

Kallelse till Tillväxtnämnden

Ordinarie ledamöter kallas till sammanträde med Tillväxtnämnden, Tisdag den 16 maj 2023, kl 09:00. Näset

Ledamot som är förhindrad att delta, bör själv kalla sin personlige ersättare.

OBS! Tänk på våra allergiker och använd inte starkt doftande sprayer, parfymer eller rakvatten!

Tom Persson

Johanna Fjällman

Ordförande**Sekreterare****Ledamöter****Ersättare**

Tom Persson, ordförande (SD)

Anna Jensen (SD)

Conny Ärlerud, v ordförande (M)

Jan Hansson (M)

Rickard Jirvelius (SD)

Jari Mehtäläinen (SD)

Pär-Ove Lindqvist (M)

Frida Evaldsson (KD)

Anders Persson (LPO)

Daniela Allström (M)

Nafih Mawlod (S)

Ulla Lundqvist (S)

Sofié Krantz (S)

Intisar Alansari (S)

Mohammed Derey (S)

Magnus Storm (C)

Maria Norling (C)

Föredragningslista

Nr.	Ärende	Dnr
	Val av justerare	
	Beslutsärenden	
1.	Lägesrapport per sista april 2023 för tillväxtnämnden	TN 2023/31
2.	Byggnadspris 2023	TN 2023/22
3.	Föreningsledarstipendium 2023	TN 2023/24
4.	Kulturstipendium 2023	TN 2023/23
5.	Aktivitetsbidrag för föreningar våren 2023	TN 2023/20
6.	Informationsärenden	
	Information Park vårbruk	
7.	Delegationsärenden	
8.	Meddelanden	



2023-05-05

TN 2023/31

Tillväxtförvaltningen
Helena Randefelt
0581-816 06
Helena.Randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden

Lägesrapport per sista april 2023 för tillväxtnämnden Förslag till beslut

Lägesrapport per sista april 2023 för tillväxtnämnden godkänns.

Ärendebeskrivning

Tillväxtförvaltningens ledningsgrupp har gjort en gemensam bedömning av de kvalitetsfaktorer som tillväxtnämnden har beslutat om, som redovisas i bifogad lägesrapport.

Förvaltningen har gjort en lägesbedömning utifrån de förutsättningar och framtidsutmaningar som identifierats.

Djupare analys och utfall på indikatorer redovisas till delårsrapport och årsredovisning.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För kännedom:
Kommunstyrelsen

Bilagor:
Lägesrapport per sista april 2023 tillväxtnämnden



Lägesrapport 2023

Tertial 1 2023

Tillväxtnämnd



Foto: Helen Samnerstedt

Innehållsförteckning

1 Verksamhetsuppföljning	3
1.1 Grunduppdrag.....	4
1.2 Kvalitetsfaktorer	6
1.3 Utvecklingsmål.....	10
2 Ekonomisk uppföljning i Mnkr.....	13
2.1 Tillväxtnämnden	13
3 Bilaga indikatorer.....	15

1 Verksamhetsuppföljning

Den 1 april kunde huvudbiblioteket återigen öppnas och nyinrigas efter reoveringen som har genomförts av lokalerna. Vid nyöppnandet fick lokalerna också ett nytt namn: Grenverket. Öppningen av lokalerna har varit efterlängtat både av medarbetare och medborgare.

En stor del av första kvartalet 2023 har handlat om verksamhetsövergången av park och idrott efter att Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen upphörde och kommunen tog över ansvaret (från och med 1 januari 2023). Huvudfokus inledningsvis har varit att det ska bli så bra som möjligt för all personal som berörs av denna förändring. Mycket praktiska frågor och lösningar har färgat inledningen av året såhär långt. Vissa strukturella förändringar har även skett utifrån att nya områden har gjorts upp för parkpersonalen då Falab/Libo valt att upphandla parkskötseln av extern aktör istället för att detta utförs inom kommunens egen regi.

Inriktning framöver handlar mycket om att kvalitetssäkra centrum och de områden som inte har hunnits med på samma kvalitativa sätt tidigare. Det tidigare Falab/Libo uppdraget har genererat intäkter som har finansierat stor del av det resterande parkuppdraget, som numera står utan finansiering.

Arbetet med investeringar för 2023 är påbörjat och även lokalfrågan och samordning av lokaler fortsätter under 2023.

Serviceteamet har organisatoriskt flyttats från arbetsmarknadsenheten till kultur, fritid och anläggning. Allt är inte helt klart ännu utan fortsatt arbete kommer att ske under året. Detta är en liten del av hela ame-verksamheten, men har ändå viss påverkan på verksamheten.

Gällande breddad rekrytering så har nästa steg påbörjats, där deltagare går över till att vara anställda inom verksamheter, även om ekonomin ligger kvar inom arbetsmarknadsenheten. Det är tänkt som en kompetensförsörjning utifrån individens egen förmåga, och på sikt ska deltagare kunna förflyttas till att vara medarbetare. Det här arbetet är en viktig del i att ta ett ansvar för social hållbarhet och att även de här individerna får en plats i samhället och vara en del av arbetslivet.

Inom vuxenutbildningen är en till en datorer för sfi och grundvux äntligen på plats. Det är en viktig stödfunktion och förutsättning för vuxenelevernas måluppfyllelse att kunna ha tillgång till en dator.

Arbete har även skett gällande att organisera mer undervisningstid för eleverna tillsammans med pedagoger. Precis som med tillgången av datorer så är det en viktig del för att kunna öka måluppfyllelsen både på grundvux och hos sfi-eleverna.

Även samverkan inom SKUA fortsätter. Mycket handlar om pedagogiska diskussioner utifrån elevernas behov där fokus är undervisning och tillgänglighet för att öka måluppfyllelsen.

Under 2022 startade Lindesteget upp på prov, men en önskan från Meritor är att detta även ska fortsätta. Utifrån detta planeras ytterligare en uppstart igen i januari 2024. Arbete pågår också med att undersöka möjligheten att kunna erbjuda en påbyggnad av gymnasieprogrammen inom yrkesvux gällande svetskompetens för vvs:are och snickare.


Framöver behöver vuxenutbildningen arbeta vidare för att säkra upp arbetet med samhällsorienteringen, då detta är något som kommer att beröra fler av våra målgrupper. Inom vuxenutbildningen är även sfi för ukrainska flyktingar en aktuell fråga som ses över för att kunna erbjuda även detta framöver. Här är samverkan mellan ame och sfi en viktig faktor.


En fortsatt utmaning för våra elever är studiestödssystemets utformning, där vi ser att vi har målgrupper inom vuxenutbildningen som behöver mer tid och stöd.

Lågkonjunkturen är också en fråga som bevakas men skillnaden i denna konjunktursvängning är att vi befinner oss i en lågkonjunktur med hög inflation där arbetsmarknaden ännu inte har dippat. Det kan fortfarande hända, men det är ett nytt läge som är svårt att säga något om, då det inte följer tidigare normalläge. Efter pandemin var återhämtningen snabb, men det är fortfarande osäkert hur världsläget påverkar och återhämtar sig denna gång. För tillväxtförvaltningen är detta en fortsatt prioriterad fråga att bevaka.




1.1 Grunduppdrag

Grunduppdrag	Uppfyllelse av grunduppdrag	Analys
Arbetsgivare	 Grunduppdraget uppnås	<p>Tillväxtförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare med hög frisknärvaro, hög andel medarbetare som arbetar heltid och många behöriga sökande till de tjänster vi utannonserar. Personalen trivs och väljer att stanna hos oss. Vi har en god omtanke om personalen, en god arbetsmiljö och bra utvecklings- och kompetensutvecklingsmöjligheter. Förvaltningens enheter har goda resultat i medarbetarenkäten och våra medarbetare tycker om att gå till sitt arbete och tycker att deras arbete är meningsfullt.</p> <p>Inom tillväxtförvaltningen har sjukfrånvaron närmast sig nivåerna innan pandemin, men inte fullt ut. Det beror främst på flertalet fysiska sjukskrivningar. Inför årsredovisningen konstateras att inga sjukskrivningar inom förvaltningen är arbetsrelaterad och så är det även per sista april 2023. Värdegrund och bemötande och hur vi tar hand om varandra är en prioriterad fråga inom tillväxtförvaltningen, då vi är måna om att våra medarbetare ska må bra och trivas på sin arbetsplats. Resultatet av detta är att vi har friska medarbetare som mår bra på jobbet. För tillväxtförvaltningens ledningsgrupp är det oerhört viktigt att alla ska känna sig uppskattade och bekräftade. Alla är viktiga för varandras arbetsmiljö och för de vi möter.</p>
Kommunal vuxenutbildning	 Grunduppdraget uppnås	Inom vuxenutbildningen finns goda förutsättningar, bra kompetens och stor kapacitet att driva frågor samt en stark förmåga att vara lösningsfokuserad.

Grunduppdrag	Uppfyllelse av grunduppdrag	Analys
		<p>Majoriteten av lärarna har legitimation.</p> <p>Inom vuxenutbildningen ser vi att behovet av stöd till eleverna har ökat. Det handlar om flera olika delar som studieteknik, motivation, digital kompetens och tillgång till digitala verktyg. Inom vuxenutbildningen har vi uppdraget att utveckla digital kompetens hos våra elever. Det ska vara digitala inslag i varje ämne enligt läroplanen för vuxenutbildning. Det förutsätter att eleverna har tillgång till en dator, vilket nu antligen är på plats tack vare en till en datorerna. Tillväxtförvaltningen arbetar med att höja kvaliteten genom språkstöd, specialpedagog, stödfunktioner och andra specialkompetenser.</p> <p>Bedömningen är att grunduppdraget uppfylls, men måluppfyllelsen skulle kunna vara högre.</p>
Arbetsmarknadsenheten	 Grunduppdraget uppnås	<p>Verksamheten har fått alltför många verktyg, verksamheter och riktade ekonomiska medel för att skapa goda förutsättningar för att få fler till självförsörjning på sikt. Resursjobb, breddad rekrytering och projektmedel från bland andra Länsstyrelsen har möjliggjort att fler kunnat erbjudas beredskapsanställning (BEA). Därutöver har de praktiska verksamheterna utökats och fler platser finns att tillgå inom de egna verksamheterna, vilket skapar en bredd av olika kvalitativa arbetsuppgifter för arbetsträning, praktik och anställning. Trots detta ser vi att behovet av kvalitativa platser är begränsade och de egna verksamheterna har under första månaderna 2023 haft platsbrist.</p> <p>Arbetet med feriejobben har kommit igång bra och insamling av ferieplatser har varit lyckosamt. Nu pågår tillsättning/matchning av ungdomarna som ska ut till platserna efter skolavslutning vårterminen 2023.</p> <p>Alltför få parallella insatser via Sfi och a-me vilket också bidrar till både språkutveckling och</p>

Grunduppdrag	Uppfyllelse av grunduppdrag	Analys
		<p>arbetsnära uppdrag för individen. Mottagning för nyanlända har fortsatt uppdrag med massflyktingar och ta emot anvisning från Migrationsverket, samarbetet med Falab/LIBO och privat hyresvärd fungerar mycket väl.</p> <p>AKA (Aktivitesbaserad arbetsförmågebedömning för språksvaga) samt VTA (Vägen till arbetsgivarna) har tidigare bedrivits i projektform men implementeras i ordinarie verksamhet från och med maj 2023 då de varit lyckosamma.</p>
Kultur, fritid och anläggning	 Grunduppdraget uppnås	Sedan Grenverket öppnades och det åter blev tillgång till god biblioteksverksamhet i Lindesbergs tätort samt tillgång till kulturhistoriskt arkiv och Museum 20 kvadrat uppnås grunduppdraget helt sedan april men till stor del januari till mars.

1.2 Kvalitetsfaktorer

Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning	Kvalitetsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
Bred krets av användare och besökare	 Kvalitén är på väg att uppnås	Antal besök i kommunens bibliotek inklusive bokbussen (antal/invånare)	3,5		—
		Antal besök med biblioteksbussen utanför ordinarie turlista	8		—
		Antal aktiviteter anordnade för att nå fler besökare	155		—
		Uppsökande verksamhet utanför bibliotekets lokaler	127		—
Elevers studiemiljö	 Kvalitén är på väg att uppnås	Elevers uppfattning om likabehandling			—
		Elevers upplevelse av delaktighet och inflytande			—
		Elevers upplevelse av trygghet och studiero			—
		Elevers uppfattning om förutsättningar för studier			—
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och	 Kvalitén uppnås	Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet	4,27 %		—

Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning	Kvalitetsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
kompetensförsörjning		Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning	98,5 %		—
		Medarbetares möjlighet till yrkesmässig utveckling och/eller fortbildning			—
		Medarbetares upplevelse trivsel och gemenskap med arbetskollegor			—
		Medarbetares upplevelse av hjälp och stöd av chef vid behov			—
Måluppfyllelse	Kvalitén är på väg att uppnås	Antal inskrivna elever inom vuxenutbildningen	491		—
		Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)	81		—
		Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg			—
Praktiska verksamheter som möter upp behov hos deltagare	Kvalitén är på väg att uppnås	Statistik deltagare			—
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	Kvalitén är på väg att uppnås	Antal konstformer under året	5		—
		Antal utställningar av museiföremål	5		—
		Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar			—
		Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 3-20 år	9		—
		Kommunalt kontant bidrag till idrottsföreningar, kr/inv	75		—
		Lekparker			—
		Naturbadplatser			—
Friska medarbetare	Kvalitén uppnås	Sjukfrånvaro hos medarbetare	5,83 %	4,72 %	↘
Förutsättningar för individers väg till egen försörjning	Kvalitén är på väg att uppnås	Fortsatt samverkan med andra aktörer som försörjningsstöd			—
		Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av Breddad rekrytering			—
		Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning			—

Kvalitetsfaktor	Lägesbedömning	Kvalitetsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
		av ferier			
		Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av Resursjobb			—
		Beprovade och evidensbaserade metoder används i verksamheten			—
Tillgång till stödfunktioner	Kvalitén är på väg att uppnås	Elever som erbjuds att delta i studiehall (vuxenutbildningen)	75	75	—
		Andel elever inom sfi och grundläggande vuxenutbildning som har tillgång till elevdator			—
Tillgänglighet och trygghet	Kvalitén är på väg att uppnås	Antal förfrågningar till arkivet	586		—
		Meröppet			—
		Efterlevnad av säkerhetsrutiner (okulärbesiktning)		Ja	—
		Lekparksbesiktningar		22	—
Främja kunskap, läsning och fri åsiktsbildning	Kvalitén är på väg att uppnås	Antal kulturarrangemang	57		—
		Läsfrämjande insatser (per ålderskategori)	121		—

Bred krets av användare och besökare

Verksamheterna når brett men det kan utvecklas ytterligare.

Elevers studiemiljö

Fortsatt arbete med att öka närvaron i studiehallen sker. Pedagog finns på plats samtliga dagar i veckan, vilket bidrar till en ökad närvaro hos eleverna. Studiehallen är från och med hösten inlagt på schemat för elever som går grundläggande svenska och svenska som andraspråk delkurs ett och två.

Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning

Tillväxtförvaltningen arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi har en hög frisknärvaro, en hög andel av våra medarbetare som arbetar heltid och många behöriga sökande till de tjänster som förvaltningen utannonserar. Personalen trivs och väljer att stanna kvar i förvaltningen. I förvaltningen finns en omtanke om personalen, en god arbetsmiljö och bra utvecklings- och kompetensutvecklingsmöjligheter. Förvaltningen har positiva resultat i medarbetarenkäten där förvaltningens medarbetare bl.a. tycker om att gå till sitt arbete och som tycker att deras arbete är meningsfullt.

Framöver väntar flera pensionsavgångar där en del nyrekryteringar kommer behöva ske. Förhoppningsvis fortsätter tillväxtförvaltningens goda rykte om att vara en attraktiv arbetsplats så att det kommer gå att rekrytera ny kompetens när det blir dags vid

pensionsavgångarna. En utmaning som finns är inom de verksamheter där det är få personer på få uppdrag. Där kan pensionsavgångar göra skillnad vid nyrekrytering då verksamhet kan tappa tempo.

En svårrekryterad grupp är bibliotekarier, där några rekryteringar precis är avslutade men där det fortsatt saknas personal.

Förvaltningen har fortsatt stort fokus på att möta upp medarbetarnas behov av en god fysisk arbetsmiljö, men också att planera för utbildningsinsatser. Under våren har bl.a. utbildning i hjärtlungräddning (HLR) samt brandutbildning erbjudits till samtlig personal i förvaltningen. Till hösten planeras ytterligare en utbildningsinsats för all personal i hantering av hot- och våldssituationer.

Måluppfyllelse

Betygsstatistik tas fram helårsvis. Vi ser att elevgruppen idag behöver mer stöd och mer tid för att nå betyg i kurserna. Mer undervisningstid tillsammans med pedagoger har organiserats upp och är en stor del som vuxenutbildningen har arbetat med för att öka måluppfyllelsen för alla elever. Samverkan med SKUA fortsätter och utifrån fortbildningen har det handlat mycket om pedagogiska diskussioner utifrån elevernas behov: undervisning och tillgänglighet för att öka måluppfyllelsen.

Praktiska verksamheter som möter upp behov hos deltagare

Vi har flera egna praktiska verksamheter som möter upp behov hos deltagare på ett bra sätt. Under första kvartalet har det varit begränsat med platser då behovet har varit större. Arbetsmarknadsenheten kommer arbeta ännu mer med att tillskapa fler platser utanför de egna verksamheterna under 2023.

Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet

Sedan Grenverket (huvudbiblioteket) öppnades finns återigen en bredd av tjänster genom ordinarie utbud med god kvalitet. Det sker också ett aktivt utvecklingsarbete vad gäller bredden.

Friska medarbetare

Inom tillväxtförvaltningen har sjukfrånvaron närmast sig nivåerna igen som var innan pandemin, men inte fullt ut. Det beror främst på flertalet fysiska sjukskrivningar. Inför årsredovisningen konstateras att inga sjukskrivningar inom förvaltningen är arbetsrelaterade och så är det även per sista april 2023. Inom tillväxtförvaltningen finns en sårbarhet utifrån att vi har flera medarbetare som är ensamma i sina uppdrag och det blir vissa dagar ett pussel att få ihop verksamheten. Inom vissa områden ses det över hur internutbildning kan ske för att bättre kunna täcka upp för varandra. Det är dock viktigt att poängtera att medarbetare behöver kunna få vara sjuka, ta hand om sina sjuka barn och få ihop livspusslet utan att känna press och stress över sitt arbete när de är borta.

Värdegrund, bemötande och hur vi tar hand om varandra är en prioriterad och viktig fråga inom tillväxtförvaltningen. Vi är måna om att våra medarbetare ska trivas, må bra och känna att de har möjlighet att kunna utvecklas på sin arbetsplats. Vi tror att en del av resultatet av att vi har friska medarbetare som mår bra på jobbet kan bero på detta medvetna arbete. För tillväxtförvaltningens ledningsgrupp är det oerhört viktigt att alla medarbetare ska känna sig uppskattade och bekräftade. Vi är alla viktiga för varandras arbetsmiljö och för de målgrupper som vi möter i vår vardag.

Efter den 1 januari 2023 har två nya praktiska verksamheter inom park och idrott tillkommit

till tillväxtförvaltningen och vi vet ej om det kan påverka statistiken något gällande sjukfrånvaron framöver.

Förutsättningar för individers väg till egen försörjning

Verksamheten arbetar med att säkerställa och tydliggöra de rutiner och processer som finns kring bland annat resursjobb, breddad rekrytering och ferier. Verksamheten har även fördjupat sig och utbildats mer inom evidensbaserade och beprövade metoder som BIP, Motiverande samtal och Supported employment.

Under året kommer detta arbete att fortgå och vår förhoppning är att vi vid årets slut har väldokumenterade rutiner som bidrar till löpande verksamhetsutveckling.

Tillgång till stödfunktioner

Utbildade pedagoger finns tillgängliga för stöd under elevens arbetsdag. Utveckling av mer stöd i studiehallen pågår. En viktig förutsättning och ett bra stöd för elevernas utveckling är att elever inom grundvux och sfi har fått tillgång till en till en datorer. Det är en viktig del för att kunna öka kvaliteten både när det gäller stöd och måluppfyllelse för eleverna.

Tillgänglighet och trygghet

Sedan den 1 april är Grenverket (huvudbiblioteket) öppet igen och det finns därmed god tillgänglighet även i tätorten Lindesberg vad gäller biblioteksverksamhet och mötesplats. Öppningen innebär även tillgång igen till arkiv, Museum 20 kvadrat och konstrummet.

Eftersom Grenverket inte har varit tillgänglig under hela perioden är inte kvaliteten helt uppnådd. Däremot då det gäller fritidsverksamhet och turismverksamhet så är tillgången god.


Inom park och idrott pågår arbete med att strukturera om områden för park och att kvalitetssäkra centrum och andra identifierade områden som inte har hållit en fullt tillfredsställande kvalitet tidigare.

Arbetet med lekparksbesiktningar har fortlöpt enligt plan för att säkerställa en trygg lekmiljö för alla barn.

Främja kunskap, läsning och fri åsiktsbildning

Genom Grenverkets öppnande finns det god tillgång till kunskap, läsning och fri åsiktsbildning genom biblioteksverksamhet.

1.3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmål	Lägesbedömning	Utvecklingsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
Skapa förutsättningar och tillgängliggöra kultur- och fritidsaktiviteter för fler barn och unga	 Målet är på väg att uppfyllas	Pågående arbete med förändrad bidragshantering	Ja		—
		Pågående arbete med målgruppsanalys	Ja		—
		Fördelning av bidrag			—
Rusta individer att bli självförsörjande och skapa förutsättningar för individer och företag att växa	 Målet är uppfyllt	Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)	81%		—

Utvecklingsmål	Lägesbedömning	Utvecklingsindikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Trend
		Andel individer som går ut i självförsörjning	45 %		—
		Resursjobb			—
		Antal yrkesutbildningar i egen regi	4		—
		Andel individer som återgår till uppdragsgivare	11 %		—
		Antal feriearbetare	203		—
Utifrån tillväxtnämndens verksamheter öka attraktiviteten av Lindesbergs kommun	Målet är på väg att uppfyllas	Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar			—
		Antal feriearbetare	203		—
		Deltagares upplevelse av att insatsen är meningsfull	95 %		—
		Deltagares upplevelse av bemötande			—
		Upplevelse av inflytande och delaktighet			—
		Upplevelse av service och bemötande			—
		Antal konstformer under året	5		—
		Antal kulturarrangemang	57		—
		Inpendlare via Frisök	12	10	↘
		Tillgång till utbud av yrkesutbildningar utanför kommunen (Frisök)	33	33	—
Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer	Målet är på väg att uppfyllas	Antal projekt för att höja den digitala kompetensen för invånare	1		—
		Antal systemförbättringar i syfte att öka tillgängligheten gentemot allmänhet och målgrupper	1		—
		Antal utbildningsinsatser riktade till medarbetare i syfte att öka den digitala kompetensen	8		—
		Digital delaktighet - antal tillfällen riktade till allmänheten	33		—

Skapa förutsättningar och tillgängliggöra kultur- och fritidsaktiviteter för fler barn och unga

Tillväxtförvaltningen arbetar kontinuerligt med ständiga förutsättningar för att tillgängliggöra kultur- och fritidsaktiviteter för barn och unga. Olika åtgärder som till exempel projekt och nya bidragsformer ökar förutsättningarna. När Grenverket nyinriggdes igen så

skapades återigen förutsättningar för fler barn och unga att kunna upptäcka kultur- och fritidsaktiviteter. Särskilt då det har skapats större ytor för barn och unga men också för föreningslivet.

En inledande målgruppsanalys för att undersöka vilka målgrupper som nås eller inte nås i så hög utsträckning har genomförts. De första resultaten pekar på att det finns geografiska skillnader men också skillnader vad gäller ålder. Yngre barn nås i högre utsträckning än äldre barn. Barn och unga lämnar organiserad verksamhet ju äldre de blir både i Lindesbergs kommun och nationellt. Socioekonomisk bakgrund påverkar deltagande. Analysarbetet kommer fortsätta och fördjupas under året.

Förutom detta arbete sker samverkan med andra förvaltningar och bolag för olika insatser för barn och unga där bl.a. arbetet med att planera inför sommarlovsaktiviteterna är i full gång. Fler aktiviteter inom kultur kommer precis som 2022 att genomföras i år.

Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer

Vår prioritering är att göra oss tillgängliga för att motverka utanförskap och visa vilka möjligheter som finns i våra verksamheter. Vi verkar för att människor ska vilja komma till våra verksamheter och känna att det finns någonting för alla bland det som erbjuds.

Under året är det prioriterat att stärka den digitala kompetensen hos våra målgrupper.

Rusta individer att bli självförsörjande och skapa förutsättningar för individer och företag att växa

Gällande breddad rekrytering och resursjobb så har projekten tagit ett kliv till framåt, och vi ser att vi når ut allt mer också i det privata näringslivet. Där har förvaltningens arbetsgivarkoordinator varit en lyckad insats. Deltagare som tidigare har varit anställda av arbetsmarknadsenheten har nu klivit in i anställning direkt i verksamheter. Detta är en viktig del i arbetet med hållbar kompetensförsörjning utifrån individens egen förmåga. På sikt är målet att deltagare ska stegförflyttas till att bli medarbetare.

Utifrån tillväxtnämndens verksamheter öka attraktiviteten av Lindesbergs kommun

Inom tillväxtnämndens verksamhetsområde erbjuder och stödjer vi aktiviteter, arrangemang, utbud för att öka attraktiviteten, både inom förvaltningen och i samverkan med kommunala bolag och förvaltningar. Det finns ett stort och brett kulturutbud i vår kommun där forskning visar att om man har ett högt antal kulturaktiviteter vill människor också bo där. Där är också arbetet med kulturmiljöprogrammet en viktig faktor. Om man erbjuder ett bredare och större kultur- och fritidsutbud så upplever människor att de har ett rikare liv. Det lockar även besökare som vill upptäcka Lindesbergs kommun och våra unika besöksmål och bidrar till fler besöksanledningar.

Exempelvis har Vinterspår återigen genomförts med ett lyckat resultat. Tillväxtförvaltningen har även arbetat med rekrytering av en varumärkesutvecklare som bland annat kommer att leda och samordna utvecklingen och utvecklingen av kommunens platsvarumärke, men också samordna arbetet med att stärka Lindesbergs kommun som en attraktiv plats. Detta är en långsiktig och strategisk satsning för att hålla ihop frågor som rör kommunens attraktivitet och platsutveckling.

Arbetet med en gemensam besökswebb (en väg in) har påbörjats och är också en viktig del i att marknadsföra Lindesbergs kommun som en attraktiv plats där vi effektivare kan visa upp och marknadsföra allt som händer på platsen.

Verka för att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter mer

Att tillgängliggöra och synliggöra tillväxtnämndens verksamheter är ett pågående arbete inom flera områden. Prioriteringen för 2022 gällde bl.a. digitalisering. Inom ramen för det arbetet fortsätter fokus på att skapa bättre förutsättningar för att öka den digitala kompetensen ännu mer under 2023. Lärdomar utifrån pandemiåren, utsatta målgrupper och utanförskap är andra viktiga faktorer i vår digitaliseringsresa.

Dels handlar det om att tillhandahålla teknik, dels att tillgängliggöra kunskap för att kunna använda och hantera denna teknik. Det finns målgrupper inom våra verksamheter som har svårt att kunna tillgodogöra sig tekniska lösningar, men också målgrupper ute i samhället som kan ha svårt att nyttja alla digitala tjänster som är viktiga. Där är medborgarservice och biblioteken en viktig del i kunskapshöjande insatser.

Ett annat exempel är en till en datorerna inom grundvux och sfi, där resultatet av insatsen kommer att mätas senare.

2 Ekonomisk uppföljning i Mnr

2.1 Tillväxtnämnden

Drift

Verksamhet	Nettokostnad	Budget jan-april	Budgetavvikelse jan-april	Prognos helår	Budget helår	Budgetavvikelse helår
Nämnd	0,2	0,1	-0,1	0,4	0,4	0,0
Ledning och administration	2,2	2,2	0,0	7,2	7,2	0,0
Kultur och bibliotek	4,6	5,1	0,5	15,7	15,9	0,2
Föreningsbidrag- och lokaler	11,9	14,4	2,5	47,5	47,5	0,0
Turistverksamhet	0,4	0,4	0,0	1,2	1,2	0,0
Utbildningsenheten	8,2	9,2	1,0	28,0	28,0	0,0
Arbetsmarknadsenheten	4,4	3,8	-0,6	12,6	12,6	0,0
Park	2,8	1,3	-1,5	7,1	5,1	-2,0
Idrott	3,5	3,5	0,0	10,4	10,4	0,0
Totalt	38,2	40,0	1,8	130,1	128,3	-1,8

Tillväxtförvaltningen redovisar under perioden januari till och med april en positiv avvikelse på 1,8 mnr.

Gällande det ekonomiska läget så följer även tillväxtförvaltningen den nationella utmaningen med ökade kostnader inom olika delar.

Kultur- och bibliotek har i år haft tjänster som ej varit tillsatta, vilket resulterat i överskott vad gäller lönebudget. Inom föreningsbidrag- och lokaler saknas två hyresfakturor som istället blev betalda i maj månad (2,2 mnr) vad gäller Energikällan därav positiv avvikelse.

Förvaltningens nya verksamheter, park och idrott, där pågår arbetet fortfarande att se över att den totala driftbudgeten är korrekt fördelad utifrån dess förutsättningar. Elpriserna är fortfarande höga vilket främst påverkar budget för idrottsanläggningarnas ishallar. Gällande

parkverksamhet försvinner som tidigare nämnts LIBO-avtalet" sommar & vinter" som har inkluderat fastighetsskötsel av yttre skötsel där Libos intäkt (ca 2,0 mnkr) finansierat hela delen av verksamhetens säsongsarbetare/feriearbetare. Dessa säsongsarbetare behövs eftersom man nu även tar tillbaka arbetsuppgifter som inte har prioriterats när Libo-avtalet var aktuellt. Detta resulterar i ett underskott på cirka 2 mnkr.

Övriga verksamheter löper i nuläget på men som nämnts ovan är många delar ovissa på grund av ökade priser, elkostnader. Även ökade personalomkostnader som ej är finansierade (samma för hela kommunen).

Investeringar

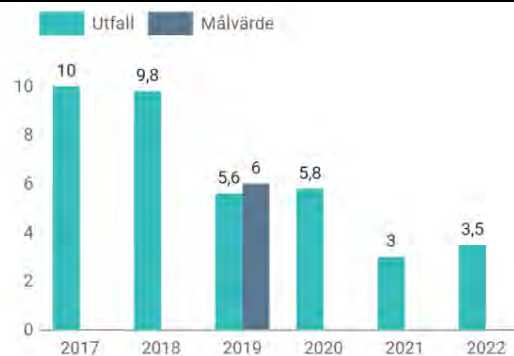
Investeringsprojekt	Utgift	Prognos helår	Budget 2023	Budgetavvikelse helår
Reinvesteringar lekplatser	0,0	1,1	1,1	0,0
Plantering träd och möbler	0,0	0,7	0,7	0,0
Park Vibyn	0,0	0,8	0,8	0,0
reinvestering idrott	0,1	2,0	2,0	0,0
Ny dragning elljusspår fritidsbyn	0,0	0,0	0,2	0,2
Fellingsbrobadet 2022	1,0	1,1	1,1	0,0
Lindesby	0,0	0,2	0,2	0,0
Totalt	1,1	5,9	6,1	0,2

Tillväxtförvaltningens investeringar berör park och idrott. Fellingsbrobadet & viss del av reinvesteringar idrott är ombudgeterat från föregående år och kommer istället investeras i år. Projekt ny dragning elljusspår fritidsbyn kommer inte investeras i år.

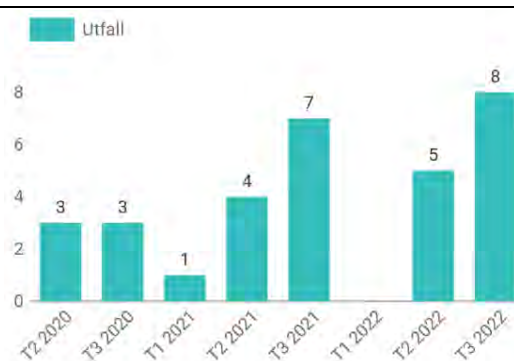
3 Bilaga indikatorer

Kvalitetsindikator

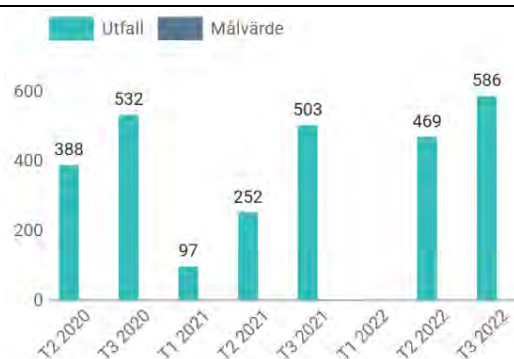
Antal besök i kommunens bibliotek inklusive bokbussen (antal/invånare)



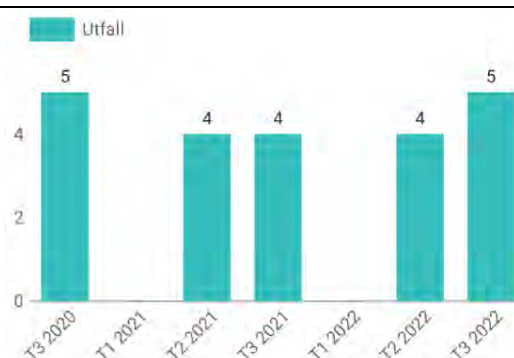
Antal besök med biblioteksbusen utanför ordinarie turlista



Antal förfrågningar till arkivet

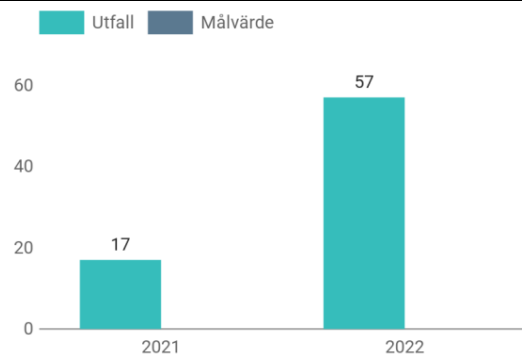


Antal konstformer under året

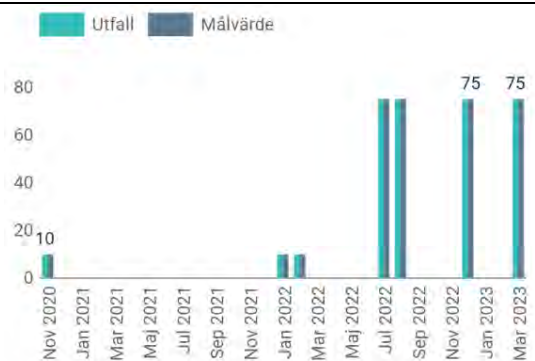


Kvalitetsindikator

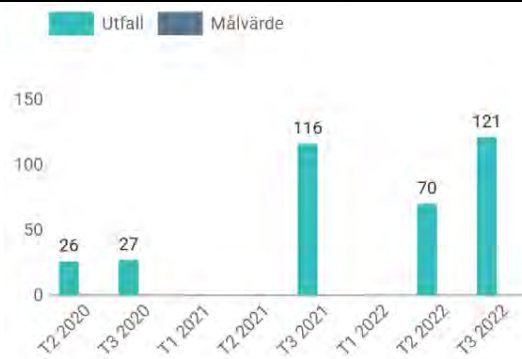
Antal kulturarrangemang



Elever som erbjuds att delta i studiehall (vuxenutbildningen)



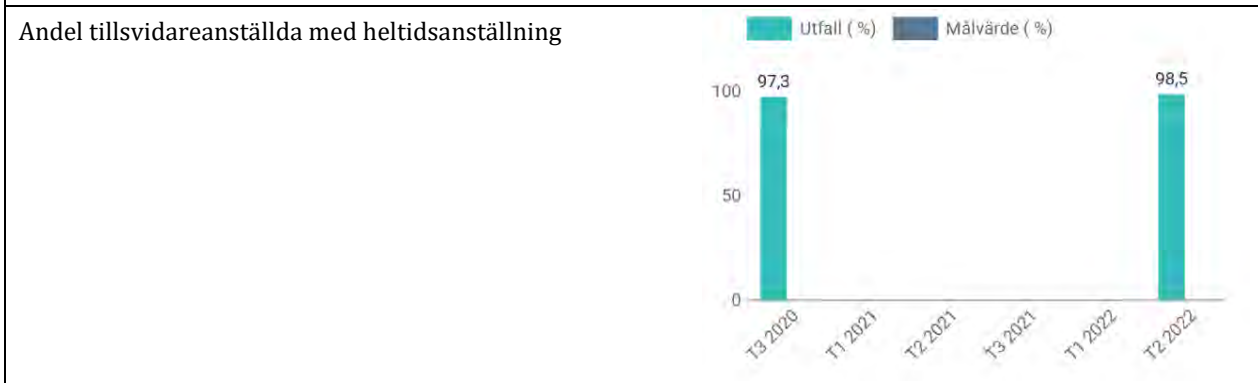
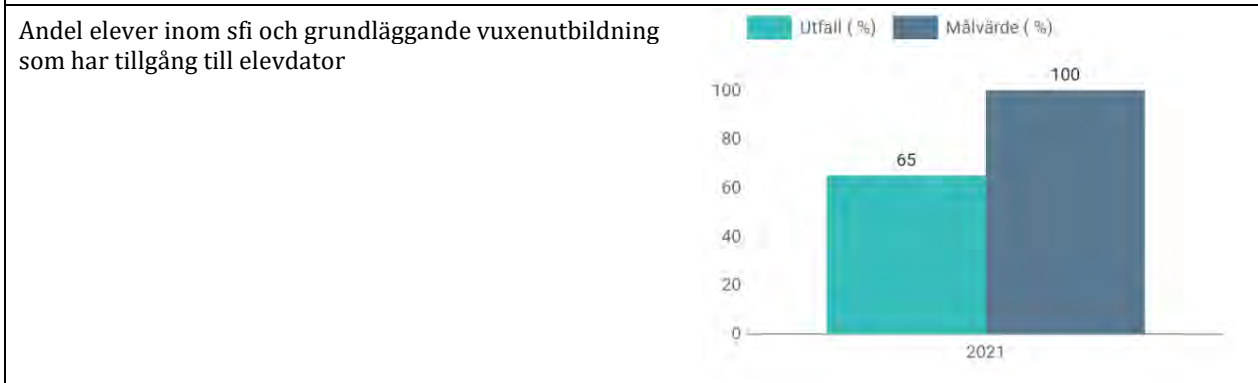
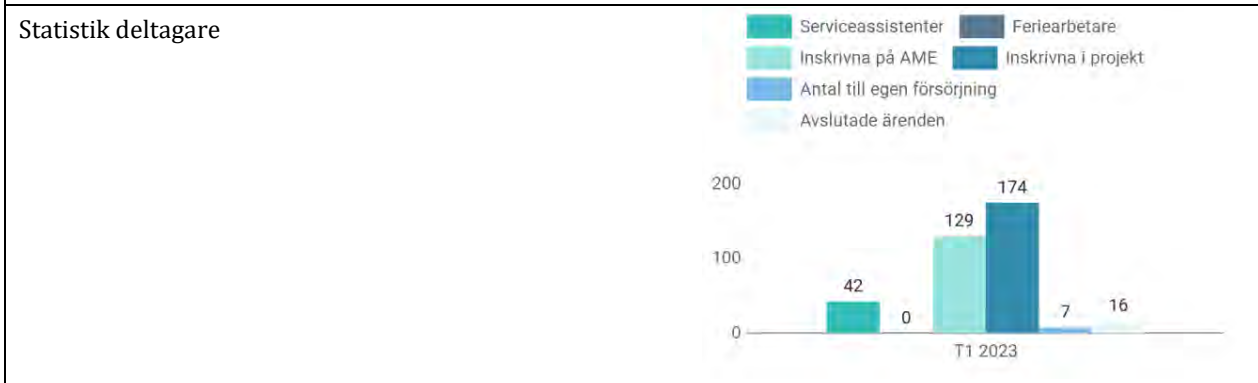
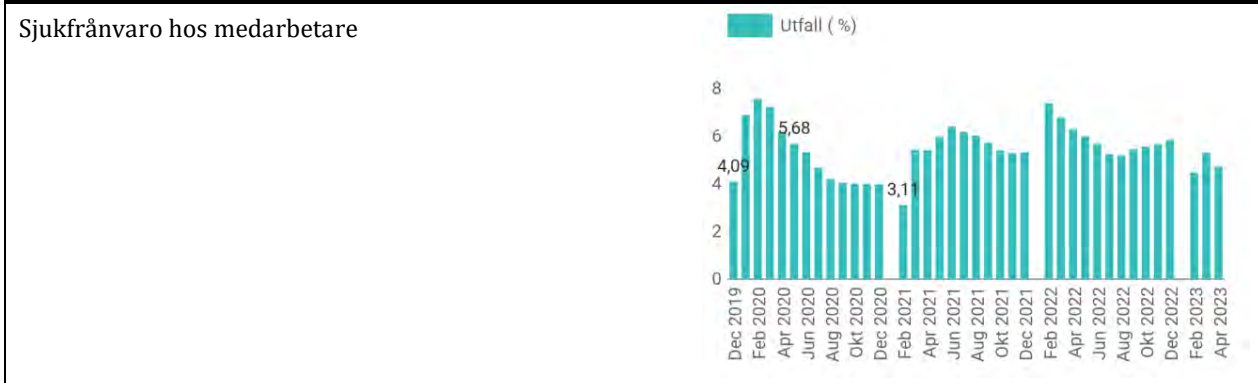
Läsfrämjande insatser (per ålderskategori)



Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet

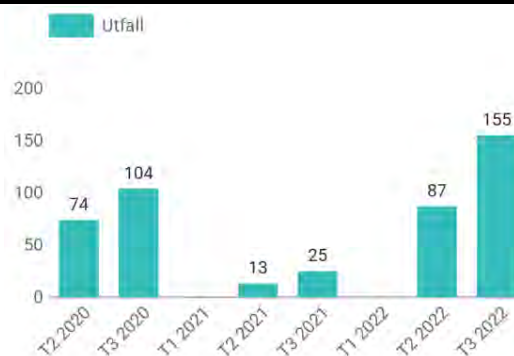


Kvalitetsindikator

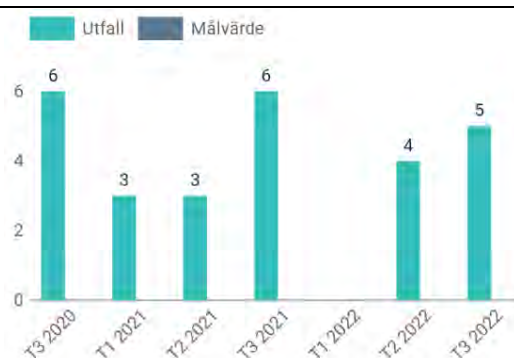


Kvalitetsindikator

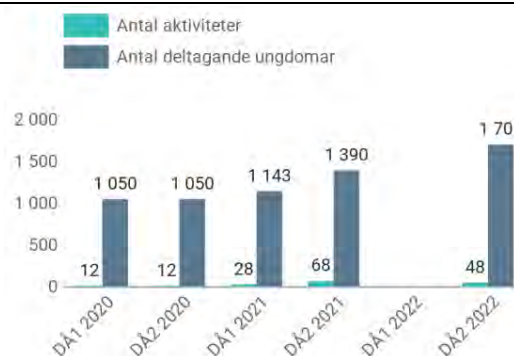
Antal aktiviteter anordnade för att nå fler besökare



Antal utställningar av museiföremål



Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar



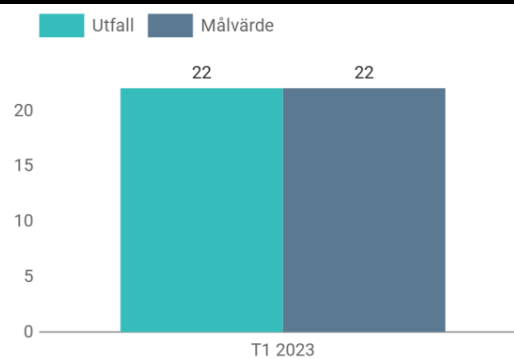
Meröppet



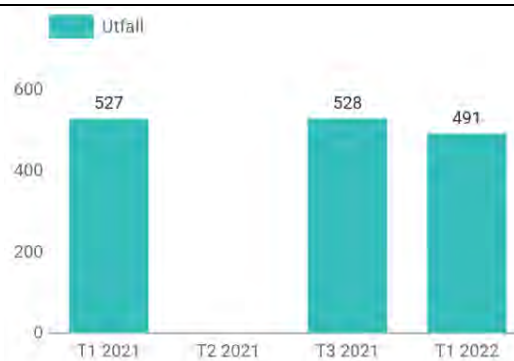
Kvalitetsindikator																																		
Uppsökande verksamhet utanför bibliotekets lokaler	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T1 2021</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>T2 2021</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>T3 2021</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>T1 2022</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>T2 2022</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>T3 2022</td> <td>127</td> </tr> </tbody> </table>	Tidpunkt	Utfall	T1 2021	1	T2 2021	9	T3 2021	37	T1 2022	0	T2 2022	60	T3 2022	127																			
Tidpunkt	Utfall																																	
T1 2021	1																																	
T2 2021	9																																	
T3 2021	37																																	
T1 2022	0																																	
T2 2022	60																																	
T3 2022	127																																	
Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 3-20 år	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall</th> <th>Målvärde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T3 2019</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>T1 2020</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>T2 2020</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>T3 2020</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>T1 2021</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>T2 2021</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>T3 2021</td> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>T1 2022</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>T2 2022</td> <td>9</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>T3 2022</td> <td>9</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table>	Tidpunkt	Utfall	Målvärde	T3 2019	6	6	T1 2020	0	0	T2 2020	6	6	T3 2020	6	6	T1 2021	0	0	T2 2021	0	0	T3 2021	6	6	T1 2022	0	0	T2 2022	9	9	T3 2022	9	9
Tidpunkt	Utfall	Målvärde																																
T3 2019	6	6																																
T1 2020	0	0																																
T2 2020	6	6																																
T3 2020	6	6																																
T1 2021	0	0																																
T2 2021	0	0																																
T3 2021	6	6																																
T1 2022	0	0																																
T2 2022	9	9																																
T3 2022	9	9																																
Efterlevnad av säkerhetsrutiner (okulärbesiktning)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Tidpunkt</th> <th>Utfall</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T1 2023</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Tidpunkt	Utfall	T1 2023	2																													
Tidpunkt	Utfall																																	
T1 2023	2																																	
Medarbetares möjlighet till yrkesmässig utveckling och/eller fortbildning	Inga tillgängliga data																																	
Medarbetares upplevelse trivsel och gemenskap med arbetskolligor	Inga tillgängliga data																																	
Medarbetares upplevelse av hjälp och stöd av chef vid behov	Inga tillgängliga data																																	
Kommunalt kontant bidrag till idrottsföreningar, kr/inv	<table border="1"> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Utfall</th> <th>Målvärde</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>75</td> <td>75</td> </tr> </tbody> </table>	År	Utfall	Målvärde	2022	75	75																											
År	Utfall	Målvärde																																
2022	75	75																																

Kvalitetsindikator

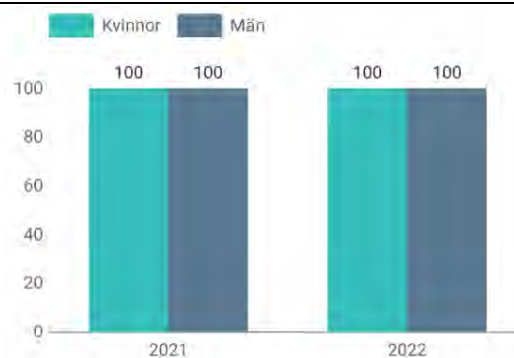
Lekparksbesiktningar



Antal inskrivna elever inom vuxenutbildningen



Elevers uppfattning om likabehandling



Elevers upplevelse av delaktighet och inflytande



Kvalitetsindikator													
Elevers upplevelse av trygghet och studiero	<p>Bar chart showing student experience of safety and studies from 2020 to 2022, split by gender. The Y-axis represents percentage from 0 to 100. The X-axis shows years 2020, 2021, and 2022. The legend indicates 'Kvinnor (%)' in teal and 'Män (%)' in dark blue.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Year</th> <th>Kvinnor (%)</th> <th>Män (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>100</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>100</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>95</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	Year	Kvinnor (%)	Män (%)	2020	100	-	2021	100	100	2022	95	100
Year	Kvinnor (%)	Män (%)											
2020	100	-											
2021	100	100											
2022	95	100											
Fortsatt samverkan med andra aktörer som försörjningsstöd	Inga tillgängliga data												
Elevers uppfattning om förutsättningar för studier	Inga tillgängliga data												
Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av Breddad rekrytering	Inga tillgängliga data												
Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av ferier	Inga tillgängliga data												
Tydlig process kring urval, tillsättning och uppföljning av Resursjobb	Inga tillgängliga data												
Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)	<p>Bar chart showing the percentage of individuals who have found work six months after completing vocational training in the municipality from 2021 to 2022. The Y-axis represents percentage from 0 to 100. The X-axis shows years 2021 and 2022. The legend indicates 'Utfall' in teal and 'Målvärde' in dark blue.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Year</th> <th>Utfall (%)</th> <th>Målvärde (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>80</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>81</td> <td>80</td> </tr> </tbody> </table>	Year	Utfall (%)	Målvärde (%)	2021	80	-	2022	81	80			
Year	Utfall (%)	Målvärde (%)											
2021	80	-											
2022	81	80											
Beprövade och evidensbaserade metoder används i verksamheten	Inga tillgängliga data												
Lekparker	Inga tillgängliga data												
Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg	Inga tillgängliga data												
Naturbadplatser	Inga tillgängliga data												

Statistik deltagare

Vi har haft 42 serviceassistenter under perioden 1 jan-31 mars, 21 män och 21 kvinnor. Ferier går inte att redogöra då perioden för 2023 ännu ej infallit.

Inom AME har vi haft 129 inskrivna under perioden jan-mars (exkl projekt), varav 61 kvinnor och 68 män. Vi har också avslutat totalt 16 personer under samma period, varav 7 till självförsörjning (cirka 44%).

Totalt antal inskrivna i projekt (tre pågående under perioden 1 jan till 31 mars).

Projektdeltagarna kommer från Lindesberg men även andra kommuner i länet, framförallt övriga tre KNÖL-kommuner.

AKA 49 personer inskrivna, 44 personer avslutade under perioden

VTA 44 personer inskrivna, 6 personer avslutade under perioden
 Coachingteamet 81 inskrivna, 14 personer avslutade under perioden

Efterlevnad av säkerhetsrutiner (okulärbesiktning)

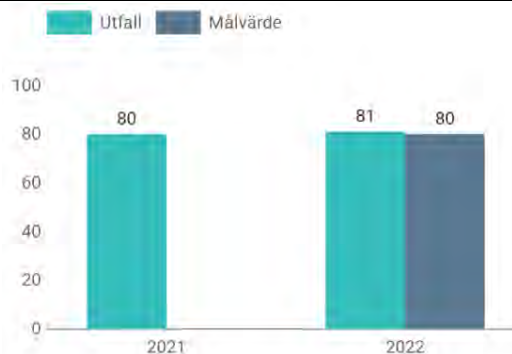
Utförs en gång/vecka.

Lekparksbesiktningar

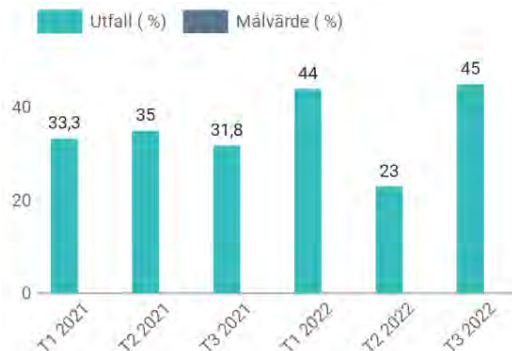
Under mars har vi utfört besiktningar på samtliga lekplatser och detta gör 4 gånger/år. Nästa besiktningrundor sker i juni, september, december.

Utvecklingsindikator

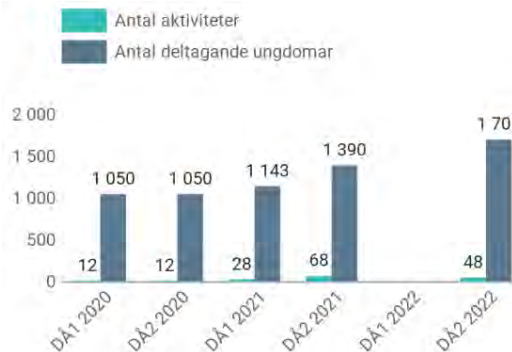
Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)



Andel individer som går ut i självförsörjning

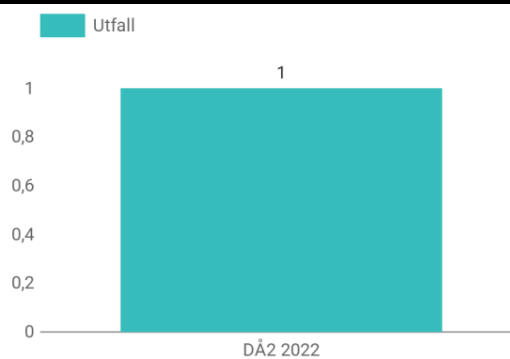


Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar

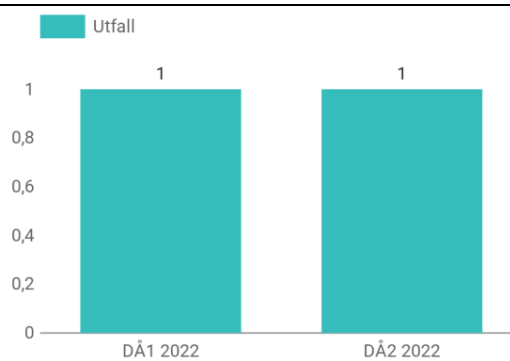


Utvecklingsindikator

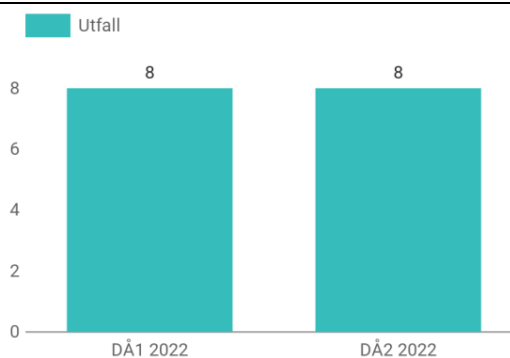
Antal projekt för att höja den digitala kompetensen för invånare



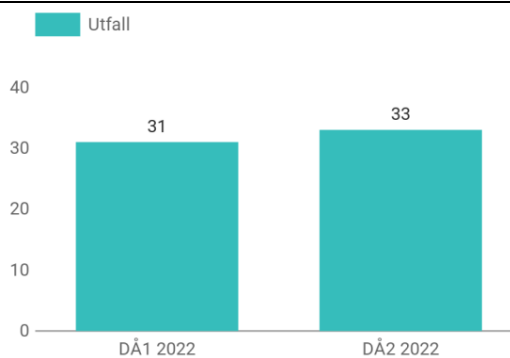
Antal systemförbättringar i syfte att öka tillgängligheten gentemot allmänhet och målgrupper



Antal utbildningsinsatser riktade till medarbetare i syfte att öka den digitala kompetensen

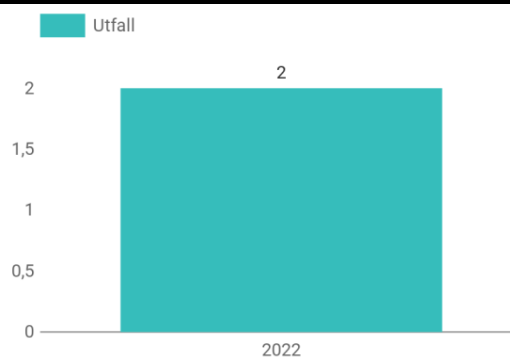


Digital delaktighet - antal tillfällen riktade till allmänheten

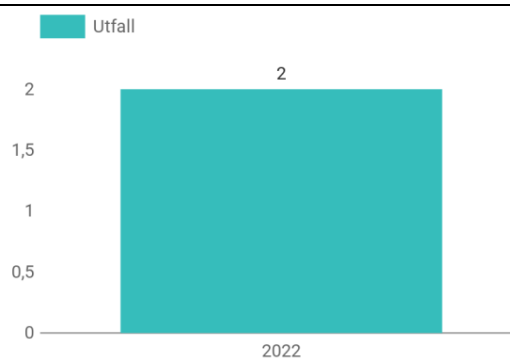


Utvecklingsindikator

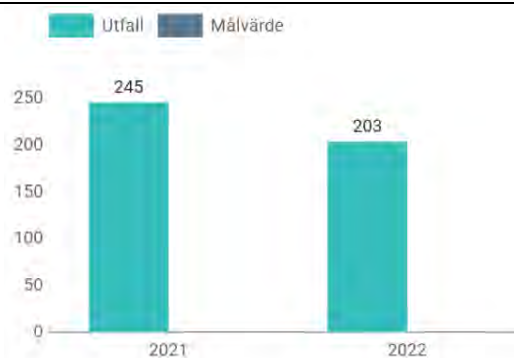
Pågående arbete med förändrad bidragshantering



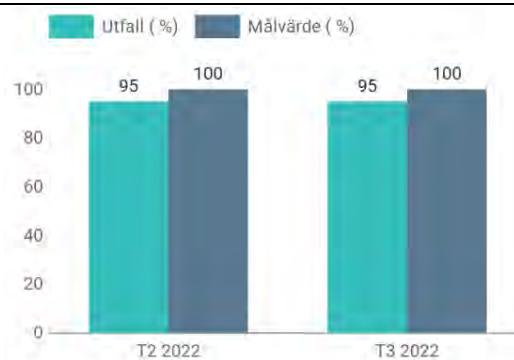
Pågående arbete med målgruppsanalys



Antal feriearbetare



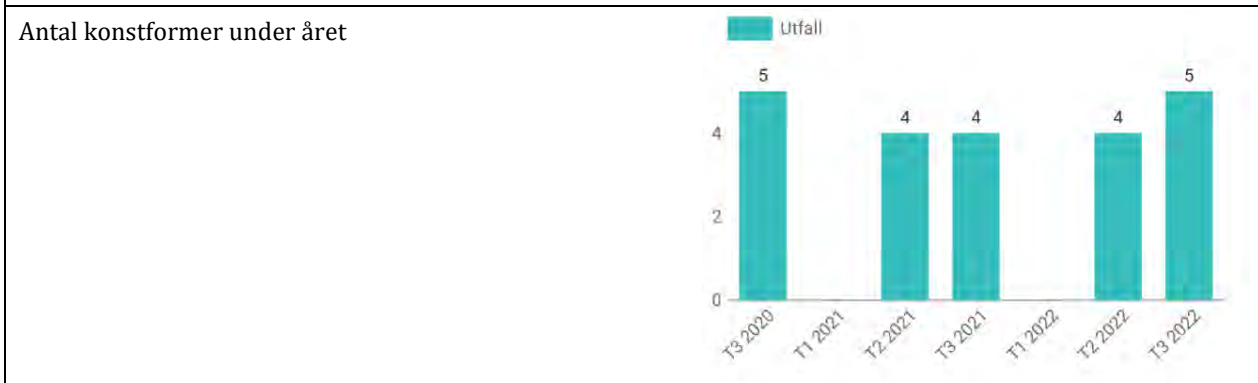
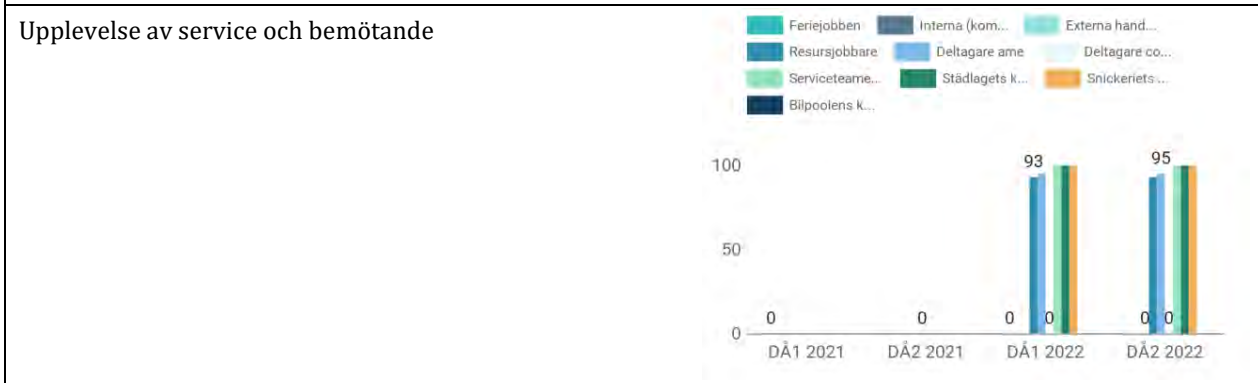
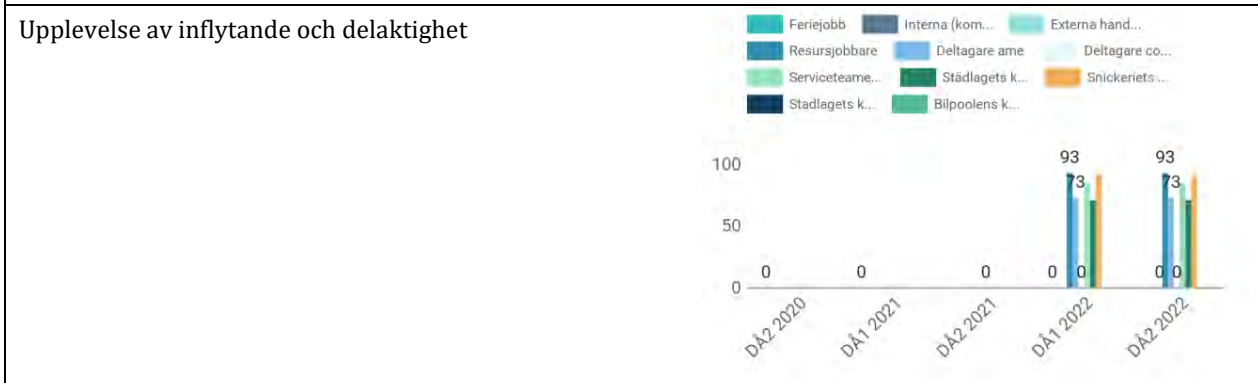
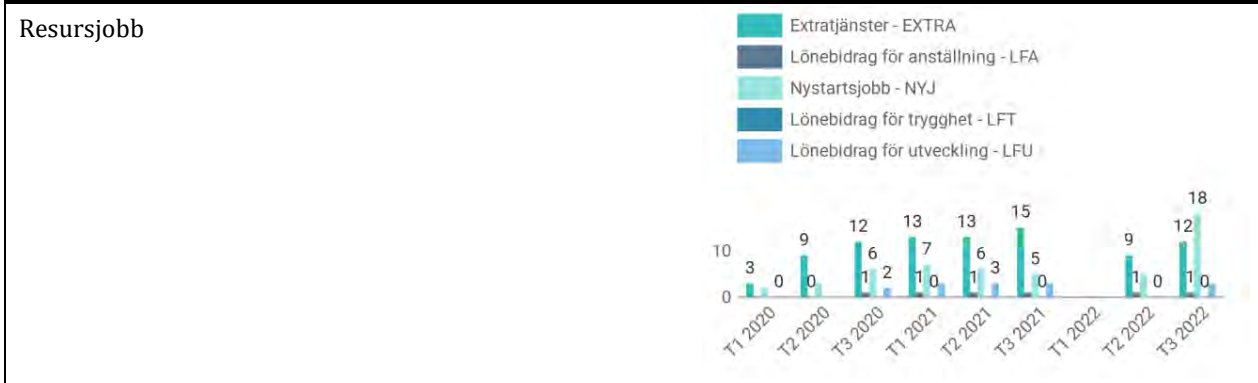
Deltagares upplevelse av att insatsen är meningsfull



Deltagares upplevelse av bemötande

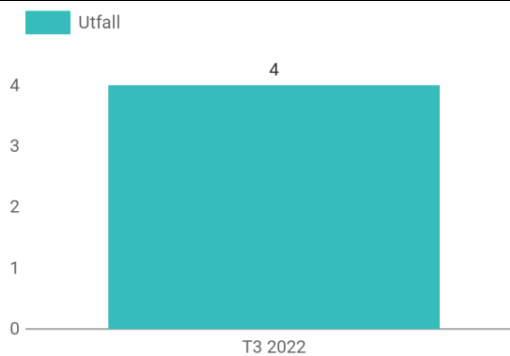
Inga tillgängliga data

Utvecklingsindikator

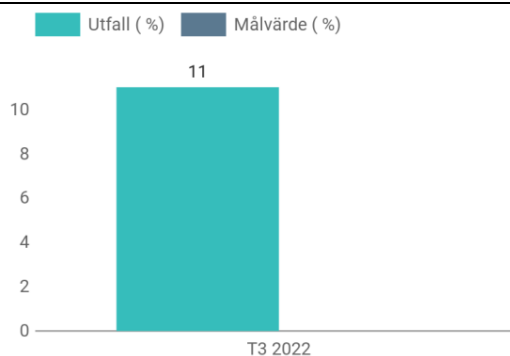


Utvecklingsindikator

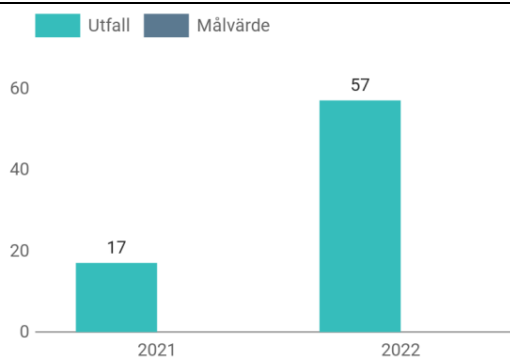
Antal yrkesutbildningar i egen regi



Andel individer som återgår till uppdragsgivare



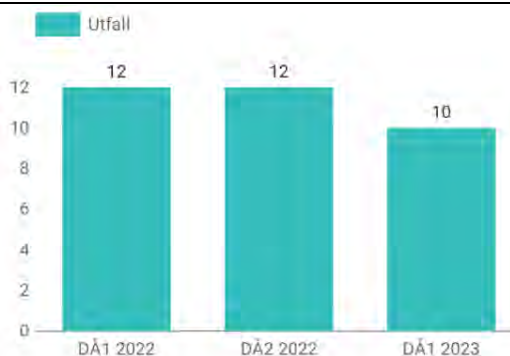
Antal kulturarrangemang



Fördelning av bidrag

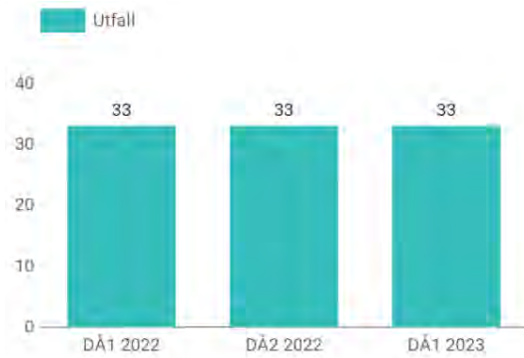
Inga tillgängliga data

Inpendlare via Frisök



Utvecklingsindikator

Tillgång till utbud av yrkesutbildningar utanför kommunen (Frisök)





2023-04-06

TN 2023/22

Kultur Fritid och Anläggning
Kristina Öster
0581-815 27
kristina.oster1@lindesberg.se

Tillväxtnämnden
(beredande)

Byggnadspris 2023

Förslag till beslut

Tillväxtnämnden utser mottagare av 2023 års byggnadspris.

Ärendebeskrivning

Lindesbergs kommuns byggnadspris delas ut årligen som uppmuntran för insatser i bevarandet av historiskt värdefull byggnadskultur i kommunen samt till de som förnyat kommunens moderna kulturarv genom uppförandet av ett modernt byggnadsverk.

Priset ska delas ut till fastighetsägare eller byggherre i Lindesbergs kommun som omsorgsfullt restaurerar byggnader till sitt ursprungliga skick eller nybyggnation som genom god arkitektur samspelar med den befintliga miljön.

Pristagaren utses av en jury som är lika med tillväxtnämnden i Lindesbergs kommun.
Den årliga prissumman är 10 000 kr. Priset delas ut på Nationaldagen den 6 juni.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Kristina Öster
Handläggare

För åtgärd:

Kultursekreterare

För kännedom:

Bilagor:

Byggnadspris 2023 nomineringar

2023-01-24 08:00 PRESSMEDDELANDE



Nu kan du söka eller nominera till årets stipendier



Nu är det dags igen. Sök eller nominera mottagare av kommunens Byggnadspris, Kulturstipendium och Föreningsledarstipendium senast 28 mars. Tillväxtnämnden tar beslut och delar ut.

Årets Byggnadspris

Ska utdelas till fastighetsägare eller byggherre i Lindesbergs kommun som omsorgsfullt restaurerar byggnader till sitt ursprungliga skick eller nybyggnation som genom god arkitektur samspelar med den befintliga miljön.

Prissumma: 10 000 kr

Årets Kulturstipendium

Ska utdelas till enskild person eller grupp som är i början av sitt konstnärskap inom områdena bild, musik, dans, teater, film, litteratur eller annan jämförlig konstnärlig uttrycksform. Stipendiet ska stimulera till fortsatta studier och vidareutveckling inom det konstnärliga området.

Prissumma: 10 000 kr

Årets Föreningsledarstipendium

Ska utdelas till personer som genom stort ideellt engagemang bidragit till att barn, ungdomar och vuxna, regelbundet utövar fritidsaktiviteter i kommunen. Stipendiet ska uppmuntra föreningsledare att fortsätta utvecklas genom fortbildning eller resa, och på så sätt få nya idéer och engagemang.

Prissumma: 10 000 kr

Så här söker eller nominerar du

Vem som helst kan söka stipendierna eller nominera kandidater.

Skicka ansökan eller förslag med motivering via mejl till kulturkontoret@lindesberg.se senast 28 mars.

Om Lindesbergs kommun

Lindesbergs kommun ligger i norra Bergslagen i Örebro Län. Staden i vår kommun är Lindesberg och våra tätorter är Fellingsbro, Frövi, Vedevåg, Storå och Guldsmidshyttan. Här finns en vacker natur och ett rikt kulturarv som präglar våra orter. I Lindesbergs kommun har vi ett stort engagemang både för företagande, kultur och idrott. Vi finns till för att varje dag utföra en service till de 23.500 invånare som bor här.

Kontaktpersoner



KULTURSEKRETERARE

Sara Sporre

✉ sara.sporre@lindesberg.se

☎ 0581-811 45

📡 [Subscribe to RSS](#)

[Nyheter](#)

[Pressmeddelanden](#)

[Bloggposter](#)

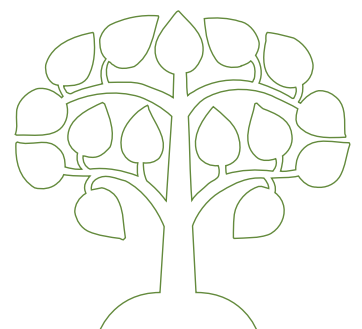
 Powered by Notified



Reglemente för byggnadspris

Tillväxtnämnden

Strategi
Plan/program
Riktlinje
» **Reglemente**



Fastställt av: Kommunfullmäktige

Datum: 2022-02-14 § 12

För revidering ansvarar: Kommunfullmäktige

För eventuell uppföljning och tidplan för denna ansvarar: Tillväxtnämnden

Dokumentet gäller för: Tillväxtnämnden

Dokumentet gäller till och med: Tills vidare

§ 1

Lindesbergs kommuns byggnadspris delas ut som uppmuntran för insatser i bevarandet av historisk värdefull byggnadskultur i kommunen samt till de som förnyat kommunens moderna kulturarv genom uppförandet av ett modernt byggnadsverk.

§ 2

Priset ska utdelas till fastighetsägare eller byggherre i Lindesbergs kommun som omsorgsfullt restaurerar byggnader till sitt ursprungliga skick eller nybyggnation som genom god arkitektur samspelar med den befintliga miljön.

§ 3

Den årliga prissumman uppgår till 10 000 kr.

§ 4

Tillväxtnämnden ska på lämpligt sätt sprida kännedom om priset.

§ 5

Motiverat förslag till pristagare kompletterat med stadsarkitektens utlåtande skall vara Tillväxtnämnden tillhandla inom föreskriven tid.

§ 6

Pristagare utses av en jury. Jury är Lindesbergs kommuns Tillväxtnämnd

§ 7

Prisutdelningen äger rum på Nationaldagen 6 juni

§ 8

Beslut om ändring av reglementet skall författas av kommunfullmäktige.



2023-04-06

TN 2023/24

Kultur Fritid och Anläggning
Helen Sannerstedt

Helen.Sannerstedt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden(beredande)
Tillväxtnämnden

Föreningsledarstipendium 2023

Förslag till beslut

Tillväxtnämnden utser mottagare av 2023 års föreningsledarstipendium.

Ärendebeskrivning

Lindesbergs kommuns föreningsledarstipendium delas ut till personer som genom stort ideellt engagemang bidragit till att barn, ungdomar och vuxna regelbundet utövar fritidsaktiviteter i kommunen. Stipendiet ska uppmuntra föreningsledare att fortsätta utvecklas genom fortbildning eller resa och på så sätt få nya idéer och engagemang.

Stipendiet ska delas ut till person eller grupp som är verksamma inom föreningslivet i Lindesbergs kommun. I sin utdelning bör tillväxtnämnden sträva efter lika fördelning mellan könen.

Den årliga stipendiesumman uppgår till 10 000 kr. Stipendiet kan inte gå till samma mottagare mer än en gång.

Stipendiet delas ut på Nationaldagen den 6 juni.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Kristina Öster
Handläggare

För åtgärd:

Kultursekreterare

För kännedom:

Bilagor:

Föreningsledarstipendium 2023 nomineringar

2023-01-24 08:00 PRESSMEDDELANDE



Nu kan du söka eller nominera till årets stipendier



Nu är det dags igen. Sök eller nominera mottagare av kommunens Byggnadspris, Kulturstipendium och Föreningsledarstipendium senast 28 mars. Tillväxtnämnden tar beslut och delar ut.

Årets Byggnadspris

Ska utdelas till fastighetsägare eller byggherre i Lindesbergs kommun som omsorgsfullt restaurerar byggnader till sitt ursprungliga skick eller nybyggnation som genom god arkitektur samspelar med den befintliga miljön.

Prissumma: 10 000 kr

Årets Kulturstipendium

Ska utdelas till enskild person eller grupp som är i början av sitt konstnärskap inom områdena bild, musik, dans, teater, film, litteratur eller annan jämförig konstnärlig uttrycksform. Stipendiet ska stimulera till fortsatta studier och vidareutveckling inom det konstnärliga området.

Prissumma: 10 000 kr

Årets Föreningsledarstipendium

Ska utdelas till personer som genom stort ideellt engagemang bidragit till att barn, ungdomar och vuxna, regelbundet utövar fritidsaktiviteter i kommunen. Stipendiet ska uppmuntra föreningsledare att fortsätta utvecklas genom fortbildning eller resa, och på så sätt få nya idéer och engagemang.

Prissumma: 10 000 kr

Så här söker eller nominerar du

Vem som helst kan söka stipendierna eller nominera kandidater.

Skicka ansökan eller förslag med motivering via mejl till kulturkontoret@lindesberg.se senast 28 mars.

Om Lindesbergs kommun

Lindesbergs kommun ligger i norra Bergslagen i Örebro Län. Staden i vår kommun är Lindesberg och våra tätorter är Fellingsbro, Frövi, Vedevåg, Storå och Guldsmidshyttan. Här finns en vacker natur och ett rikt kulturarv som präglar våra orter. I Lindesbergs kommun har vi ett stort engagemang både för företagande, kultur och idrott. Vi finns till för att varje dag utföra en service till de 23.500 invånare som bor här.

Kontaktpersoner



KULTURSEKRETERARE

Sara Sporre

✉ sara.sporre@lindesberg.se

☎ 0581-811 45

📡 [Subscribe to RSS](#)

[Nyheter](#)

[Pressmeddelanden](#)

[Bloggposter](#)

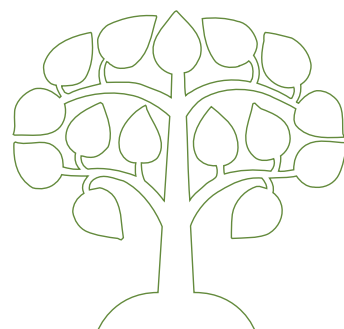
 Powered by Notified



Reglemente för föreningsledarstipendium

Tillväxtnämnden

Strategi
Plan/program
Riktlinje
» **Reglemente**



Fastställt av: Kommunfullmäktige

Datum: 2022-02-14 § 12

För revidering ansvarar: Kommunfullmäktige

För eventuell uppföljning och tidplan för denna ansvarar: Tillväxtnämnden

Dokumentet gäller för: Tillväxtnämnden

Dokumentet gäller till och med: Tillsvidare

§ 1

Lindesbergs kommuns föreningsledarstipendium utdelas till personer som genom stort ideellt engagemang bidragit till att barn, ungdomar och vuxna, regelbundet utövar fritidsaktiviteter i kommunen. Stipendiet ska uppmuntra föreningsledare att fortsätta utvecklas genom fortbildning eller resa, och på så sätt få nya idéer och engagemang.

§ 2

Stipendiet ska utdelas till person eller grupp som är verksamma inom föreningslivet i Lindesbergs kommun. Tillväxtnämnden bör eftersträva lika fördelning mellan könen.

§ 3

Den årliga prissumman uppgår till 10 000 kr. Stipendiet kan ej utgå till samma mottagare mer än en gång.

§ 4

Lindesbergs kommuns Tillväxtnämnden skall vara stipendienämnd.

§ 5

Tillväxtnämnden ska på lämpligt sätt sprida kännedom om priset.

§ 6

Motiverat förslag till stipendiat eller ansökan om stipendium skall vara Tillväxtnämnden tillhanda inom föreskriven tid.

§ 7

Prisutdelningen äger rum på Nationaldagen 6 juni

§ 8

Beslut om ändring av reglementet skall författas av kommunfullmäktige.

2023-04-06

TN 2023/23

Kultur Fritid och Anläggning
Helen Sannerstedt

Helen.Sannerstedt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden(beredande)
Tillväxtnämnden

Kulturstipendium 2023

Förslag till beslut

Tillväxtnämnden utser mottagare av 2023 års kulturstipendium.

Ärendebeskrivning

Tillväxtnämnden är stipendienämnd för kulturstipendiet som delas ut varje år.

Enligt reglementet delas Lindesbergs kommuns kulturstipendium ut till enskild person eller grupp som är i början av sitt konstnärskap inom områdena bild, musik, dans, teater, film, litteratur eller annan jämförlig konstnärlig uttrycksform. Stipendiet ska stimulera till fortsatta studier och vidareutveckling inom det konstnärliga området.

Kulturstipendiet kan delas ut till person som är bosatt eller född i, eller har särskild anknytning till Lindesbergs kommun. I sin utdelning bör tillväxtnämnden sträva efter lika fördelning mellan könen.

Den årliga stipendiesumman uppgår till 10 000 kr. Stipendiet kan inte gå till samma mottagare mer än en gång.

Stipendiet delas ut på Nationaldagen den 6 juni.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Kristina Öster
Handläggare

För åtgärd:

Kultursekreterare

För kännedom:

Bilagor:

Kulturstipendium 2023 nomineringar

2023-01-24 08:00 PRESSMEDDELANDE



Nu kan du söka eller nominera till årets stipendier



Nu är det dags igen. Sök eller nominera mottagare av kommunens Byggnadspris, Kulturstipendium och Föreningsledarstipendium senast 28 mars. Tillväxtnämnden tar beslut och delar ut.

Årets Byggnadspris

Ska utdelas till fastighetsägare eller byggherre i Lindesbergs kommun som omsorgsfullt restaurerar byggnader till sitt ursprungliga skick eller nybyggnation som genom god arkitektur samspelar med den befintliga miljön.

Prissumma: 10 000 kr

Årets Kulturstipendium

Ska utdelas till enskild person eller grupp som är i början av sitt konstnärskap inom områdena bild, musik, dans, teater, film, litteratur eller annan jämförlig konstnärlig uttrycksform. Stipendiet ska stimulera till fortsatta studier och vidareutveckling inom det konstnärliga området.

Prissumma: 10 000 kr

Årets Föreningsledarstipendium

Ska utdelas till personer som genom stort ideellt engagemang bidragit till att barn, ungdomar och vuxna, regelbundet utövar fritidsaktiviteter i kommunen. Stipendiet ska uppmuntra föreningsledare att fortsätta utvecklas genom fortbildning eller resa, och på så sätt få nya idéer och engagemang.

Prissumma: 10 000 kr

Så här söker eller nominerar du

Vem som helst kan söka stipendierna eller nominera kandidater.

Skicka ansökan eller förslag med motivering via mejl till kulturkontoret@lindesberg.se senast 28 mars.

Om Lindesbergs kommun

Lindesbergs kommun ligger i norra Bergslagen i Örebro Län. Staden i vår kommun är Lindesberg och våra tätorter är Fellingsbro, Frövi, Vedevåg, Storå och Guldsmidshyttan. Här finns en vacker natur och ett rikt kulturarv som präglar våra orter. I Lindesbergs kommun har vi ett stort engagemang både för företagande, kultur och idrott. Vi finns till för att varje dag utföra en service till de 23.500 invånare som bor här.

Kontaktpersoner



KULTURSEKRETERARE

Sara Sporre

✉ sara.sporre@lindesberg.se

☎ 0581-811 45

📡 [Subscribe to RSS](#)

[Nyheter](#)

[Pressmeddelanden](#)

[Bloggposter](#)

 Powered by Notified

Kultur Fritid och Anläggning
Kristina Öster
0581-815 27
kristina.oster1@lindesberg.se

Aktivitetsbidrag för föreningar våren 2023

Förslag till beslut

- Tillväxtnämnden beviljar aktivitetsbidrag enligt bifogad sammanställning.

Ärendebeskrivning

Aktivitetsbidrag är ett föreningsbidrag vars syfte är att stödja och stimulera till fler aktiviteter för barn och unga mellan 3 och 20 år. Bidraget baseras på ledarledda sammankomster och deltagartillfällen. Bidragets storlek bestäms av hyresintäkter från Lindesbergs kommuns uthyrning av främst idrottslokaler. För våren 2023 är bidragets storlek 530 224 kr. Varje sammankomst genererar 10 kr och varje deltagartillfälle genererar 22 kr till föreningen.

Aktivitetsbidraget betalas ut två gånger per år. Våren 2023 (för andra halvåret 2022) har 25 föreningar sökt aktivitetsbidrag. En förening har inte kunnat lämna allt efterfrågat underlag och får därför inget bidrag, en förening har sökt bidrag men inte haft godkända aktiviteter och en tredje förening hanteras separat.

Bifogad sammanställning är en förteckning över de föreningar, deltagartillfällen och ledarledda sammankomster som redovisats till kultur och fritid.

Konsekvenser

Medel till bidraget tas från hyresintäkter från Lindesbergs kommuns uthyrning av främst idrottslokaler till föreningar, privatpersoner och företag.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Kristina Öster
Handläggare

För åtgärd:

Fritidskonsulent

För kännedom:

Kultur- och fritidschef
Föreningar som beviljas aktivitetsbidrag

Bilagor:

Sammanställning aktivitetsbidrag våren 2023

Lindesbergs kommun

Lokalt aktivitetsbidrag hösten 2022

Förening	Sam	Del	Pojkar	Flickor	Ledare	Män	Kvinnor	Utbetalning
Aspa-Gusselby Skytteförening (877100-0067)	0	0	0	0	0	0	0	0
Fellingsbro Frövi Ishockeyklubb (877100-8516)	148	1 378	1 229	149	616	580	36	17 036
Fellingsbro Golf (877100-0406)	89	767	522	245	190	118	72	9 658
Fellingsbro Innebandysällskap (802477-0086)	63	581	357	224	140	69	71	7 196
Frövi Gymnastikförening (877100-7013)	10	126	68	58	10	0	10	1 480
Frövi IK (877100-0638)	329	3 231	2 426	805	686	457	229	39 678
Frövi Judoklubb (877100-9118)	285	4 519	2 790	1 729	626	415	211	53 340
Frövi Padelklubb (802532-0501)	36	312	238	74	102	71	31	3 400
Föreningen Linde Ridskola (875003-2669)	89	500	7	493	156	78	78	6 958
Grönbo Idrottsförening (877100-5397)	19	135	80	55	39	13	26	1 768
GuldsmedhytteStråssa Bollklubb (877101-3151)	123	1 040	624	416	161	101	60	13 266
Guldsmedhytte Sportklubb (877100-8912)	394	4 057	2 977	1 080	1 093	1 039	54	49 338
IFK Lindesberg (877100-1032)	523	6 106	4 751	1 355	1 007	881	126	72 566
LIF Lindesberg (877100-6643)	717	7 704	4 358	3 346	1 696	1 330	366	95 024
Lindebygdens OK (877101-0397)	29	225	83	142	87	44	43	2 888
Lindesberg Volleybollklubb (877100-9860)	146	1 023	16	1 007	281	202	79	13 452
Lindesbergs Allmänna Gymnastikförening (877101-3250)	101	1 098	495	603	244	54	190	14 152
Lindesbergs Simsällskap (877100-1578)	15	101	7	94	23	0	23	1 450
Lindesbergs Tennisklubb (877100-1677)	51	159	149	10	49	34	15	1 930
Lindlövens IF (877100-6981)	480	4 849	4 673	176	1 581	1 579	2	59 050
Löa Sportklubb (877100-6544)	54	434	272	162	119	66	53	5 718
Nyckelby Idrottsförening (877100-2212)	14	76	76	0	36	36	0	1 068
Stråssa Gf Lindesberg (877101-3136)	249	2 741	67	2 674	377	7	370	34 808
Totalt	3 964	41 162	26 265	14 897	9 319	7 174	2 145	505 224
			63,81%	36,19%				



LINDESBERGS
KOMMUN

Meddelanden

KF § 53 Biblioteksplan för Lindesbergs kommun – återremiss

KF § 52 Reglemente för tillväxtnämnden för 2023

KF § 33 Årsredovisning 2022

KF § 45 Revisionsberättelse 2022 Lindesbergs kommun