

Kallelse till Socialnämnden

Ordinarie ledamöter kallas till sammanträde med Socialnämnden,

Torsdag den 12 maj 2022, kl 09:00. Näset, Lindesbergs kommunhus

Ledamot som är förhindrad att delta, bör själv kalla sin personlige ersättare.

OBS! Tänk på våra allergiker och använd inte starkt doftande sprayer, parfymer eller rakvatten!

Mathz Eriksson
Ordförande

Jessica Brogren
Sekreterare

Ledamöter

Elin Axelsson, v ordförande (S)
Bo Stenberg (S)
Ulla Lundqvist (S)
Tuula Marjeta (C)
Mathz Eriksson, ordförande (C)
Marie Lindh (V)
Sven-Erik Larsson (M)
Monika Klockars (M)
Margareta Andergard (KD)
Björn Larsson (-)
Jari Mehtäläinen (SD)

Ersättare

Ingela Gyllenbacka (S)
Libaan Mohamoud (S)
Vera Peci (S)
Linda Palm (C)
Maria-Pia Karlsson (C)
Annika Himmerfält (V)
Bertil Jansson (M)
Stina Sundling (L)
Ingalill Lennartdotter (MP)
Tom Persson (SD)
Fredrik Rosenbecker (SD)

Föredragningslista

Nr.	Ärende	Dnr
	Val av justerare	
	Sekretessärenden	
	Beslutsärenden	
1.	Lägesrapport april 2022 Socialnämnd	SN 2022/40

2(2)

2. Sammanställning ej verkställda beslut kvartal 1 2022 SN 2022/15
3. Uppföljning åtgärdsplan Tallåsen
4. Tjänsteskrivelse - Granskning av styrning och ledning av biståndsbedömning inom äldreomsorgen SN 2021/97
5. Hälsöfrämjande och förebyggande arbete inom socialförvaltningen SN 2022/41
6. SN 2022_23-2 Yttrande - Remiss av medborgarförslag om att utveckla en handlingsplan för a 306356_465267_0.docx SN 2022/23
7. Information från verksamheten april
8. Information från ordförande april
9. **Delegationsärenden**
10. **Meddelanden**

2022-05-04

SN 2022/40

Ekonomienheten
Sara Andersson

sara.andersson1@lindesberg.se

Socialnämnden

Lägesrapport april 2022 Socialnämnd

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Att godkänna lägesrapporten per sista april och överlämna den till Kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Förvaltningens huvudsakliga uppgift är att leverera verksamheternas grunduppdrag, under drygt två år har det skett parallellt med arbetet att minska smittspridning av covid-19 och skydda äldre och svårt sjuka. Under våren har smittspridningen gradvis minskat och sedan den 1 april klassas det inte längre som samhällsfarlig sjukdom. Det har medfört att det har kunnat återupptagits delar av arbeten som är positiva för utvecklingsmålen och kvalitetsfaktorerna.

Lägesrapporten beskriver det ekonomiska läget, nämndens kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål per sista april. Budgetavvikelsen uppgår till -5,9 Mnkr och prognosen är -35,5 Mnkr. Den negativa prognosen beror främst på hemtjänsten, särskilda boenden, sjuksköterskeenheten, gruppboendena enligt LSS och externa placeringar inom både Funktionsstöd och Individ och familj.

Madde Gustavsson
Förvaltningschef

Sara Andersson
Handläggare

För kännedom:

Förvaltningschef
Utvecklingsstrateg
Ekonom

Bilagor:

Lägesrapport 2022 socialnämnd
Power point



Lägesrapport

Tertial 1 2022

Socialnämnd



Innehållsförteckning

1 Verksamhetsuppföljning	3
1.1 Grunduppdrag.....	3
1.2 Kvalitetsfaktorer	5
1.3 Utvecklingsmål.....	9
2 Ekonomisk uppföljning i Mnkr.....	12
2.1 Socialnämnd.....	12
3 Bilaga indikatorer.....	17

1 Verksamhetsuppföljning

Förvaltningens huvudsakliga uppgift är att leverera verksamheternas grunduppdrag. Verksamheterna har behov av att ytterligare arbeta för att möta framtidens utmaningar inom kompetensförsörjning och kartlägga vilka möjligheter som finns för att verksamheten ska lyckas vara konkurrenskraftiga och attraktiva som arbetsgivare. Arbetet sker bland annat utifrån genomförd kompetensanalys Nära vård, december 2021.

Införande av resursfördelningsmodell började gälla 1 januari 2022.

Resursfördelningsmodellen innebär att personalbudgeten inom hemtjänsten fördelas om genom att vikta den utifrån antal beviljade timmar i respektive område.

Projektet för utvecklingsarbetet med den strategiska lokal och bostadsförsörjningen går enligt plan.

I verksamhetsberättelsen för 2021 står att samverkan mellan enheter, verksamheter, förvaltningar och externa aktörer är av vikt för att verksamheterna ska leverera sina grunduppdrag. Socialförvaltningen har under inledningen av 2022 prioriterat att påbörja och ta initiativ till ett tvärsektoriellt perspektiv för frågan och en samverkan mellan förvaltningarna för ett kommungemensamt arbete. Bland annat har förvaltningen påbörjat utvecklingsdialoger med både Tillväxtförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen. Det handlar om att stärka upp strukturerna för ett systematiskt samverkansarbete, se över möjligheter för utveckling av vissa funktioner och befintliga grupperingar. Förvaltningen gav även i april en första återkoppling till nämnden på del av tilläggsbudget för ett förebyggande och hälsofrämjande arbete i ett kommunövergripande perspektiv.

Utifrån att välfärdsteknik för 2022 och framåt är ett prioriterat område inom socialförvaltningen har förvaltningen fått nytt uppdrag att ta fram en strategiplan för välfärdsteknik.

Under de första tre månaderna ökade sjukfrånvaron mycket, främst inom vård och omsorg, på grund av rådande pandemi.









1.1 Grunduppdrag

Grunduppdrag	Uppfyllelse av grunduppdrag	Analys
Arbetsgivare		Förvaltningen huvudsakliga huvuduppgift har varit att leverera verksamheternas grunduppdrag samtidigt som de första månaderna av året inneburit att minska risken för fortsatt smittspridning och skydda äldre och svårt sjuka som är i riskgrupp. Även fortsatt vaccinering av målgrupp har genomförts enligt plan. Förvaltningen har fortlöpande följt folkhälsomyndighetens rekommendationer och vård- och omsorgspersonal har använt den skyddsutrustning som krävs. Socialförvaltningen har haft en sjukfrånvaro som har varit högre än innan pandemin då rekommendationerna har varit att stanna hemma vid minsta


Grunduppdrag	Uppfyllelse av grunduppdrag	Analys
		förkylningssymtom. Förvaltningen har kartlagt behov av kompetensutveckling inom flera områden syfte att möta framtida rekryteringsbehov det innefattar strategisk kompetensförsörjning, behov av nya tjänster och vara en attraktiv arbetsgivare.
Funktionsstöd		Verksamheten Funktionsstöd har levererat och säkerställt sitt grunduppdrag enligt socialtjänstlagen och lagen om stöd och service till funktionshindrade. Utifrån fortsatt rådande pandemi, om än i något mindre omfattning, har en del enheter fått begränsa sin verksamhet. Funktionsstöd arbetar med lokalanpassningar för att möta behovet av ökat variationer av sysselsättning.
Vård och Omsorg		Verksamheten Vård och Omsorg har levererat sitt grunduppdrag utifrån gällande lagstiftning. Samtliga enheter inom verksamheten har verkställt beviljade insatser. Början på året har delvis präglats av pandemin och nya rutiner och riktlinjer för att på bästa sätt kunna skydda enskilda i riskgrupp. Det har därmed ökat i omfattning av aktiviteter på boendena p g a lättade restriktioner.
Individ och familj		Verksamheten Individ och familj har levererat sitt grunduppdrag utifrån gällande lagstiftning. Verksamheten är fortsatt oroad över den utmaning de står inför. Pandemin har till viss del bidragit till våld i hemmet, missbruk och att psykiska ohälsan har ökat. Dessa orosfaktorer kan riskera att verksamheten inte har tillräcklig kapacitet till att förebygga och utveckla egna resurser, verksamheten har flaggat för ökade orosanmälningar samt tvångslagsbeslut inom barn och vuxna.
E-hälsa och Myndighet		Utifrån tidigare genomförd revidering av riktlinjer för handläggning enligt SoL, beslutade nämnden att anta dessa vid aktuell tidpunkt. Det i sin tur har lett till mer rättssäkra och samstämmiga bedömningar från handläggningens sida. Digitala

Grunduppdrag	Uppfyllelse av grunduppdrag	Analys
		möten har gått bra och det finns fördelar men det finns negativa aspekter, de fysiska mötena är generellt bättre i dessa sammanhang. Verksamheten har tagit steg framåt och med hjälp av välfärdsteknik som surfplattor och applikationer för videokonferenser.

1.2 Kvalitetsfaktorer

Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning	Kvalitetsindikator	Utfall 2021	Utfall 2022	Trend
VoO - Åldras i trygghet	 Kvalitén är på väg att uppnås	Upplevd trygghet inom hemtjänst %			—
		Upplevd trygghet inom särskilt boende %			—
		Personalkontinuitet hemtjänst, antal personer som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde			
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	 Kvalitén är på väg att uppnås	Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet	3,75 %		—
IoF - Bra bemötande inom socialtjänsten	 Kvalitén är på väg att uppnås				
Myndighet - Service & rättssäkerhet	 Kvalitén uppnås	Utredningstid LSS-insatser - antal dagar från ansökan till beslut, medelvärde			—
		Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde	90		—
VoO - Meningsfull tillvaro	 Kvalitén är på väg att uppnås	Aktiviteterna på SÄBO nöjdhet %			—
Friska medarbetare	 Kvalitén är på väg att inte uppnås	Sjukfrånvaro hos medarbetare	7,68 %	9,84 %	↘
FS - Enskilda upplever en meningsfull fritid	 Kvalitén är på väg att uppnås				
IoF - Service och rättssäkerhet	 Kvalitén är på väg att uppnås	Andel rätt i förvaltningsrätten - Försörjningsstöd %	97		—
		Andel avslutade barnutredningar där	73 %		—

Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning	Kvalitetsindikator	Utfall 2021	Utfall 2022	Trend
		barnets delaktighet är dokumenterad från 5 år			
		Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning inom barn och ungdom 0-20 år, medelvärde	88		—
		Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde	12		—
		Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning för vuxna med missbruksproblem 21+, medelvärde	39		—
FS - Insatserna bygger på respekt och självbestämmande	■ Kvalitén är på väg att uppnås	Andel personer med en aktuell genomförandeplan som innehåller dokumentation om delaktighet LSS-insatser %			—
IoF - Förebygga och utveckla egna resurser	■ Kvalitén är på väg att uppnås	Ej återaktualiserade vuxna med missbruksproblem 21+ ett år efter avslutad utredning eller insats %	71 %		—
		Ej återaktualiserade barn 0-12 år ett år efter avslutad utredning eller insats %	73 %		—
		Ej återaktualiserade ungdomar 13-20 år efter avslutad utredning eller insats %	87 %		—
		Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutad försörjningsstöd, andel (%)	71 %		—
VoO - God och säker vård HSL	■ Kvalitén är på väg att uppnås	Giltiga delegeringar			—
		Läkemedelsgenomgångar			—
FS - Nöjda med insats	■ Kvalitén är på väg att uppnås				
VoO - Omsorg av god kvalitet	■ Kvalitén är på väg att uppnås	Andel nöjda enskilda med hemtjänst %			—
		Andel nöjda enskilda på särskilt boende %			—
E-hälsa - Driftsäkra system	■ Kvalitén är på väg att uppnås	Antal viva/server driftstörningar			—

Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning	Kvalitetsindikator	Utfall 2021	Utfall 2022	Trend
Likvärdig och rättssäker biståndsbedömning inom äldreomsorgen	 Kvaliteten uppnås	Strukturerade samråd			—
		Strukturerade Teamträffar			—
		Extern handledning			—
		Revidering riktlinjer			—

VoO - Åldras i trygghet

Arbete utifrån Socialstyrelsen rapport "Åldras i trygghet" ska utvecklas mer inkluderande genomföra analys utifrån de resultaten.

Förhoppning att resultat från undersökningen "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?" ska genomföras och publiceras för 2022.

Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning

Fortsatt arbete med att implementera Heltidsresan utifrån att vara attraktiv arbetsgivare.

Några lyftutbildningar har genomförts för personal i början på året.

Förvaltningen har ännu inte tagit emot några förfrågningar för feriearbetare p g a pandemin men utifrån restriktioner är det möjligt till feriearbete.

Det planeras för snabbutbildning för ny personal och sommarvikarier inom Vård och Omsorg samt Funktionsstöd under våren 2022. Utbildningen kommer att vara under tre tillfällen och utförs av vuxenutbildningen på Masugnen.

Förvaltningen planerar för fortsatt kompetensutveckling inom flertalet områden som ett första steg. Vilka är inom specialistkompetenser, IBIC, demens, psykiatri och lågaffektivt bemötande. Även språkförståelse har problematiserats i början av 2022 och språkkunskaper inklusive dokumentation är en del av fortsatt kompetensutveckling.

Som ett stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet så registreras det numera digitalt i Stratsys.

IoF - Bra bemötande inom socialtjänsten

Fortsatt planering för att genomföra en bemötandeundersökning för att bättre veta hur man uppfattas. Inom öppenvården har det genomförts en bemötandeundersökning, som visar många positiva resultat av utfallet genomförda insatser. Högre andel av möten har varit via telefon och Teams utifrån pandemiläget.

Myndighet - Service & rättssäkerhet

Ett fortsatt bra utvecklingsarbete genomförs med bland annat strukturerade samråd, strukturerade teamträffar och extern handledningen. Även att enhetschef E-hälsa och myndighet, handläggare, arbetsterapeuter, sjuksköterskor på kortisboende genomför professionsmöten för att planera och arbeta för struktur, flöden och kvalitetsarbetet.

VoO - Meningsfull tillvaro

Aktiviteter (t ex musik och dans) och upplevelser är återställt på respektive SÄBO som det var före pandemin, inga restriktioner längre. Enligt kvalitetsdeklarationen ska enskild få minst en

aktivitet per vecka.

Utomhusaktiviteter genomförs också.

Boråd har införts på tre av våra boenden som en del av arbetet med delaktighet, inflytande och meningsfull tillvaro.

Friska medarbetare

Under de första tre månaderna ökade sjukfrånvaron mycket, främst inom vård och omsorg, på grund av rådande pandemi.

FS - Enskilda upplever en meningsfull fritid

Socialnämnd

Utifrån bland annat föregåendes år sommarkollo för funktionshindrade har verksamheten tagit in kunskap och erfarenhet för att arbeta med meningsfull fritid. Ett liknande kollo planeras för i sommar 2022.

IoF - Service och rättssäkerhet

Socialnämnd

Fortsatt ihållande arbete för att behålla 2021 höga nivå av rätt i Förvaltningsrätten.

Gäller även arbete för barns delaktighet i egna ärenden.

FS - Insatserna bygger på respekt och självbestämmande

Socialnämnd

Fortsatt viktigt att arbeta med den enskildes möjlighet till delaktighet, ett arbete som värderas högt. För att stärka det arbetet har det påbörjats införande av IBIC. Varje enskild har även en kontaktpersonal som ansvarar för en god relation. Hög andel av de enskilda har aktuella genomförandeplaner, dock ej inom verksamheten personlig assistans.

IoF - Förebygga och utveckla egna resurser

Socialnämnd

Processledare för arbete med Nära vård har under vinter och vår genomfört en kartläggning av det förebyggande och främjande arbetet barn och unga.

VoO - God och säker vård HSL

Vid misstanke om covid-19 gäller samma restriktioner och rutiner som tidigare under pandemin.

Medicinskåp är uppsatta nu på samtliga boenden och används i princip fullt ut.

En ökad kvalitetsnivå har uppnåtts och fortsatt för god och säker hygien utifrån arbetet med covid-19.

FS - Nöjda med insats

Socialnämnd

Arbetsätt utvecklas för att verksamheterna bättre ska få kännedom om vad varje enskild är nöjd med, en del är arbetssättet Slingan. En klar majoritet av de enskilda i daglig verksamhet uppger att de är nöjda med sina aktiviteter och arbetsuppgifter, det arbetet ska bibehållas

VoO - Omsorg av god kvalitet

Fortsatt arbete med BPSD metodik (Beteendemässiga och Psykiska Symptom vid Demenssjukdom).

Arbetet på boenden och hemtjänsten sker utifrån den enskildes behov och vad det står i genomförandeplanen, en viktig del i utvecklingsarbetet.

Det pågående arbetet med Nära vård är en del för att ge god kvalitet till den enskilde.





Kommunens kvalitetsdeklaration är ett viktigt utgångsdokument för arbetet.

E-hälsa - Driftsäkra system

Socialnämnd

Vid genomförd omorganisation där larmgruppen kom till har man nu ett systematiskt kontrollsystem där man i realtid har koll på status. Vid behov är det larmgruppens ansvar att byta batterier inom hemtjänstområdet. Inom SÄBO verksamhet är det utsedd personal som ansvarar för batteribyte i den egna verksamheten. Sedan 1 januari finns också beredskapsavtal med IT-enheten där de har beredskap helger och kvällar gällande socialförvaltningen IT-system.

1.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmål	Lägesbedömning	Utvecklingsindikator	Utfall 2021	Utfall 2022	Trend
Socialnämnden ska utveckla och arbeta för att trygga kompetensförsörjningen	 Målet är på väg att uppfyllas	Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning	62,5 %		—
		Andel tillsvidareanställda som ökat sin sysselsättningsgrad %			—
Socialnämnden ska öka medborgarnas digitala delaktighet enligt konceptet trygghet och service	 Målet är på väg att uppfyllas	Kameratillsyn på natten antal	20 %		—
Socialnämnden ska utöka samverkan med både interna och externa aktörer för att utveckla, kvalitetssäkra och effektivisera verksamhet	 Målet är på väg att uppfyllas	Utbetalning av försörjningsstöd exklusive intäkter	2 511		—
Socialnämnden ska verka för nya boendeformer utifrån samhällsförändringar	 Målet är inte uppfyllt	Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde	90		—
Möta individens behov utifrån ständigt pågående samhällsförändringar	Ej genomförd				

Utvecklingsmål	Lägesbedömning	Utvecklingsindikator	Utfall 2021	Utfall 2022	Trend
Socialnämnden ska verka för nya boendeformer utifrån att bättre möta individens behov	Ej genomförd				

Socialnämnden ska utveckla och arbeta för att trygga kompetensförsörjningen

Fortsatt arbete med att möjliggöra för att fler tillsvidareanställda ska arbeta heltid pågår. Verksamheterna har behov av att ytterligare arbeta för att möta framtidens utmaningar inom kompetensförsörjning och kartlägga vilka möjligheter som finns för att verksamheten ska lyckas vara konkurrenskraftiga och attraktiva som arbetsgivare.

Socialnämnden ska öka medborgarnas digitala delaktighet enligt konceptet trygghet och service

Utifrån att välfärdsteknik för 2022 och framåt är ett prioriterat område inom socialförvaltningen har förvaltningen fått nytt uppdrag i början av 2022 att under året ta fram en strategiplan för välfärdsteknik.

Välfärdsteknik utvecklas inom våra boenden med nya larmlösningar, hotell lås, Appva och medicinskåp. Appva är ett system som ska kvalitetssäkra medicinhantering.

Det har nu påbörjats pilotprojekt för att implementera och arbeta med TES (planeringssystem för insats) på en av avdelningarna vid ett av våra SÄBO.

Arbetet med att få fler att välja tillsyn via nattkamera fortsätter. Trygghetskamera används även inom särskilda boenden för LSS (lagen om stöd och service) och SoL (socialtjänstlagen).

Genom ett digitalt projekt för äldre med syfte att främja den fysiska rörligheten öka den digitala kompetensen och motverka ensamhet ges möjlighet, med start i början av 2022 och fortsättning resten av året, att få låna surfplattor under en tre månaders period. Där kommer möjliggöras att träna digitalt med en ledare samt delta på digitala caféer. Via kommunens hemsida finns även en digital seniorsida med många användbara verktyg, bland annat en app för träning.

Socialnämnden ska utöka samverkan med både interna och externa aktörer för att utveckla, kvalitetssäkra och effektivisera verksamhet

Ett aktivt arbete för att nå egen försörjning pågår på enheten försörjningsstöd. Där finns utvecklad samverkan med andra aktörer såsom Vårdcentralen och Psykiatri (Region Örebro län) som medfört att individer gjort stegförflyttningar och därmed ökat möjligheten att nå egen försörjning. Det är även fortsatt arbete enligt plan för pågående samverkansarbete som är mellan försörjningsstöd, Masugnens vuxenutbildning, Arbetsmarknadsenheten och SOFINT:s coaching team för att få enskilda i arbete.

Enheten för E-hälsa och myndighet har tillsammans med Funktionsstöd ett pågående arbete gällande implementering och utveckling av IBIC, *Individens behov i centrum*. Utbildning påbörjas under 2022. Det är ett arbetssätt som arbetar med personer som behöver stöd i sitt dagliga liv oavsett ålder eller funktionsnedsättning utifrån socialtjänstlagen och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. IBIC ger ett gemensamt språk och en kunskapssyn för

att förstå och beskriva vad behov i det dagliga livet är, vilket skapar förutsättningar för att stödet anpassas efter individens behov både på myndighet- och utförarsidan.

Fortsatt utveckling av metoden KUBEN inom Funktionsstöd. Det handlar om att skatta nivån av omsorgsbehov för de enskilda. Syfte att få bättre resursfördelning till de enskilda.

Förvaltningen har påbörjat utvecklingsdialoger med både Tillväxtförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen. Det handlar om att stärka upp strukturerna för ett systematiskt samverkansarbete, se över möjligheter för utveckling av vissa funktioner och befintliga grupperingar. Det handlar bland annat om tillgång till och användande av gemensamma lokaler samt utvecklingsarbete skolan och Individ o Familj.

Socialnämnden ska verka för nya boendeformer utifrån samhällsförändringar

Socialnämnd

Ett stort arbetsprojekt som startade under 2020 tillsammans med LIBO/FALAB om nya boendeformer i framtiden. Där har kommunstyrelsen nu tagit beslut för nästa steg och en planering är påbörjad. I projektet omfattas bland annat projektledare från socialförvaltningen, kartläggning av boendeplatser för äldre, lokaler för särskilda boenden & korttidsboende, lokaler för LSS-boende samt förebyggande arbete inom IoF (Individ och familj). Då det fortfarande är i början av projektet går det inte för stunden skriva att målet är uppfyllt.

2 Ekonomisk uppföljning i Mnr

2.1 Socialnämnd

Socialförvaltning	Nettokostnad	Budget jan-april	Budgetavvikelse jan-april	Prognos helår	Budget helår	Budgetavvikelse helår
Administration	7,0	9,6	2,6	28,1	28,3	0,2
Funktionsstöd	49,6	47,0	-2,6	154,4	146,4	-8,0
Individ- och familj	31,3	33,1	1,8	103,0	99,5	-3,5
Vård och omsorg	104,2	96,5	-7,7	327,3	303,1	-24,2
Totalt	192,1	186,2	-5,9	612,8	577,3	-35,5

Socialförvaltningens avvikelse per sista april uppgår till -5,9 Mnr och helårsprognos är 35,5 Mnr (6,1 %). Föregående års utfall -25,1 Mnr.

Covid-19. Pandemins påverkan på verksamheten har varit stor under inledningen av 2022. På grund av Omikron-variantens spridning i samhället har sjukfrånvaron varit hög både totalt sett och på enskilda verksamheter. Även vikarierna drabbats med följd att övertiden ökat markant inom dygnet-runt verksamheterna. Försäkringskassan ersätter en del av sjuklönen under jan-mars. Ersättningen baseras på sjuklönen som andel av total lönekostnad vilket innebär att en högre sjuklön ger mer ersättning. Sjukfrånvaron var som högst i januari-februari (14,25 %).

Sjukfrånvaro %	
2021	7,68%
Jan-Mars 2022	10,23%
Ersättning sjuklön kr	
Januari	760 930
Februari	1 566 994
Mars	832 201

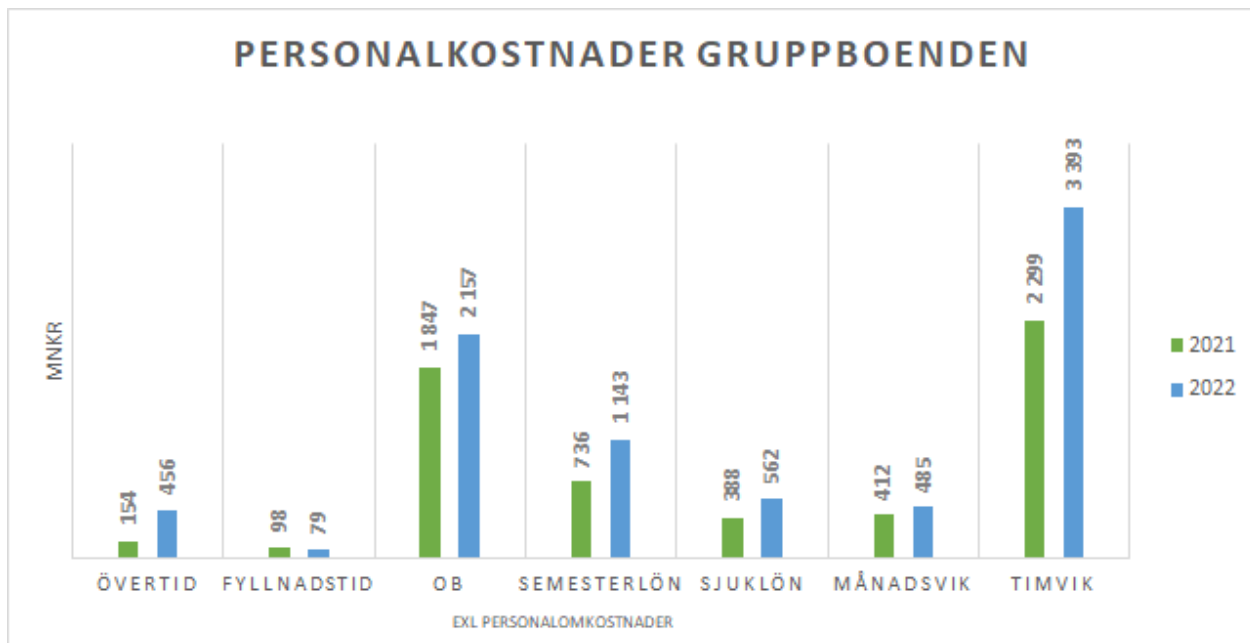
Kriget i Ukraina. Än så länge finns inga indikationer på att Socialförvaltningens ekonomi kommer att påverkas av kriget men läget är osäkert med både ersättningar och fördelning av mottagandet i riket.

Administration. Avvikelse 2,1 Mnr, prognos 0,2 Mnr (föregående års utfall 2,3 Mnr). Den positiva avvikelsen per sista april beror på att budgeten för förebyggande och hälsofrämjande arbete (5,0 Mnr) inte är fördelad. Budgetposten har beaktats i prognosen. Helårsprognosen 0,2 Mnr avser en delvis vakant tjänst.

Funktionsstöd. Avvikelse -2,6 Mnr, prognos -8,0 Mnr (föregående års utfall -4,5 Mnr).

Administration. Avvikelse 0,1 Mnr. prognos -0,3 Mnr. Under året är en enhetschefstjänst vakant och den ersätts med två administratörer varav en delvis blir utöver budget.

Gruppbostad. Avvikelse -1,7 Mnkr, prognos -1,9 Mnkr. Det är flera boende som har personal utöver budget kopplat till enskildas behov. Sjukfrånvaron har ökat på grund av pandemin och därmed har också kostnaderna för övertid samt vikarier varit höga.

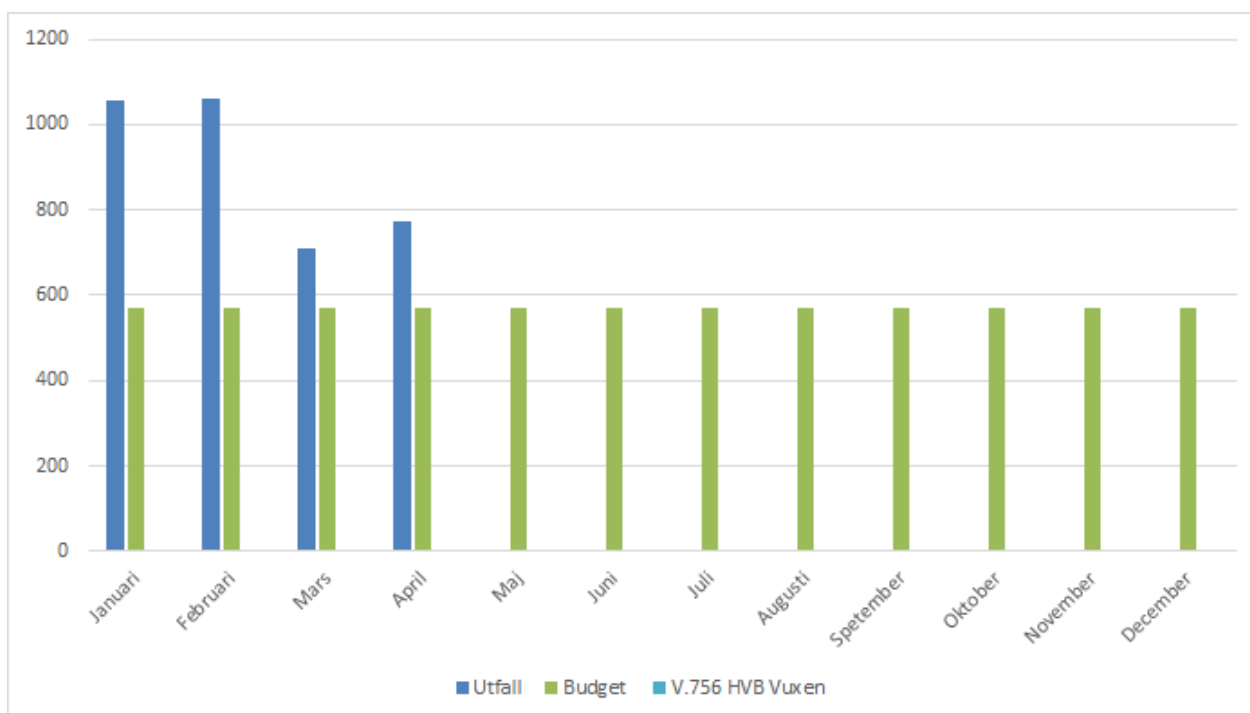


Barn och ungdomsboende externt. Avvikelse 0,5 Mnkr, prognos -0,9 Mnkr. En placering över budget under 6 månader. Den positiva avvikelsen per sista april beror på att fakturor saknas.

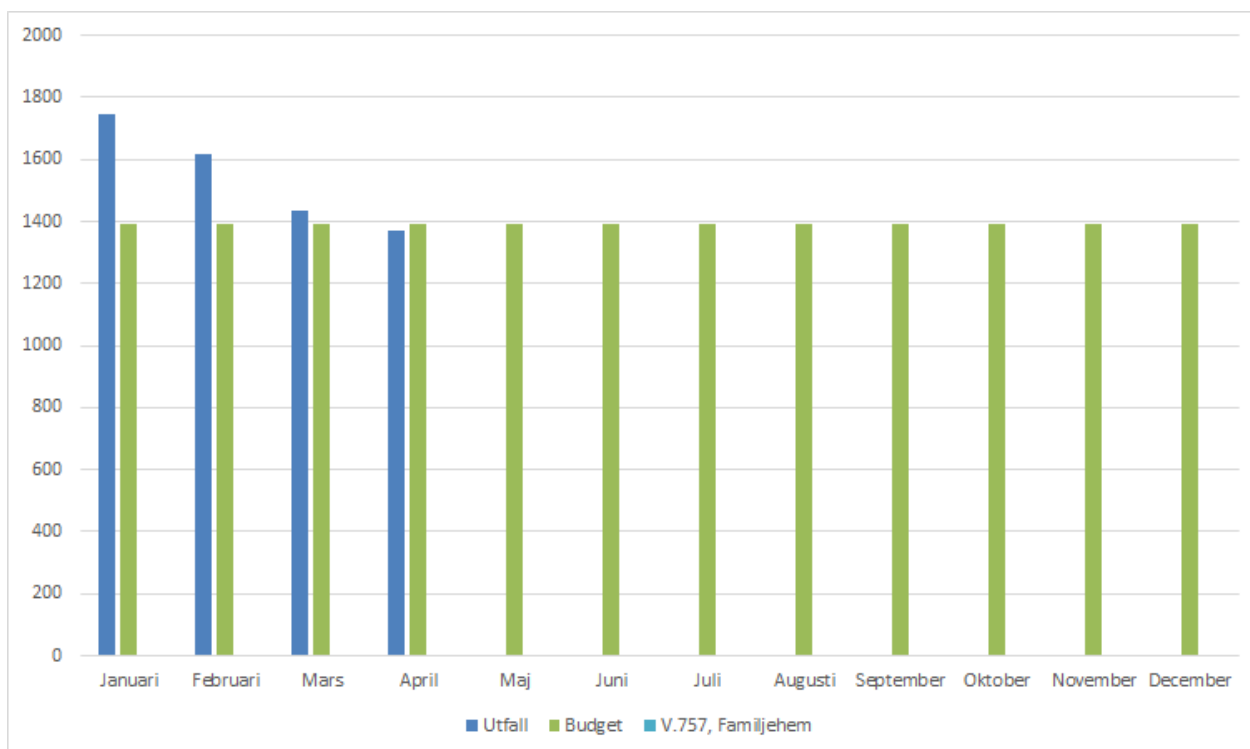
Externa placeringar vuxna. Avvikelse -1,9 Mnkr, prognos -4,9 Mnkr. Det är från början av året fyra placeringar utöver budget och dessa väntas fortgå tills vidare.

Individ och familj. Avvikelse 1,8 Mnkr, prognos -3,5 Mnkr (föregående års utfall -9,2 Mnkr).

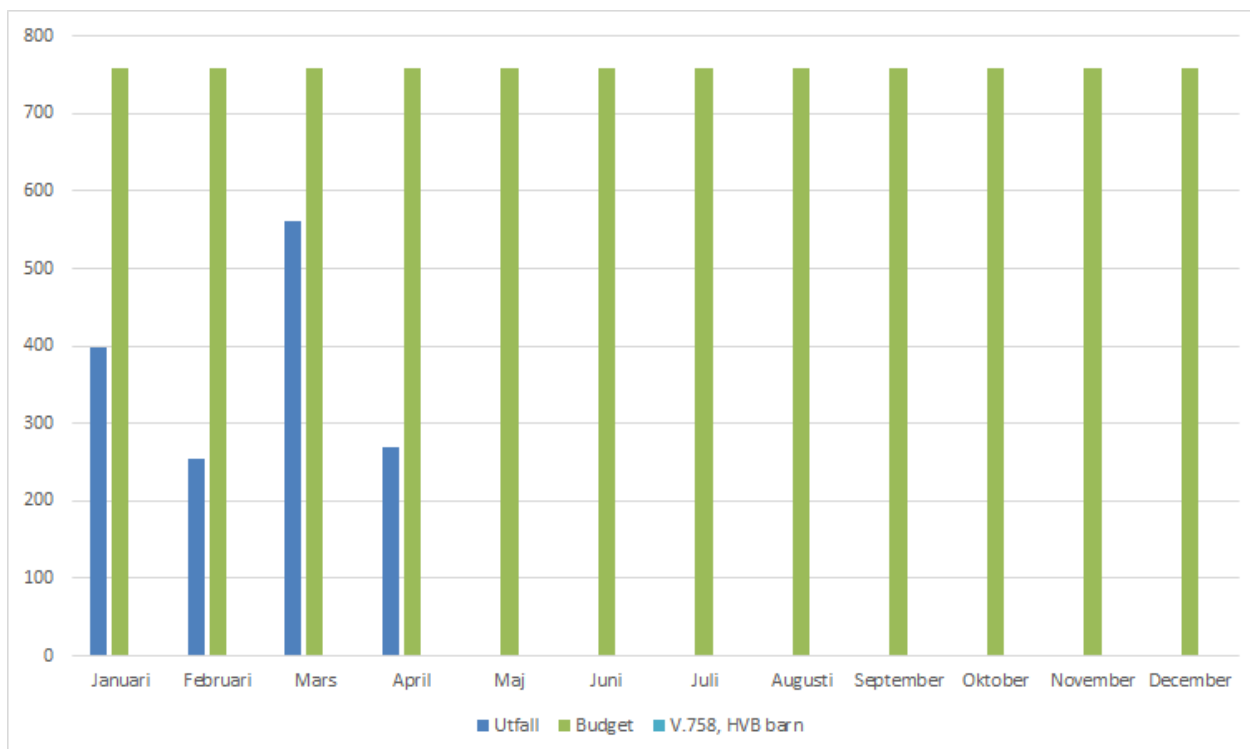
HVB vuxna. Avvikelse -1,1 Mnkr, prognos -2,3 Mnkr. Det har varit ett högt inflöde i början av året och det är hittills två LVM-placeringar.



Familjehem. Avvikelse -0,6 Mnkr, prognos -1,8 Mnkr. Antalet barn i familjehem med förväntad uppväxtplacering fortsätter att vara på en liknande nivå som föregående år men antalet konsulentstödda familjehem har minskat.



HVB barn. Avvikelse 1,6 Mnkr, prognos 0 Mnkr. Det har varit färre placeringar under början av året vilket gör att kostnaderna är ovanligt låga.



Ekonomiskt bistånd. Avvikelse 0,8 Mnkr, prognos -0,1 Mnkr. Avvikelsen beror på lägre intäkter från Migrationsverket än budgeterat. Utbetalningarna för det ekonomiska biståndet har ett budgetöverskott med 0,9 Mnkr efter april. Den positiva utvecklingen är på grund av ett lägre antal ärenden och ett fortsatt lägre inflöde då flera har gått ut i arbete. I mars 2022 var arbetslösheten i kommunen 7,5 %, motsvarande siffra föregående år var 8,5 %.

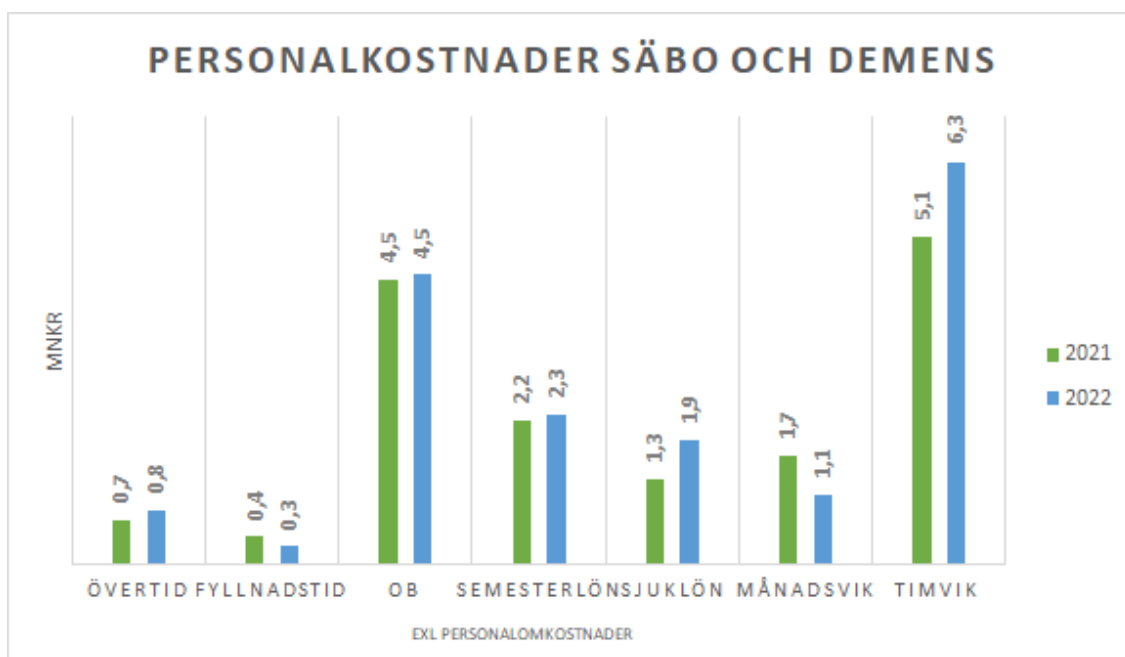
Ekonomiskt bistånd per 30/4	Exkl. intäkt	Inkl. intäkt	Andel som ersätts med intäkter	Totala intäkter	Antal ärenden
2022	8,3	8,2	1%	0,1	331
2021	9,8	9,4	3%	0,3	442
2020	10,3	9,2	11%	1,1	498
2019	9,8	8,2	17%	1,6	512
2018	10,5	7,4	29%	3,0	501

Vård och omsorg. Avvikelse -7,7 Mnkr och prognos -24,2 Mnkr.

Bemanningsenhet. Avvikelse -0,2 Mnkr, prognos -0,5 Mnkr. Budgeten överskrids på grund av en tillfällig överanställning samt två sommarvikarier för att tillgodose verksamheternas behov. Kostnaden för sommarvikarie har tidigare år funnits på respektive verksamhet.

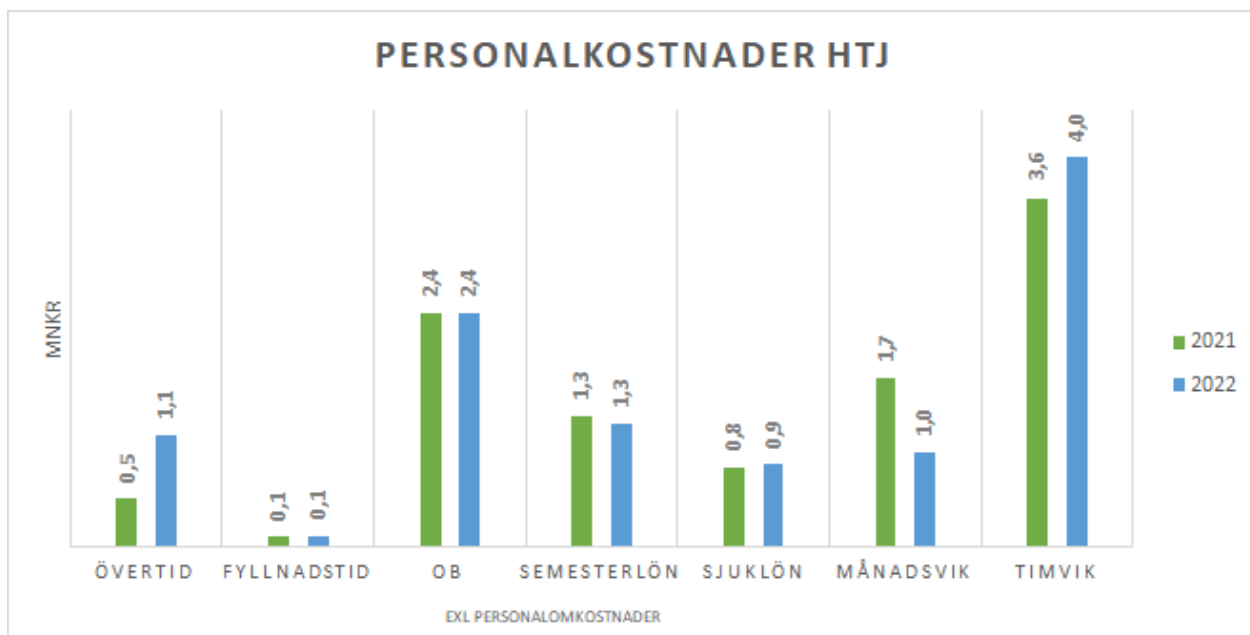
Sjuksköterskor. Avvikelse -0,8 Mnkr, prognos -2,0 Mnkr. Det är generell sett en ökad vårdtyngd inom Vård och omsorg och fler insatser inom hemtjänsten vilket generar extra resurs. Under året har två undersköterskor fått utökad delegering för att avlasta sjuksköterskorna.

Särskild boende/demens. Avvikelse -5,0 Mnkr, prognos -6,7 Mnkr. Pandemin har resulterat i höga kostnader för sjukfrånvaro och vikarier/övertid i början av året vilket leder till en hög avvikelse. Det är även ett boende med extra resurs kopplat till enskilda behov motsvarande 5 heltidstjänster.



Hemtjänst. Avvikelse -3,7 Mnkr, prognos -15,0 Mnkr. Hemtjänsten har liksom de andra dygnetrunn-verksamheterna drabbats hårt av pandemin med höga kostnader som följd (se

diagram). Antalet beviljade timmar fortsätter att vara på en hög nivå och mars är det högsta uppmätta antalet som finns registrerat. Enligt hemtjänstens resursfördelningsmodell fattas cirka 25 årsarbetare om de beviljade timmarna fortsätter på den här nivån under året. Kostnaden per timme har minskat med 31 kr i snitt sedan fg år (se tabell).



Hemtjänsten	2022	2021	2020
Hemtjänsttimme snittkostnad	532 kr	563 kr	545 kr
Antal beviljade timmar tom mars	46 948 st	44 001 st	41 955 st
Antal individer april månad	502 st	467 st	456 st
Antal beviljade timmar/individ	33 st	31 st	30 st

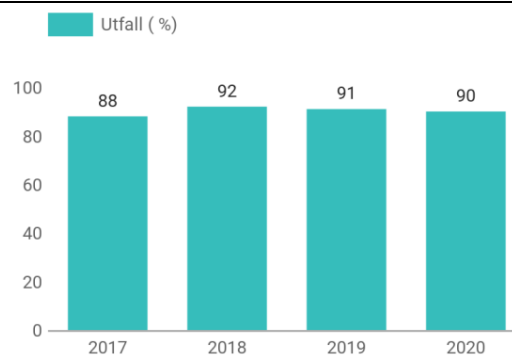
3 Bilaga indikatorer

Kvalitetsindikator

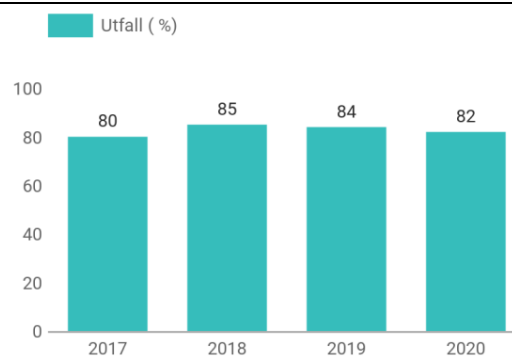
Aktiviteterna på SÄBO nöjdhet %



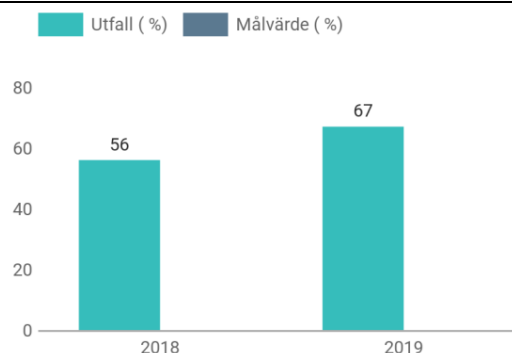
Andel nöjda enskilda med hemtjänst %



Andel nöjda enskilda på särskilt boende %

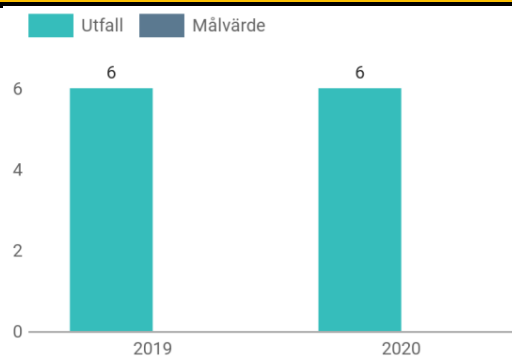


Andel personer med en aktuell genomförandeplan som innehåller dokumentation om delaktighet LSS-insatser %

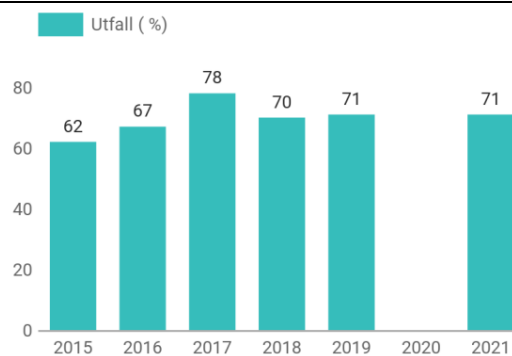


Kvalitetsindikator

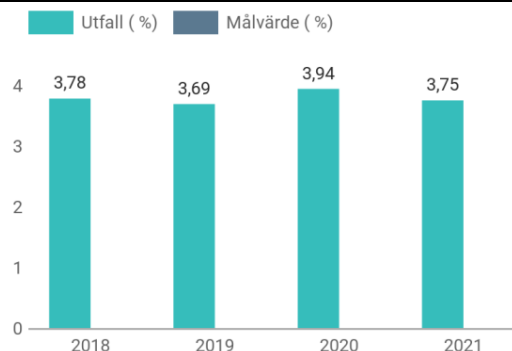
Antal viva/server driftstörningar



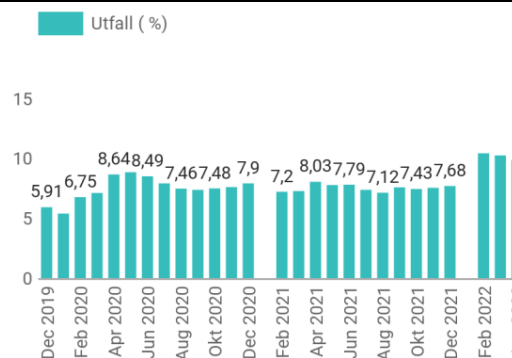
Ej återaktualiserade vuxna med missbruksproblem 21+ ett år efter avslutad utredning eller insats %



Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet



Sjukfrånvaro hos medarbetare

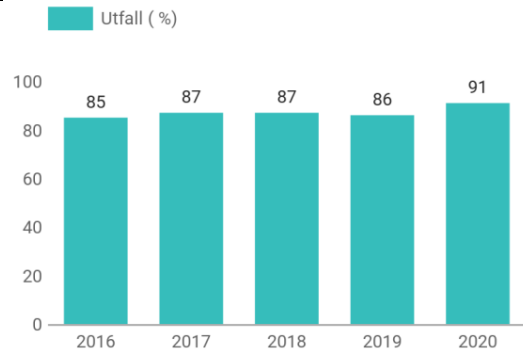


Strukturerade samråd

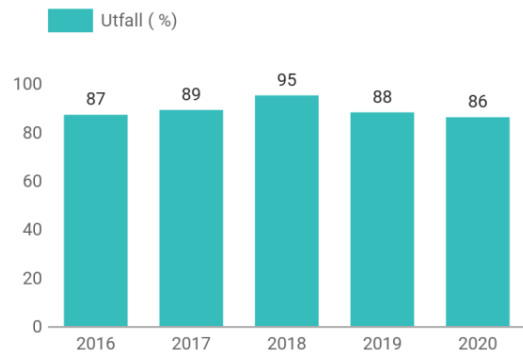
Inga tillgängliga data

Kvalitetsindikator

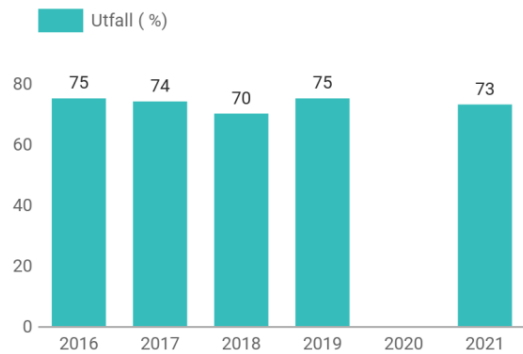
Upplevd trygghet inom hemtjänst %



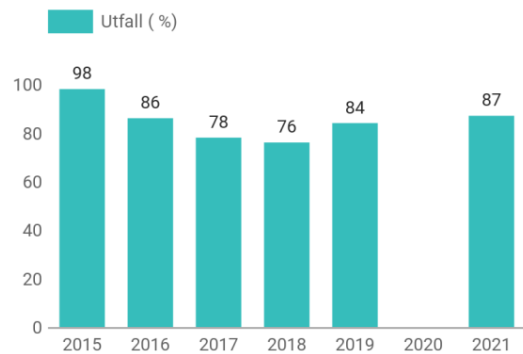
Upplevd trygghet inom särskilt boende %



Ej återaktualiserade barn 0-12 år ett år efter avslutad utredning eller insats %

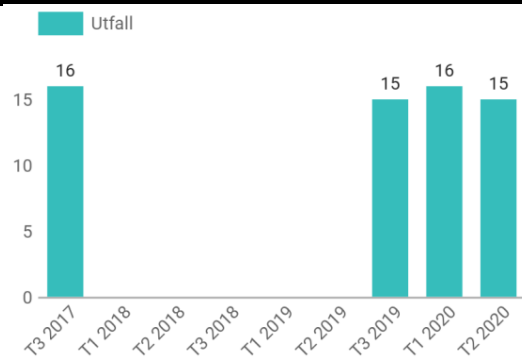


Ej återaktualiserade ungdomar 13-20 år efter avslutad utredning eller insats %



Kvalitetsindikator

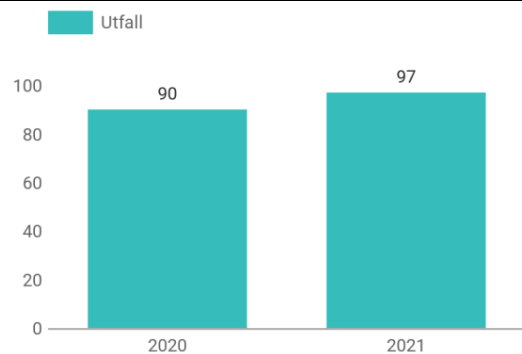
Personalkontinuitet hemtjänst, antal personer som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde



Strukturerade Teamträffar

Inga tillgängliga data

Andel rätt i förvaltningsrätten - Försörjningsstöd %



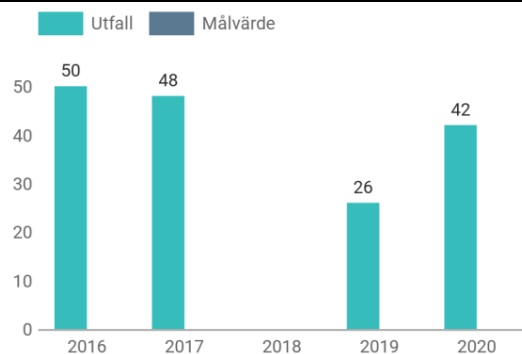
Extern handledning

Inga tillgängliga data

Giltiga delegeringar

Inga tillgängliga data

Utredningstid LSS-insatser - antal dagar från ansökan till beslut, medelvärde



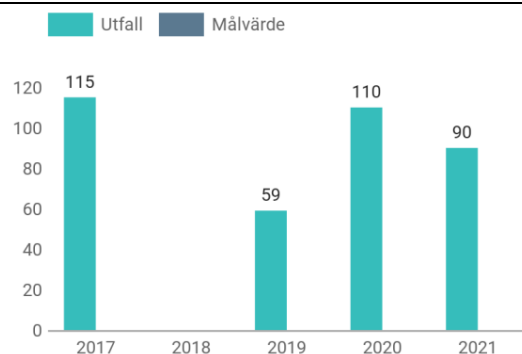
Läkemedelsgenomgångar

Inga tillgängliga data

Revidering riktlinjer

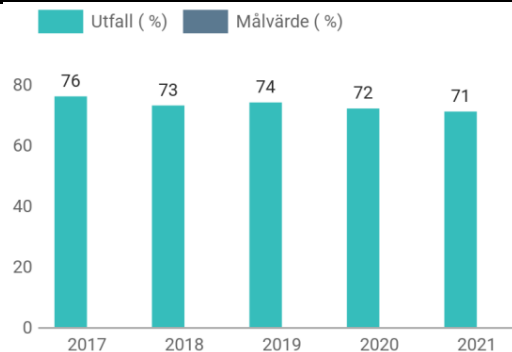
Inga tillgängliga data

Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde

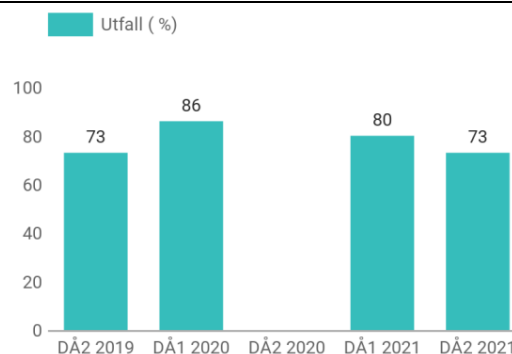


Kvalitetsindikator

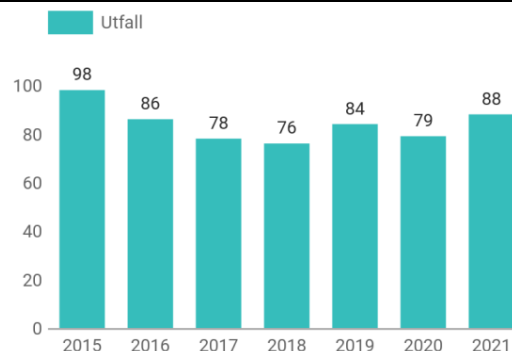
Ej återaktualiserade vuxna personer med försörjningsstöd ett år efter avslutat försörjningsstöd, andel (%)



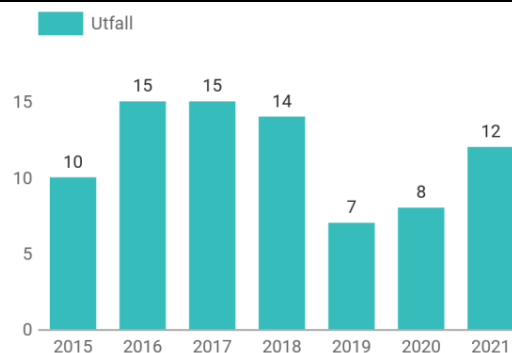
Andel avslutade barnutredningar där barnets delaktighet är dokumenterad från 5 år



Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning inom barn och ungdom 0-20 år, medelvärde

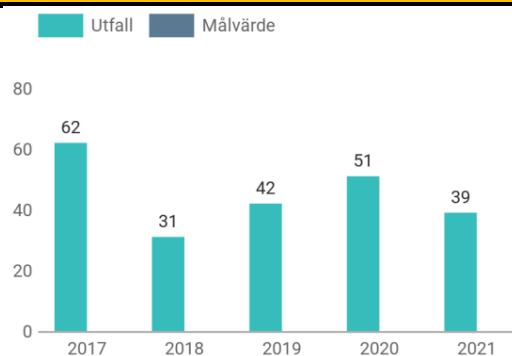


Väntetid i antal dagar från ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde



Kvalitetsindikator

Utredningstid i antal dagar från påbörjad utredning till avslutad utredning för vuxna med missbruksproblem 21+, medelvärde



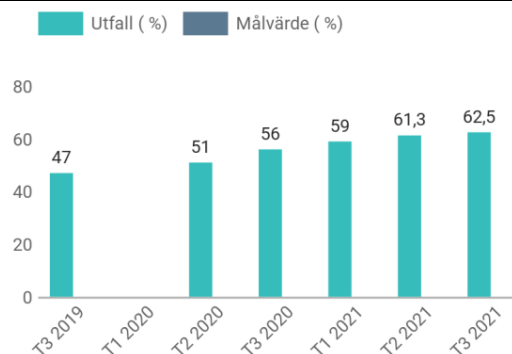
Sjukfrånvaro hos medarbetare

Kvinnor: 10,52 %

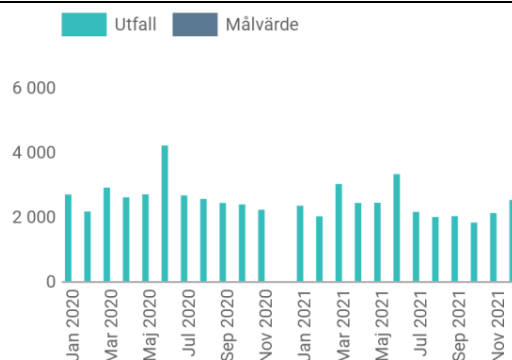
Män 8,66 %

Utvecklingsindikator

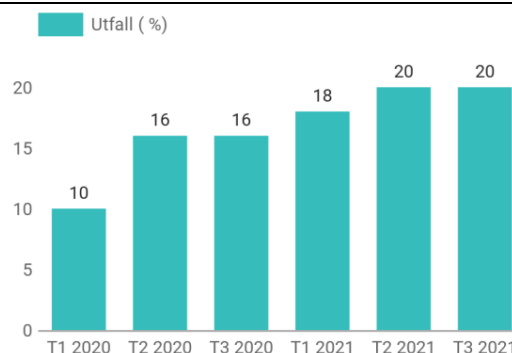
Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning



Utbetalning av försörjningsstöd exklusive intäkter

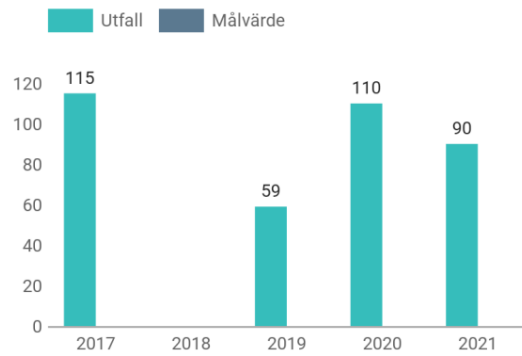


Kameratillsyn på natten antal



UtvecklingsindikatorAndel tillsvidareanställda som ökat sin
sysselsättningsgrad %

Inga tillgängliga data

Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första
erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde

Socialförvaltningen
Malin Spiik
0581-812 90
malin.spiik@lindesberg.se

Socialnämnden

Sammanställning ej verkställda beslut kvartal 1 2022

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Redovisning ej verkställda beslut kvartal 1 överlämnas till kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

Enligt 16 kap 6 f-h §§ SoL (socialtjänstlagen) är kommunerna skyldiga att rapportera alla gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL, samt 28 f-h §§ LSS (Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade) enligt 9 § LSS, som ej verkställts inom tre månader från beslutsdatum. Även beslut som har avbrutits och ej verkställts inom tre månader ska rapporteras.

Rapporteringen sker kvartalsvis till IVO, inspektionen för vård och omsorg, i samband med denna rapportering skall socialnämnd informeras och sedan överlämnas till kommunfullmäktige.

Om IVO bedömer att den enskilde har fått vänta oskäligt länge på att ett beslut ska verkställas kan myndigheten ansöka om utdömande av en särskild avgift hos förvaltningsrätten.

Madlenka Gustafsson
Förvaltningschef

Malin Spiik
Handläggare

För åtgärd

Kommunfullmäktige

För kännedom:

Socialnämnd

Bilagor:

Redovisning ej verkställda beslut kvartal 1 2022

Ej verkställda beslut – Kvartal 1 2022 (Socialnämnd)

Område	Ej verkställda beslut	Män Q1	Kvinnor Q1	Antal Q1	Antal Q4 2021	Antal Q3 2021	Antal Q2 2021	Antal Q1 2021	Kommentar
Funktionsstöd	Avlösare (LSS)	0	0	0	1	1	0	0	
	Bostad med särskild service (LSS)	2	1	3	2	6	6	4	
	Daglig verksamhet (LSS)	2	0	2	2	4	4	3	
	Dagverksamhet (SoL)	0	0	0	0	0	0	0	
	Kontaktperson (LSS)	5	1	6	6	5	6	7	
	Ledsagare (LSS)	1	1	2	3	1	2	3	
	Stödfamilj (LSS)	1	3	4	2	1	1	2	
	Återrapporterade ärenden, som blivit inrapporterade även föregående kvartal	9	3	12	12	15	13	12	
	Beslut verkställda/avslutade inom kvartalet	1	1	2	5	7	4	7	
	Korttidsbostad för skolgång över 12 år (LSS)	0	0	0	0	0	0	0	
	Korttidsboende (LSS)	0	0	0	0	0	2	0	
	Bostad med särskild service barn och ungdom (LSS)	0	0	0	0	0	0	0	
Individ och familjeomsorg	Boendestöd	0	0	0	0	0	0	0	
	Ekonomiskt bistånd	3	1	4	4	0	0	3	
	Familjehemsplaceringar	0	0	0	0	0	0	0	
	Kontaktfamilj	0	2	2	2	1	1	0	
	Kontaktperson	0	0	0	0	0	0	0	
	Kontaktperson psykiatri	0	0	0	0	0	0	0	
	Övriga insatser	0	0	0	1	0	3	0	
	Återrapporterade ärenden, som blivit inrapporterade även föregående kvartal	0	1	1	1	0	0	0	
	Beslut verkställda/avslutade inom kvartalet	0	0	0	1	0	3	0	
Avslutade utan verkställighet	3	1	4	4	0	0	3		
Vård och omsorg	Dagverksamhet	0	0	0	0	0	0	0	
	Gruppboende	0	3	3	1	4	0	1	
	Korttidsboende	0	0	0	0	0	0	0	
	Vårdboende	1	2	3	2	2	1	5	
	Återrapporterade ärenden, som blivit inrapporterade även föregående kvartal	0	1	1	5	1	2	3	
	Beslut verkställda/avslutade inom kvartalet	1	2	3	2	4	10	15	
	Hemtjänst	0	0	0	0	0	0	0	
	Trygghetslarm	0	0	0	0	0	0	0	
	Växelvård	1	0	1	0	1	4	6	

Denna behandling '§57/22 Uppföljning åtgärdsplan Tallåsen' har inget tjänsteutlåtande.

Socialförvaltningen
Peter Björklund

peter.bjorklund@lindesberg.se

Socialnämnden (beredande)

Tjänsteskrivelse - Granskning av styrning och ledning av biståndsbedömning inom äldreomsorgen

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Utöka och ge särskilt fördjupat uppdrag att genomföra analys av schablonidernas relevans, återkoppling september 2022.
- Godkänna redovisade insatser och återrapportering för kvalitetsfaktor Likvärdig och rättssäker biståndsbedömning inom äldreomsorgen.

Ärendebeskrivning

PwC har på uppdrag av revisionen i Lindesbergs Kommun genomfört en granskning avseende styrning och ledning av biståndsbedömning inom äldreomsorgen/vård och omsorg.

Enligt 4 kapitlet 1 § i Socialtjänstlagen har den som inte själv kan tillgodose sina behov eller kan få dem tillgodosedda på annat sätt rätt till bistånd av Socialnämnden för sin försörjning och livsföring i övrigt. En utredning ligger sedan till grund och därefter mynna ut till en individuell bedömning utifrån den enskildes behov.

Socialnämnden har till ansvar att säkerställa en rättssäker biståndsbedömning. Om inte Socialnämnden säkerställer en ändamålsenlig styrning och ledning av biståndsbedömningen finns risk för en rättsosäker bedömning för den enskilde.

Revisorerna i Lindesbergs kommun ser i sin risk- och väsentlighetsbedömning att biståndshandläggningen är en avgörande process för såväl kvalitet som kostnader inom Vård och omsorg. I utredningen görs en jämförelse mellan Lindesberg och liknande kommuner samt riket i stort.

Andelen invånare som har hemtjänst i ordinärt boende, invånare +65 är lägre än i jämförelse med liknande kommuner, Lindesberg ligger på 6,5% i jämförelse med liknande kommuner som ligger på 8,3%.

När det gäller invånare 80+ i särskilt boende är andelen 13,5% i förhållande till liknande kommuners 11,8%.

Förvaltningen kommer att se över en rad områden för att säkerställa en rättssäker styrning och ledning av myndighetsutövningen.

Planerade genomförda insatser:

1. **Utarbeta tydligare och lika rutiner för Teamträffar som möjliggör samsyn mellan verkställighet och myndighetsutövning inklusive att kvalitetssäkra uppföljningar** – På grund av pandemin så har möjlighet till att genomföra denna insats lagts på framtiden, start under hösten 2022.
2. **Revidera introduktionsplanen för nyanställda biståndshandläggare** – Myndighetsenheten har tagit fram och aktualiserat introduktionsprocessen för nya handläggare i kommunen.
3. **Som en del i kvalitetsarbetet utveckla ett arbetssätt för samrådsmöten och en modell för likabedömning och påbörja arbete för egenkontroll. Där egenkontroll innebär att alla handläggare månadsvis får granska en kollegas utredning utifrån frågor i ett färdigt formulär.** – Samrådsmöten/ärendedragningar finns idag men har strukturerats upp med en agenda där varje insats belyses utifrån aktuell riktlinje med mål att skapa möjligheter för lika bedömning samt hitta brister i nuvarande riktlinjer. Rutiner för hur egenkontrollen ska ske är under utarbetande, är klart under 2022. Sedan januari 2022 erbjuds kontinuerlig handledning i ärendefrågor av sakkunnig jurist.
4. **Säkerställa att kvalitetsmässiga genomförandeplaner genomförs på individnivå, internkontroll 2022.** – Införandet av IBIC under 2023 (Funktionsstöd 2022 och Vård och Omsorg 2023) kommer att ställa krav på verksamheten att införa ett ökat kvalitetsarbete kring förståelsen för genomförandeplanens betydelse.
5. **Säkerställa att verksamhetens medarbetare har rätt behörighet utifrån roll.** – Då myndighet och verkställighet ligger under samma nämnd finns det inget legalt hinder att utöka behörigheten för handläggare. Det kommer att genomföras under 2022.
6. **Kvalitetsfaktorer i verksamhetsplan för år 2022 med tillhörande indikatorer inom myndighetsutövningen, antogs SN §173/21 2021-11-18.** – Tillämpas under 2022

Madde Gustafsson
Förvaltningschef

Patrik Borup
Handläggare

För åtgärd:

Förvaltningschef socialförvaltningen
Verksamhetschef Vård och omsorg
Enhetschef E-hälsa och Myndighetsenheten

För kännedom:

Utvecklingsstrateg socialförvaltningen

Individ och familj
Inger Österberg
0581-812 17
inger.osterberg@lindesberg.se

Socialnämnden

Hälsöfrämjande och förebyggande arbete inom socialförvaltningen

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Tacka för återrapporteringen.
- Att förvaltningen återkommer i september med vad utvecklingsdialogerna har givit.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden beslutade vid sammanträde i oktober 2021 om fördelning av tilläggsbudget 25 Mnr, Dnr SN 2020/128, varav 5 miljoner förebyggande och hälsofrämjande. Där gav socialnämnden förvaltningen i uppdrag att återkomma med hur förvaltningen avser att arbeta med hälsofrämjande och förebyggande arbete i ett kommunövergripande perspektiv. Återrapportering ska ske till nämnd i april 2022.

Ett förebyggande arbete handlar mycket om att undanröja eller minimera riskfaktorer. Ett främjande arbete är mer i betydelse av att stärka skyddsfaktorer. I praktiken är det många gånger en kombination av båda delarna som behöver göras med ett gemensamt mål. Det går också att se att detta arbete ska genomföras på en individ-, grupp-, och samhällsnivå. För ett långsiktigt och hållbart arbete bör det genomföras på alla nivåer och vara en del av kommunens arbete för social hållbarhet.

I verksamhetsberättelsen för 2021 skriver Socialnämnden följande.

Samverkan mellan enheter, verksamheter, förvaltningar och externa aktörer är av vikt för att verksamheterna ska leverera sina grunduppdrag.

Socialförvaltningen vill under 2022 prioritera att påbörja och ta initiativ till ett tvärsektorielt perspektiv för frågan och en samverkan mellan förvaltningarna för ett kommungemensamt arbete.

Utifrån ovan så har förvaltningen till att börja med påbörjat utvecklingsdialoger med både Tillväxtförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen. Det handlar om att stärka upp våra strukturer för systematiskt samverkansarbete, se över möjligheter för utveckling av vissa funktioner och befintliga grupperingar.

Mladenka Gustafsson
Förvaltningschef

Inger Österberg
Verksamhetschef

För åtgärd:

Inger Österberg verksamhetschef.

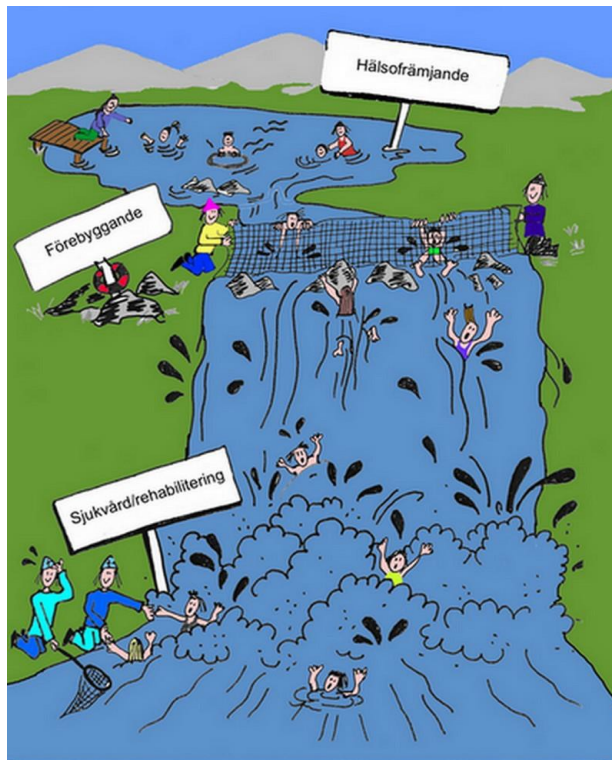
För kännedom:

Mladenka Gustafsson Förvaltningschef
Peter Björklund utvecklingsstrateg

Bilagor:

Powerpoint Hälsöfrämjande och förebyggande

Hälsöfrämjande – och förebyggande arbete, Socialnämnden 220413

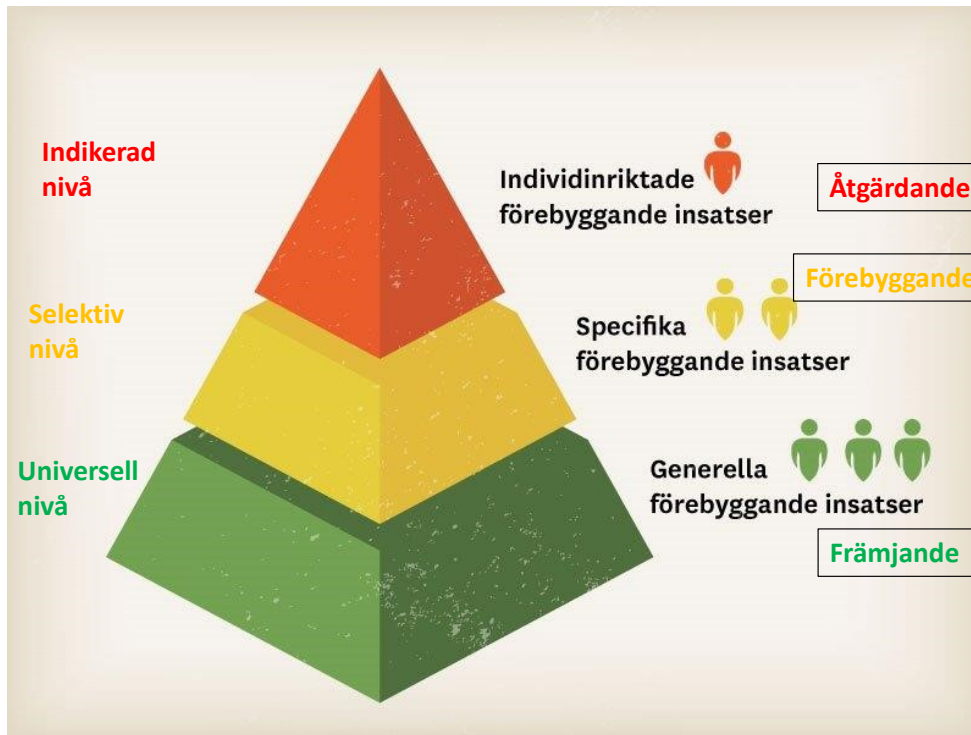


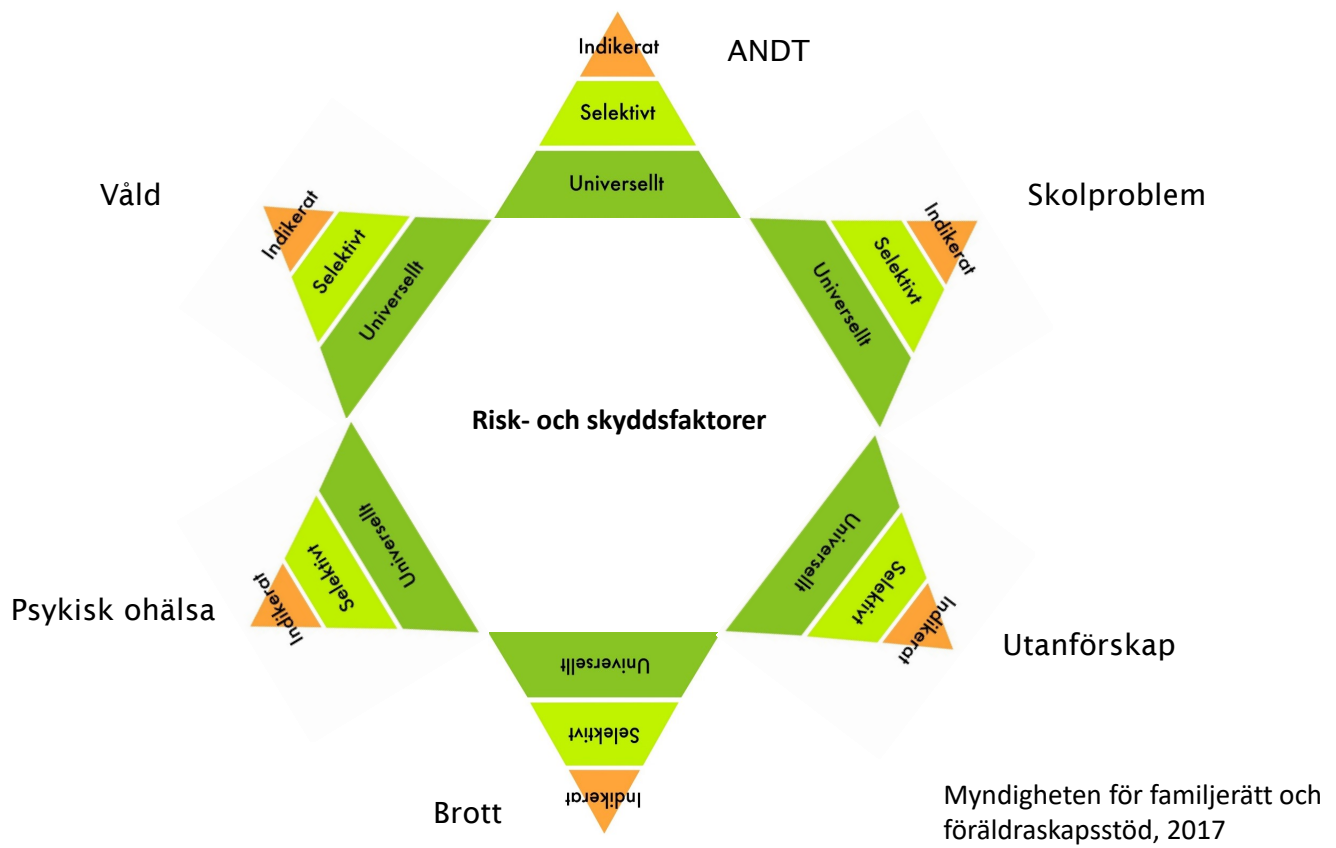
Exempelvis:

- Grunduppdragen i våra nämnder och förvaltningar
- Överenskommelse samverkan för god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro – Folkhälsoteam i norra länsdelen
- God och nära vård barn och unga – processledare i kommunen
- Projekt psykisk hälsa - samordnare

Utarbeta generella åtgärder men utforma och anpassa utifrån olika grupper/individens behov och förutsättningar och också nå dem med störst behov

	Hälsöfrämjande / generellt	Förebyggande	åtgärder
Individ			
Grupp			
Samhällsnivå			



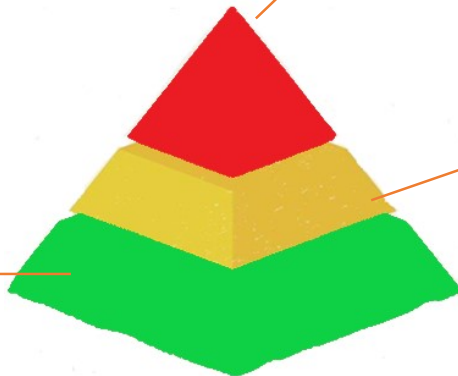


Vad har socialförvaltningen

Samverkan och enskilt, behovspyramiden

- **Familjecentralen**
- ABC 3-12
- ABC tonår
- Föräldrar emellan
- **Utveckling av tjänst i familjeteamet möjligheter att utveckla samverkan.**
- **Utvecklingsdialoger, två exempel med förvaltningarna**

- **Grunduppdraget**



- **Källan**
- Familjeteamet, bistånd
- Familjeteamet, råd & stöd
- Boendestöd
- **Extra vuxen**



14

5

Övrigt

- Anhörigvårdare
- Personligt ombud
- Med mera

Socialförvaltningen
Peter Björklund

peter.bjorklund@lindesberg.se

Socialnämnden (beredande)

Yttrande - Remiss av medborgarförslag om att utveckla en handlingsplan för att minska självmorden

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

- Ställa sig bakom uppdraget givet, av kommundirektörer och kommunchefer i norra Örebro län, till folkhälso teamet och samordnare för psykisk hälsa i norra Örebro län att ta fram gemensam plan för suicidprevention.
- Redovisning hösten 2022

Ärendebeskrivning

Ett inkommit medborgarförslag från juni 2020 (Dnr KS 2020/171) gäller förslag att ta fram en handlingsplan för hur självmorden ska minska i Lindesbergs kommun. Medborgaren skriver att, citat: *"Psykisk ohälsa är en epidemi och det kan drabba precis vem som helst, i alla åldrar och från alla bakgrunder. Antalen suicid i Sverige ökar och det bör vi ta på allvar. Suicid drabbar inte bara personen i fråga utan även nära och kära. Det är ett stort samhällsproblem. Många personer får inte den hjälp som de behöver och har inget förtroende för psykiatrin."*

År 2008 antog riksdagen en nollvision för självmord i Sverige.

Funktion samordnare för psykisk hälsa, placering i Folkhälso teamet i norra Örebro län, har uppdrag, sedan tidigare, att ta fram en länsdelsgemensam handlingsplan för suicidprevention gällande alla fyra kommuner i norra Örebro län. Uppdraget är givet av styrgruppen för folkhälso teamet tillika samtliga kommunchefer/kommundirektörer för Lindesberg, Nora, Ljusnarsberg och Hällefors. Målet är att ta fram en handlingsplan utifrån den nationella nollvisionen tillsammans med regionens prioriterade områden i suicidprevention och kombinera det med risk- och skyddsfaktorer och evidens på området. Efter det planera för en remiss/dialoggrunda med berörda tjänstemän i kommun och region samt politiker och civilsamhället. Arbetet kommer att ske i befintliga samverkansstruktur och enskilda möten för att inhämta synpunkter och inspel.

Förhoppningsvis kan den gå till beslut i kommunernas politiska församlingar i höst.

Konsekvenser

Arbetet med handlingsplan för suicidprevention kan med fördel samordnas och koordineras med övriga arbetet som folkhälso temat och samordnare för psykisk hälsa bedriver i länsdelens fyra kommuner.

Likaså bör det även samordnas och koordineras med sedan tidigare pågående arbete för en god psykisk hälsa och generellt folkhälsoarbete både i enskild kommun och i länselen som stort. Det är till exempel arbete med God och nära vård, föräldraskapstöd och ANDTS -arbete.

Det behöver även vara en del av och ingå i arbetet som idag finns inom de olika samverkansstrukturerna mellan kommunen och Region Örebro län.

Madde Gustafsson
Förvaltningschef

Peter Björklund
Handläggare

För åtgärd:

Folkhälsochef i Folkhälsoteamet
Samordnare för psykisk hälsa i Folkhälsoteamet

För kännedom:

Kommunstyrelsen
Barn- och utbildningsnämnden
Tillväxtnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Chef socialförvaltningen
Chef barn- och utbildningsförvaltningen
Chef Samhällsbyggnadsförvaltningen
Chef Tillväxtförvaltningen

Denna behandling '§61/22 Information från verksamheten april' har inget tjänsteutlåtande.

Denna behandling '§62/22 Information från ordförande april' har inget tjänsteutlåtande.