



Plan mot kränkande behandling samt regler och policys

Likabehandling

Alla har lika värde oavsett:

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionshinder
- Sexuell läggning
- Ålder

Utgångspunkter:

- Enligt Skollagen (2010:800) 1 kap 5 § ska Masugnens verksamhet utformas enligt grundläggande demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheterna som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor. All personal på Masugnen ska aktivt motverka alla former av kränkande behandling som mobbing och rasistiska beteenden.
- Enligt Arbetsmiljöförordningen 18 § meddelar Arbetskyddsstyrelsen bland annat att arbetsgivaren ska planera och organisera arbetet så att kränkande särbehandling så långt som möjligt förebyggs samt att arbetsgivaren ska klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras i verksamheten.
- Masugnens människo- och kunskapssyn
 - Masugnen genomsyras av tron på att alla människor vill och kan utvecklas.
 - Vi ser till alla människors lika värde och bemöter varandra med lyhördhet och respekt.
 - Vi utgår från att vuxnas lärande handlar om att bygga vidare på de erfarenheter och kunskaper som vi alla har och där vi lär av varandra.
 - Vår människo- och kunskapssyn påverkar vårt arbetssätt. Vi strävar därför efter att utveckla vår mångkulturella mötesplats, där alla under eget ansvar kan påverka sitt lärande.

Vid Masugnen är det inte tillåtet att behandla någon illa, varken fysiskt eller psykiskt. Alla ska respektera varandra och alla ska känna sig trygga på skolan. Det betyder att Masugnens verksamheter ska vara fria från diskriminering, trakasserier, repressalier eller annan kränkande behandling.

Alla vid Masugnen ska ha samma rättigheter och behandlas lika oavsett om det är en kvinna eller man, har könsöverskridande identitet, sexuell läggning, vilket land man kommer ifrån (etnicitet), vilken religion eller tro man har, funktionshinder eller ålder. Ett exempel på diskriminering kan vara att en person, på grund av en funktionsnedsättning som personen har, inte får tillträde till skolan, eller att skolan inte tar hänsyn till de särskilda behoven som en person kan ha, för att kunna delta i skolarbetet.

Kränkande behandling betyder att du upplever något som är nervärderande mot din person. Det är inte själva handlingen som avgör om den är kränkande, det är att handlingen upplevs som kränkande av den som utsätts för den.

Alla vid Masugnen är skyldiga att uppmärksamma och ingripa vid alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Om du eller någon annan utsätts för kränkande behandling så ta kontakt med din lärare, rektor eller övrig personal.

Om du kränker någon riskerar du att bli avstängd från dina studier eller din aktivitet.

Regler mot alkohol, narkotika och andra droger

Vid Masugnen är det inte tillåtet att använda alkohol, narkotika eller andra droger. Det är alltså förbjudet att vara påverkad av alkohol, narkotika eller andra droger under studier eller aktivitet. Det gäller samtliga elever och personal vid Masugnen. Alla har ett eget ansvar att detta följs.

Den som inte följer detta ska erbjudas möjlighet till stöd och hjälp för att komma tillrätta med sitt problem, men måste då vara delaktig i de krav som ställs.

Om du misstänker att någon är påverkad av alkohol, narkotika eller andra droger, så kontakta din lärare, rektor eller övrig personal. Kontakt upprättas med Polisen på telefon 114114.

Det kan då bli aktuellt att göra ett drogtest på personen som är misstänkt.

Är du påverkad av alkohol, narkotika eller andra droger riskerar du att bli avstängd från dina studier eller din aktivitet.

Rökning får endast ske på anvisad plats.

Regler mot fusk

Vid Masugnen är det förbjudet att fuska.

Det betyder att du till exempel inte får skriva av, plagiera/kopiera, eller memorera delar eller hela texter eller annat material, från någon annan person eller från internet.

Om du har fuskat kan inte läraren bedöma det du har lämnat in korrekt och du riskerar att bli av med din studieplats vid Masugnen.

- Se Skollagen 2010:800 kap 5 17§.

Om du har fuskat händer följande:

- Läraren kallar eleven till samtal.
- Läraren dokumenterar händelsen och samtalets innehåll.
- Läraren lämnar skriftlig redogörelse om händelsen till ansvarig rektor.
- Rektor och kommunstyrelsen fattar beslut om du måste avbryta dina studier på grund av studiefusk.

Om du använder någon text från internet eller text från någon bok så måste du källhänvisa, det vill säga använd citattecken och skriva ned varifrån du har fått informationen och kunskapen i en källförteckning.

Fråga gärna din lärare om något är oklart.

Vad gör vi vid misstanke om diskriminering, annan kränkande behandling, repressalier, droger eller fusk på Masugnen?

Alla som arbetar eller studerar på Masugnen är skyldiga att uppmärksamma, ingripa mot och rapportera alla former av diskriminering, annan kränkande behandling, repressalier, droger eller fusk.

- rapportering sker till rektor eller närmaste chef
- rektor eller närmaste chef genomför en utredning
- vid behov tas kontakt med socialtjänst och polis
- samtliga åtgärder och kontakter dokumenteras och följs upp av rektor eller närmaste chef

Blanketten "Underlag för dokumentation" finns att hämta på www.lindesberg.se.

Ansvar och aktiviteter

All personal ska vara väl förtrogen med Masugnens plan mot diskriminering och kränkande behandling och har gemensamt det direkta ansvaret för att förebygga diskriminering, annan kränkande behandling och repressalier. Alla ska agera aktivt om sådana situationer uppstår.

Rektor eller chef ansvarar för att deltagare i våra olika verksamheter får kännedom om planens innehåll samt ger deltagarna möjlighet att komma med förslag på aktiviteter som kan förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Varje enhet ansvarar för att det finns rutiner för att planen sprids till våra deltagare.

Rektor eller chef ansvarar för att planen följs och att personalen har god kompetens inom området.

Förvaltningschefen ansvarar för att frågor om trivsel och kränkning alltid finns med och diskuteras vid arbetsplatsträffar och i samverkansgruppen.

Rektor ansvarar för att planen följs upp via elevråd som sker två gånger/år.

Utvärdering av planen sker årligen genom den stora utvärderingen av Masugnens verksamheter. Revidering av planen sker en gång/år.

