

Fortsatt arbete med heltidsresan 2021

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att anta arbetssättet för heltid som norm genom att

- det fortsatta arbetet integreras i ordinarie verksamhet, bland annat i ordinarie målarbete
- ingen separat handlingsplan fortsättningsvis tas fram
- frågan följs upp två gånger årligen, i samband med del- och helårsbokslut.

Beskrivning av ärendet

När SKR/Sobona och Kommunal omförhandlade det centrala kollektivavtalet HÖK (Huvudöverenskommelse) 2016 enades man om att heltid och tillsvidareanställningar ska vara en självklarhet i välfärden. Detta medförde bland annat att arbetsgivarna skulle ha en plan för att uppnå heltid som norm på plats senast 2017.

Förbundet antog en handlingsplan i februari 2018, med målet att ha 100 % heltidstjänster år 2021. Handlingsplanen omfattar samtliga befattningar inom förbundet.

Sedan planen antogs i början av 2018 har förbundet arbetat kontinuerligt dels med att erbjuda deltidsanställda en högre tjänstgöringsgrad och dels med att öka andelen heltider bland utlysta tjänster.

Detta har bland annat gjorts genom en löpande inventering av önskemål om utökad tjänstgöringsgrad bland medarbetarna och aktivt analysarbete inför förändringar i verksamheten. Störst fokus har legat på att höja tjänstgöringsgrad på befintliga medarbetare.

Målet för andelen heltidsarbetande har blivit en del av ordinarie målarbete och följs upp årligen i samband med årsbokslutet.

Arbetsgivaren föreslår att

- det fortsatta arbetet integreras i ordinarie verksamhet, bland annat i ordinarie målarbete
- ingen separat handlingsplan fortsättningsvis tas fram
- frågan följs upp två gånger årligen, i samband med del- och helårsbokslut.

Arbetsgivaren vill flytta fokus från befintlig personalstyrka till utlysta tjänster, där heltid ska vara normen.

Förbundet kommer fortsatt att verka för utökad tjänstgöringsgrad till de medarbetare som önskar. Men målsättningen kommer nu snarare att röra de tjänster som förbundet utlyser.

Föreslaget arbetssätt har hanterats i samverkan och fackliga parter har inget att erinra mot förbundets förslag på fortsatt arbete.

För ärendet aktuella handlingar

Presentation av heltidsresan 2021, Budget 2021 och VP 2022-2023 samt bokslut.

Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen

Sandra Melberg
HR-konsult