

### **Kallelse till Tillväxtnämnden**

Ordinarie ledamöter kallas till sammanträde med Tillväxtnämnden, Onsdag den 16 juni 2021, kl 09:00.

Ledamot som är förhindrad att delta, bör själv kalla sin personlige ersättare.

OBS! Tänk på våra allergiker och använd inte starkt doftande sprayer, parfymer eller rakvatten!

Magnus Storm

Rouzbeh Isa

#### **Ordförande**

#### **Sekreterare**

#### **Ledamöter**

#### **Ersättare**

Magnus Storm, ordförande (C)

Ove Magnusson (S)

Sofie Krantz (S)

Linda Svahn (S)

Nafih Mawlod (S)

Maria-Pia Karlsson (C)

Josefine Hellström (S)

Jonas Kleber (C)

Hans Finckh (V)

Fredrik Sundén Vessling (V)

Jan Hansson (M)

Markus Lundin (KD)

Conny Ärlerud (M)

Inger Griberg (MP)

Jari Mehtäläinen (SD)

Fredrik Rosenbecker (SD)

Rickard Jirvelius (SD)

**Föredragningslista**

<b>Nr.</b>	<b>Ärende</b>	<b>Dnr</b>
	<b>Val av justerare</b>	
	<b>Beslutsärenden</b>	
1.	Stiftelse till kulturella aktiviteter	TN 2021/45
2.	Modell för breddad rekrytering	TN 2021/10
3.	Lägesrapport per sista april 2021	TN 2021/23
4.	<b>Delegationsärenden</b>	
5.	<b>Meddelanden</b>	

Tillväxtförvaltningen  
Magnus Sjöberg  
0581-816 21  
magnus.sjoberg@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)

## **Stiftelse till kulturella aktiviteter**

### **Förslag till beslut**

Tillväxtnämnden tackar för informationen.

### **Ärendebeskrivning**

I en bouppteckning finns ett testamente från Kjell Andreassons dödsbo med en önskan om att en stiftelse i Kjell och hans föräldrars namn: Sigvard, Eva och Kjell Andreassons stiftelse upprättas. Avkastningen av fonden skall årligen användas till kulturella aktiviteter med speciell inriktning på Guldsmedshyttan och Storå området. Enligt testamentet har kulturchefen i Lindesbergs kommun ensam att ansvara för vad han/hon vill att stiftelsen årligen skall satsa på. Det innebär att kulturchefen blir juridisk person för denna stiftelse. Förvaltningen av stiftelsens medel skall skötas av Bergslagens Sparbank och revideras av Lindesbergs kommuns revisorer.

En jurist hos Götmars är boutredningsman i dödsboet och har till uppgift att bilda en stiftelse enligt testamentsförordnande.

Tillväxtförvaltningen ser positivt på detta testamente och arbetar förberedande inför att kunna upprätta denna stiftelse och framöver kunna investera den årliga avkastningen till riktade kulturella insatser i aktuellt område.

Förvaltningschefen har beslutat att bilda en mindre referensgrupp bestående av tillväxtnämndens ordförande och tillväxtförvaltningens förvaltningschef som ett stöd i arbetet med stiftelsen.

Magnus Sjöberg  
Förvaltningschef

Arbetsmarknadsenheten  
Zila Conejeros  
0581-816 50  
zila.conejeros@lindesberg.se

Tillväxtnämnden

### **Modell för breddad rekrytering**

#### **Förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår tillväxtnämnden besluta

- Komplettera Resursjobben med koncept för "breddad rekrytering"
- Tilldela förvaltningen uppdraget att utarbeta, genomföra och följa upp koncept inom ramen för "breddad rekrytering"
- Beslutet verkställs under förutsättning att kommunfullmäktige fattar erforderliga beslut.

#### **Ärendebeskrivning**

Sedan början av 2020 arbetar förvaltningen med resursjobb, ett koncept innehållande 1+1 år anställning med kompetenshöjande insatser motsvarande upp till halvtid. Målgrupperna för resursjobb är primärt försörjningsstödstagare som behövs kunna rustas inför reguljära arbetsmarknaden eller studier inom 1+1 år.

Tillväxtnämnden fattade beslut om att

- Ge tillväxtförvaltningen i uppdrag att ta fram en modell som möjliggör att ge de människor som står längst från arbetsmarknaden en anställning inom kommunen.
- Modellen ska redovisas för tillväxtnämnden i maj 2021.

Förvaltningen föreslår ett antal enklare arbetsuppgifter inom de kommunala verksamheterna som kan vara grunduppdrag för målgrupperna för breddad rekrytering.

Att investera i målgrupperna är ett socialt och ekonomiskt hållbart arbete på sikt. Att bereda en arbetsplats för dessa målgrupper kan även leda till att kommunen blir än mer attraktiv som arbetsgivare, får friskare medarbetare och ökar kvalitén i grunduppdragen i verksamheterna.

#### **Konsekvenser**

##### **Ekonomisk hållbarhet**

- Minskade försörjningsstödkostnader, kostnader för arbetsmarknadsinsatser samt personalkostnader/handläggarkostnader
- Ökade skatteintäkter till välfärden
- Socialförsäkringssystem som träder i kraft i form av sjukpenninggrundande inkomst och eventuell arbetslöshetsförsäkring för individen

##### **Social hållbarhet**

- Förebilder skapas för kommande generationer och individens omgivning
- Kommunen investerar i humankapital och bidrar till att alla kan vara med och bidra på arbetsmarknaden utifrån förmåga
- Ökad hälsa för individen – minskade välfärdskostnader
- Språkutvecklingen påskyndas för språksvaga
- Ekonomisk självständighet ger ökad trygghet för den enskilde och dennes familj
- Ekonomisk självständighet leder till minskade förutsättningar för ekonomiskt våld

Magnus Sjöberg  
Förvaltningschef

Zila Conejeros  
Handläggare

**För åtgärd:**

**Bilagor:**

Bildspel om breddad rekrytering

# Agenda 2030



# Sveriges arbete med Agenda 2030

Publicerad på regeringens hemsida 1 december 2015

Det är regeringens ambition att Sverige ska vara ledande i genomförandet av Agenda 2030 – både på hemmaplan och när det gäller att bidra till det globala genomförandet av agendan.

Sverige ska transformeras till världens första fossilfria välfärdsland.

Sverige ska vara en internationell förebild när det gäller ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet, med en samstämmig politik som tar hänsyn till fattiga människors perspektiv och mänskliga rättigheter.

För att Sverige även fortsättningsvis ska kunna visa vägen mot en hållbar utveckling måste hela samhället vara delaktigt.



# De sjutton globala målen i Agenda 2030





# Mål 8

Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla

- 8.5 *Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning...*



# Resursjobb

- Anställning 1+1 år
- Arbete och kompetenshöjande insatser
- Ekonomiska ramen är 2 miljoner för 2021
- Rusta individer att gå vidare till ordinarie arbete eller fortsatta studier
- Målgruppen är försörjningsstödstagare primärt
- Många anställningsstöd kopplade till konceptet – ordlista ame för mer information om dessa



# Breddad rekrytering



# Vad behöver Resursjobben kompletteras med? Vilka omfattas av breddad rekrytering?

- Gemensamt för målgruppen är att de
  - är långvarigt försörjningsstödstagare
  - våra insatser vi erbjuder individen är otillräckliga
  - utbildning eller arbete på den reguljära arbetsmarknaden är osannolikt
- Primärt berör det målgrupperna
  - Långtidsarbetslösa män och kvinnor 50+ år som saknar utbildning och/eller arbetslivserfarenhet
  - Personer med funktionsvariation som påverkar arbetsförmåga



# Att vara anställd i kommunal verksamhet inom ramen för breddad rekrytering kan innebära

Service till verksamheterna.  
Arbetsuppgifter enligt fastlagda rutiner och som är avgränsade, oftast avslutas dagligen.

Vanligt förekommande arbetsuppgifter kan vara

- Städa, diska, torka av ytor, dammtorka
  - Tvätta lakan, gardiner, kläder, leksaker
  - Fixa frukost/fika/lunch/middag, duka fram och av
  - Plocka upp leksaker, förbereda för lek
  - Hämta och lämna post, gå ärenden och handla vid behov
  - Baka, fixa kaffe, fixa sallad eller dylikt
  - Fylla på förråd
  - Köra rullstol/barnvagn eller dylikt
- Samtala och lyssna på servicemottagare
  - Spela spel och pyssla med servicemottagare
  - Läsa tidningen eller titta igenom ex fotoalbum med servicemottagare
  - Delta i gruppaktiviteter med servicemottagare
  - ”Stadsdelsmorsa” på Hagaberg – ett framgångsrikt koncept finns sedan tidigare i några andra kommuner



# Ekonomisk hållbarhet

- ✓ Minskade försörjningsstödskostnader
- ✓ Minskade kostnader för arbetsmarknadsinsatser
- ✓ Minskade personalkostnader/handläggarkostnader
- ✓ Varje anställd betalar skatt (fn 33,85%) varav kommunalskatt 52 000 kr per år
- ✓ Socialförsäkringssystem träder i kraft i form av sjukpenninggrundande inkomst och arbetslöshetsförsäkring
  
- ✓ 2 miljoner kronor uppskattas inkludera cirka 10-15 medarbetare per år inom breddad rekrytering (beroende på lönesubventionens storlek)
- ✓ Ekonomiska ramen till förvaltningen behöver vara varaktig över tid



# Vad kostar det?

- ✓ Månadslön beräknas vara cirka 19500 kr (cirka 26000 kr inkl arbetsgivaravgifter)
- ✓ Årslön per anställd blir 234 000 kr (cirka 307 500 kr inkl arbetsgivaravgifter)
- ✓ Vid lönesubventioner från Af kan viss ersättning rekvireras i efterhand
- ✓ Rekvireringen kan vara allt från en mindre summa upp till närmare hela lönekostnaden
- ✓ Uppskattningsvis kan cirka 50% av kostnaderna rekvireras tillbaka genom lönesubventioner



# Social hållbarhet

- ✓ Målgruppen fångas upp utifrån den egna förmågan
- ✓ Förebilder skapas för kommande generation och individens omgivning
- ✓ Kommunen investerar i humankapital och bidrar till att alla kan vara med och bidra på arbetsmarknaden utifrån förmåga
- ✓ Ökad hälsa för individen – minskade välfärdskostnader
- ✓ Språkutvecklingen påskyndas för språksvaga
- ✓ Ekonomisk självständighet = ökad trygghet
- ✓ Ekonomisk självständighet = minskade förutsättningar för ekonomiskt våld
- ✓ Ett koncept som inkluderar målgrupper som har svårast att komma ut i egenförsörjning





# Lindesbergs kommun är en attraktiv arbetsgivare

- ✓ Troligen minskad sjukfrånvaro bland ordinarie personal
- ✓ Ökad status för yrken som undersköterska, sjuksköterska, barnskötare, förskollärare, lärare m. fl. i och med att deras yrken renodlas mer
- ✓ Lindesbergs kommun är en attraktiv arbetsgivare som lockar rätt kompetens
- ✓ Ökad kvalitet i leverans av grunduppdragen för de verksamheter som har tillgång till ett servicebiträde



# Förutsättningar som behövs

- Arbetsplatser inom förvaltningarna och bolagen
- Ekonomisk ram som är varaktig över tid
- Kompetens hos medarbetarna



# Barnkonventionen - Artikel 26 och 27

*”Varje barn har rätt till den levnadsstandard som är skälig för att trygga barnets utveckling. Föräldrarna har huvudsakligen ansvaret för detta, men om de inte klarar av det, måste staten se till att det finns stödprogram för att säkerställa detta. Även barnets sociala trygghet ska säkerställas med tex socialförsäkringar som ska ges till familjer beroende på vilka tillgångar de har.”*

*Arvet till nästa generation består av arbetande föräldrar som bidrar till samhället*



# Tillväxtförvaltningens mission

- Verkar för att skapa **livskvalitet**
- Verkar för **bildning** och **demokrati**
- Inkluderar och tillgängliggör våra kompetenser för de som **behöver oss främst**
- Skapar förutsättningar för **individer** och företag att **växa**
- Arbetar för att förse arbetsgivare med **kompetens**





Tack!

Tillväxtförvaltningen  
Helena Randefelt  
0581-816 06  
helena.randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden (beredande)

## Lägesrapport per sista april 2021

### Förslag till beslut

Lägesrapport per sista april 2021 för tillväxtnämnden godkänns.

### Ärendebeskrivning

Tillväxtförvaltningens ledningsgrupp har gjort en gemensam bedömning av de kvalitetsfaktorer som tillväxtnämnden har beslutat om, som redovisas i bifogad lägesrapport. Förvaltningen har gjort en lägesbedömning utifrån de förutsättningar och framtidsutmaningar. Pandemin har påverkan på förvaltningens olika verksamheter på olika sätt, och utmaningarna för framtiden ser olika ut för respektive enhet.

Utvecklingsmålen antogs av tillväxtnämnden i mars 2021, därav kommer en första uppföljning av målen göras vid delårsredovisningen.

Tillväxtförvaltningen redovisar under perioden januari till och med april 2021 en negativ avvikelse på -1,2 mnkr.

Kulturenhetens positiva budgetavvikelse berör allmänskultur som har ett överskott vad gäller budget för arrangemang. Pandemin medför det komplicerat att veta vilka arrangemang som kommer kunna arrangeras under året.

Förvaltningens negativa budgetavvikelse berör utbildningsenheten och då till största del verksamhet, sfi (svenska för invandrare). Denna verksamhet har ett underskott då statsbidrag från Migrationsverket är betydligt lägre än tidigare år. Minskad ersättning beror bland annat på ett lägre mottagande. Flertalet studerande på sfi kräver dessutom en längre utbildningstid än just de 2 år som etableringsersättning betalas ut, vilket resulterar i en kommunal kostnad.

Helårsprognos utifrån förutsättningar som nämnts ovan är -4,0 mnkr.

Magnus Sjöberg  
Förvaltningschef

Helena Randefelt  
Utvecklingsstrateg

### För åtgärd:

Utvecklingsstrateg tillväxtförvaltningen

### Bilagor:

Lägesrapport april 2021





# **Lägesrapport**

## **Tertial 1 2021**

### **Tillväxtnämnden**



## Innehållsförteckning

<b>1 Verksamhetsuppföljning .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1 Grunduppdrag.....</b>	<b>4</b>
<b>1.2 Kvalitetsfaktorer .....</b>	<b>5</b>
<b>1.3 Utvecklingsmål.....</b>	<b>9</b>
<b>2 Ekonomisk uppföljning i Mnkr.....</b>	<b>9</b>
<b>2.1 Tillväxtnämnden .....</b>	<b>9</b>
<b>3 Bilaga indikatorer.....</b>	<b>10</b>



## 1 Verksamhetsuppföljning

Drygt ett år har gått sedan Covid-19 pandemin startade och det har inneburit många anpassade lösningar för förvaltningens verksamheter och medarbetare. För vuxenutbildningen har det exempelvis inneburit en anpassning mellan när-, fjärr- och distansundervisning. På arbetsmarknadsenheten har stort fokus varit att utifrån rekommendationerna hitta lösningar för att kunna ha fortsatt verksamhet igång för prioriterade målgrupper. På kultur- och fritidsenheten har pandemin inneburit att istället för att kunna fokusera på att arbeta mer uppsökande, så har verksamheterna i princip varit stängda första delen av året.

Den 1 januari 2021 trädde den delvis nya organisationen för Tillväxtförvaltningen i kraft. Det innebar att delar av den tidigare näringslivsenheten organisatoriskt flyttades över till den nya kommunstyrelseförvaltningen. Kommunens fritidskonsulent, konsumentvägledare och turistassistent flyttades över till den nya kultur- och fritidsenheten. Organisationsförändringen har inneburit mycket arbete med att planera och förbereda inför den nya organisationen och detta arbete kommer fortsätta under våren.

Förvaltningens prioritering har varit att även under denna pandemi kunna leverera våra grunduppdrag och anpassa och ställa om utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Medarbetare påverkas av att hela tiden behöva planera inför olika scenarion och att också ha en beredskap för att snabbt kunna ställa om eller ställa in. Samtidigt finns också en oro för elevernas förväntade progression och för att medborgarna inte ska komma tillbaka till våra verksamheter när samhället kan öppnas upp mer igen. Det förvaltningsledningen även ser, och behöver hantera är den ökade oro som finns hos en del medarbetare under denna pandemi. Medarbetare upplever oro för sin egen och andras hälsa och för att utsättas för smitta i tjänsten. Löpande uppkopplingar tillsammans med Region Örebro län och smittskydd har skett både med personal och elever.

Även ledarrollen har förändrats under pandemins gång. Pandemin och distansarbete gör det svårare att arbeta tillsammans som tidigare, och det är en utmaning att leda på distans för de som har många medarbetare som arbetar hemifrån. Det är svårare att kunna följa upp medarbetares mående via distans och fånga upp olika behov.

Medarbetarskapet har varit en viktig del under pandemin, och är en fortsatt prioritering framöver. Utmaningar framöver är att planera för en bra återgång till arbete men även fortsatt distansarbete på sikt. Hur ska det nya normala se ut?







Ledningsgruppens bedömning är att verksamheternas grunduppdrag har levererats så gott det går utifrån förutsättningar och Folkhälsomyndighetens rekommendationer.

En viktig del framöver är att planera för att på bästa sätt kunna återöppna de verksamheter som har varit stängda under en längre tid. Vad kommer människor att vilja ha, vilka typer av platser och arrangemang kommer människor att vilja besöka?

## 1.1 Grunduppdrag

Grunduppdrag	Analys
Arbetsgivare	Följs upp till delåret.
Kommunal vuxenutbildning	<p>Vuxenutbildningen har fortsatt arbetat med delvis distansundervisning i samtliga grunduppdrag. Det var under förra året och även nu en utmaning för många av våra elever. Rutiner och arbetssätt har arbetats fram som fungerar, både säkerhetsmässigt och pedagogiskt. Eleverna följs noga upp så att de har möjlighet att kunna få stöd vid behov. Enheten arbetar också intensivt med att erbjuda studie- och yrkesvägledning som också sker delvis på distans. De sökanden som är i behov av fysiska möten får möjlighet till detta. Enligt rådande omständigheter är bedömningen att verksamheten levererar grunduppdraget med god kvalitet.</p>
Arbetsmarknadsenheten	<p>Arbetsmarknadsenheten har haft ett lägre tempo än normalt med anledning av både pandemi och nya arbetskollegor som har behövt nyintroduceras.</p> <p>Enheten har fortsatt all verksamhet igång. Det finns bra rutiner för att bedriva en smittsäker verksamhet på snickeriet, serviceteamet, städlaget och i bilpoolen. Omställningen till distansarbete har tagit tid och energi men alla medarbetare har tagit stort ansvar för att även fortsatt kunna leverera verksamhet trots ändrade omständigheter.</p> <p>Enheten har kunnat avsluta ärenden på ame, var tredje person till egenförsörjning. Antal deltagare i coachingteamet har ökat och antal anställda personer inom BEA-avtal. Medborgarservice har fortsatt levererat sitt uppdrag, även om den fysiska mötesplatsen har varit stängd. Arbetet med ungdomar löper på enligt plan och till viss del över förväntan.</p> <p>Grunduppdraget håller fortsatt god kvalitet även om mycket har förändrats, ställts om och gått på sparlåga.</p>
Kultur och fritidsenheten	<p>Grunduppdraget uppfylls inte eftersom lagstiftning och andra beslut begränsar tillgången till verksamheterna.</p> <p>I princip all föreningsverksamhet är pausad, inga arrangemang genomförs och turistbyrå är stängd. Filialbiblioteken är stängda och huvudbiblioteket har begränsade öppettider endast för specifika ärenden.</p>

## 1.2 Kvalitetsfaktorer

Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning	Kvalitetsindikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Trend
Bred krets av användare och besökare	 Kvaliteten är på väg att inte uppnås	Antal besök i kommunens bibliotek inklusive bokbussen (antal/invånare)	5,8		—
		Antal besök med biblioteksbussen utanför ordinarie turlista	3	1	↘
		Antal aktiviteter anordnade för att nå fler besökare	104		—
		Uppsökande verksamhet utanför bibliotekets lokaler		1	—
Elevers studiemiljö	 Kvaliteten är på väg att uppnås	Elevers uppfattning om likabehandling			—
		Elevers upplevelse av delaktighet och inflytande	80,7		—
		Elevers upplevelse av trygghet och studiero	100 %		—
		Kvinnor och mäns förutsättningar för studier			—
Service och bemötande	 Kvaliteten är på väg att uppnås	Upplevelse av service och bemötande			—
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	 Kvaliteten uppnås	Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet	4,01 %		—
		Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning	97,3 %		—
Inflytande och delaktighet	 Kvaliteten uppnås	Upplevelse av inflytande och delaktighet			—
Måluppfyllelse	 Kvaliteten är på väg att uppnås	Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg			—
		Antal inskrivna elever inom vuxenutbildningen		527	—
		Andel elever inom sfi som erbjuds heltidsstudier			—
		Andel individer som fått arbete sex månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)			—
		Lärarnas upplevelse av att de har förutsättningar att utföra undervisning med hög kvalitet			—
		Progression för språksvaga			—

Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning	Kvalitetsindikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Trend
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	Kvaliteten är på väg att uppnås	Antal konstformer under året	5		—
		Antal utställningar av museiföremål	6	3	—
		Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar			—
		Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 7-20 år	6		—
		Kommunalt kontant bidrag till idrottsföreningar, kr/inv			—
		Utbud av anläggningar för idrott och motion			—
Egenförsörjning	Kvaliteten är på väg att uppnås	Andel individer som går ut i självförsörjning		33,3 %	—
		Antal BEA anställda			—
		Antal deltagare inskrivna på arbetsmarknadsenheten	156	138	↘
		Antal feriearbetare			—
		Resursjobb			↗
Friska medarbetare	Kvaliteten uppnås	Sjukfrånvaro hos medarbetare	3,97 %	5,42 %	—
Läsfrämjande och tillgång till litteratur och andra medier	Kvaliteten är på väg att inte uppnås	Läsfrämjande insatser	27		—
		Fjärrlån och kurslitteratur	507 %		—
Tillgång till stödfunktioner	Kvaliteten är på väg att uppnås	Elever som erbjuds att delta i studiehall (vuxenutbildningen)	10		—
		Elevers möjlighet att använda digitala verktyg och därmed utveckla sin digitala kompetens			—
		Yrkesintegrering			—
Tillgänglighet	Kvaliteten är på väg att inte uppnås	Antal förfrågningar till arkivet	532		—
		Antal studieplatser (inom samtliga bibliotek)	6	6	—
		Meröppet			—
Främja kunskap, kulturupplevelser och fri åsiktsbildning	Kvaliteten är på väg att inte uppnås	Antal kulturarrangemang (fördelat per målgrupp)			—
		Deltagande i kommunens kulturella utbud			—

## **Bred krets av användare och besökare**

Med anledning av pandemin är delar av verksamheten pausad eller på en minimerad nivå. Att nå fler besökare innebär i praktiken att möta fler och nya människor vilket går emot nuvarande restriktioner.

## **Elevers studiemiljö**

Arbete sker aktivt med att lokaler, teknik och anpassningar för elever med behov av stöd.

## **Service och bemötande**

Ingen mätning har gjorts under våren 2021. Under hösten 2021 kommer en mätning att göras och metoder håller på att tas fram för hur denna upplevelse bäst ska kunna fångas.

## **Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning**

Den viktigaste frågan är fortsatt att säkerställa arbetsmiljön för våra medarbetare utifrån att det dels finns en oro för smittspridning samt att arbetsmiljöansvaret kvarstår även vid arbete från annan plats än den fysiska arbetsplatsen. Detta innebär att cheferna har behövt säkerställa att de medarbetare som har arbetat hemifrån, har en god arbetsmiljö även om de inte fysiskt kunnat vara på plats. Våra medarbetare har olika förutsättningar för hemarbete utifrån att man har olika arbetsuppgifter. En del personal behöver fortfarande befinna sig fysiskt på jobbet.

Den långsiktiga effekten av att medarbetare har arbetat på distans och att arbetsgrupper har varit splittrade är svår att bedöma i nuläget, men ledningsgruppen arbetar metodiskt för att fånga upp medarbetarna gällande arbetsmiljö och distansarbete för att medarbetarna ska känna sig trygga. Det är också en fråga som brukar finnas med på Facklig samverkan. Ledningsgruppen planerar även för distansarbete på sikt och återgång till arbetsplatser. I dagsläget är det svårt att säga vad det nya normala kommer att vara och när det kommer att bli ett nytt normalläge efter pandemin.

1 januari 2021 trädde den beslutade nya organisationsförändringen i kraft, vilket har påverkan på medarbetare och arbetsgrupper. Mycket arbete pågår kring organisation och upplägg, och mycket handlar om praktiska frågor som behöver lösas på bästa sätt.

## **Inflytande och delaktighet**

Ingen mätning har gjorts under våren 2021. Under hösten 2021 kan en mätning göras och metoder håller på att tas fram för hur denna upplevelse bäst ska fångas.

## **Måluppfyllelse**

Under 2020 har måluppfyllelsen varit i nivå med 2019 och även i flera fall högre. Detta tyder på att utbildningen håller en fortsatt hög kvalitet, även i distansform. Måluppfyllelsen mäts årsvis, därför redovisas året 2020.

## **Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet**

Underlaget är inte tillräckligt stort för att kunna avgöra om kvalitet uppnås. Delar av verksamheterna är pausade under denna pandemi. Utbudet saknar därför i nuläget bredd, men de verksamheter som erbjuds har kvalitet.

## **Egen försörjning**

Trots rådande pandemi kan vi se att var tredje avslutat ärende är på grund av en egen försörjning. Det innebär 17 personer av totalt 51 personer som är avslutade under perioden 1/1 - 30/4 2021.

## **Friska medarbetare**

Sjukfrånvaron har under våren stigit för tillväxtförvaltningens medarbetare.

Utifrån rekommendationerna om att stanna hemma vid minsta förkylningssymptom så är vår bedömning att tillväxtförvaltningens medarbetare tar rekommendationerna på allvar och stannar hemma för att minska risken för smittspridning av Covid-19.

## **Läsfrämjande och tillgång till litteratur och andra medier**

Trots restriktioner har steg börjat tas för att arbeta mer läsfrämjande. Tillgången till litteratur är minskad jämfört med normalt tillstånd eftersom filialbiblioteken är stängda och människor uppmanas att inte besöka biblioteket.

## **Tillgång till stödfunktioner**

Elever har fått stöttning mer digitalt än tidigare, då restriktioner för fysiska möten finns. Eleverna har varit övervägande positiva till detta och utifrån måluppfyllelse har det fungerat bra.

## **Tillgänglighet**

Eftersom människor uppmanas att inte besöka bibliotek så är filialbiblioteken stängda. Endast huvudbiblioteket har öppet. Biblioteksbusen kan i nuläget inte följa ordinarie turlista, arkivet är stängt för besök, stora delar av verksamheten som rör allmänskultur är pausad, turistbyrån inte är öppen för fysiska besök men är tillgänglig via mail och telefon. Föreningarna har behövt ändra eller pausa sin verksamhet vilket innebär att tillgängligheten betydligt lägre än i ett normalt läge. Den digitala tillgängligheten har ökat främst inom biblioteks- och kulturverksamheterna men från en så låg nivå att den inte kan sägas kompensera att den fysiska tillgängligheten är mycket lägre.

## **Främja kunskap, kulturupplevelser och fri åsiktsbildning**

På grund av pandemin har få kulturupplevelser kunnat erbjudas. Genom att ett bibliotek och även kulturarvshörnan har varit öppna har kunskap och fri åsiktsbildning kunnat främjas men i mycket lägre utsträckning än vanligt. Viss kunskap är också tillgänglig digitalt exempelvis via app.

### 1.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmål	Lägesbedömning	Utvecklingsindikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Trend
Rusta individer att bli självförsörjande och skapa förutsättningar för individer och företag att växa	Ej genomförd				
Utifrån tillväxtnämndens verksamheter öka attraktiviteten av Lindesbergs kommun	Ej genomförd				
Skapa förutsättningar och tillgängliggöra kultur- och fritidsaktiviteter för fler barn och unga	Ej genomförd				
Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer	Ej genomförd				

## 2 Ekonomisk uppföljning i Mnkr

### 2.1 Tillväxtnämnden

#### Drift

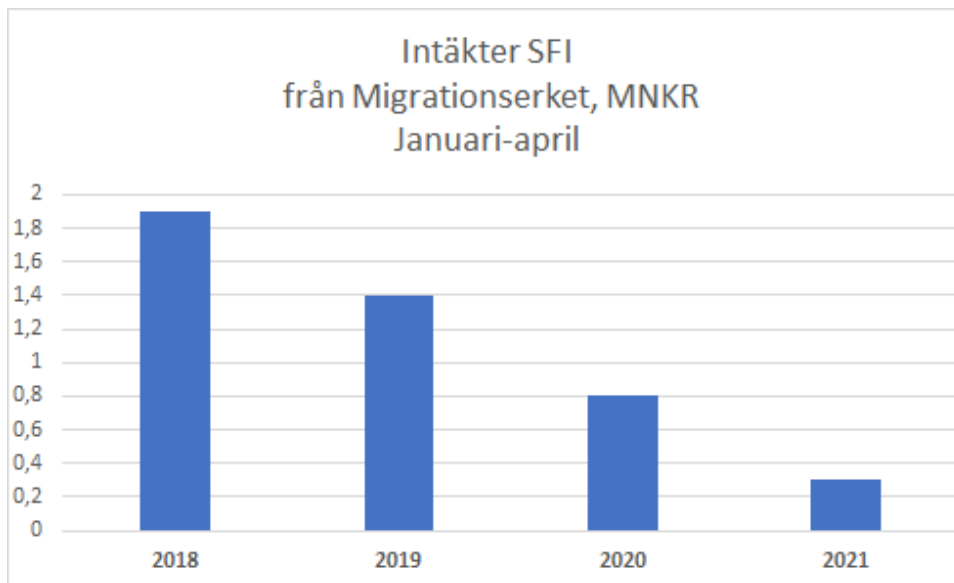
Verksamhet	Nettokostnad	Budget jan-april	Budgetavvikelse jan-april	Prognos helår	Budget helår	Budgetavvikelse helår
Nämnden	0,2	0,1	-0,1	0,2	0,2	0,0
Administration/ledning	1,7	1,7	0,0	5,4	5,4	0,0
Arbetsmarknadsenheten	3,3	3,5	0,2	9,8	9,8	0,0
Kulturenheten	14,7	14,9	0,2	42,9	42,9	0,0
Utbildningsenheten	8,0	6,5	-1,5	23,4	19,4	-4,0
<b>Totalt</b>	<b>27,9</b>	<b>26,7</b>	<b>-1,2</b>	<b>81,7</b>	<b>77,7</b>	<b>-4,0</b>

Tillväxtförvaltningen redovisar under perioden januari till och med april 2021 en negativ avvikelse på -1,2 mnkr.

Kulturenhetens positiva budgetavvikelse berör allmäncultur som har ett överskott vad gäller budget för arrangemang. Pandemin medför att det är komplicerat att kunna veta och planera vilka arrangemang som kommer kunna arrangeras under året.

Förvaltningens negativa budgetavvikelse berör utbildningsenheten och sfi (svenska för invandrare). Denna verksamhet har ett underskott då statsbidrag från Migrationsverket är

betydligt lägre än tidigare år (se diagram nedan). År 2018 fördelades 1,9 mnkr till kommunens sfi av schablonersättningen utifrån kommunens fördelningsmodell. I år vid samma period fördelades 0,3 mnkr, vilket är en minskning med 84%.



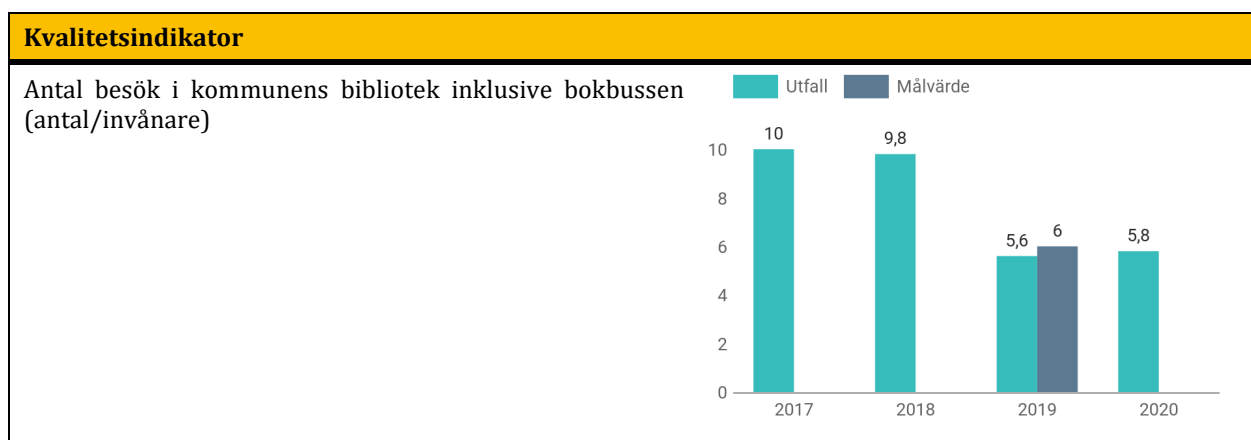
Minskad ersättning beror bland annat på ett lägre mottagande. Flertalet studerande på sfi kräver dessutom en längre utbildningstid än just 2 år som själva etableringsersättningen utbetalas, vilket resulterar i en kommunal kostnad.

Helårsprognos utifrån förutsättningar som nämnts ovan är -4,0 mnkr.

### Investeringar

Investeringsprojekt	Utgift	Prognos helår	Budget 2021	Budgetavvikelse helår
Inventarier biblioteket	0,0	0,7	0,7	0,0
<b>Totalt</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0</b>

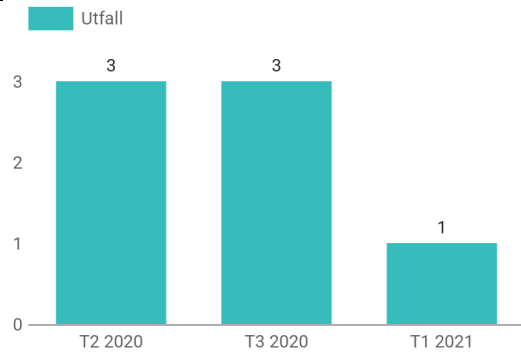
## 3 Bilaga indikatorer



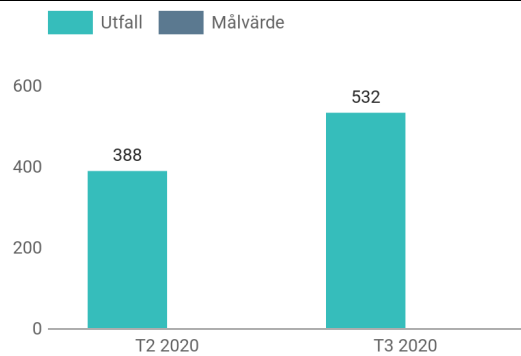


## Kvalitetsindikator

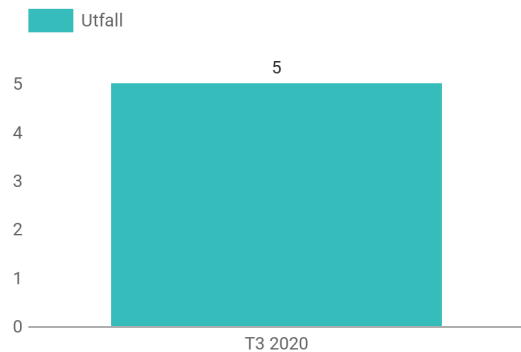
Antal besök med biblioteksbusen utanför ordinarie turlista



Antal förfrågningar till arkivet



Antal konstformer under året



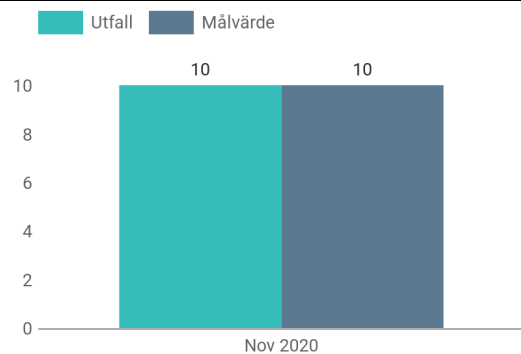
Antal kulturarrangemang (fördelat per målgrupp)

Inga tillgängliga data

Deltagande i kommunens kulturella utbud

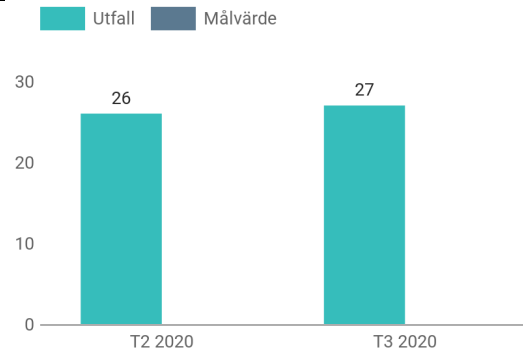
Inga tillgängliga data

Elever som erbjuds att delta i studiehall (vuxenutbildningen)

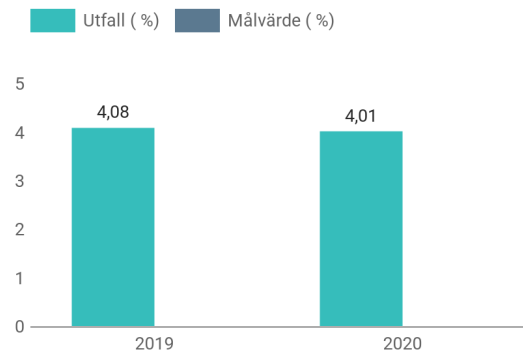


## Kvalitetsindikator

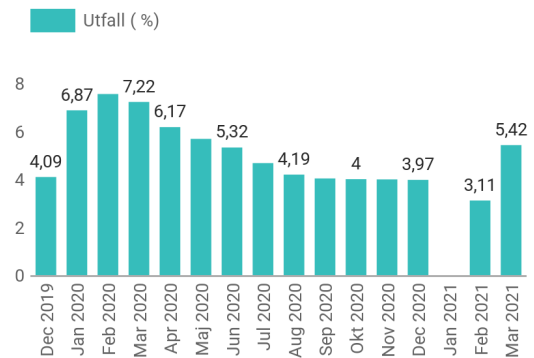
Läsfrämjande insatser (per ålderskategori)



Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet



Sjukfrånvaro hos medarbetare



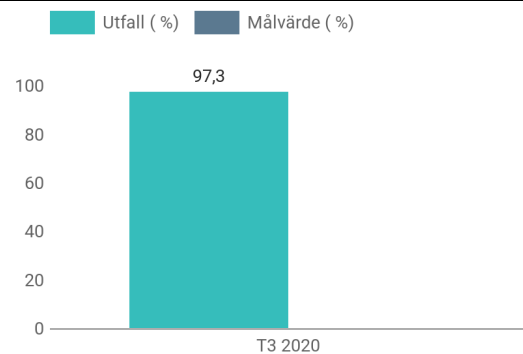
Upplevelse av inflytande och delaktighet

Inga tillgängliga data

Upplevelse av service och bemötande

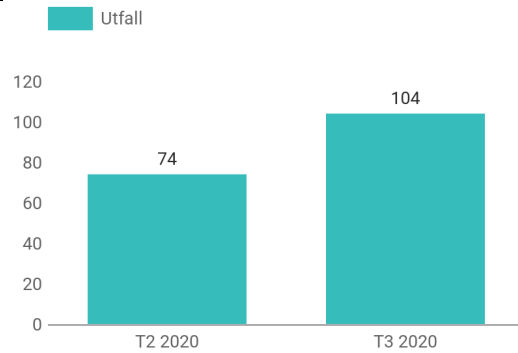
Inga tillgängliga data

Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning

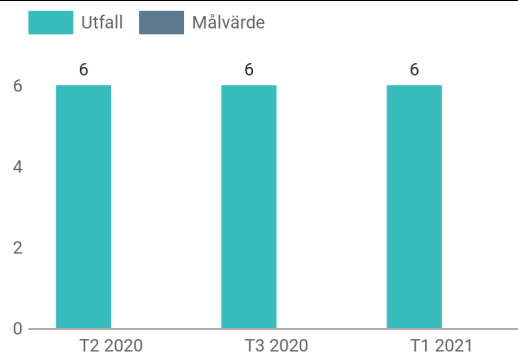


## Kvalitetsindikator

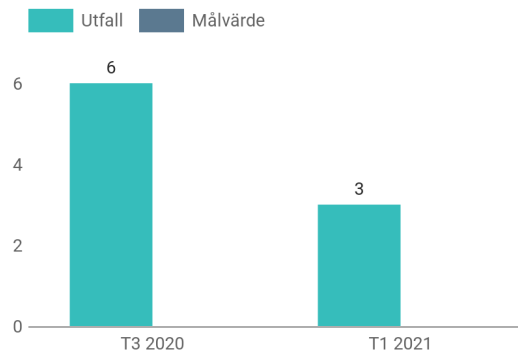
Antal aktiviteter anordnade för att nå fler besökare



Antal studieplatser (inom samtliga bibliotek)

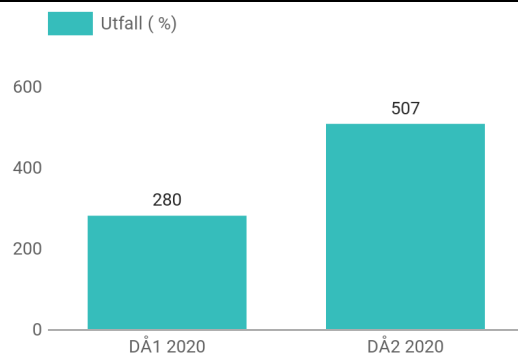


Antal utställningar av museiföremål



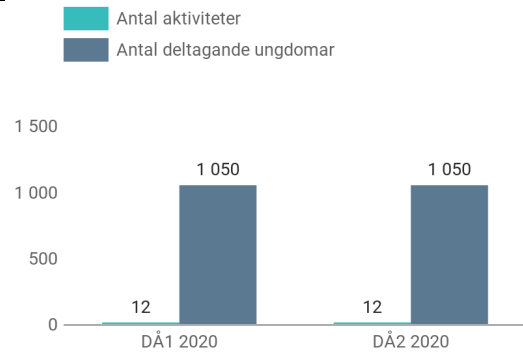
Elevers möjlighet att använda digitala verktyg och därmed utveckla sin digitala kompetens **Inga tillgängliga data**

Fjärrlån och kurslitteratur



## Kvalitetsindikator

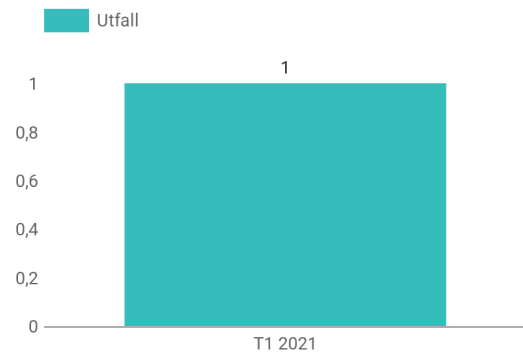
Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar



Meröppet

Inga tillgängliga data

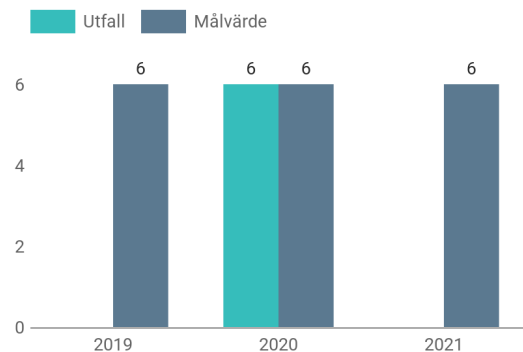
Uppsökande verksamhet utanför bibliotekets lokaler



Yrkesintegrering

Inga tillgängliga data

Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 7-20 år



Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg

Inga tillgängliga data

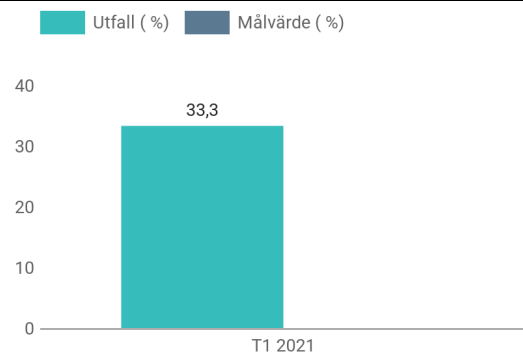
Kommunalt kontant bidrag till idrottsföreningar, kr/inv

Inga tillgängliga data

Utbud av anläggningar för idrott och motion

Inga tillgängliga data

Andel individer som går ut i självförsörjning



Antal BEA anställda

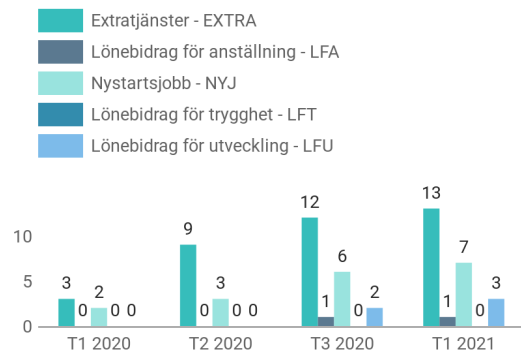
Inga tillgängliga data

Kvalitetsindikator											
Antal inskrivna elever inom vuxenutbildningen	<p>Utfall</p> <table border="1"> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall</th> </tr> <tr> <td>T1 2021</td> <td>527</td> </tr> </table>	Tidpunkt	Utfall	T1 2021	527						
Tidpunkt	Utfall										
T1 2021	527										
Elevers uppfattning om likabehandling	Inga tillgängliga data										
Elevers upplevelse av delaktighet och inflytande	<p>Utfall Målvärde</p> <table border="1"> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall</th> <th>Målvärde</th> </tr> <tr> <td>T3 2020</td> <td>80,7</td> <td>100</td> </tr> </table>	Tidpunkt	Utfall	Målvärde	T3 2020	80,7	100				
Tidpunkt	Utfall	Målvärde									
T3 2020	80,7	100									
Elevers upplevelse av trygghet och studiero	<p>Utfall (%) Målvärde (%)</p> <table border="1"> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall (%)</th> <th>Målvärde (%)</th> </tr> <tr> <td>T3 2020</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> </table>	Tidpunkt	Utfall (%)	Målvärde (%)	T3 2020	100	100				
Tidpunkt	Utfall (%)	Målvärde (%)									
T3 2020	100	100									
Andel elever inom sfi som erbjuds heltidsstudier	Inga tillgängliga data										
Antal deltagare inskrivna på arbetsmarknadsenheten	<p>Utfall</p> <table border="1"> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall</th> </tr> <tr> <td>T1 2020</td> <td>186</td> </tr> <tr> <td>T2 2020</td> <td>212</td> </tr> <tr> <td>T3 2020</td> <td>156</td> </tr> <tr> <td>T1 2021</td> <td>138</td> </tr> </table>	Tidpunkt	Utfall	T1 2020	186	T2 2020	212	T3 2020	156	T1 2021	138
Tidpunkt	Utfall										
T1 2020	186										
T2 2020	212										
T3 2020	156										
T1 2021	138										
Kvinnor och mäns förutsättningar för studier	Inga tillgängliga data										
Andel individer som fått arbete sex månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)	Inga tillgängliga data										
Antal feriearbetare	Inga tillgängliga data										

## Kvalitetsindikator

Lärarnas upplevelse av att de har förutsättningar att utföra undervisning med hög kvalitet Inga tillgängliga data

Resursjobb



Progression för språksvaga

Inga tillgängliga data