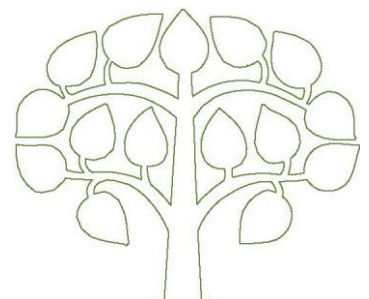




LINDESBERGS
KOMMUN

Bestämmelser om ersättning till kommunalt förtroendevalda

Kommunfullmäktige



Strategi
Plan/program
Riktlinje
Regler och instruktioner

Fastställt av: Kommunfullmäktige
Datum: 5 december 2023 KF § 71
För revidering ansvarar: Kanslienheten
För eventuell uppföljning och tidplan för denna ansvarar: Kanslienheten
Dokumentet gäller för: Samtliga nämnder och bolag
Dokumentet gäller till och med: 2026

Innehåll

1. Allmänna bestämmelser.....	4
2. Arvoden och ersättningar	5
3. Arvoden och ersättningar för bolagen.....	9
4. Förlorad arbetsinkomst.....	13
5. Månadsarvode.....	16
6. Arvodesfördelning	18

1. Allmänna bestämmelser

Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda vid Lindesbergs kommun. Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder och beredningar, revisorer och revisorsersättare, samt de som i övrigt är valda av kommunen och som inte får ersättning på annat sätt.

För styrelseledamöter, ordförande, vice ordförande och lekmannarevisorer i de kommunala bolagen gäller endast kapitel 3, och 6.

Förtroendevaldas begäran om arvode och ersättning ska följa dessa bestämmelser.

2. Arvoden och ersättningar

Arvode till förtroendevalda beräknas i procent av riksdagsledamots årsarvode. Utbetalning sker den 27:e i varje månad, brytpunkt den 10:e i varje månad. Avstämning och eventuell justering av nivån sker varje år i januari.

Det finns två typer av arvoden vid Lindesbergs kommun; månadsarvode samt sammanträdesarvode:

- Månadsarvode utgår till uppdrag enligt Arvodesfördelning kap 6
- Sammanträdesarvode utgår vid deltagande i arvodesberättigande sammanträden och förrättningar.

Sammanträdesarvode

Förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40% av heltid (kommunal- och oppositionsråd) har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst eller sammanträdesarvode. Undantag för detta är när den förtroendevalda deltar på kommunfullmäktiges sammanträden eller då denne, som av kommunfullmäktige vald ledamot deltar i annan nämnd eller beredning än den vari den förtroendevalda är ordförande och sammanträdet är förlagt till annan tid är kontorsarbetstid. Med annan nämnd avses också direktion i kommunalförbund.

Sammanträdesarvode utbetalas till alla förtroendevalda med mindre än 40% månadsarvode eller som helt saknar månadsarvode. Undantag för detta är de sammankomster som ordförande för Bygg- och miljönämnden, Tekniska nämnden och Tillväxtnämnden utför i sin roll som ordförande, hen har då inte rätt till sammanträdesarvode.

För kommunfullmäktige och kommunstyrelsen utgår ett särskilt fast belopp jämte ett grundarvode, medan övriga sammanträden ersätts med ett grundarvode och sedan ett helt timmarvode för första timmen och sedan ett halvt timmarvode för varje påbörjad halvtimme.

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som beviljats närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges nedan.

Närvarande men ej tjänstgörande ersättare har rätt till halvt arvode vid sammanträden medkommunstyrelsen och nämnder, vid sammanträde med kommunfullmäktige har de inte rätt till arvode.

a.	sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott liksom revisorernas sammanträde,
b.	sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
c.	protokollsjustering,
d.	konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
e.	förhandling eller förberedelse (<i>inläsning av underlag, diskussion med tjänsteperson, etc</i>) inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
f.	överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
g.	sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
h.	överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
i.	besiktning eller inspektion,
j.	överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
k.	fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag.

För ersättning enligt punkterna **b-k** krävs särskilt uppdrag. Sådant uppdrag lämnas av vederbörande styrelse/nämnd, arbetsutskott eller ordförande. Beslut kan fattas efter uppdragets genomförande. Ordförande eller motsvarande ska genomföra granskningsattest innan utbetalning sker av ersättning enligt punkterna **b-k**.

För ersättning för sammanträde enligt punkt **a** används underlag för utbetalning av arvode eller motsvarande som atteras av ordförande och sekreterare eller motsvarande.

Vid deltagande i partigruppsmöte utbetalas inte arvode för sammanträden. Förtroendevald som får fast månadsarvode undantas från rätt till ersättning enligt punkterna **h** och **i**, i denna paragraf.

Resekostnader

För ersättning för resekostnader till och från sammanträde, protokollsjustering eller motsvarande gäller samma grunder som gäller för kommunanställda. Dock utgår resekostnadsersättning endast om reseavståndet överstiger 10 km tur och retur.

För ersättning för resekostnader till och från sammanträde, protokollsjustering eller motsvarande utanför kommunen gäller samma grunder som gäller för kommunanställda.

Hållpunkter för beräkning av ersättning är den förtroendevaldes permanenta bostad respektive arbetsplats.

Förtroendevalds funktionsnedsättnings särskilda kostnader

Ersättning utbetalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för ex ledsagare, resor, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldraförsäkring

Förtroendevald, som p.g.a. sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning för föräldrapenning har rätt till ersättning för styrkta förluster. Den som förlorar förmåner från arbetslöshetsförsäkring eller föräldraförsäkring ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats. Med ersättning från arbetslöshetskassa jämföras andra arbetsmarknadspolitiska stödreformer som avser att ersätta arbetsinkomst, till exempel utbildningsbidrag.

Övriga kostnader

För andra kostnader, exempelvis för barntillsyn eller för vård och tillsyn av funktionsnedsättning eller svårt sjuk, som uppstår på grund av deltagande i sammanträde eller förrättning, betalas ersättning för styrkta kostnader, om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader.

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderhalvåret inte hunnit fylla 12 år. Om det finns särskilda skäl kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst. Ersättningen betalas direkt till den som har passat barnet. Denne blir således uppdragstagare. Ersättning betalas mot räkning från uppdragstagaren. Lindesbergs kommun betalar sociala avgifter på ersättningen till uppdragstagaren.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen. Tillsyn ska ske av myndig person. Ersättning betalas inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Utökad barnomsorg, som beror på kommunalt förtroendeuppdrag, är inte grund för avgiftsändring enligt barnomsorgstaxan. Ersättningen betalas direkt till den som har passat barnet. Denne blir således uppdragstagare. Ersättning betalas mot räkning från uppdragstagaren. Lindesbergs kommun betalar sociala avgifter på ersättningen till uppdragstagaren, och uppdragstagaren måste vara myndig vid tillsynstillfället.

Ersättning betalas inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Administration av arvoden och övriga ersättningar

Begäran om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska lämnas till sekreterare senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden gäller.

För begäran om reseersättning ska begäran lämnas till sekreterare inom två månader från dagen för resan.

Begäran om förlorad semesterförmån ska lämnas till sekreterare senast 12 månader tillbaka i tiden för dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten gäller.

3. Arvoden och ersättningar för bolagen

Fast arvode till styrelseledamöter, ordförande, vice ordförande och lekmanrevisionen i de kommunala bolagen beräknas i procent av riksdagsledamots årsarvode, se kapitel 6. Avstämning och eventuell justering av nivån sker varje år i januari.

Utbetalning sker två gånger om året: i juni och december.

Fast arvode innebär att inga sammanträden och förrättningar ger sammanträdesarvode, detta ska inrymmas i det fasta arvodet.

Resekostnader

För ersättning för resekostnader till och från sammanträde, protokollsjustering eller motsvarande gäller samma grunder som gäller för kommunanställda. Dock utgår resekostnadsersättning endast om reseavståndet överstiger 10 km tur och retur.

För ersättning för resekostnader till och från sammanträde, protokollsjustering eller motsvarande utanför kommunen gäller samma grunder som gäller för kommunanställda.

Hållpunkter för beräkning av ersättning är den förtroendevaldes permanenta bostad respektive arbetsplats.

Förtroendevalds funktionsnedsättnings särskilda kostnader

Ersättning utbetalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för ex ledsagare, resor, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldraförsäkring

Förtroendevald, som p.g.a. sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning för föräldrapenning har rätt till ersättning för styrkta förluster. Den som förlorar förmåner från arbetslöshetsförsäkring eller föräldraförsäkring ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats. Med ersättning från arbetslöshetskassa jämföras andra arbetsmarknadspolitiska stödreformer som avser att ersätta arbetsinkomst, till exempel utbildningsbidrag.

Övriga kostnader

För andra kostnader, exempelvis för barntillsyn eller för vård och tillsyn av funktionsnedsättning eller svårt sjuk, som uppstår på grund av deltagande i sammanträde eller förrättning, betalas ersättning för styrkta kostnader, om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader.

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderhalvåret inte hunnit fylla 12 år. Om det finns särskilda skäl kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst maxbeloppet för förlorad

arbetsinkomst. Ersättningen betalas direkt till den som har passat barnet. Denne blir således uppdragstagare. Ersättning betalas mot räkning från uppdragstagaren. Bolaget betalar sociala avgifter på ersättningen till uppdragstagaren.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen. Tillsyn ska ske av myndig person. Ersättning betalas inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Utökad barnomsorg, som beror på kommunalt förtroendeuppdrag, är inte grund för avgiftsändring enligt barnomsorgstaxan.

Ersättningen betalas direkt till den som har passat barnet. Denne blir således uppdragstagare. Ersättning betalas mot räkning från uppdragstagaren. Bolaget betalar sociala avgifter på ersättningen till uppdragstagaren, och uppdragstagaren måste vara myndig vid tillsynstillfället.

Ersättning betalas inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har alltid (gäller dock inte förtroendevald med uppdrag över 40%) rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst och styrkt förlorad semesterförmån med högst maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst. Rätten till ersättning gäller även för närvarande men ej tjänstgörande ersättare. Ersättningsbeloppet för förlorad arbetsinkomst utgår med faktiskt styrkt förlorad arbetsinkomst med maxbelopp enligt arvodesfördelning kap 6.

Om det är möjligt ska den förtroendevalda återgå till sitt arbete efter sammanträde om ordinarie arbetspass inte har avslutats efter sammanträdet sluttid. Förtroendevald som inte kan återvända till sitt arbete när sammankomsten är över har rätt till ersättning för utebliven arbetstid utöver sammanträdet längd.

För sammanträde som ställs in sju dagar eller senare innan sammanträdesdatum betalas ersättning för förlorad arbetsinkomst till förtroendevald som inte kan återgå till tjänst. Om den förtroendevalda begär ersättning vid inställt sammanträde ska arbetsgivaren intyga att den förtroendevalda inte kunde återgå till planerat arbetspass.

Med arbetsinkomst avses kontant lön eller inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet. En förutsättning för att ersättning ska kunna betalas är att den förtroendevalde kan påvisa att uppdraget har lett till förlorad arbetsinkomst. Den som är passiv ägare till jordbruksfastighet eller till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från fastigheten eller rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Dygnsvila

Förtroendevalda har rätt till behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter möte. Förtroendevalda med oregelbundna arbetstider ska ha en faktisk möjlighet att fullgöra sina förtroendeuppdrag. Detta innebär exempelvis att en förtroendevald som ska arbeta natten före ett heldagssammanträde har rätt till ledighet från nattskiftet.

Schablonersättning och egna företagare

Förtroendevald som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en personlig schablonersättning beräknad på resultatet av lön, förmåner, sjukpenning mm + överskott av aktiv näringsverksamhet i senast fastställda inkomstdeklaration enligt följande:

- Ersättning utgår per dag med: Fastställd årsinkomst (1.1 Inkomst av tjänst: Lön, förmåner, sjukpenning mm. + 10.1 överskott av aktiv näringsverksamhet) delat med 260 dagar. Bolaget betalar dessutom ut 12 % förlorad semesterförmån.
- Ersättning utgår per timme med: Beräknad årsinkomst (1.1 Inkomst av tjänst: Lön, förmåner, sjukpenning mm. + 10.1 överskott av aktiv näringsverksamhet) delat med årsarbetstid 2080 timmar. Bolaget betalar dessutom ut 12 % förlorad semesterförmån.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

Egna företagare

Förtroendevald som har anställning hos annan arbetsgivare och även bedriver enskild näringsverksamhet ska använda detta alternativ för beräkning av inkomstbortfall oavsett om ledamoten är ledig från anställning eller sitt eget företag på grund av politiskt uppdrag. Alltså ska inte arbetsgivaren i detta fall intyga inkomstbortfall.

Den som bedriver enskild näringsverksamhet kan även med intyg från revisor eller uppdragsgivare begära förlorad arbetsinkomst för arbete den egna företagaren har tackat nej till på grund av politiskt uppdrag, alternativt intyg om att den egna företagaren har tagit in en ersättare för att utföra planerat arbete istället.

Egna företagare, vilka driver sin verksamhet i fåmansföretag kan vara såväl ensamföretagare till ett aktiebolag, som dess ende anställde. Företagaren får då själv bestämma och intyga sitt löneavdrag i anställningen. Skulle uppgifterna i intygen från arbetsgivaren ifrågasättas, exempelvis vid en juridisk process, har den berörda bevisbördan för att uppgifterna i intyget är korrekta.

För bedömning av inkomstbortfall ska förtroendevald som är egen företagare på särskilt intyg lämna uppgifter om fastställda inkomster (senast fastställda inkomstdeklaration:

1.1 inkomst av tjänst: Lön, förmåner, sjukpenning mm och 10.1 överskott av aktiv näringsverksamhet) tillsammans med F-skattsedel/FA-skattsedel.)

Utifrån fastställdårsinkomst och årsarbetstid beräknas den förtroendevaldas timpenning.

Räkneexempel år 2019:

I januari lämnar den förtroendevalda in F-skattsedel/FA-skattsedel och uppgift om senast fastställt 1.0 inkomst av tjänst: Lön, förmåner, sjukpenning mm. och 10.1 överskott av aktiv näringsverksamhet

Senast fastställt överskott avser beskattningsår 2017.

Räkneexempel 480 000 kronor / 260 dagar / 8 timmar = 230 kronor/timme.

Administration av ersättning för förlorad arbetsinkomst

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas till bolaget senast inom två månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten gäller.

Anställd i kommunen

Kommunanställda förtroendevalda får med hänvisning till AB § 30 mom. 2 bibehållen lön istället för ersättning för förlorad arbetsinkomst. Begäran om ledighet med lön ska göras.

Pensionsförmåner

Ingår i arvodet.

4. Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har alltid (gäller dock inte förtroendevald med uppdrag över 40%) rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst och styrkt förlorad semesterförmån med högst maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst. Rätten till ersättning gäller även för närvarande men ej tjänstgörande ersättare. Ersättningsbeloppet för förlorad arbetsinkomst utgår med faktiskt styrkt förlorad arbetsinkomst med maxbelopp enligt Arvodesfördelning kap 6.

För partigruppsmöte begränsas ersättning för förlorad arbetsinkomst till maximalt 2 timmar/möte.

Om det är möjligt ska den förtroendevalda återgå till sitt arbete efter sammanträde om ordinarie arbetspass inte har avslutats efter sammanträdet sluttid. Förtroendevald som inte kan återvända till sitt arbete när sammankomsten är över har rätt till ersättning för utebliven arbetstid utöver sammanträdet längd.

För sammanträde som ställs in sju dagar eller senare innan sammanträdesdatum betalas ersättning för förlorad arbetsinkomst till förtroendevald som inte kan återgå till tjänst. Om den förtroendevalda begär ersättning vid inställt sammanträde ska arbetsgivaren intyga att den förtroendevalda inte kunde återgå till planerat arbetspass.

Med arbetsinkomst avses kontant lön eller inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet. En förutsättning för att ersättning ska kunna betalas är att den förtroendevalde kan påvisa att uppdraget har lett till förlorad arbetsinkomst. Den som är passiv ägare till jordbruksfastighet eller till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från fastigheten eller rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Dygnsvila

Förtroendevalda har rätt till behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter möte. Förtroendevalda med oregelbundna arbetstider ska ha en faktisk möjlighet att fullgöra sina förtroendeuppdrag. Detta innebär exempelvis att en förtroendevald som ska arbeta natten före ett heldagssammanträde har rätt till ledighet från nattskiftet.

Schablonersättning och egna företagare

Förtroendevald som kan visa att arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en personlig schablonersättning beräknad på resultatet av lön, förmåner, sjukpenning mm + överskott av aktiv näringsverksamhet i senast fastställda inkomstdeklaration enligt följande:

- Ersättning utgår per dag med: Fastställd årsinkomst (1.1 Inkomst av tjänst: Lön, förmåner, sjukpenning mm. + 10.1 överskott av aktiv näringsverksamhet) delat med 260 dagar. Kommunen betalar dessutom ut 12 % förlorad semesterförmån.
- Ersättning utgår per timme med: Beräknad årsinkomst (1.1 Inkomst av tjänst: Lön, förmåner, sjukpenning mm. + 10.1 överskott av aktiv näringsverksamhet) delat med årsarbetstid 2080 timmar. Kommunen betalar dessutom ut 12 % förlorad semesterförmån. Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

Egna företagare

Förtroendevald som har anställning hos annan arbetsgivare och även bedriver enskild näringsverksamhet ska använda detta alternativ för beräkning av inkomstbortfall oavsett om ledamoten är ledig från anställning eller sitt eget företag på grund av politiskt uppdrag. Alltså ska inte arbetsgivaren i detta fall intyga inkomstbortfall.

Den som bedriver enskild näringsverksamhet kan även med intyg från revisor eller uppdragsgivare begära förlorad arbetsinkomst för arbete den egna företagaren har tackat nej till på grund av politiskt uppdrag, alternativt intyg om att den egna företagaren har tagit in en ersättare för att utföra planerat arbete istället.

Egna företagare, vilka driver sin verksamhet i fåmansföretag kan vara såväl ensamföretagare till ett aktiebolag, som dess ende anställda. Företagaren får då själv bestämma och intyga sitt löneavdrag i anställningen. Skulle uppgifterna i intygen från arbetsgivaren ifrågasättas, exempelvis vid en juridisk process, har den berörda bevisbördan för att uppgifterna i intyget är korrekta.

För bedömning av inkomstbortfall ska förtroendevald som är egen företagare på särskilt intyg lämna uppgifter om fastställda inkomster (senast fastställda inkomstdeklaration:

1.1 inkomst av tjänst: Lön, förmåner, sjukpenning mm och 10.1 överskott av aktiv näringsverksamhet) tillsammans med F-skattsedel/FA-skattsedel.) Utifrån fastställd årsinkomst och årsarbetstid beräknas den förtroendevaldas timpenning.

Räkneexempel år 2019:

I januari lämnar den förtroendevalda in F-skattsedel/FA-skattsedel och uppgift om senast fastställt 1.0 inkomst av tjänst: Lön, förmåner, sjukpenning mm. och 10.1 överskott av aktiv näringsverksamhet

Senast fastställt överskott avser beskattningsår 2017.

Räkneexempel 480 000 kronor / 260 dagar / 8 timmar = 230 kronor/timme.

Administration av ersättning för förlorad arbetsinkomst

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas till sekreterare senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten gäller.

Anställd i kommunen

Kommunanställda förtroendevalda får med hänvisning till AB § 30 mom. 2 bibehållen lön istället för ersättning för förlorad arbetsinkomst. Begäran om ledighet med lön ska göras.

Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med den procent av utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utbetalas med automatik en gång per år med 4,5 procent av det belopp som utbetalas i ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Enligt beslut KF §70/2011.

Förlorad semesterförmån

Förtroendevald som har förlorat semesterersättning eller semesterlön på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning motsvarande det förlorade beloppet.

Den förtroendevalde ska själv ansöka om ersättning. Begäran ska lämnas in till sekreteraren senast inom 12 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden gäller.

5. Månadsarvode

Heltid eller minst 40% av heltid

Förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40% av heltid (kommunal- och oppositionsråd) har rätt till årsarvode med belopp per kalendermånad.

Heltidsarvodet inkluderar alla ersättningar uppdraget omfattar. Ordförandearvoden ingår i heltidsuppdraget. Sammanträden med kommunstyrelsens utskott anses ingå i uppdraget för minst halvtidsengagerade förtroendevalda.

Sammanträdes-/förrättningsersättning utbetalas endast för deltagande i kommunfullmäktiges sammanträden **eller** då förtroendevald som av fullmäktige valledamot deltar i annan nämnd eller beredning än den vari hen är ordförande och sammanträdet är förlagt till annan tid än kontorsarbetstiden eller - för deltidsengagerad förtroendevald - den tid som är avsatt för uppdraget. Med annan nämnd avses också direktion i kommunalförbund.

Sammanträdes-/förrättningsersättning i övrigt kan inte utbetalas till heltidsengagerad förtroendevald. Deltidsengagerad förtroendevald får ersättning för uppdrag förlagt utanför sin arvoderade tid.

För månadsarvoderad förtroendevald som även innehar en anställning i kommunen, behandlas arvode och anställning separat.

Ledighet, sjukdom m.m.

Den förtroendevalda har rätt till ledighet utan att arvodet reduceras, om ledigheten förläggs så att uppdraget ändå kan utföras. Vid frånvaro som innebär att uppdraget inte kan fullgöras, minskas arvodet i motsvarande mån om antingen ersättare tas in eller om den förtroendevalde själv meddelar att frånvaron ska innebära avdrag. Reducering av arvodet ska alltid ske vid frånvaro som överstiger 2 månader.

Pension

För samtliga förtroendevalda gäller av kommunfullmäktige särskilt antagna bestämmelser om omställningsstöd och pension förförtroendevalda – OPF-KL 18 (KF § 112/2019).¹

Försäkringar

För kommunal- och oppositionsråd med minst 20 procents tjänstgöringsgrad tecknas tjänstegrupplivförsäkring hos KPA Liv.

Begränsat månadsarvode

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på mindre än 40% av heltid har rätt till månadsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutar enligt Arvodesfördelning punkt 5.

Avgår förtroendevald, som får begränsat månadsarvode, under tjänstgöringsperioden fördelas arvodet mellan hen och den som inträder i hens ställe, i förhållande till den tid,

¹ Bestämmelserna är utformade för att kunna tillämpas på förtroendevalda som nyttillträder ett eller flera uppdrag efter valet 2014 eller på förtroendevald som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevald.

varunder var och en av dem haft uppdraget. Om förtroendevald med begränsat månadsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid, som överstiger två månader, ska arvudet minskas motsvarande mån.

6. Arvodesfördelning

Årsarvode²	Procent utifrån riksdagsmannaarvodet
Kommunstyrelsen, ordförande	90%
Barn- och utbildningsnämnden, ordförande	80%
Socialnämnden, ordförande	80%
Oppositionsråd	80%
Kommunstyrelsen, vice ordförande	10%
Bygg- och miljönämnden, ordförande ³	16%
Bygg- och miljönämnden, vice ordförande ⁴	2,5%
Tekniska nämnden, ordförande	16%
Tekniska nämnden, vice ordförande	2,5%
Tillväxtnämnden, ordförande	16%
Tillväxtnämnden, vice ordförande	2,5%
Barn- och utbildningsnämnden, vice ordförande	5%
Socialnämnden, vice ordförande	5%
Kommunrevisionen, ordförande	2,5%
Kommunrevisionen, vice ordförande	0,42%
Kommunfullmäktige, ordförande	5%
Kommunfullmäktige, 1:e vice ordförande	2%
Kommunfullmäktige, 2:e vice ordförande	1%
Valnämnden, valår, ordförande	0,75%
Valnämnden, inte valår, ordförande	0,33%
Valberedningen, ordförande	0,33%
Årsarvode för de kommunala bolagen⁵	
Ordförande Linde Stadshus AB	6%
Vice ordförande Linde Stadshus AB	4%
Styrelseledamot Linde Stadshus AB	3%
Lekmannarevisor Linde Stadshus AB	1,5%
Ordförande Fastigheter i Linde AB	6%
Vice ordförande Fastigheter i Linde AB	4%
Styrelseledamot Fastigheter i Linde AB	3%

² Exempel från 2022: Riksdagsmannaarvodet per år är 858 000 kronor. Kommunstyrelsens ordförande i Lindesbergs kommun arvodas med 772 200 kronor per år. Utbetalningar görs varje månad med 64 350 kronor. Se kap. 2.

³ Om ordförande eller vice väljs från Lindesberg gäller detta. Om ordförande väljs från annan kommun bestäms nivån från denna kommuns arvodesbestämmelser. På grund av KL 9 kap 25 §

⁴ Om ordförande eller vice väljs från Lindesberg gäller detta. Om ordförande väljs från annan kommun bestäms nivån från denna kommuns arvodesbestämmelser. På grund av KL 9 kap 25 §

⁵ Exempel från 2022: Riksdagsmannaarvodet per år är 858 000 kronor. Ordförande i Linde Stadshus AB arvodas med 51 480 kronor per år. Utbetalning görs i juni och december med 25 740 kronor per utbetalning. Se kap. 3.

Lekmannarevisor Fastigheter i Linde AB	1,5%
Ordförande Lindesbergsbostäder AB	3%
Vice ordförande Lindesbergsbostäder AB	2%
Styrelseledamot Lindesbergsbostäder AB	1,5%
Lekmannarevisor Lindesbergsbostäder AB	1,5%
Ordförande Linde Energi AB	6%
Vice ordförande Linde Energi AB	4%
Styrelseledamot Linde Energi AB	3%
Lekmannarevisor Linde Energi AB	1,5%
Ordförande Linde Energi Försäljnings AB	3%
Vice ordförande Linde Energi Försäljnings AB	2%
Styrelseledamot Linde Energi Försäljnings AB	1,5%
Lekmannarevisor Linde Energi Försäljnings AB	1,5%
Ordförande Besök Linde AB	6%
Vice ordförande Besök Linde AB	4%
Styrelseledamot Besök Linde AB	3%
Lekmannarevisor Besök Linde AB	1,5%
Övriga ersättningar	
Fast belopp för beslutande kommunstyrelse och kommunfullmäktige, (jämt ett grundarvode)	0,667%
Maxbelopp ersättning förlorad arbetsinkomst	125%
Grundarvode	1*timarvodet
Arvode för 1:a sammanträdestimmen	1*timarvodet
Arvode för varje halvtimme utöver 1:a sammanträdestimmen	0,5*timarvodet
Vigsel	5* timarvode
Begravning	5* timarvode