arbetsgivare för att fler ska bli en del av arbetskraften samt främja det långsiktiga kompetensförsörjningsbehovet i kommunen i samverkan med berörda aktörer.
3. planering och samordning av arbetslivsförberedande aktiviteter för ungdomar, såsom feriearbete och praktiksamordning.
4. insatser för att underlätta och påskynda den nyanländes etablering i samhället.
5. kommunens bilpool och övriga verksamhetsknutna fordon
6. samordna medborgarservice genom kunskapshöjande insatser
7. förvalta och utveckla kommunens samlingar inom kulturområdet
8. den konstnärliga utsmyckningen av kommunens byggnader och vara rådgivande vid utsmyckning av offentliga platser, bostads- och andra bebyggelseområden.
9. verka för ett brett kulturutbud för alla åldrar
10. främja ett levande kulturarv som bevaras, används och utvecklas samt verka för att kulturarv och kulturmiljöer vårdas och tillgängliggörs
11. stödja förenings- och fritidsverksamhet

12. bevilja bidrag till föreningar och organisationer enligt av kommunfullmäktige fastställda grunder
13. samverka med medborgare, föreningar och andra aktörer för att öka och förbättra förutsättningarna för livskvalitet genom hela livet.
14. kommunens turismverksamhet

Inom tillväxtförvaltningen finns tre enheter som verkställer tillväxtnämndens uppdrag:

Vuxenutbildningens uppdrag är att förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället. Utbildningen syftar också till att möjliggöra fortsatta studier. Vuxenutbildningen förmedlar sådana kunskaper som utgår från grundläggande demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Målgrupp är heterogen och eleverna är individer med olika förutsättningar. Elevernas mål med utbildningen varierar. Utbildningen anpassas utifrån elevens behov och förutsättningar, både till längd och till innehåll. Varje elev möts utifrån behov och förutsättningar. Allt arbete genomsyras av mångfald och inkludering.

Utbildningsenheten erbjuder utbildning baserad på arbetsmarknadens efterfrågan och behov. Genom samverkan med arbetsgivarna skapas möjlighet för medborgarna att utbilda sig, bli anställningsbara och bli en del av samhället. Det ger också möjlighet till karriärväxling och kompetensutveckling för redan anställda.

Vuxenutbildningen styrs i första hand av lagar, styrdokument och politiska beslut:

- Skollagen
- Vuxenutbildningsförordningen
- Läroplan för vuxenutbildningen
- Offentlighets- och sekretesslagen
- Arkivlagen, arbetsmiljölagen, kommunallagen, förvaltningslagen mm.

Arbetsmarknadsenhetens uppdrag är att få fler att bli självförsörjande. Verksamheten finns till för medborgarna i kommunen. Allt verksamhet ska aktivt arbeta med mångfald och inkludering. Verksamheten utgår från individens behov och skapar verksamhet baserad på vilka insatser som ger effekt och värde för individen, kommunen och samhället i stort.

Arbetsmarknadsenheten ska bidra till att människor får möjlighet att växa, utvecklas och göra stegförflyttning mot studier och arbete. Detta görs genom att coacha, stötta, skapa förutsättningar och bidra till människors självständighet. Vägledning och aktiva insatser både inom den egna verksamheten och i samarbete med vuxenutbildning inklusive sfi, ekonomiskt bistånd - försörjningsstöd, arbetsförmedling, ideell sektor med flera.

Verksamheterna styrs och ska bedrivas med stöd av bland annat följande lagar och politiska beslut :

- Offentlighets- och sekretesslag (2009:400)
- Socialtjänstlag (2001:453)
- Arbetsmiljölagen (1977:1160)
- Arbetstidslag (1982:673)
- Lag om anställningsskydd (1982:80)
- Konkurrenslagen (2008:579)
- Skollagen (2010:800)
- Lag om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning (2016:38)
- Utbildningsanordnarens reglemente
- Riktlinjer för ferier

Arbetsmarknadsenheten har i uppdrag att:

- förbereda individer och arbetsgivare för att fler ska bli en del av arbetskraften samt

främja det långsiktiga kompetensförsörjningsbehovet i kommunen i samverkan med berörda aktörer.

- planera och samordna arbetslivsförberedande aktiviteter för ungdomar, såsom feriearbete och praktiksamordning.
- erbjuda insatser för att underlätta och påskynda den nyanländes etablering i samhället.
- samordna och administrera kommunens bilpool och övriga verksamhetsknutna fordon
- samordna medborgarservice genom kunskapshöjande insatser

Kultur- och fritidsenheten verkar för att ge individer ett rikare liv. Verksamheten finns till alla som bor i kommunen eller som väljer att besöka våra verksamheter. Verksamheten är också till för framtidens människor.

Kultur- och fritidsenheten ska ge kunskap, information och förutsättningar för kultur- och fritidsupplevelser och utmana. Verksamheten ska bidra till demokrati och bildning, integration, möten och mötesplatser för att besökare ska känna livskvalitet, inspiration, hälsa, kreativitet och delaktighet.

Verksamheten styrs bland annat av:

- Bibliotekslagen
- Museilagen
- Barnkonventionen
- Diskrimineringslagen
- Lagen om nationella minoriteter
- Dataskyddsförordningen
- Riktlinjer för finskt förvaltningsområde
- Biblioteksplanen
- Kulturplanen (regional)
- Gestaltning av det offentliga rummet
- Visita auktorisation
- Destination Bergslagen - turiststrategi
- Upphovsrättslagen
- Riktlinjer för föreningsbidrag

Kultur- och fritidsenhetens uppdrag:

1. ansvarar för kommunens uppgifter enligt bibliotekslagen (2013:801).
2. ansvarar för kommunens uppgifter enligt Museilag (2017:563).
3. samordna medborgarservice genom kunskapshöjande insatser
4. förvalta och utveckla kommunens samlingar inom kulturområdet
5. den konstnärliga utsmyckningen av kommunens byggnader och vara rådgivande vid utsmyckning av offentliga platser, bostads- och andra bebyggelseområden.
6. verka för ett brett kulturutbud för alla åldrar
7. främja ett levande kulturarv som bevaras, används och utvecklas samt verka för att kulturarv och kulturmiljöer vårdas och tillgängliggörs
8. stödja förenings- och fritidsverksamhet
9. bevilja bidrag till föreningar och organisationer enligt av kommunfullmäktige fastställda grunder
10. samverka med medborgare, föreningar och andra aktörer för att öka och förbättra förutsättningarna för livskvalitet genom hela livet.
11. kommunens turismverksamhet

Verksamheterna arbetar över hela kommunen.

1.2 Omvärldsanalys

Inom tillväxtförvaltningens organisation är det viktigt att löpande omvärldsbevaka och vara uppdaterad inom många olika områden. Detta görs bl.a. i det dagliga arbetet i möten med samverkansparter, kunder/deltagare, bevakning av nationella budgetpropositioner, nya lagar och förordningar, nyhetsrapportering m.m. Omvärldsbevakning sker framförallt i möten tillsammans med våra samverkanspartners, via mediabevakning och i dialog med varandra på arbetsplatsen.

Omvärlden är i ständig rörelse vilket tydligt påverkar kommunens arbete. Tillväxtnämndens verksamheter påverkas av människors förändrade levnadsvanor och av händelser i omvärlden: valresultatet nationellt och lokalt, kriget i Ukraina, påverkan efter pandemin, inflation, elpriser m.m.

I vuxenutbildningen är omvärldsanalys en viktig del för att kunna planera och organisera inför framtiden. Vilka beslut som tas nationellt behöver bevakas, eftersom dessa utförs på kommunnivå. De som tar beslut som rör vuxenutbildningen är i första hand regeringen, skolverket och SKR. Andra statliga myndigheter som påverkar vuxenutbildningen är exempelvis Migrationsverket och Arbetsförmedlingen.

I det regionala nätverk för vuxenutbildningen-REKO görs också en hel del omvärldsbevakning som diskuteras på olika träffar som äger rum flera gånger per år.

Arbetarmarknaden efter pandemin återhämtade sig mycket snabbare än många analyser tidigare pekade ut vilket har bidragit till en god arbetsmarknad som möjliggjort att fler kommit ut till egenförsörjning. Under 2022 har Ukrainakrisen haft stora effekter på levnadskostnader och en inflation som har påverkat riksbankens styrräntor avsevärt. Detta indikerar på att en lågkonjunktur är att vänta under 2023, vilket kommer leda till en förmodad ökad arbetslöshet och ett högre inflöde till Arbetsmarknadsenhetens verksamheter, likaså kan det innebära ett större inflöde till vuxenutbildningen.

Arbetsgivarna i Arbetsförmedlingens enkätundersökning våren 2022 redovisar rekordstora anställningsplaner inför de närmaste åren. Samtidigt har antalet nyanmälda lediga platser ökat i mycket hög omfattning. Det finns dock en överhängande risk att de mycket optimistiska anställningsplanerna till stor del inte kommer att kunna realiseras.

Arbetsförmedlingen bedömer att antalet sysselsatta kommer fortsätta öka under prognosperioden som sträcker sig fram till och med 2023, dock i en avtagande takt. I vårens enkätundersökning har bristtalen ökat till rekordnivåer. Det är därför troligt att bristen på arbetskraft med efterfrågade kompetenser riskerar att hålla tillbaka jobbtillväxten.

En tydlig utmaning består i att tillgången på efterfrågade kompetenser inte motsvarar de kompetenskrav som finns på arbetsmarknaden. Samtidigt bidrar automatiseringen, digitaliseringen och den gröna omställningen till att behovet av kompetenser ständigt förändras. Det riskerar att ytterligare öka obalansen och försvåra matchningen på arbetsmarknaden.

Inom kultur- och fritid är människors levnadsvanor och valresultatet de faktorer som har störst potentiell påverkan på verksamheten. Båda kan innebära en förändring av verksamhetens innehåll och inriktning, den senare även verksamhetens budget.

Det finns anledning att anta att man fortsatt vill använda mer digitala alternativ. Det kan också vara en metod att nå ut till fler användare och möjligen vara ekonomiskt fördelaktigt, men det behöver i så fall implementeras noggrant och kräver fortbildning av medarbetare och användare. Staten och andra intressenter erbjuder stöd och projekt riktade till kultur- och fritidsverksamhet och även en del inom turism och besöksnäring.

Kultur, fritid, idrott, föreningar och turism är områden som är av stort intresse för kommunens medborgare, organisationer, föreningar, andra kommunala eller regionala instanser. Under pandemin tydliggjordes på olika vis ytterligare att de socioekonomiska skillnader som finns i Sverige påverkar befolkningens möjligheter till ett rikt och hälsosamt liv. Genom sin bredd, utbud och insatser kommer verksamhetens uppdrag vara viktig för att kunna göra skillnad för människors livskvalitet och mående.

Alla verksamheter står inför förändringar som behöver anpassas till hur omvärlden snabbt förändras med ständigt fokus på de målgrupper som förvaltningen verkar för.

1.3 Ekonomi

Nettoram Mnkr	Budget 2022	Budget 2023	VP 2024	VP 2025
Tillväxtnämnd	0,4	0,4	0,4	0,4
Ledning och administration	5,9	6,7	6,7	6,7
Kultur- och fritidsenheten	15,4	16,1	16,1	16,1
Idrott- och föreningslokaler	24,6	24,6	24,6	24,6
Föreningsbidrag	4,2	5,2	5,2	5,2
Turistverksamhet	1,1	1,1	1,1	1,1
Utbildningsenheten	22,8	27,4	27,4	27,4
Arbetsmarknadsenheten	12,1	11,1	11,1	11,1
Totalsumma	86,5	92,6	92,6	92,6

Tillväxtförvaltningens budgetram år 2023 skiljer sig åt mot år 2022. Besparingen som till en början fanns på 0,7 mnkr är borttagen och det tillkommer flera budgettillskott.

Ledning och administration har från år 2023 en utökad ram om 0,8 mnkr, detta för budget av en destinationsutvecklare.

Inom kultur- och fritidsenheten finns 2023 utrymme för en ytterligare tjänst inom biblioteket, 0,6 mnkr. Sommarlovsaktiviteter (bokförs under föreningsbidrag) erhåller en budgetram om 1,0 mnkr, som tidigare budgetkompenserats från Socialstyrelsen eller kommunens projektmedel.

Arbetsmarknadsenhetens budget utökas med 2,0 mnkr, detta för resursjobb. År 2021 och 2022 kompenserades resursjobben från kommunens projektmedel. År 2022 finns även projektmedel med 1,0 mnkr för breddad rekrytering. Eftersom inte budget för breddad rekrytering finns med 2023 och framåt medför det från år 2023 en lägre budgetram med 1,0 mnkr.

Utbildningsenhetens budgetram utökas med dels 3,5 mnkr gällande svenska för invandrare samt 0,9 mnkr för en språkstödjare. Enheten har under de senaste åren erhållit ett minskat statsbidrag från Migrationsverket som i sin tur har medfört en negativ budgetavvikelse.

Tillväxtförväntningens totala budgetram i nuläget från år 2023 är 92,6 mnkr. En revidering av ekonomin kommer senare att utföras. Detta då idrottsanläggningar inom Samhällsbyggnadsförbundet ska övergå till Tillväxtförvaltningen, vilket innebär att budgetramen utökas.

2 Grunduppdrag

2.1 Arbetsgivare

Beskrivning

Lindesbergs kommun är en stor och viktig arbetsgivare som erbjuder många arbetstillfällen både för boende och kommunen och inpendlare från andra kommuner. Genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens har vi personal som mår bra och gör att vi når en högre måluppfyllelse och därmed levererar service med god kvalitet till medborgarna.

Personalenhetens arbete handlar övergripande om relationen mellan arbetsgivare och arbetstagar. Att ge stöd och råd till främst chefer men även medarbetare, inom :

- * Chefs- och ledarskapsutveckling
- * Arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbete
- * Hälsöfrämjande arbete
- * Strategisk kompetensförsörjning
- * Vikariesamordning av korttidsvikarier för förskolor, fritids, F-6, kulturskola och måltidsenheten

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet
	Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning
Friska medarbetare	Sjukfrånvaro hos medarbetare

2.2 Kommunal vuxenutbildning

Beskrivning

Vuxenutbildningens uppdrag är att förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället. Utbildningen syftar också till att möjliggöra fortsatta studier. Vuxenutbildningen förmedlar sådana kunskaper som utgår från grundläggande demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Målgrupp är heterogen och eleverna är individer med olika förutsättningar. Elevernas mål med utbildningen varierar. Utbildningen anpassas utifrån elevens behov och förutsättningar, både till längd och till innehåll. Varje elev möts utifrån behov och förutsättningar. Allt arbete genomsyras av mångfald och inkludering.

Utbildningsenheten erbjuder utbildning baserad på arbetsmarknadens efterfrågan och behov. Genom samverkan med arbetsgivarna skapas möjlighet för medborgarna att utbilda sig, bli anställningsbara och bli en del av samhället. Det ger också möjlighet till karriärväxling och kompetensutveckling för redan anställda.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Elevers studiemiljö	Elevers uppfattning om likabehandling
	Elevers upplevelse av delaktighet och inflytande
	Elevers upplevelse av trygghet och studiero
	Kvinnor och mäns förutsättningar för studier
Måluppfyllelse	Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg
	Antal inskrivna elever inom vuxenutbildningen
	Andel elever inom sfi som erbjuds heltidsstudier
	Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)
	Lärarnas upplevelse av att de har förutsättningar att utföra undervisning med hög kvalitet
	Progression för språksvaga
Tillgång till stödfunktioner	Elever som erbjuds att delta i studiehall (vuxenutbildningen)
	Elevers möjlighet att använda digitala verktyg och därmed utveckla sin digitala kompetens
	Yrkesintegrering

2.3 Arbetsmarknadsenheten

Beskrivning

Arbetsmarknadsenhetens uppdrag är att få fler att bli självförsörjande. Verksamheten finns till för medborgarna i kommunen. Allt verksamhet ska aktivt arbeta med mångfald och inkludering. Verksamheten utgår från individens behov och skapar verksamhet baserad på vilka insatser som ger effekt och värde för individen, kommunen och samhället i stort.

Arbetsmarknadsenheten ska bidra till att människor får möjlighet att växa, utvecklas och göra stegförflyttning mot studier och arbete. Detta görs genom att coacha, stötta, skapa förutsättningar och bidra till människors självständighet. Vägledning och aktiva insatser både inom den egna verksamheten och i samarbete med vuxenutbildning inklusive sfi, ekonomiskt bistånd - försörjningsstöd, arbetsförmedling, ideell sektor med flera.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Service och bemötande	Upplevelse av service och bemötande
Inflytande och delaktighet	Upplevelse av inflytande och delaktighet
Egenförsörjning	Andel individer som går ut i självförsörjning
	Antal anställda serviceassistenter
	Antal deltagare inskrivna på arbetsmarknadsenheten
	Antal feriearbetare
	Resursjobb

2.4 Kultur och fritidsenheten

Beskrivning

Kultur- och fritidsenheten verkar för att ge individer ett rikare liv. Verksamheten finns till alla som bor i kommunen eller som väljer att besöka våra verksamheter. Verksamheten är också till för framtidens människor.

Kultur- och fritidsenheten ska ge kunskap, information och förutsättningar för kultur- och fritidsupplevelser och utmana. Verksamheten ska bidra till demokrati och bildning, integration, möten och mötesplatser för att besökare ska känna livskvalitet, inspiration, hälsa, kreativitet och delaktighet.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Bred krets av användare och besökare	Antal besök i kommunens bibliotek inklusive bokbussen (antal/invånare)
	Antal besök med biblioteksbussen utanför ordinarie turlista
	Antal aktiviteter anordnade för att nå fler besökare
	Uppsökande verksamhet utanför bibliotekets lokaler
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	Antal konstformer under året
	Antal utställningar av museiföremål
	Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar
	Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 3-20 år
Läsfrämjande och tillgång till litteratur och andra medier	Kommunalt kontant bidrag till idrottsföreningar, kr/inv
	Läsfrämjande insatser (per ålderskategori)
Tillgänglighet	Fjärrlån och kurslitteratur
	Antal förfrågningar till arkivet
	Antal studieplatser (inom samtliga bibliotek)
Främja kunskap, kulturupplevelser och fri åsiktsbildning	Meröppet
	Antal kulturarrangemang
	Deltagande i kommunens kulturella utbud

3 Utvecklingsmål

3.1 Kommunal vuxenutbildning

Beskrivning

Vuxenutbildningens uppdrag är att förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället. Utbildningen syftar också till att möjliggöra fortsatta studier. Vuxenutbildningen förmedlar sådana kunskaper som utgår från grundläggande demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Målgrupp är heterogen och eleverna är individer med olika förutsättningar. Elevernas mål med utbildningen varierar. Utbildningen anpassas utifrån elevens behov och förutsättningar, både till längd och till innehåll. Varje elev möts utifrån behov och förutsättningar. Allt arbete genomsyras av mångfald och inkludering.

Utbildningsenheten erbjuder utbildning baserad på arbetsmarknadens efterfrågan och behov. Genom samverkan med arbetsgivarna skapas möjlighet för medborgarna att utbilda sig, bli anställningsbara och bli en del av samhället. Det ger också möjlighet till karriärväxling och kompetensutveckling för redan anställda.

Utvecklingsmål	Utvecklingsindikator
Rusta individer att bli självförsörjande och skapa förutsättningar för individer och företag att växa	Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg
	Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)
	Andel individer som går ut i självförsörjning
	Antal anställda serviceassistenter
	Resursjobb
	Antal yrkesutbildningar i egen regi
	Andel individer som återgår till uppdragsgivare
	Antal feriearbetare
Utifrån tillväxtnämndens verksamheter öka attraktiviteten av Lindesbergs kommun	Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar
	Antal feriearbetare
	Deltagares upplevelse av att insatsen är meningsfull
	Deltagares upplevelse av bemötande
	Upplevelse av inflytande och delaktighet
	Upplevelse av service och bemötande
	Antal konstformer under året
	Antal kulturarrangemang
	Inpendlare via Frisök
	Tillgång till utbud av yrkesutbildningar utanför kommunen (Frisök)
Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer	Antal projekt för att höja den digitala kompetensen för invånare
	Antal systemförbättringar i syfte att öka tillgängligheten gentemot allmänhet och målgrupper
	Antal utbildningsinsatser riktade till medarbetare i syfte att öka den digitala kompetensen
	Digital delaktighet - antal tillfällen riktade till allmänheten

3.2 Arbetsmarknadsenheten

Beskrivning

Arbetsmarknadsenhetens uppdrag är att få fler att bli självförsörjande. Verksamheten finns till för medborgarna i kommunen. Allt verksamhet ska aktivt arbeta med mångfald och inkludering. Verksamheten utgår från individens behov och skapar verksamhet baserad på vilka insatser som ger effekt och värde för individen, kommunen och samhället i stort.

Arbetsmarknadsenheten ska bidra till att människor får möjlighet att växa, utvecklas och göra stegförflyttning mot studier och arbete. Detta görs genom att coacha, stötta, skapa förutsättningar och bidra till människors självständighet. Vägledning och aktiva insatser både inom den egna verksamheten och i samarbete med vuxenutbildning inklusive sfi, ekonomiskt bistånd - försörjningsstöd, arbetsförmedling, ideell sektor med flera.

Utvecklingsmål	Utvecklingsindikator
Rusta individer att bli självförsörjande och skapa förutsättningar för individer och företag att växa	
Utifrån tillväxtnämndens verksamheter öka attraktiviteten av Lindesbergs kommun	
Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer	

3.3 Kultur och fritidsenheten

Beskrivning

Kultur- och fritidsenheten verkar för att ge individer ett rikare liv. Verksamheten finns till alla som bor i kommunen eller som väljer att besöka våra verksamheter. Verksamheten är också till för framtidens människor.

Kultur- och fritidsenheten ska ge kunskap, information och förutsättningar för kultur- och fritidsupplevelser och utmana. Verksamheten ska bidra till demokrati och bildning, integration, möten och mötesplatser för att besökare ska känna livskvalitet, inspiration, hälsa, kreativitet och delaktighet.

Utvecklingsmål	Utvecklingsindikator
Skapa förutsättningar och tillgängliggöra kultur- och fritidsaktiviteter för fler barn och unga	Pågående arbete med förändrad bidragshantering
	Pågående arbete med målgruppsanalys
	Fördelning av bidrag
Utifrån tillväxtnämndens verksamheter öka attraktiviteten av Lindesbergs kommun	
Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer	