

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att godkänna den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2020.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmiljöverkets föreskrifter ger att arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i verksamheten, till exempel genom att det fördelas och följs upp på samma sätt som verksamheten i övrigt.

I detta ingår bland annat att göra en årlig uppföljning av arbetsgivarens systematiska arbetsmiljöarbete, SAM. I enlighet med tidigare beslut gör förbundet detta på respektive APT med hjälp av en modifierad enkät från Suntarbetsliv.

Med tanke på rådande pandemi har det varit svårt att genomföra APT, därför försköts tidsplanen för uppföljningen något. Längst uppskov gav Lokal- & Miljöservice, som med stor personalgrupp och begränsad digitalisering har svårast att genomföra sina möten.

Totalt har 13 svar inkommit och det totala resultatet bygger på dessa svar.

Respektive APT-grupp har fått återkoppling på sitt resultat och väljer själva, efter genomgång i gruppen, ut vilka områden de vill arbeta vidare med och på vilket sätt. Åtterrapportering sker på förbundsrådet i september.

För ärendet aktuella handlingar

Presentation av det totala resultatet för förbundet

Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen

Sandra Melberg
HR-konsult



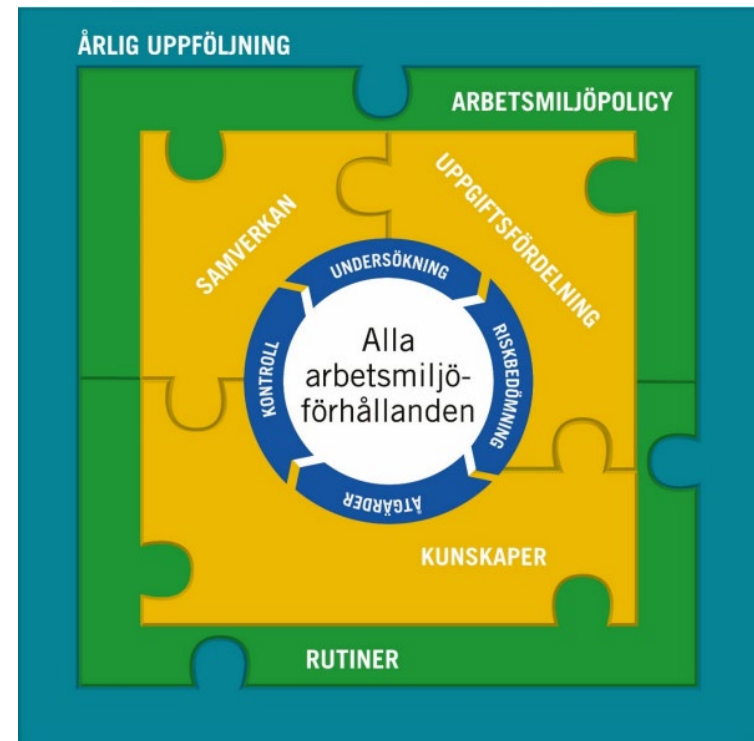
Årlig uppföljning av SAM 2020

Samhällsbyggnad Bergslagen

Årlig uppföljning SAM 2020

Arbetsmiljöverkets föreskrifter ger att arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i verksamheten, till exempel genom att det fördelas och följs upp på samma sätt som verksamheten i övrigt.

I detta ingår bland annat att göra en årlig uppföljning av arbetsgivarens systematiska arbetsmiljöarbete, SAM. I enlighet med tidigare beslut gör förbundet detta med hjälp av en modifierad enkät från Suntarbetsliv.



Årlig uppföljning SAM 2020

Nytt för 2020 års uppföljning

Gruppindelningen skiljer något åt från tidigare år och vi har färre svarandegrupper.

Med tanke på rådande pandemi har det varit svårt att genomföra APT, därför försköts tidsplanen för uppföljningen något.

Totalt har 13 svar inkommit och det totala resultatet bygger på dessa svar.

Årlig uppföljning SAM 2020

Arbetsgång

December - Januari

- Genomförande på APT
- Återkoppling till HR, som sammanställer resultat

Februari

- Presentation av resultat på förbundsråd
- Utskick till chefer och arbetsledare

Våren

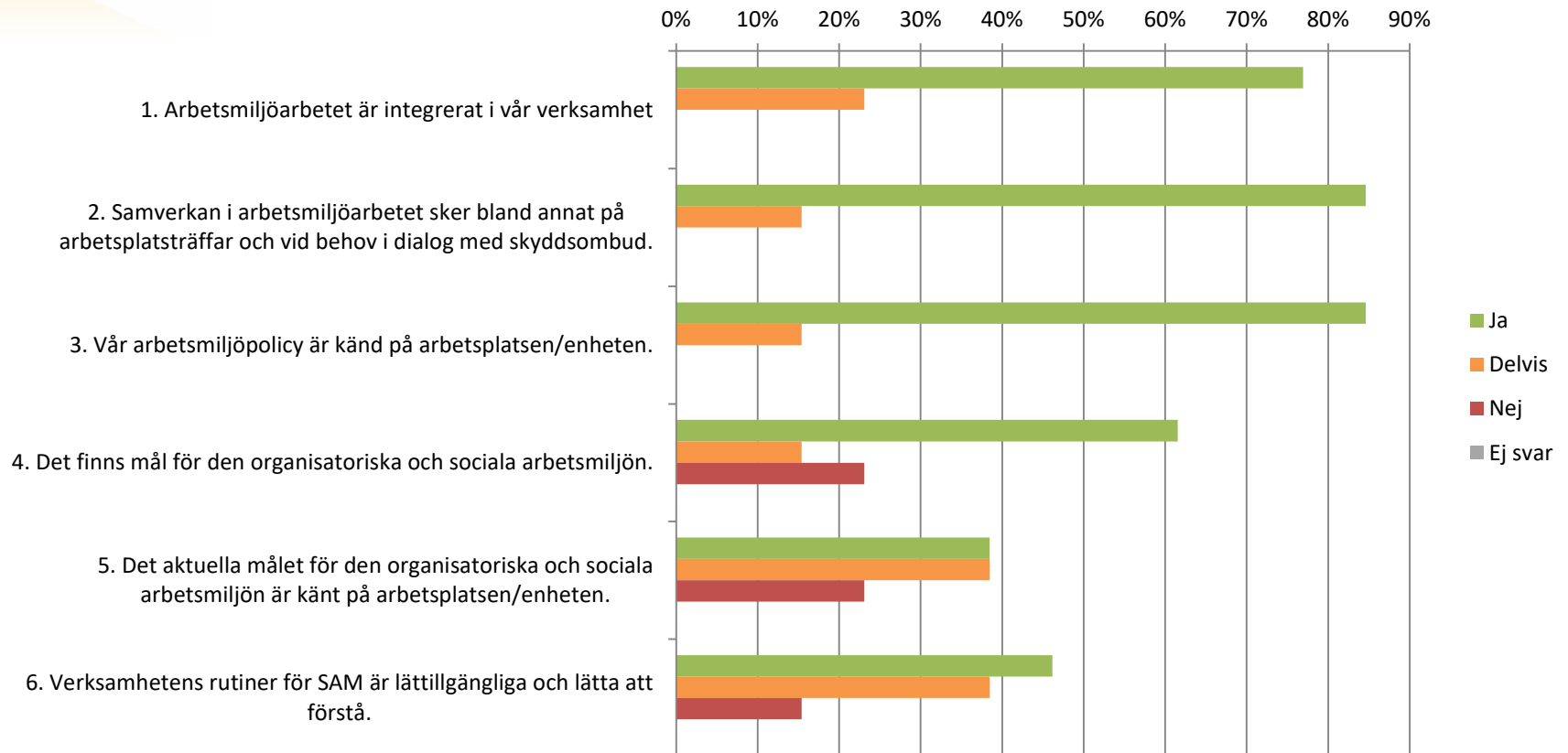
- Genomgång av resultat på APT samt plan för fortsatt arbete
- Presentation för Direktionen

September

- Återkoppling på arbetet från avdelningarna på förbundsråd

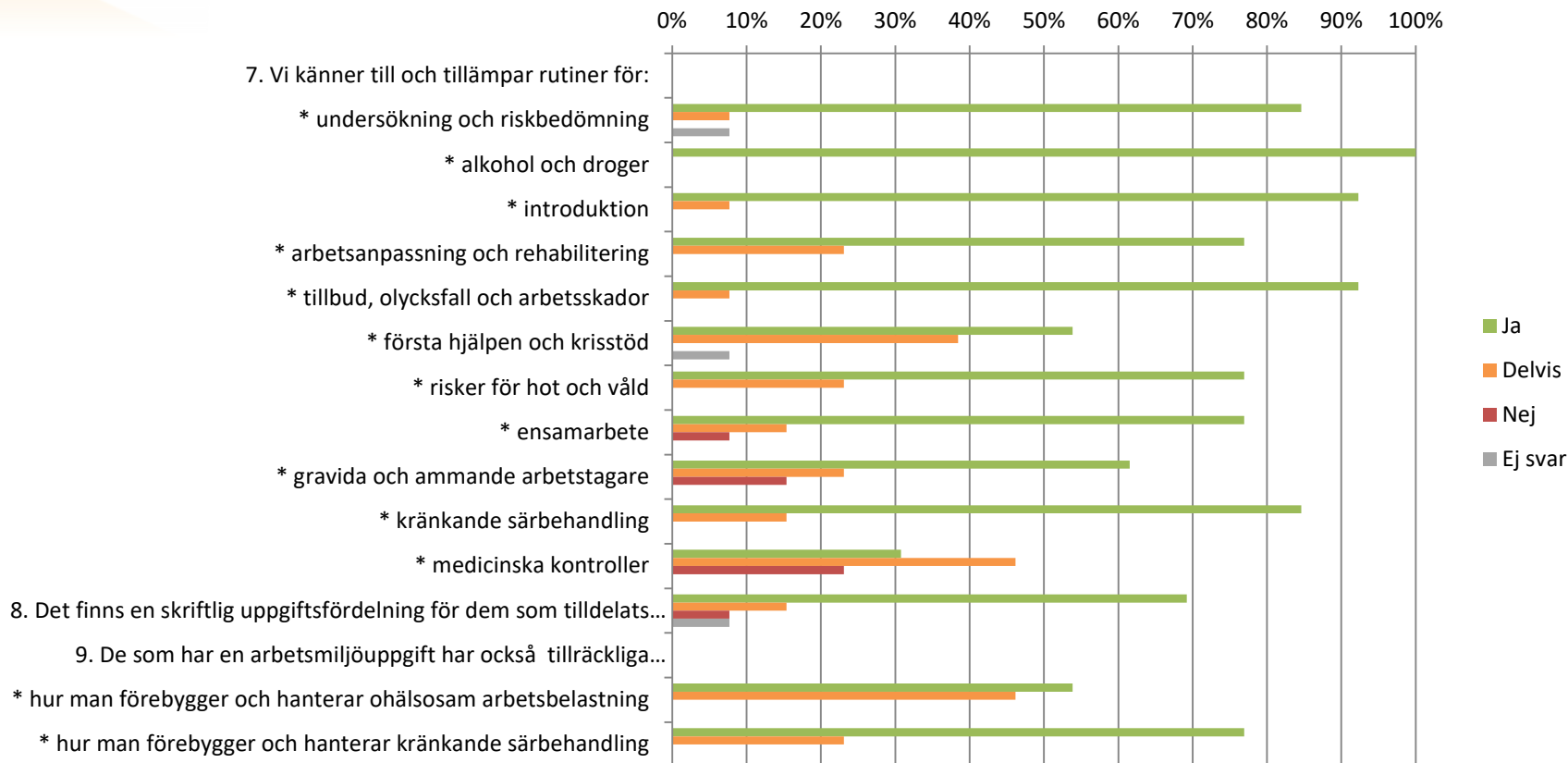
Årlig uppföljning SAM 2020 - Total

Fråga 1 - 6



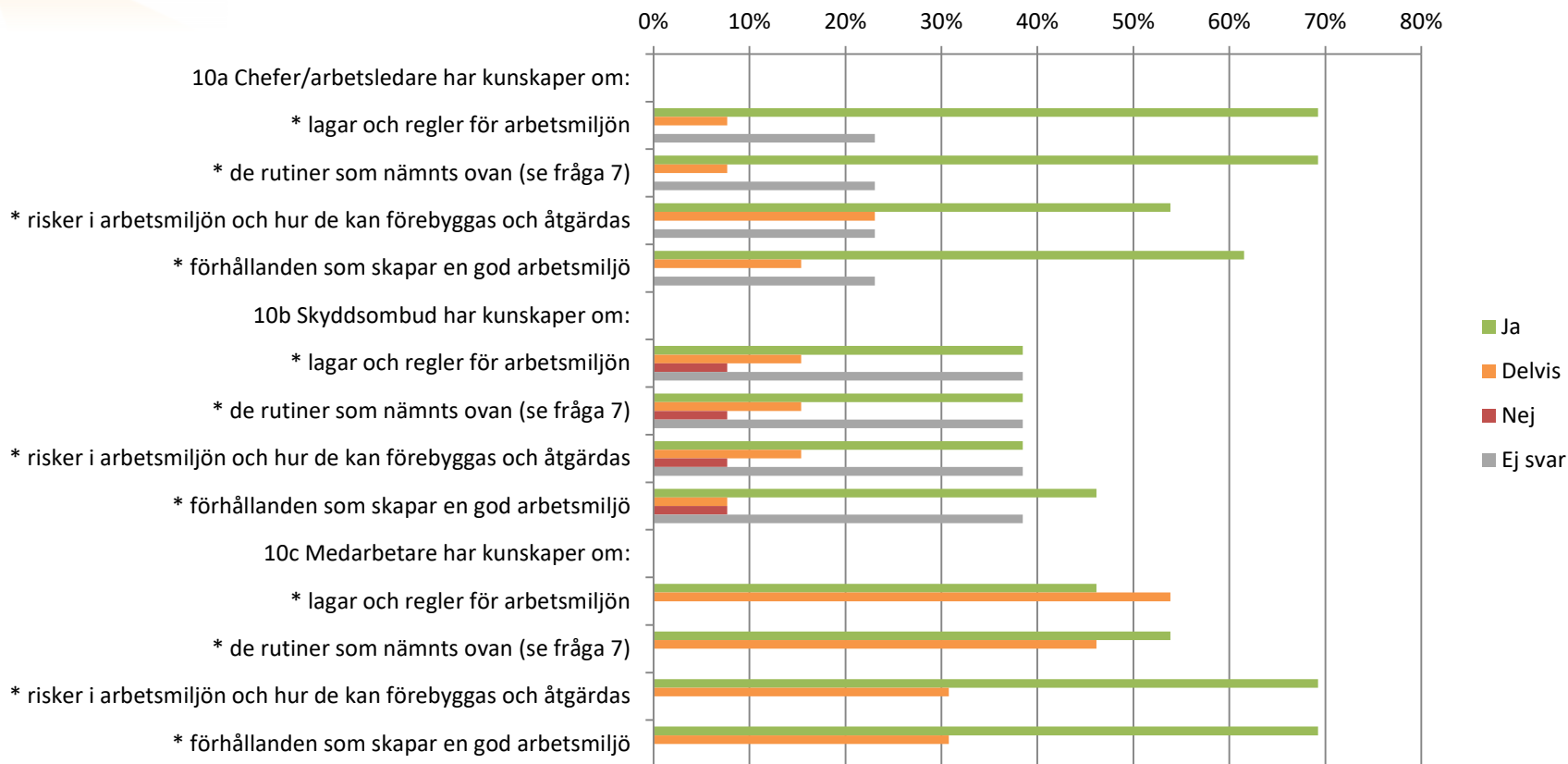
Årlig uppföljning SAM 2020 - Total

Fråga 7 - 9



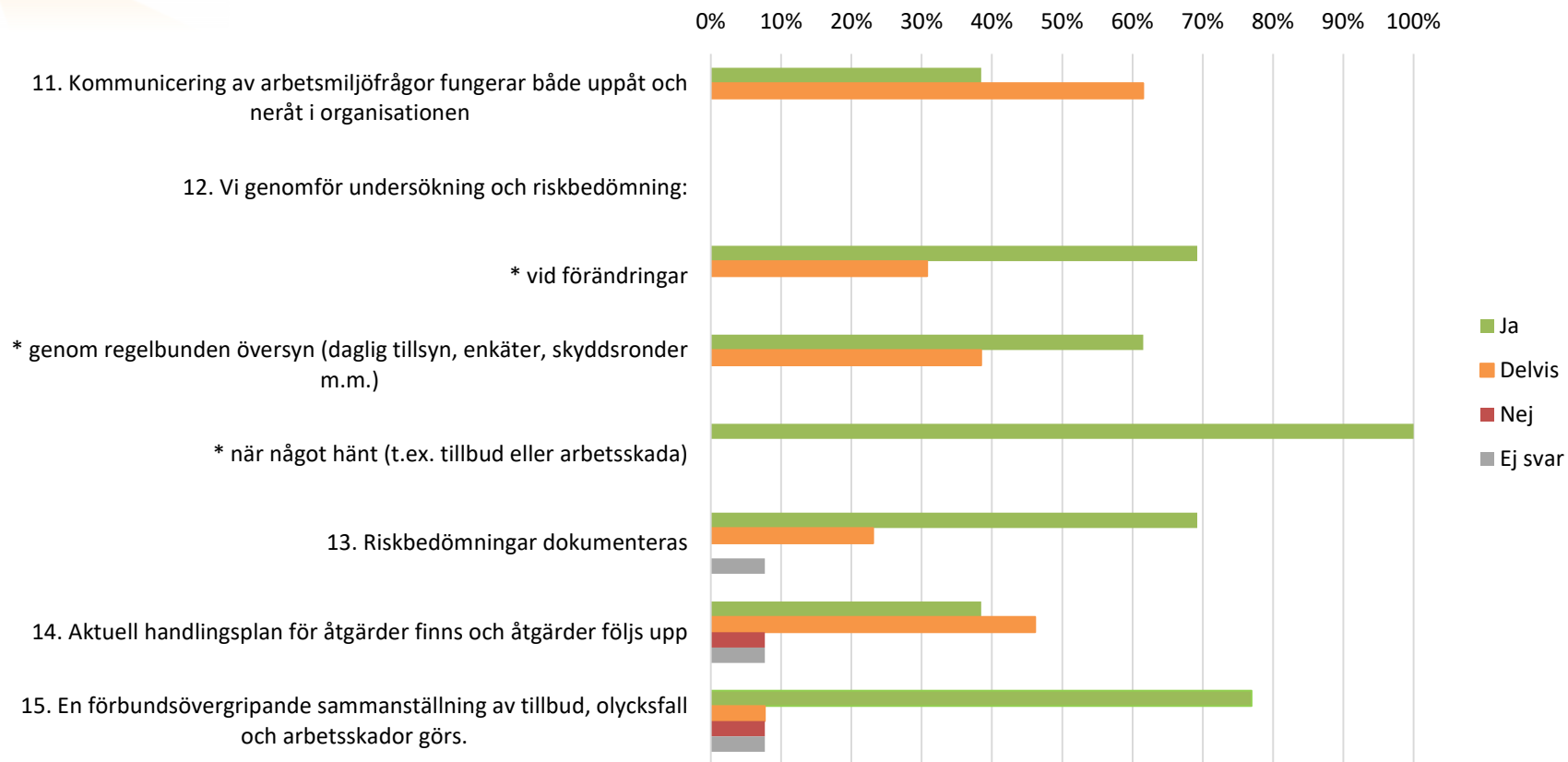
Årlig uppföljning SAM 2020 - Total

Fråga 10a - 10c



Årlig uppföljning SAM 2020 - Total

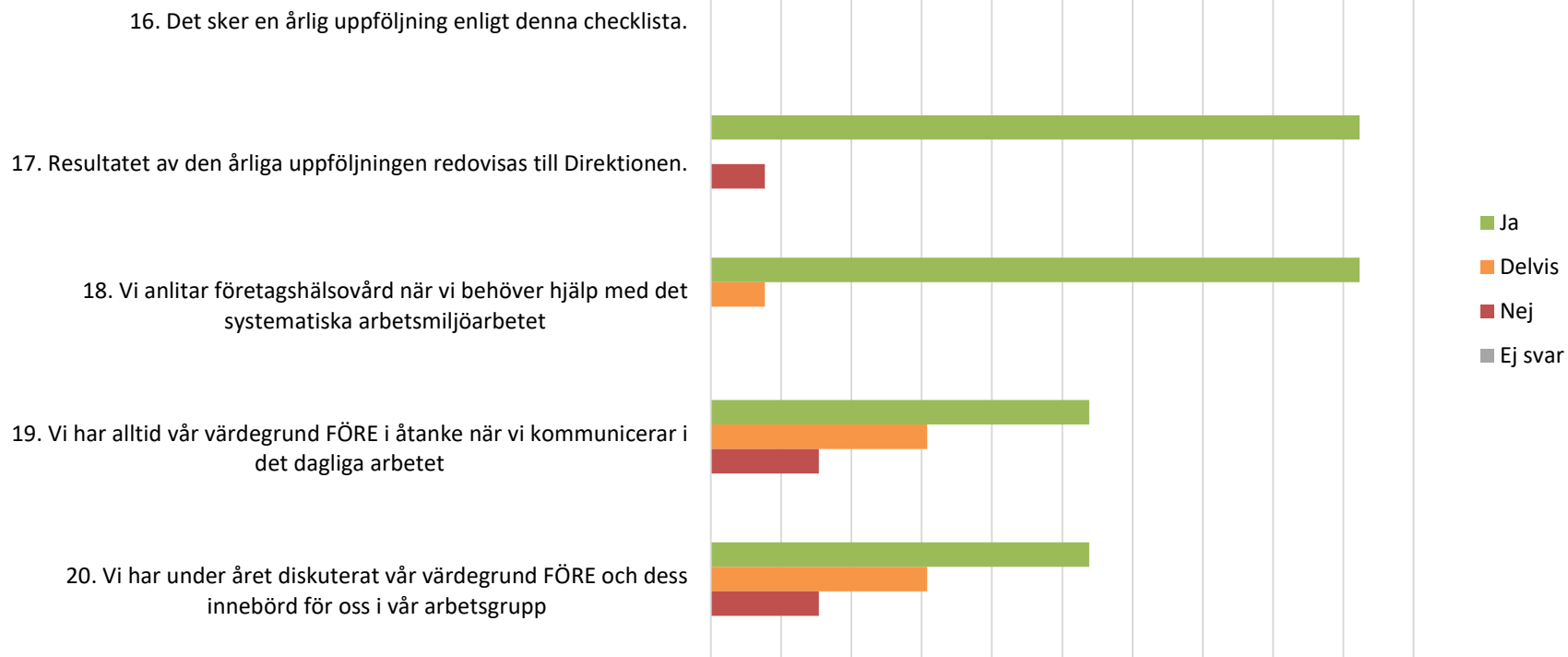
Fråga 11 - 15



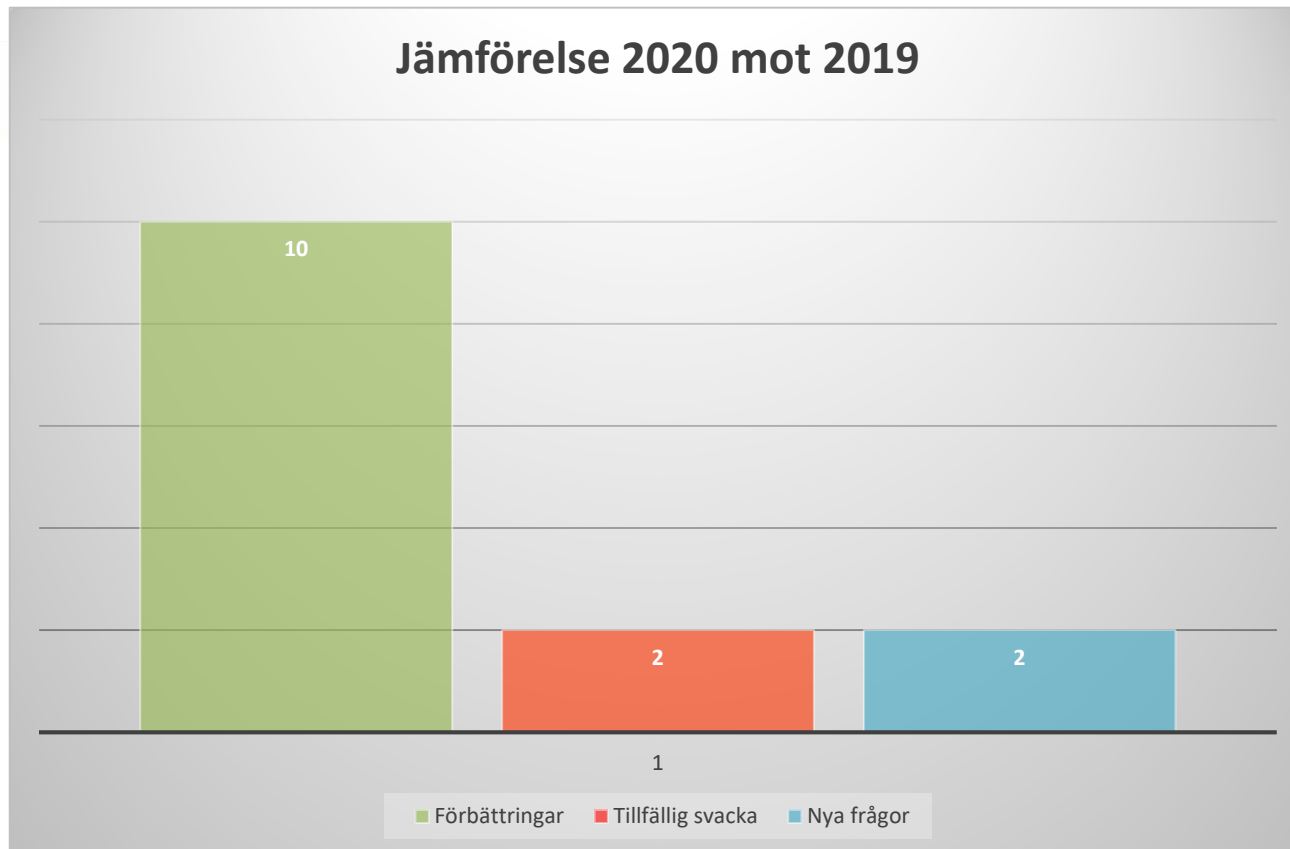
Årlig uppföljning SAM 2020 - Total

Fråga 16 - 20

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



Årlig uppföljning SAM 2020



Årlig uppföljning SAM 2020

Fortsatt arbete

Respektive APT-grupp går igenom sitt resultat och väljer fokusområden att arbeta vidare med.

Återrapportering sker på förbundsrådet i september.

Exempel på fortsatt arbete

