

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2020-09-28

- Plats och tid:** Näset, Lindesbergs kommunhus, kl. 15:00-17:00
- Beslutande:** Elin Axelsson (S)
Bo Stenberg (S)
Ulla Lundqvist (S)
Tuula Marjeta (C)
Mathz Eriksson (C)
Marie Lindh (V)
Monika Klockars (M)
Margareta Andergard (KD)
Jari Mehtäläinen (SD)
- Tjänstgörande ersättare:** Bertil Jansson (M) medverkar via länk och ersätter Sven-Erik Larsson
Fredrik Rosenbecker (SD) ersätter Björn Larsson (-)
- Ej tjänstgörande ersättare:** Ingalill Lennartsdotter (MP)
Vera Peci (S)
- Övriga deltagare:** Rouzbeh Isa, sekreterare
Madde Gustavsson, förvaltningschef
Inger Österberg, verksamhetschef
Jessica Öhlund, verksamhetschef
Sara Andersson, ekonomienheten
Anna Hedman, kommunal
Josefin Hellström, kommunal
- Utses att justera** Monika Klockars
- Justeringens plats och tid:** Kommunhuset, 28 september
- Underskrifter:** Sekreterare _____ Paragraf 87
Rouzbeh Isa
- Ordförande _____
Mathz Eriksson
- Justerare _____
Monika Klockars

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2020-09-28

Anslaget sätts upp

2020-09-30

Anslaget tas ned

2020-10-22

Förvaringsplats för protokoll

Socialförvaltningen

Underskrift

.....

Ärendeförteckning

§87/20 Bemanningsekonomi

SN §87/20**Dnr: SN 2019/67****Bemanningsökonomi****Beslut**

Socialnämnden beslutar att

- Justeringar gällande arbetstid natt kan ske utifrån verksamhetens behov
- Punkt 3 i beslutet 2019.09.19 Dnr:SN: 2019/67, "alla anställda med en sysselsättningsgrad över 50% har nio fridagar på fyra veckor" upphävs.
- Ekonomisk uppföljning sker månadsvis med start december månad 2020.
- Utvärdering av verksamhetsanpassade scheman och därmed möjliggöra heltid som norm rapporteras kontinuerligt till nämnden.
- Med detta beslut justeras det gamla beslutet 2019.09.19 Dnr:SN:2019/67.

Ärendebeskrivning

Utifrån Socialnämndens beslut 2019-09-19, dnr: SN 2019/67 ser förvaltningen och socialnämnden att vissa justeringar behöver göras för att få till verksamhetsanpassade scheman och på så sätt möjliggöra en organisation med heltid som norm. Verksamhetsanpassade scheman är nödvändiga för att kunna tillvarata personalresurserna inom given budgetram när fler arbetar heltid.

Förvaltningen har sedan beslutet togs arbetat med bemanningsökonomi och heltid som norm. En styrgrupp har tillsatts där man tillsammans med fackförbundet Kommunal arbetat med uppdraget. Ett uppdrag som varit mycket omfattande och krävt mycket tid. Styrgruppen har beslutat att fyra startgrupper skulle utses. Inom Vård och Omsorg utsågs två

äldreboenden och inom Funktionsstöd ett korttidsboende för barn- och unga och ett LSS boende.

Utifrån valet av verksamheter såg styrgruppen att det var olika förutsättningar för att hantera mer verksamhetsanpassade scheman, vilket också ses tydligt nu när startgrupperna ska igång.

Detta gör att Socialnämndens beslut SN 2019/67 behöver ändras för att uppdraget ska kunna verkställas.

Det innebär att vissa justeringar behöver göras för att uppdraget ska bli tydligare och ge förutsättningar till mer verksamhetsanpassade scheman och att samplaneringsytorna ska fungera.

Löpande utvärdering sker inom ramen för att uppnå verksamhetsanpassade scheman och möjliggöra en organisation med heltid som norm. Viktigt är att verksamheterna får möjlighet att lära och justera då detta är en levande process. Nya grupper kommer löpande gå in i processen. Utvärdering av verksamhetsanpassade scheman och därmed möjliggöra heltid som norm sker i samband med del- och årsbokslut.

Konsekvenser

Innebär stora förändringar för förvaltningens medarbetare, vilket kan upplevas som både positivt och negativt. Verksamhetsanpassade scheman är nödvändiga för att kunna tillvarata personalresurserna inom given budgetram när fler medarbetare inom Vård och omsorg samt Funktionsstöd arbetar heltid.

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår nämnden besluta

1. Införa från åtta timmars vaken natt. Vissa justeringar gällande arbetstid natt kan ske utifrån verksamhetens behov.
2. Alla anställda med sysselsättningsgrad över 50% har minimum nio fridagar på fyra veckor.
3. Ekonomisk uppföljning sker månadsvis med start december månad 2020.

-
4. Utvärdering av verksamhetsanpassade scheman och därmed möjliggöra heltid som norm sker i samband med del- och årsbokslut.

Ledamöternas förslag till beslut

Mathz Eriksson (C) lägger följande förslag till beslut:

- Justeringar gällande arbetstid natt kan ske utifrån verksamhetens behov.
- Punkt 3 i beslutet 2019.09.19 Dnr:SN: 2019/67, "alla anställda med en sysselsättningsgrad över 50% har nio fridagar på fyra veckor" upphävs.
- Ekonomisk uppföljning sker månadsvis med start december månad 2020.
- Utvärdering av verksamhetsanpassade scheman och därmed möjliggöra heltid som norm rapporteras kontinuerligt till nämnden.
- Med detta beslut justeras det gamla beslutet 2019.09.19 Dnr:SN:2019/67.

Elin Axelsson (S) bifaller Mathz Eriksson (C) förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande Mathz Eriksson (C) ställer förvaltningens förslag till beslut mot Mathz Eriksson (C) förslag och finner socialnämnden beslutar enligt Mathz Erikssons (C) förslag till beslut.

För åtgärd:

Verksamhetschefer
Enhetschefer

För kännedom:

Ekonom
Personalenheten