

## Utskottet för stöd och strategi

2020-02-12

<b>Plats och tid:</b>	Näset, kommunhuset, kl. 8:30-12:00
<b>Beslutande:</b>	Irja Gustafsson (S) Jonas Bernström (S) Jonas Kleber (C) Ulf Axelsson (V) Nils Detlofsson ((L))
<b>Tjänstgörande ersättare:</b>	Sofie Krantz (S) för Pär-Ove Lindqvist (M) Fredrik Rosenbecker (SD) för Tom Persson (SD)
<b>Övriga deltagare:</b>	Ellinor Halldan, sekreterare Henrik Arenvang, kommundirektör Gunilla Sandgren, ekonomichef Carina Fyrpohl, personalchef Anette Persson, controller
<b>Utses att justera</b>	Nils Detlofsson (L) med Jonas Bernström (S) som ersättare
<b>Justeringens plats och tid:</b>	Kanslienheten onsdag den 12 februari 2020
<b>Underskrifter:</b>	Sekreterare _____ Paragraf 1 - 4 Ellinor Halldan
	Ordförande _____ Irja Gustafsson
	Justerare _____ Nils Detlofsson

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

<b>Organ</b>	<b>Utskottet för stöd och strategi</b>
<b>Sammanträdesdatum</b>	2020-02-12
<b>Anslaget sätts upp</b>	Anslaget tas ned
<b>Förvaringsplats för protokoll</b>	Kommunledningskontoret
<b>Underskrift</b>	.....

---

## Ärendeförteckning

- |       |   |
|-------|---|
| §1/20 | Nämndernas verksamhetsberättelse januari-december 2019 för kommunledningskontoret     |
| §2/20 | Uppföljningsrapport internkontroll januari - december 2019 för kommunledningskontoret |
| §3/20 | Utbildning för krisledningsnämnden  |
| §4/20 | Meddelanden   |

USS §1/20

Dnr: KS 2020/33

**Nämndernas verksamhetsberättelse januari-december 2019 för kommunledningskontoret****Beslut**

Utskottet för stöd och strategi godkänner verksamhetsberättelsen för perioden januari-december 2019 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

**Ärendebeskrivning**

I juni lanserades kommunens e-tjänsteportal. Arbetet har varit omfattande men kommer i längden att skapa större möjligheter för våra medborgare och tjänstepersoner.

Måltidsenhetens sjukfrånvaro sänktes under året från 8,78% till 5,38%. En starkt bidragande orsak till det är att vi sedan några år tillbaka arbetar med en bemanningspool med tillsvidareanställda kockar som täcker upp i samband med frånvaro hos måltidspersonalen.

Måltidsenheten har under 2019 arbetat hårt med att öka sin avtalstrohet vilket har resulterat i att endast 9% av alla inköp som görs sker utanför avtal i dagsläget. Nedläggningen av köksenheterna på Rockhammars skola och Ramsbergs skola har medfört samt möjliggjort en personalminskning motsvarande 1,55 årsarbetare.

Under året har personalsystemet blivit huvudsystem och säkerställer därmed information som sedan används i andra system i kommunen. Arbetet kommer utvecklas alltmer för att kvalitetssäkra information kopplat till användare och behörigheter.

Att vara en attraktiv arbetsgivare är viktigt. Det innefattar att följa lagar och avtal, aktivt arbetsmiljöarbete med hälsofrämjande insatser, en lönepolitik som är väl förankrad, delaktighet och samverkan i dagligt arbete och i förändringsarbete och inte minst att få varje medarbetare att vilja bidra till att Lindesbergs kommun utvecklas.

Kombinationen av ett kärvare ekonomiskt läge med behovet av förändringsarbete är en utmaning som påverkar medarbetare

---

olika. Målet att ha max 5 % sjukfrånvaro uppnås inte, trots många olika insatser för att förebygga ohälsa.

Ekonomienheten har under 2019 påbörjat projektet med att införa e-handel i kommunen. Under 2020 kommer flera förvaltningar att göra sina inköp via marknadsplatsen i ekonomisystemet.

It- och teleenheten har i samband med kvalitetssäkringen av personalsystemet skapat en koppling som gör att datakonton autogenereras eller tas bort beroende på anställning. Detta gör att behörigheter till olika system och dokument i datanätverket kan styras beroende på anställning. Lite arbete återstår. Arbetet med informationssäkerhet pågår enligt handlingsplan för Infosäkerhet och GDPR 2019–2021.

Informationssäkerhetssamordnaren arbetar tillsammans med verksamheterna för att identifiera informationstillgångar och klassa dessa enligt en gemensam modell. Ett IT-stöd för att dokumentera informationssäkerhetsarbetet är under införande

#### **Förvaltningens förslag till beslut**

Utskottet för stöd och strategi godkänner verksamhetsberättelsen för perioden januari-december 2019 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

---

#### **För kännedom:**

Personalchef  
Ekonomichef  
IT-chef  
Kommundirektör

USS §2/20

Dnr: KS 2019/249

**Uppföljningsrapport internkontroll januari - december 2019 för kommunledningskontoret****Beslut**

Utskottet för stöd och strategi godkänner uppföljningsrapport för internkontroll för perioden januari-december 2019 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

**Ärendebeskrivning**

Kommunledningskontoret har följt upp tretton punkter i internkontrollen tom 2019-12-31.

Av tretton kontrollerade punkter så har sex punkter ingen avvikelse, en har inte kontrollerats, fyra punkter har en mindre avvikelse och två punkter en större avvikelse och det avser arkivet.

Varken slutarkivet eller depåerna uppfyller arkivlagens bestämmelser gällande arkivvård. Rapporter har kommit under 2019 gällande vattenläckor i dessa lokaler samt risk för personuppgiftsincidenter eftersom flera personer har tillgång till lokalernas nycklar. Kommunstyrelsen beslutade i oktober 2019 att alla handlingar i de undermåliga depåerna ska flyttas till ett nytt arkiv. Ett större grepp gällande slutarkivet är också påbörjat och ska genomföras under 2020 för att säkerställa personuppgiftsincidenter. På grund av platsbrist har handlingar från alla områden inte kunnat levereras till kommunarkivet för slutarkivering på grund av platsbrist. Kommer att åtgärdas från och med 2020 efter kommunstyrelsens beslut att flytta handlingar till nytt arkiv i Arboga.

Antalet löneskulder har minskat jämfört med föregående år. En trolig anledning är införandet av arbetsgivardeklaration på individnivå (AGI) som infördes i januari 2019. AGI medför ökade krav på både medarbetare och chefer att i god tid rapportera och bevilja allt som påverkar månadens lön och avdragen skatt.

De kontroller som har en avvikelse kommer det att aktivt arbeta med åtgärder samt att arbeta för att minimera att avvikelser sker igen, genom att se över rutiner.

---

**Förvaltningens förslag till beslut**

Utskottet för stöd och strategi godkänner uppföljningsrapport för internkontroll för perioden januari-december 2019 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

---

**För åtgärd:**

Kommunstyrelsen

USS §3/20

Dnr: KS 2019/340

## Utbildning för krisledningsnämnden

### Beslut

Utskottet för stöd och strategi tillika krisledningsnämnd har fullgjort utbildningen och lägger informationen till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Alla kommunens verksamheter har ett ansvar för att vara utbildade, övade och förberedda för samhällsstörningar och extraordinära händelser. Vissa funktioner pekas ut i lagtext och styrdokument som särskilt avgörande och centrala. Dessa förväntas öva, utbildas och förberedas mer omfattande.

Krisledningsnämnden övas och utbildas minst en gång per mandatperiod.

Utskottet för stöd och strategi (USS §47/19) beslutade att utbildning för krisledningsnämnden skulle genomföras i samband med ordinarie möte 12 februari 9.30 – 12.00.

Kommunfullmäktige antog i april 2019 (KF §60/19) reglemente för krisledningsnämnden och att kommunstyrelsens utskott för stöd- och strategi utses till krisledningsnämnd. Enligt §18 i reglemente för krisledningsnämnd ska nämnden sammanträda minst en gång varje år. Nämnden sammanträder på dag och tid som nämnden bestämmer. Sammanträdet kan utgöra en del av ett ordinarie sammanträde med kommunstyrelsens utskott för stöd- och strategi. Utskottet för stöd och strategi sammanträder som krisledningsnämnd

### Förslag till beslut

Utskottet för stöd och strategi tillika krisledningsnämnd har fullgjort utbildningen och lägger informationen till handlingarna.



**USS §4/20**

**Meddelanden**

**Beslut**

Meddelandena läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Följande meddelas till Utskottet för stöd och strategi:

2020-01-29 Protokollsutdrag från Kommunstyrelsen s sammanträde den 29 januari 2020 KS § 8 - Fyllnadsval och avsägelse från uppdraget som ersättare i utskottet för stöd och strategi efter Sandra Olsson (S) Dnr KS 2020/8