

Socialnämnden**Sammanträdesdatum**

2023-10-19

- Plats och tid:** Näset, Lindesbergs kommunhus, kl. 09:00-11:45
- Beslutande:** Jari Mehtäläinen (SD)
Monika Klockars (M)
Roseel Siewersdotter (SD)
Bertil Jansson (M)
Margareta Andergard (KD)
Johan Montelius (L)
Elin Axelsson (S)
Bo Stenberg (S)
Stina Sundling (S)
Tuula Marjeta (C)
Marie Lindh (V)
- Ersättare:** Fredrik Rosenbecker (SD)
Alessandro Lindskog (SD)
Niclas Nielsen (M)
Egon Svensson (M)
Lennart Holm (LPO)
Ulla Lundqvist (S)
Ingalill Lennartdotter (MP)
- Övriga deltagare:** Madde Gustafsson, förvaltningschef
Jessica Öhlund, verksamhetschef vård och omsorg
Inger Österberg, verksamhetschef funktionsstöd, vård och omsorg
Peter Björklund, utvecklingsstrateg
Malin Spiik, utvecklingsstrateg
Linn Tallberg, ekonomienheten
Anna Hedman, Kommunal
Jessica Brogren, kanslienheten
- Utses att justera** Elin Axelsson ersättare Bertil Jansson
- Justeringens plats och tid:** Lindesbergs kommunkansli, 2023-10-23, kl 15:00

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

Anslaget sätts upp

Anslaget tas ned

Förvaringsplats

Socialförvaltningen

för protokoll

Underskrift

.....

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

Underskrifter

Sekreterare _____ Paragraf 89 - 97
Jessica Brogren

Ordförande _____
Jari Mehtäläinen

Justerare _____
Elin Axelsson

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

Ärendeförteckning

- §89/23 Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för socialnämnden 2022
- §90/23 Delårsrapport 2023 för socialnämnden
- §91/23 Uppföljning av internkontroll 2023 för socialförvaltningen
- §92/23 Uppföljning bifallna motioner
- §93/23 Socialnämndens sammanträdestider år 2024
- §94/23 Information från verksamheten september 2023
- §95/23 Information från ordförande
- §96/23 Delegationsärenden
- §97/23 Meddelanden

SN §89/23

Dnr: SN 2023/70

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för socialnämnden 2022**Beslut**

Socialnämnden beslutar att:

Godkänna uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet år 2022 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

På beredande socialnämnd i augusti år 2023, redogjorde PA-konsult från personalenheten för socialnämndens systematiska arbetsmiljöarbete år 2022.

Under 2022 har systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivits inom socialförvaltningens verksamheter (vård och omsorg, funktionsstöd samt individ och familj) vilket sammanfattas i redovisningen.

Att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet är en viktig del av kvalitetsarbetet och arbetsgivarens arbetsmiljöansvar. Det har tidigare påpekats via Arbetsmiljöverkets inspektion att samtliga förvaltningar med tillhörande verksamheter och enheter i Lindesbergs kommun behöver utveckla och systematisera den årliga uppföljningen.

För år 2022 genomförde samtliga chefer inom socialförvaltningen checklista för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Varje verksamhet har genomfört uppföljning per enhet och rapporterat via gemensam mall i system för verksamhetsuppföljning i Stratsys.

Att observera är att för ett antal enheter inom socialförvaltningen finns tillhörande underliggande enheter där samma chef är enhetschef. Då enhetschef i de flesta fall har samordnat sina samtliga svar på överliggande enhet där underliggande enheter är inkluderade framstår det i checklistan som att flera svar inte är redovisade för underliggande enheter. En klar majoritet av samtliga chefer har svarat i förvaltningen vilket är totalt ca 30 chefer.

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är ständigt under utveckling. Varje chef har en nyckelroll och det är viktigt att använda dialog som verktyg för att få alla medarbetare delaktiga i sin arbetsmiljö.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta att godkänna uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet år 2022 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

För åtgärd:

Kommunstyrelsen

För kännedom:

Förvaltningschef
Verksamhetschefer
Samtliga enhetschefer inom förvaltningen
Utvecklingsstrateg
Personalchef

SN §90/23

Dnr: SN 2023/88

Delårsrapport 2023 för socialnämnden**Beslut**

Socialnämnden beslutar att:

Godkänna delårsrapport 2023 samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Samt överlämna en budgetvarning till kommunstyrelsen, att socialnämnden inte kan hålla budget år 2023.

Ärendebeskrivning

Socialförvaltningens avvikelse per sista augusti uppgår till -25,2 Mnr och helårsprognosen är -44,0 Mnr (-7,1%).

De största avvikelserna finns inom vård och omsorg samt funktionsstöd avseende personalkostnader då flera boenden har personal utöver budget kopplat till enskildas behov. Det är över lag en hög efterfrågan av verksamheternas insatser, men framför allt inom placeringar, HVB vuxna, HVB barn och familjehem.

Förvaltningen har inte *Ett* grunduppdrag utan det är uppdelat på sex grunduppdrag. Dels är det för de tre verksamheterna Vård och Omsorg, Funktionsstöd samt Individ och familj. Dels är det perspektivet Arbetsgivare och för enheterna E-hälsa och Myndighet respektive Bemanningseenheten. Då de två sistnämnda enheterna är förvaltningsövergripande har de egna grunduppdrag. Grunduppdraget uppnås för Arbetsgivare, Vård och omsorg samt E-hälsa och Myndighet. Medan grunduppdraget uppnås till stor del för Funktionsstöd, Individ och familj samt Bemanningseenheten.

Årets första tre månader präglades av pandemin. Förvaltningen har arbetat ständigt med nya flexibla lösningar, modeller för samarbete och en förmåga att agera utifrån snabbt förändrade förutsättningar.

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

Förvaltningen har tillsammans med övriga kommuner och Region Örebro län arbetat fram en regional kompetensutvecklingsplan, utifrån Nära vård, för att tillsammans möta de utmaningar verksamheterna står inför, både när det gäller framtida kompetenser och den stora personalbrist som väntas. Ett utvecklingsområde och prioriterat område är att säkra framtida språkkompetenser främst inom Vård och omsorg samt Funktionsstöd. Kompetensförsörjningen gällande socialsekreterare är också en väldigt stor utmaning framöver. Gruppen har en större rörlighet på arbetsmarknaden och kraven på arbetsgivaren har förändrats.

Från och med 1 juli år 2023 är undersköterska en skyddad yrkestitel, med syfte att bli ett mer attraktivt yrke med förhöjd status.

Att få till schema för medarbetare kommer att bli en viktig och stor utmaning för förvaltningen utifrån nya direktiv med 11 timmars dygnsvila och 36 timmars veckovila. Detta kommer att leda till en betydligt högre personalkostnad och dels till utmaning med bemanning och rätt kompetens. Delade turer på schemat kommer till stor del att försvinna.

Riktlinjer inom biståndshandläggning för boendestöd har under våren reviderats och antagits av socialnämnden.

Samtliga enheter inom vård och omsorg erbjuder olika former av gemensamma aktiviteter för enskilda. Sommarkollo för äldre personer som upplever ensamhet har genomförts vid två omgångar, en vecka för respektive omgång.

När det gäller friska medarbetare har den totala andelen sjukskrivningar minskat med drygt en procentenhet i jämförelse med samma period förra året.

Heltid som norm har givit att fler medarbetare arbetar heltid. Här ger förvaltningen alla nyanställningar en heltidstjänst. Dessutom får de som slutfört en examen i vård och omsorgsprogrammet (gymnasiet respektive vuxenutbildningen) provanställning på 100 %. Andelen tillsvidareanställda med heltidsanställning har ökat med 2 % enheter, till 72%.

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

Förvaltningen tillsammans med LIBO/FALAB arbetar med ett stort arbetsprojekt gällande nya boendeformer i framtiden. Projektet omfattas bland annat kartläggning av boendeplatser för äldre, lokaler för särskilda boenden och korttidsboende, lokaler för LSS boende samt förebyggande arbete inom individ och familj.

Enheten för E-hälsa och myndighet har tillsammans med Funktionsstöd ett fortsatt arbete gällande implementering och utveckling av IBIC, individens behov i centrum. Nästa steg i implementeringen kommer ske inom Vård och omsorgs särskilda boenden.

Förvaltningen har pågående olika utvecklingsdialoger för utvecklad samverkan både med Tillväxtförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen. Detta utifrån kommungemensamma komplexa utmaningar samt egna förvaltningsmål där samverkan är en förutsättning.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta att

Godkänna delårsrapport 2023 samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Ledamöternas förslag till beslut

Jari Mehtäläinen (SD) föreslår att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Tuula Marjeta (C) yrkar på ett tillägg att sända över en budgetvarning till kommunstyrelsen.

Elin Axelsson (S) yrkar på att överlämna en budgetvarning till kommunstyrelsen, att socialnämnden inte kan hålla budget år 2023.

Marie Lindh (V) yrkar bifall till Elin Axelssons förslag.

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialnämnden kan besluta enligt förvaltningens förslag med tillägget att överlämna budgetvarning till kommunstyrelsen, att socialnämnden inte kan hålla budget år 2023.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

För åtgärd:

Kommunstyrelsen

För kännedom:

Förvaltningschef

Ekonom

Utvecklingsstrateg

SN §91/23

Dnr: SN 2023/89

Uppföljning av internkontroll 2023 för socialförvaltningen

Beslut

Socialnämnden beslutar att:

Godkänna uppföljning av internkontrollrapporten januari - augusti för 2023 samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Socialförvaltningen använder internkontroll som ett sätt för hjälp och stöd i arbetet med att identifiera moment och delar som kan vara potentiella risker grunduppdraget.

Internkontrollmomenten ska mäta hur riskutsatt grunduppdraget är genom respektive kvalitetsfaktor med tillhörande kontroller av en bedömd risk. Internkontrollen är en viktig del av styrningen för utvecklingen av verksamheten och kvalitetsarbetet. Det är även ett sätt för kommunstyrelsen att utöva sin uppsiktsplikt. En god internkontroll bidrar till att verksamheten bedrivs effektivt och säkert, med verksamhetens och de enskildas bästa för ögonen. Förvaltningen har i uppdrag att genomföra internkontroll i samband med delårsbokslutet och dels i samband med årsbokslutet.

Det är nio identifierade risker i Internkontrollplanen som gör att grunduppdraget kan bli svårare att uppnå om de skulle uppstå. Sju av dem följs upp i denna delårsrapport med kontroller, resterande till helåret. Det gäller:

- *Färre boendeplatser än efterfrågan inom Vård och omsorg*
- *Arbetar ej med systematiskt kvalitetsarbete enligt SOSFS inom de tre verksamheterna; Individ och Familj, Vård och Omsorg samt Funktionsstöd.*
- *Senior Alert inom Vård och omsorg*
- *För få handläggare med väldigt hög arbetsbelastning inom Individ och familj*
- *Ej tillgång till verksamhetskritiska system (VIVA, TES, Appva) inom E-hälsa och Myndighet*

Utifrån kontrollmomenten behöver det arbetas med utvecklande åtgärder för fyra av dem.

1. Inventering av boendeplatser inom Vård och omsorg visar att det finns för få platser på SÄBO som behöver åtgärdas.
2. Det gäller även utvecklingsarbete med hela processen för arbetet med avvikelshantering inom Funktionsstöd. Avvikelserna är viktiga delar att arbeta vidare med för att utveckla det systematiska kvalitetsarbetet samt att höja kvalitén ytterligare.
3. Genomgången av systematiskt arbete med Senior Alert visar att utveckling och ytterligare åtgärder behövs i samverkansteamet (enhetschef, sjuksköterska och arbetsterapeut) inom respektive enhet, inom Vård och omsorg, för en ökad patientsäkerhet.
4. Ej tillgång till verksamhetskritiska system, där behövs rutinerna utvecklas och förankras än mer inom E-hälsa och Myndighet, IT och berörda verksamheter.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta att

Godkänna uppföljning av internkontrollrapporten januari - augusti för 2023 samt att överlämna den till kommunstyrelsen.

För åtgärd:

Socialchef
Verksamhetschef Vård och Omsorg
Verksamhetschef Individ och Familj
Verksamhetschef Funktionsstöd
Utvecklingsstrateg

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

SN §92/23

Dnr:

Uppföljning bifallna motioner**Beslut**

Socialnämnden beslutar att:

Godkänna redovisningen och överlämna detta till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Socialförvaltningen har inga bifallna motioner att redovisa.

Förslag till beslut

Att socialnämnden tackar för informationen.

För åtgärd:

Kommunstyrelsen

SN §93/23

Dnr: SN 2023/81

Socialnämndens sammanträdestider år 2024**Beslut**

Socialnämnden beslutar att:

Anta föreslagna sammanträdestider för år 2024.

Samt ger ordförande rätt att besluta om ytterligare sammanträdestider för utskottet, då behov uppstår.

Ärendebeskrivning

Kanslienheten har tagit fram förslag till sammanträdestider för år 2024 för socialnämnden. Hänsyn har tagits till sammanträdestider för övriga nämnder i Lindesbergs kommun, ekonomiska årshjulet, sportlov, påsklov och höstlov.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att socialnämnden antar sammanträdestider för gällande socialnämnden och socialnämndens arbetsutskott år 2024:

Socialnämnden (SN)

18 januari
15 februari
7 mars
18 april
16 maj
13 juni
-
22 augusti
12 september
10 oktober
14 november
12 december

Socialnämndens au (SNau)

11 januari
8 februari
29 februari
4 april
2 maj
30 maj
18 juli
8 augusti
5 september
3 oktober
31 oktober
28 november

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

Samt att socialnämnden beslutar att ge ordförande rätt att besluta om ytterligare sammanträdestider för utskottet, då behov uppstår.

För åtgärd:

Kanslienheten

För kännedom:

Socialnämnden

Förvaltningschef

Verksamhetschefer

Utvecklingsstrateger

Ekonomienheten - SN

SN §94/23

Dnr: SN 2023/3

Information från verksamheten september 2023**Beslut**

Socialnämnden beslutar att:

Tacka för informationen.

Ärendebeskrivning

Vid socialnämndens beredande sammanträde i september år 2023 delgavs information från verksamheterna

Administration:

- Organisation och chefers förutsättningar

Vård och omsorg

- Borådsläget

Individ och familj

- Nuläge familjeenheten
- Vuxen respektive barn och unga

Funktionsstöd

- Enhetschef
- LSS barn unga boende
- Boendekö

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

SN §95/23

Dnr:

Information från ordförande**Beslut**

Socialnämnden beslutar att:

Tacka för informationen.

Ärendebeskrivning

Vid socialnämndens beredande sammanträde i september år 2023 delgavs information från ordförande:

- Möte med Specifika samverkansrådet för folkhälsa, social välfärd och vård
- Möte med SOFINT
- Invigning av seniorkollo

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

SN §96/23

Delegationsärenden**Beslut**

Socialnämnden beslutar att:

Delegationsärenden läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Följande meddelas till Socialnämnden:

Beslut för LSS, SoL och SoL socialpsykiatri 2023-08-01--2023-08-31

Beslut för LSS, SoL och SoL socialpsykiatri 2023-09-01--2023-09-30

SN §97/23

Meddelanden

Beslut

Socialnämnden beslutar att:

Meddelandena läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Följande meddelas till socialnämnden:

Redovisning meddelanden socialnämnden 2023-10-19 Dnr SN 2022/113

Beredning och remiss för ny hälso- och sjukvård i hemmet Dnr SN 2023/92

Till medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS): Underlag från IVO - presentation från möte om SÄBO-tillsyn Dnr SN 2022/27

Synpunkter på Grönboda från medarbetare Dnr SN 2023/91

Beslut av Inspektionen för vård och omsorg 2023-09-15 efter inspektion av stödboende Lindesberg Ungstöd under 2023, IVO dnr 3.2.2-07448/2023-5 - ärendet avslutas Dnr SN 2023/66

Inbjudan till uppföljningsdag 2023 - Samverkan för god, jämlik och jämställd hälsa

Beslut i Inspektionen för vård och omsorg om ej verkställt beslut om öppenvårdsverksamhet enligt SoL, IVO dnr 3.3.1-54963/2020-6 - ärendet avslutas Dnr SN 2021/17

Majblomman - Lindesbergs majblommeförening

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-10-19

Information om fortsatt gemensamt arbete för en kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård

Protokollsutdrag från Tillväxtnämndens sammanträde den 19 september 2023 - TN § 40 Kombinationsutbildning för servicemedarbetare inom social omsorg Dnr SN 2023/72

Bygg- och miljönämnden § 133 Gemensam förvaltningsorganisation för bygg- och miljönämnden och tekniska nämnden samt rapport planering av arbetet framtida förvaltning och ny organisation samhällsbyggnadsförvaltningen - en förvaltning med tv

Lex Sarah avdelning vård och omsorg Ågården 2023-08-29 - lyft Dnr SN 2023/97

Lex Sarah avdelning vård och omsorg hemtjänst Kärnan 1 2023-09-23 nr 1 Dnr SN 2023/98

Lex Sarah avdelning vård och omsorg hemtjänst Kärnan 1 2023-09-23 nr 2 Dnr SN 2023/99
