

**Kallelse till Tillväxtnämnden**

Ordinarie ledamöter kallas till sammanträde med Tillväxtnämnden, Onsdag den 13 december 2023, kl 09:00. Näset

Ledamot som är förhindrad att delta, bör själv kalla sin personlige ersättare.

OBS! Tänk på våra allergiker och använd inte starkt doftande sprayer, parfymer eller rakvatten!

Tom Persson

Johanna Fjällman

**Ordförande****Sekreterare****Ledamöter****Ersättare**

Tom Persson, ordförande (SD)

Anna Jensen (SD)

Conny Ärlerud, v ordförande (M)

Jan Hansson (M)

Rickard Jirvelius (SD)

Daniela Allström (M)

Pär-Ove Lindqvist (M)

Ulla Lundqvist (S)

Anders Persson LPO

Mohammed Derey (S)

Nafih Mawlod (S)

Maria Norling (C)

Intisar Alansari (S)

Daniel Andersson (S)

Magnus Storm (C)

Lucas Karlsson (KD)

Dan Larsson (SD)

## Föredragningslista

<b>Nr.</b>	<b>Ärende</b>	<b>Dnr</b>
	<b>Val av justerare</b>	
	<b>Beslutsärenden</b>	
1.	Verksamhetsplan för tillväxtnämnden 2024	TN 2023/47
2.	Internkontrollplan 2024 för tillväxtnämnden	TN 2023/72
3.	Remissvar - Motion från Bengt Storbacka (S) om Samlad skoldag - Storåskolan och Råsshallen i samverkan	
4.	Avvakta med redovisning av uppdrag att utreda möjligheterna till ett bad på loppholmarna	
5.	<b>Informationsärenden</b>	
6.	<b>Delegationsärenden</b>	
7.	<b>Meddelanden</b>	

2023-10-09

TN 2023/47

Tillväxtförvaltningen  
Helena Randefelt  
0581-816 06  
Helena.Randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden  
(beredande)

## **Verksamhetsplan för tillväxtnämnden 2024**

### **Förslag till beslut**

Verksamhetsplan med grunduppdrag, kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål för tillväxtnämnden år 2024 antas.

### **Ärendebeskrivning**

Enligt handlingsplan för styrmodell för ledning och styrning ska grunduppdrag på nämndnivå, kvalitetsfaktorer på nämndnivå och nämndmål vara antagna senast i december.

Under våren 2023 har tillväxtnämnden genomfört workshop för att identifiera och prioritera nya utvecklingsmål.

Tillväxtförvaltningen överlämnar härmed förslag till verksamhetsplan med grunduppdrag, kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål för tillväxtnämnden för antagande.

Magnus Sjöberg  
Förvaltningschef

Helena Randefelt  
Handläggare

### **För åtgärd:**

Utvecklingsstrateg  
Förvaltningschef

### **För kännedom:**

Kommunstyrelsen

### **Bilagor:**

Verksamhetsplan 2024 för tillväxtnämnden



# Verksamhetsplan 2024

## 2024

### Tillväxtnämnd



## Innehållsförteckning

<b>1 Verksamheten</b> .....	<b>3</b>
<b>1.1 Verksamhetsbeskrivning</b> .....	<b>3</b>
<b>1.2 Omvärldsanalys</b> .....	<b>6</b>
<b>1.3 Ekonomi</b> .....	<b>7</b>
<b>2 Grunduppdrag</b> .....	<b>8</b>
<b>2.1 Arbetsgivare</b> .....	<b>8</b>
<b>2.2 Kommunal vuxenutbildning</b> .....	<b>8</b>
<b>2.3 Arbetsmarknadsenheten</b> .....	<b>9</b>
<b>2.4 Kultur, fritid och anläggning</b> .....	<b>10</b>
<b>3 Utvecklingsmål</b> .....	<b>11</b>
<b>3.1 Kommunal vuxenutbildning</b> .....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
<b>3.2 Kultur, fritid och anläggning</b> .....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>

# 1 Verksamheten

## 1.1 Verksamhetsbeskrivning

### Verksamhetsbeskrivning

Tillväxtnämnden verkar för att skapa livskvalitet, bildning och demokrati. Vi inkluderar och tillgängliggör våra kompetenser för de som behöver oss främst.

Tillväxtnämndens uppdrag regleras genom reglemente för tillväxtnämnden, antaget av kommunfullmäktige §163/2020:

### Lagstyrd verksamhet

Tillväxtnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt bibliotekslagen (2013:801). Barn- och utbildningsnämnden ansvarar för kommunens uppgifter om elevers tillgång till skolbibliotek enligt skollagen.

Tillväxtnämnden ansvarar för kommunens uppgifter enligt Museilag (2017:563).

Inom utbildning ansvarar nämnden för:

1. Kommunal vuxenutbildning (2010:800).
2. Yrkehögskola i kommunens egen regi enligt lagen om yrkehögskolan (2009:128).

Inom ramen för kommunens uppgifter inom det offentliga skolväsendet för vuxna får tillväxtnämnden bedriva uppdragsutbildning enligt lagen om uppdragsutbildning i vissa fall (1991:1109).

Tillväxtnämnden är arbetslöshetsnämnd enligt lagen om arbetslöshetsnämnd (1944:475).

Tillväxtnämnden ansvarar för mottagande av nyanlända enligt:

- Lagen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning (2016:38). För mottagande av ensamkommande barn ansvarar socialnämnden.
- Lagen om samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare (2013:156).

### Övrig verksamhet

Utöver det som anges i lag och annan författning ansvarar tillväxtnämnden för:

1. arbetsmarknadsutbildning samt samordning av högskoleutbildning i Lindesbergs kommun.
2. förbereda individer och arbetsgivare för att fler ska bli en del av arbetskraften samt främja det långsiktiga kompetensförsörjningsbehovet i kommunen i samverkan med berörda aktörer.
3. planering och samordning av arbetslivsförberedande aktiviteter för ungdomar, såsom feriearbete och praktiksamordning.
4. insatser för att underlätta och påskynda den nyanländes etablering i samhället.
5. kommunens bilpool och övriga verksamhetsknutna fordon
6. samordna medborgarservice genom kunskapshöjande insatser
7. förvalta och utveckla kommunens samlingar inom kulturområdet
8. den konstnärliga utsmyckningen av kommunens byggnader och vara rådgivande vid utsmyckning av offentliga platser, bostads- och andra bebyggelseområden.
9. verka för ett brett kulturutbud för alla åldrar
10. främja ett levande kulturarv som bevaras, används och utvecklas samt verka för att kulturarv och kulturmiljöer vårdas och tillgängliggörs
11. stödja förenings- och fritidsverksamhet

12. bevilja bidrag till föreningar och organisationer enligt av kommunfullmäktige fastställda grunder
13. skötsel av park- och idrottsanläggningar
14. samverka med medborgare, föreningar och andra aktörer för att öka och förbättra förutsättningarna för livskvalitet genom hela livet.
15. kommunens turismverksamhet

Inom tillväxtförvaltningen finns tre enheter som verkställer tillväxtnämndens uppdrag:

**Vuxenutbildningens** uppdrag är att förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället. Utbildningen syftar också till att möjliggöra fortsatta studier. Vuxenutbildningen förmedlar sådana kunskaper som utgår från grundläggande demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Målgrupp är heterogen och eleverna är individer med olika förutsättningar. Elevernas mål med utbildningen varierar. Utbildningen anpassas utifrån elevens behov och förutsättningar, både till längd och till innehåll. Varje elev möts utifrån behov och förutsättningar. Allt arbete genomsyras av mångfald och inkludering.

Utbildningsenheten erbjuder utbildning baserad på arbetsmarknadens efterfrågan och behov. Genom samverkan med arbetsgivarna skapas möjlighet för medborgarna att utbilda sig, bli anställningsbara och bli en del av samhället. Det ger också möjlighet till karriärväxling och kompetensutveckling för redan anställda.

Vuxenutbildningen styrs i första hand av lagar, styrdokument och politiska beslut:

- Skollagen
- Vuxenutbildningsförordningen
- Läroplan för vuxenutbildningen
- Offentlighets- och sekretesslagen
- Arkivlagen, arbetsmiljölagen, kommunallagen, förvaltningslagen mm.

**Arbetsmarknadsenhetens** uppdrag är att få fler att bli självförsörjande. Verksamheten finns till för medborgarna i kommunen. Allt verksamhet ska aktivt arbeta med mångfald och inkludering. Verksamheten utgår från individens behov och skapar verksamhet baserad på vilka insatser som ger effekt och värde för individen, kommunen och samhället i stort.

Arbetsmarknadsenheten ska bidra till att människor får möjlighet att växa, utvecklas och göra stegförflyttning mot studier och arbete. Detta görs genom att coacha, stötta, skapa förutsättningar och bidra till människors självständighet. Vägledning och aktiva insatser både inom den egna verksamheten och i samarbete med vuxenutbildning inklusive sfi, ekonomiskt bistånd - försörjningsstöd, arbetsförmedling, ideell sektor med flera.

Verksamheterna styrs och ska bedrivas med stöd av bland annat följande lagar och politiska beslut :

- Offentlighets- och sekretesslag (2009:400)
- Socialtjänstlag (2001:453)
- Arbetsmiljölagen (1977:1160)
- Arbetstidslagen (1982:673)
- Lag om anställningsskydd (1982:80)
- Konkurrenslagen (2008:579)
- Skollagen (2010:800)
- Lag om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning (2016:38)
- Utbildningsanordnarens reglemente
- Riktlinjer för ferier

Arbetsmarknadsenheten har i uppdrag att:

- förbereda individer och arbetsgivare för att fler ska bli en del av arbetskraften samt främja det långsiktiga kompetensförsörjningsbehovet i kommunen i samverkan med berörda aktörer.
- planera och samordna arbetslivsförberedande aktiviteter för ungdomar, såsom feriearbete och praktiksamordning.
- erbjuda insatser för att underlätta och påskynda den nyanländes etablering i samhället.
- samordna och administrera kommunens bilpool och övriga verksamhetsknutna fordon

**Kultur och fritid** verkar för att ge individer ett rikare liv. Verksamheten finns till alla som bor i kommunen eller som väljer att besöka våra verksamheter. Verksamheten är också till för framtidens människor.

Kultur och fritid ska ge kunskap, information och förutsättningar för kultur- och fritidssupplevelser och utmana. Verksamheten ska bidra till demokrati och bildning, integration, möten och mötesplatser för att besökare ska känna livskvalitet, inspiration, hälsa, kreativitet och delaktighet.

**Anläggning** ansvarar för drift och underhåll av parker, grönområden, badplatser och idrottsanläggningar så att kommunens alla medborgare kan vistas på ett säkert och tryggt sätt.

Serviceteamet är en del av anläggning och finns till för de som är långt ifrån arbetsmarknaden och där verksamheten kan utveckla deltagare med målet att komma till självförsörjning.

Verksamheten styrs bland annat av:

- Bibliotekslagen
- Museilagen
- Barnkonventionen
- Diskrimineringslagen
- Lagen om nationella minoriteter
- Dataskyddsförordningen
- Riktlinjer för finskt förvaltningsområde
- Biblioteksplanen
- Kulturplanen (regional)
- Gestaltning av det offentliga rummet
- Visita auktorisation
- Destination Bergslagen - turiststrategi
- Upphovsrättslagen
- Riktlinjer för föreningsbidrag

Kultur, fritid och anläggnings uppdrag:

1. ansvarar för kommunens uppgifter enligt bibliotekslagen (2013:801).
2. ansvarar för kommunens uppgifter enligt Museilag (2017:563).
3. samordna medborgarservice genom kunskapshöjande insatser
4. förvalta och utveckla kommunens samlingar inom kulturområdet
5. den konstnärliga utsmyckningen av kommunens byggnader och vara rådgivande vid utsmyckning av offentliga platser, bostads- och andra bebyggelseområden.
6. verka för ett brett kulturutbud för alla åldrar
7. främja ett levande kulturarv som bevaras, används och utvecklas samt verka för att kulturarv och kulturmiljöer vårdas och tillgängliggörs
8. stödja förenings- och fritidsverksamhet



9. skötsel av park- och idrottsanläggningar
10. bevilja bidrag till föreningar och organisationer enligt av kommunfullmäktige fastställda grunder
11. samverka med medborgare, föreningar och andra aktörer för att öka och förbättra förutsättningarna för livskvalitet genom hela livet.
12. kommunens turismverksamhet

Verksamheterna arbetar över hela kommunen.

Tillväxtnämnden har även ett kommunövergripande uppdrag med ansvar att samordna arbetet med kommunens platsvarumärke. Det innebär att leda och samordna utveckling och implementering av Lindesbergs kommuns platsvarumärke, samt samordna insatser för att stärka Lindesbergs kommun som en attraktiv plats. Arbetet sker i samverkan med hela kommunkoncernen, näringsliv, föreningsliv och andra aktörer.

## 1.2 Omvärldsanalys

Tillväxtförvaltningen har identifierat följande utmaningar för framtiden:

*Miljöpåverkan* – Sommaren 2023 har vi sett torka och översvämningar under en och samma sommarsäsong, vilket är något som påverkar var vi riktar våra resurser (extra bevattning och ingen gräsklippning eller insatser för dränkta gräsmattor, inge slyröjning pga brandrisk osv.).

*Beroendesituationer* – våra uppdrag bygger på många samarbeten och olika typer av beroendesituationer. Det gör oss i viss mån sårbara. Vi är i behov av leveranser från andra där vikten av goda samarbeten kan vara avgörande. Händer det saker i andra verksamheter så påverkas många gånger också vår möjlighet att kunna leverera önskvärda resultat och insatser i vårt arbete.

*Ny utökad organisation* – ett långsiktigt arbete, fokus på hållbara och miljösmarta lösningar, identifiera en rimlig budget.

*Ekonomi* – efter organisationsförändringen har vi förlorade intäkter (ame och anläggning), vi ser högre el- och dieselpriiser m.m. Vi har ej en budgetram för vårt nya uppdrag inom anläggning vilket påverkar utfallet för hela tillväxtförvaltningen.

Förutom utmaningarna ses utvecklingsmöjligheter som kommer vara i fortsatt fokus under året och en period framåt:

- Kompetensförsörjning
- Livlsångt lärande
- Attraktiv plats
- Livskvalitet och rikare liv

## 1.3 Ekonomi

Nettoram Mnkr	Budget 2023	Budget 2024	VP 2025	VP 2026
Tillväxtnämnd	0,4	0,4	0,4	0,4
Ledning och administration	7,2	7,5	7,5	7,5
Kultur och bibliotek	16,0	16,0	16,0	16,0
Föreningsbidrag & föreningslokaler	47,5	47,5	47,5	47,5
Turistverksamhet	1,2	1,2	1,2	1,2
Utbildningsenheten	28,5	28,5	28,5	28,5
Arbetsmarknadsenheten	12,8	12,8	11,8	11,8
Parkverksamhet	5,6	5,6	5,6	5,6
Idrottsverksamhet	10,4	10,4	10,4	10,4
<b>Totalsumma</b>	<b>129,6</b>	<b>129,9</b>	<b>128,9</b>	<b>128,9</b>

Budgetramen år 2024 förändrar inte tillväxtförvaltningens budgetram alltför mycket, endast viss lönekomensation för vissa enheter som förändrar ramen.

År 2025 reduceras förvaltningens budgetram med 1,0 mnkr, detta då projektmedel för breddad rekrytering (inom arbetsmarknadsenheten) inte kvarstår längre än till och med år 2024.

År 2023 prognostiserade Tillväxtförvaltningen ett underskott på ca 4,0 mnkr, då främst till följd av förvaltningens nytillkomne verksamhet, park. Detta då Falab/Libo under 2023 drog tillbaka ett avtal som genererade en intäkt till förvaltningen med ca 2,2 mnkr samt så har verksamheten andra ofinansierade kostnader. År 2024 kvarstår detta och förvaltningen anses då behöva ett budgettillskott för att upprätthålla en budget i balans.

Investeringsbudget 2024-2028:

**Kylanläggning Råsshallen:** ny kylanläggning till Råsshallen år 2025.

**Lekplatser:** fortsätta med kompletteringar av lekredskap för barn med funktionsnedsättningar.

**Planteringar, träd och möbler:** förbättringsåtgärder och kompletteringar av parkområde i Fellingsbro. Strandpromenaden i Lindesberg behöver även förbättras av marktäckare i en av slänterna.

**Reinvestering idrott:** allt från belysning gällande Fritidsbyns fotbollsplaner, om/tillbyggnad servicehus i Fritidsbyn för föreningar. Fröjevi behöver bland annat nytt staket samt renovering av fridrottsdelen.

## Investeringar

Projekt	2024	2025	2026	2027	2028
Kylanläggning Råsshallen	0,0	4,0	0,0	0,0	0,0
Lekplatser	0,7	1,2	0,7	1,2	0,7
Plantering, träd möbler	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8
Reinvestering idrott	1,0	0,7	1,5	1,0	1,0
Totalsumma	2,4	6,6	2,9	2,9	3,0

## 2 Grunduppdrag

### 2.1 Arbetsgivare

#### Beskrivning

Lindesbergs kommun är en stor och viktig arbetsgivare som erbjuder många arbetstillfällen både för boende och kommunen och inpendlare från andra kommuner. Genom att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens har vi personal som mår bra och gör att vi når en högre måluppfyllelse och därmed levererar service med god kvalitet till medborgarna.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	Resultat i medarbetarenkätens fråga om att se fram emot att gå till arbetet
	Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning
	Medarbetares upplevelse av trivsel och gemenskap med arbetskollegor
	Medarbetares möjlighet till yrkesmässig utveckling och/eller fortbildning
	Medarbetares upplevelse av hjälp och stöd av chef vid behov
Friska medarbetare	Sjukfrånvaro hos medarbetare
Effektivt resursutnyttjande för en stabil organisation med friska, trygga och kompetenta medarbetare samt en budget i balans	

### 2.2 Kommunal vuxenutbildning

#### Beskrivning

Vuxenutbildningens uppdrag är att förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället. Utbildningen syftar också till att möjliggöra fortsatta studier. Vuxenutbildningen förmedlar sådana kunskaper som utgår från grundläggande demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Målgrupp är heterogen och eleverna är individer med olika förutsättningar. Elevernas mål med utbildningen varierar. Utbildningen anpassas utifrån elevens behov och förutsättningar, både till längd och till innehåll. Varje elev möts utifrån behov och förutsättningar. Allt arbete genomsyras av mångfald och inkludering.

Utbildningsenheten erbjuder utbildning baserad på arbetsmarknadens efterfrågan och behov.

Genom samverkan med arbetsgivarna skapas möjlighet för medborgarna att utbilda sig, bli anställningsbara och bli en del av samhället. Det ger också möjlighet till karriärväxling och kompetensutveckling för redan anställda.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Elevers studiemiljö	Elevers uppfattning om likabehandling
	Elevers upplevelse av delaktighet och inflytande
	Elevers upplevelse av trygghet och studiero
	Elevers uppfattning om förutsättningar för studier
Måluppfyllelse	Antal inskrivna elever inom vuxenutbildningen
	Andel individer som fått arbete sex månader inom avslutad yrkesutbildning inom kommunens vuxenutbildning (%)
	Andel elever inom vuxenutbildningen som når betyg
Tillgång till stödfunktioner	Elever som erbjuds att delta i studiehall (vuxenutbildningen)
	Andel elever inom sfi och grundläggande vuxenutbildning som har tillgång till elevdator

## 2.3 Arbetsmarknadsenheten

### Beskrivning

Arbetsmarknadsenhetens uppdrag är att få fler att bli självförsörjande. Verksamheten finns till för medborgarna i kommunen. Allt verksamhet ska aktivt arbeta med mångfald och inkludering. Verksamheten utgår från individens behov och skapar verksamhet baserad på vilka insatser som ger effekt och värde för individen, kommunen och samhället i stort.

Arbetsmarknadsenheten ska bidra till att människor får möjlighet att växa, utvecklas och göra stegförflyttning mot studier och arbete. Detta görs genom att coacha, stötta, skapa förutsättningar och bidra till människors självständighet. Vägledning och aktiva insatser både inom den egna verksamheten och i samarbete med vuxenutbildning inklusive sfi, ekonomiskt bistånd - försörjningsstöd, arbetsförmedling, ideell sektor med flera.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Verksamhet som möter upp behov hos deltagare	Statistik deltagare
	Antal deltagare som blir självförsörjande
	Deltagares upplevelse av att insatsen är meningsfull
	Resursjobb
Förutsättningar för individers väg till egen försörjning	Fortsatt samverkan med andra aktörer som försörjningsstöd
	Beprovade och evidensbaserade metoder används i verksamheten
	Andel individer som återgår till uppdragsgivare
	Antal feriearbetare

## 2.4 Kultur, fritid och anläggning

### Beskrivning

Kultur och fritid verkar för att ge individer ett rikare liv. Verksamheten finns till alla som bor i kommunen eller som väljer att besöka våra verksamheter. Verksamheten är också till för framtidens människor.

Kultur och fritid ska ge kunskap, information och förutsättningar för kultur- och fritidsupplevelser och utmana. Verksamheten ska bidra till demokrati och bildning, integration, möten och mötesplatser för att besökare ska känna livskvalitet, inspiration, hälsa, kreativitet och delaktighet.

Anläggning ansvarar för drift och underhåll av parker, grönområden, badplatser och idrottsanläggningar så att kommunens alla medborgare kan vistas på ett säkert och tryggt sätt.

Serviceteamet är en del av anläggning och finns till för de som är långt ifrån arbetsmarknaden och där verksamheten kan utveckla deltagare med målet att komma till självförsörjning.

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
Bred krets av användare och besökare	Antal besök i kommunens bibliotek inklusive bokbussen (antal/invånare)
	Antal aktiviteter för anordnade för att bredda deltagande
	Verksamhet utanför egna lokaler
	Antal kulturarrangemang riktade till barn och unga
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet	Tillgång och utnyttjande av lovaktiviteter
	Deltagartillfällen i idrottsföreningar antal/invånare 3-20 år
	Kommunalt bidrag till idrottsföreningar, kr/inv
	Lekparker
	Naturbadplatser
	Antal kulturarrangemang
	Kommunalt bidrag till studieförbund kr/inv
	Kommunalt bidrag till övriga föreningar kr/inv
Tillgänglighet och trygghet	Meröppet på filialbibliotek och Grenverket
	Okulärbesiktning lekparker
	Okulärbesiktning naturbadplatser
	Slyröjningsområden
	Träd och buskar
	Lekparksbesiktningar
	Tillgång för personer med funktionsnedsättning
	God geografisk spridning av tjänster och utbud
	Insatser för att tillgängliggöra kulturarvet
Främja kunskap, läsning och fri åsiktsbildning	Läsfrämjande insatser

Kvalitetsfaktor	Kvalitetsindikator
	Insatser för fri åsiktsbildning
Rekreation och rörelse	Besökare Lindesjön runt
	Tillgång till kommunala grillplatser
	Tillgång till kommunala utegym
	Tillgång till tätortsnära friluftsliv året runt
	Tillgång till vandringsleder året runt
	Förutsättningar för spontanaktivitet

### 3 Utvecklingsmål

Utvecklingsmål	Beskrivning	Utvecklingsindikator
Tillväxtnämnden ska genom en förstärkt arbetslinje möta behovet av den långsiktiga kompetensförsörjningen	I Lindesbergs kommun gäller arbetslinjen. Varje individ ansvarar för sin egen utveckling där kommunen agerar stödjande för att uppnå självförsörjning. Kommunens stora behov av kompetensförsörjning ställer krav på alternativa vägar in i arbete. <b>En nödvändig åtgärd för att möta kommunens aktuella och framtida behov är att kombinera olika delar för att bygga upp en yrkeskompetens riktad mot social omsorg.</b> Det är av stor vikt att elever i sfi fullföljer utbildningen utan avbrott i största möjliga utsträckning och att språkkunskaperna efter utbildningen är fullgoda för att möta arbetsmarknadens behov. Utbudet av yrkesutbildningar ska kontinuerligt utvärderas för att tillgodose aktuella behov och i samarbete med region och näringsliv.	
Tillväxtnämnden ska bidra till en aktiv och meningsfull fritid och tillgänglig kultur för barn- och unga	Kommunen ska fortsatt fokusera på barn -och ungas möjligheter att ta till sig kultur- och fritidsaktiviteter. Vi vill uppnå en långsiktig strategi för mer samverkan med externa aktörer i syfte att finansiera kultur och fritidsaktiviteter. Vi ska under mandatperioden undersöka möjligheten att	

Utvecklingsmål	Beskrivning	Utvecklingsindikator
	<p>införa en kulturarvsfond där man kan söka medel för bevarande och utvecklande av kulturarvsmiljöer. Vi behöver fortsättningsvis säkerställa att vi når de målgrupper som vår verksamhet är anpassad för.</p>	
<p>Tillväxtnämnden ska inom ramen för sina verksamheter bidra till en trygg och attraktiv kommun</p>	<p>Lindesberg ska vara en kommun som är trivsamt, tryggt och besöksvänligt. Våra offentliga ytor ska vara hela, rena och trivsamma att vistas i. Samtidigt ska kommunen kontinuerligt arbeta med att underhållet av det offentliga rummet sker effektivt, där tillgängliga resurser används på ett optimalt sätt. Kommunen behöver hitta bra samverkansmetoder externt och internt mellan exempelvis kommunens förvaltningar och bolag, näringsliv, civilsamhälle och föreningsliv för att hålla nere kostnaderna och öka kvalitén.</p>	
<p>Tillväxtnämnden ska verka för att stärka kommunens platsvarumärke</p>	<p>Lindesbergs kommuns varumärke ska utvecklas och stärkas. Invånare och besökare ska på ett enkelt sätt kunna ta del av kulturutbud och besöksmål. Vi bör fokusera på informativa åtgärder som förenklar att upptäcka det kommunen har att erbjuda. Besöksnäringen ska stärkas i samarbete med invånare, föreningsliv, kommunala bolag, näringsliv och kulturaktörer. Aktörer som vill arrangera stora evenemang ska underlättas och uppmuntras genom att kommunen är behjälplig och lösningsfokuserad.</p>	

2023-10-09

TN 2023/72

Tillväxtförvaltningen  
Helena Randefelt  
0581-816 06  
Helena.Randefelt@lindesberg.se

Tillväxtnämnden  
(beredande)  
Tillväxtnämnden

## **Internkontrollplan 2024 för tillväxtnämnden**

### **Förslag till beslut**

Tillväxtnämnden antar internkontrollplan för år 2024 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

### **Ärendebeskrivning**

En god internkontroll bidrar till att verksamheten bedrivs effektivt och säkert, med medborgarnas bästa för ögonen. Syftet är att säkra en effektiv förvaltning och att undvika allvarliga fel. I praktiken handlar det om att ha ordning och reda.

Tillväxtförvaltningens ledningsgrupp har utifrån Styrmodell för ledning och styrning tagit fram internkontrollplan utifrån vilka risker som kan göra att verksamheten inte klarar av att leverera sitt grunduppdrag.

Enligt kommunens beslutade Reglemente för internkontroll Kf § 60/2004 2§ har kommunstyrelsen det övergripande ansvaret för att tillse att det finns en god internkontroll i Lindesbergs kommun.

Magnus Sjöberg  
Förvaltningschef

Helena Randefelt  
Utvecklingsstrateg

### **För åtgärd:**

Förvaltningschef  
Utvecklingsstrateg

### **För kännedom:**

Kommunstyrelsen

### **Bilagor:**

Internkontrollplan 2024 för tillväxtnämnden





# Internkontrollplan

## 2024

### Tillväxtnämnd



## Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2 Arbetet med Internkontroll</b> .....	<b>3</b>
<b>3 Riskhantering</b> .....	<b>4</b>
<b>3.1 Riskmatris</b> .....	<b>4</b>
<b>3.2 Kontroller</b> .....	<b>5</b>

## 1 Inledning

En god internkontroll bidrar till att verksamheten bedrivs effektivt och säkert, med medborgarnas bästa för ögonen. Syftet är att säkra en effektiv förvaltning och att undvika allvarliga fel. I praktiken handlar det om att ha ordning och reda!

Enligt kommunens beslutade *Reglemente för internkontroll Kf § 188/2014 2§* har kommunstyrelsen det övergripande ansvaret för att tillse att det finns en god internkontroll i Lindesbergs kommun.

## 2 Arbetet med Internkontroll

I Lindesbergs kommun har kommunfullmäktige beslutat ett *Reglemente för internkontroll Kf § 188/2014* som syftar till att man med rimlig grad kan säkerställa att kommunen bedriver en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten samt efterlevnad av lagar, föreskrifter, riktlinjer och tillämpningar mm.

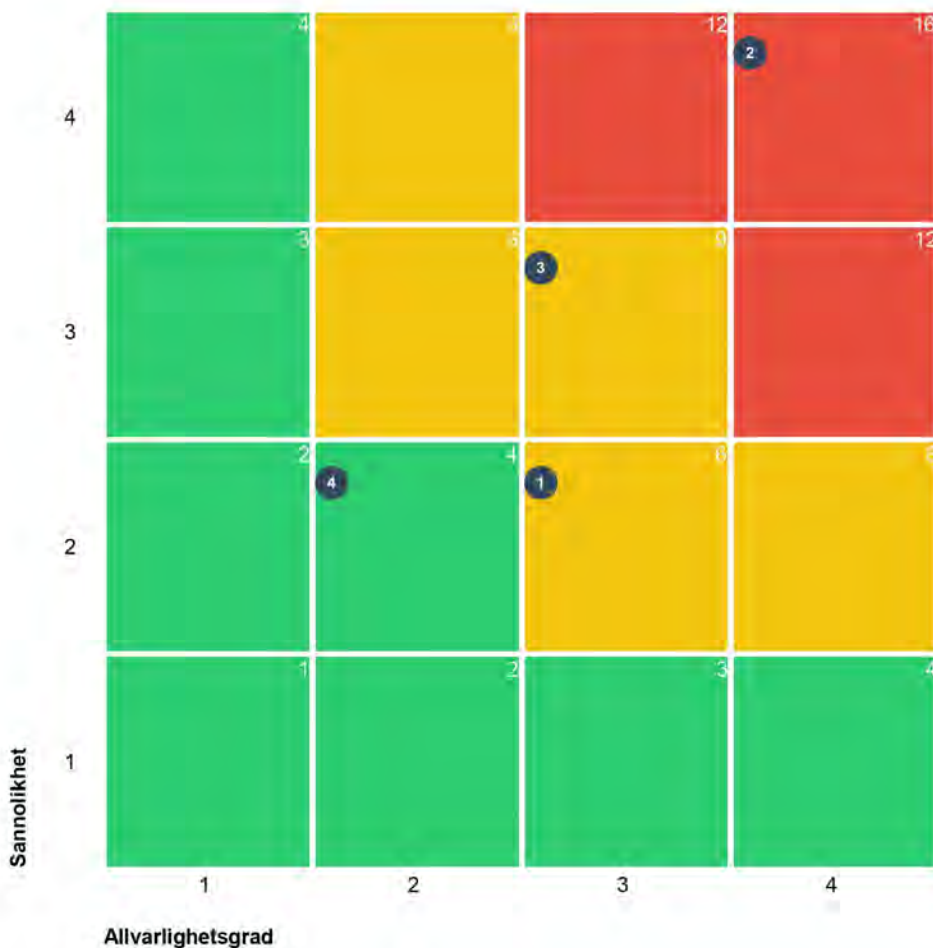
Internkontrollen påverkar alla delar av organisationen och är inte begränsad till uppföljning av ekonomi. Den ska ses som en del av arbetet med det systematiska kvalitetsledningssystemet och ett sätt för huvudman att utföra sin uppsiktsplikt av verkställigheten av det offentliga uppdraget.

Internkontroll omfattar:

- Uppföljning av kontrollmoment.
- Riskbedömning av huruvida fastställda rutiner och riktlinjer följs i organisationens verksamheter.
- Identifiering av brister.
- Planering och genomförande av åtgärder för att minimera att brister fortgår eller återupprepas.
- Årlig sammanställning och analys som presenteras för huvudman.

## 3 Riskhantering

### 3.1 Riskmatris





Hanteras omedelbart
Hanteras snarast
Accepteras




Sannolikhet	Allvarlighetsgrad
4 Mycket stor (Kan inträffa dagligen)	Allvarlig (Stor för intressenter och / eller kommunen)
3 Stor (Kan inträffa varje vecka)	Kännbar (Besvärande för intressenter och / eller kommunen)
2 Liten (Kan inträffa varje månad)	Lindrig (Liten för intressenter och / eller kommunen)
1 Mycket liten (Inträffar mer sällan)	Försumbar (Obetydlig för intressenter och / eller kommunen)

Grunduppdrag	Kvalitetsfaktor	Risk
Kultur, fritid och anläggning	Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet (Kultur, fritid och anläggning)	1 <span style="background-color: yellow;">■</span> <b>Föreningsbidrag utbetalas utan efterlevnad av riktlinjer för föreningsbidrag</b> (Kultur, fritid och anläggning)
		2 <span style="background-color: red;">■</span> <b>Gammal maskinpark</b> (Kultur, fritid och anläggning)



Grunduppdrag	Kvalitetsfaktor	Risk
		3  <b>Klimatförändringar</b> (Kultur, fritid och anläggning)
	Tillgänglighet och trygghet (Kultur, fritid och anläggning)	4  <b>Saknar underlag för slyröjningsområden</b> (Kultur, fritid och anläggning)

### 3.2 Kontroller

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll
Utbudet av tjänster och upplevelser präglas av bredd och kvalitet (Kultur, fritid och anläggning)	 <b>Föreningsbidrag utbetalas utan efterlevnad av riktlinjer för föreningsbidrag</b> (Kultur, fritid och anläggning)  <b>Vad händer om risken inträffar?</b> Om föreningsbidrag betalas ut utan att följa riktlinjer för föreningsbidrag kan de betalas ut till ej bidragsberättigade föreningar och andra föreningar kan gå miste om föreningsbidrag.	<b>Uppföljning av utbetalning av föreningsbidrag och följsamhet mot riktlinjer</b>  <b>Vad skall kontrolleras?</b> Om föreningar uppfyller kraven i Riktlinjer för föreningsbidrag <b>Hur skall kontrollen genomföras?</b> Stickprov
	 <b>Gammal maskinpark</b> (Kultur, fritid och anläggning)  <b>Vad händer om risken inträffar?</b> Reparationskostnader och de flesta uppdragen vi har kräver maskiner och fordon om de blir stående på verkstad under en längre tid pga. att vi behöver vänta på reservdelar och eftersom flera är gamla årsmodeller finns inte reservdelar att få tag i innebär att uppdrag blir fördröjda och vi får hitta provisoriska lösningar som inte alla gånger är optimala och Medarbetarnas arbetsmiljö, fordon och maskiner som tex har dålig dämpning av säten, trasiga handtag m.m.	<b>Besiktningar, Körjournaler i varje maskin och fordon</b>  <b>Vad skall kontrolleras?</b> Brand och säkerhet Funktionskontroll <b>Hur skall kontrollen genomföras?</b> Funktionskontroll innan användning enligt checklista Dokumentera under 2024 repkostnader, hur länge fordon och maskiner blir stående.
	 <b>Klimatförändringar</b> (Kultur, fritid och anläggning)  <b>Vad händer om risken inträffar?</b> Vid rikliga mängder av regn blir det svårt att hålla en bra kvalitet på fotbollsplaner, gräsytor i parker och övriga ytor som kräver att de underhålls genom maskinklippning. Vid långvarig torka blir det svårt att hålla en bra kvalitet fotbollsplaner gräsytor i parker och övriga ytor, då bevattning krävs för att tex	<b>Planering för att vara mer förberedd vid händelser såsom torka och stora regnmängder</b>  <b>Vad skall kontrolleras?</b> Att det upprättas en plan och planering som vi kan förhålla oss till vid dessa händelser <b>Hur skall kontrollen genomföras?</b> Att det finns ett dokument som beskriver åtgärder vi sådana händelser

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll
	<p>fotbollsföreningar ska kunna utföra träningar och matcher. Vi kan inte utföra våra uppdrag såsom trimning, slyröjning pga risk för gnistbildning som kan leda till brand.</p>	
<p><b>Tillgänglighet och trygghet</b> <i>(Kultur, fritid och anläggning)</i></p>	<p><span style="color: green;">■</span> <b>Saknar underlag för slyröjningsområden</b> <i>(Kultur, fritid och anläggning)</i></p>	<p><b>Inventering av slyområden</b> <b>Vad skall kontrolleras?</b> Att upprätta en prioriteringslista <b>Hur skall kontrollen genomföras?</b> Genom inventering upprätta underlag</p>

Denna behandling '§59/23 Remissvar - Motion från Bengt Storbacka (S) om Samlad skoldag - Storåskolan och Råsshallen i samverkan  
' har inget tjänsteutlåtande.

Denna behandling '§60/23

Avvakta med redovisning av uppdrag att utreda möjligheterna till ett bad på loppholmarna  
' har inget tjänsteutlåtande.





Lena Andersson  
Arbetsgivarkoordinator  
AME

## Några saker att veta om mig.....

- Född och uppvuxen i dalarna/ Ludvika-  
"dalkulla"
- Min viktigaste roll i livet är som mamma till 5 fantastiska barn, 16 – 34 år
- Pluggat på högskola/ magisterexamen i religionsvetenskap.
- Textilkonstnär





## Hem, familj och fritid.....

- Bor i Nora med min gubbe, 16 årig son och två hundar, 4 utflugna barn + 4 barnbarn.
- Renoverar en familjegård i Timansberg – "Hultakullen"
- Vistas i naturen - skog och mark alla dagar året runt med hundarna, Goliat och Max.
- Har alltid en stickning med mig
- Yogamattan besöker jag varje dag





## Yrkeslivet, jobbat som

- Undersköterska
- Enhetschef vård och omsorg
- Projektledare - AME/ Integration
- Arbetsledare invandrarservice
- Integrationsamordnare
- Familjehem
- Svenskkyrkan, diakonassistent
- Arbetsgivarkoordinator





## Som person är jag....

- Galet positiv, allt går att lösa.
- Glad, snäll och hjälpsam sätter typ jämt andras behov före mina egna.
- Lätt till skratt och full med tankar/ idéer. Min gubbe har fullt upp att bromsa mig, och på jobbet är det Zila som får sköta bromsandet. 😊
- Blir jag någon gång arg, då är jag **ARG** på riktigt.



# Arbetsgivarkoordinator - uppdraget

## VTA – vägen till arbete

- Socialförvaltningen/  
kompetensförsörjning,  
utbildning
- Foodventure/ växthuset  
Frövi
- Säsongsarbete anläggning
- Språkpraktik



# Kollegor på AME – roller.....

Har lyckan att ha hamnat i ett otroligt arbetslag, duktiga kompetenta kollegor.

Dom är handläggare med bred och långvarig erfarenhet av målgruppen.

Jag söker, letar, besöker och deltar i sammanhang där det på sikt kan ges möjlighet till någon form av praktikplats eller anställning inom kommunal verksamhet eller privat sektor.

Dessa platser ger handläggarna förutsättningar att kunna placera deltagare på bra platser som kan passa deras behov.

**Här är en början på vägen till arbete....**



## Utmaningar....

- Det finns säkert många - den jag "brottas" med dagligen är att bygga mig ett nätverk.
- Utan nätverkande/ samverkan funkar saker väldigt dåligt.
- Jag tror på att göra saker "tillsammans", tänka bortom strukturer som många gånger är ett hinder för att skapa fantastisk möjligheter att göra gott och skillnad för individer och samhället.
- Så tänk in mig när tillfälle ges, hjälp mig bygga ett nätverk☺.





# Redovisning Ferie 2023



Hesha Dino och Pontus Östman  
Arbetsmarknadsenheten



# Feriearbetet fyller en viktig funktion!

Många ungdomars första inblick i arbetslivet

Kan ge ungdomen en ny tanke kring framtida arbete

Arbetsplatser får chansen att marknadsföra sitt arbete och engagera ungdomarna- kanske en framtida kollega?

Särskilda skäl- ungdomar som behöver extra stöttning på grund av sociala eller ekonomiska skäl eller har funktionsvariationer

# Ferier 2023

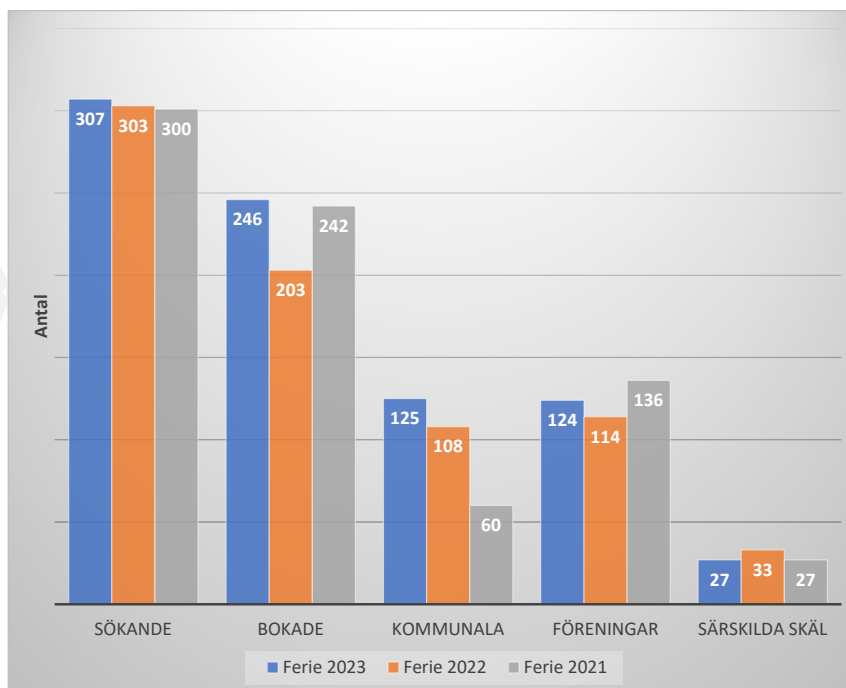
- Totalt ansökte 307 ungdomar om feriejobb
- Vi erbjöd 246 anställningar under sommaren
  - flickor 128, pojkar 118
  - varav särskilda skäl 27
- De 14 föreningar vi samarbetade med erbjöd 124 ferieplatser
- De kommunala enheterna erbjöd 122 ferieplatser

## Ferie 2023 i siffror, budget

Kommunal budget 2023 – 1,3  
miljoner kronor vilket motsvarar 185  
ferieanställda

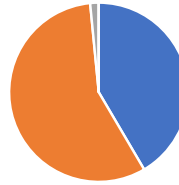
Statliga medel 2023 –  
449 327 kronor vilket motsvarar 61  
ferieanställda

## Jämförelse över tid



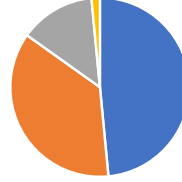
Hur fungerade det att registrera sig och söka feriearbete genom ferieplatsen.se?

- Mycket bra
- Bra
- Ingen uppfattning
- Dåligt
- Mycket dåligt



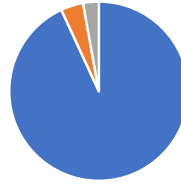
Hur var introduktionen på din ferieplats?

- Mycket bra
- Bra
- Mindre bra
- Dåligt



Om du fick - Skulle du söka feriejobb inom kommunen igen?

- Ja
- Nej
- Vet ej



## Citat från ungdomar och arbetsplatser

- Jag trivdes jätte bra på min arbetsplats. Vill vara där nästa år igen.
- Hillstreet var underbart
- Bästa sommarjobbet någonsin
- Jag är tacksam för min arbetsplats och att jag fick chansen att komma dit o jobba
- Lite pengar för mycket jobb.
- Föreningen/handledare var mycket bra på att bemöta personer med olika funktionsnedsättningar.
- Sök turistbåten skit bra jobb
- Helt okej kan behöva lite fin slip samt över kollas noggrannare
- Flexibiliteten rörande antalet feriearbetare på arbetsplatsen
- Tycker att det är bra att ungdomar kommer ut i arbete under sommaren och att vi kan hjälpa till.
- Bra att ungdomarna får komma ut och prova på ett yrke.
- Visade engagemang i barnen och de gillade henne.
- Tjejerna var riktigt bra men killarna ville inte jobba å man fick vara på dom hela tiden så jag fick knappt något gjort



Tack för visat intresse!





## Delegationsbeslut

Redovisning delegationsbeslut Tillväxtnämnden 2023-12-13

<b>Behandling</b>	<b>Typ</b>
Tillförordnad förvaltningschef för tillväxtförvaltningen 22 december och 27 till 29 december 2023	Delegationsbeslut
Tillförordnad förvaltningschef för tillväxtförvaltningen 18 till 19 december 2023	Delegationsbeslut



## Meddelanden

Redovisning meddelanden Tillväxtnämnden 2023-12-13

<b>Behandling</b>	<b>Typ</b>
KF § 143 Avsägelse och fyllnadsval efter Sofié Krantz (S) som ledamot i tillväxtnämnden	Meddelande
KF § 142 Avsägelse och fyllnadsval efter Jari Mehtäläinen (SD) som ersättare i tillväxtnämnden	Meddelande
KF § 149 Kommunfullmäktige delårsrapport 2023	Meddelande
KF § 150 Revisorernas bedömning och granskning av delårsrapport 2023	Meddelande