

Kallelse till Tillväxtnämnden

Ordinarie ledamöter kallas till sammanträde:

Tid Tisdagen den 9 september 2025 klockan 09:00

Plats Näset, Lindesbergs kommunhus

Ledamot som är förhindrad att delta bör själv kalla sin personlige ersättare.

OBS! Tänk på våra allergiker och använd inte starkt doftande sprayer, parfymer eller rakvatten!

Conny Ärlerud, M

Aron Helander

Ordförande

Sekreterare

Ledamöter

Ersättare

Conny Ärlerud M, Ordförande

Anna Jensen SD

Rickard Jirvelius SD

Jan Hansson M

Vakant SD

Dan Larsson SD

Pär-Ove Lindqvist M

Lucas Karlsson KD

Anders Persson LPO

Monika Klockars M

Jonas Bernström S

Ulla Lundqvist S

Intisar Alansari S

Daniel Andersson S

Vakant S

Mohammed Derey S

Magnus Storm C

Maria Norling C

Föredragningslista

- | Nr | Ärende |
|-----------|---------------------------|
| 1. | Val av justerare |
| 2. | Godkännande av dagordning |

- | Nr | Ärende |
|----|--|
| 3. | Informationsärenden <ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="296 342 975 506">• Kombinationsutbildning för servicemedarbetare inom social omsorg servicebiträde - kompetenstrappan, TN-2023-00063<li data-bbox="296 517 767 555">• Information från förvaltningen |
| 4. | Meddelanden tillväxtnämnden september 2025, TN-2025-00049 |
| 5. | Delegationsärenden tillväxtnämnden september 2025, TN-3301 |

Kompetenstrappan Servicebiträde

Tillväxtnämnden 3 juni 2025



Framtidens arbetsmarknad nationellt perspektiv

Ökad efterfrågan

- + IT-relaterade yrken
- + Vård- och omsorgsyren
- + Logistik- och transportyrken
- + Byggnadskonstruktörer och hantverkare
- + Pedagogiska yrken
- + Chefer inom planering och ledning
- + Jordbrukare
- + Serveringspersonal

Minskad efterfrågan

- Journalister .
- Banktjänstemän .
- Vaktmästare .
- Kassapersonal .
- Butikssäljare



Syfte med differentiering och karriärstrappa



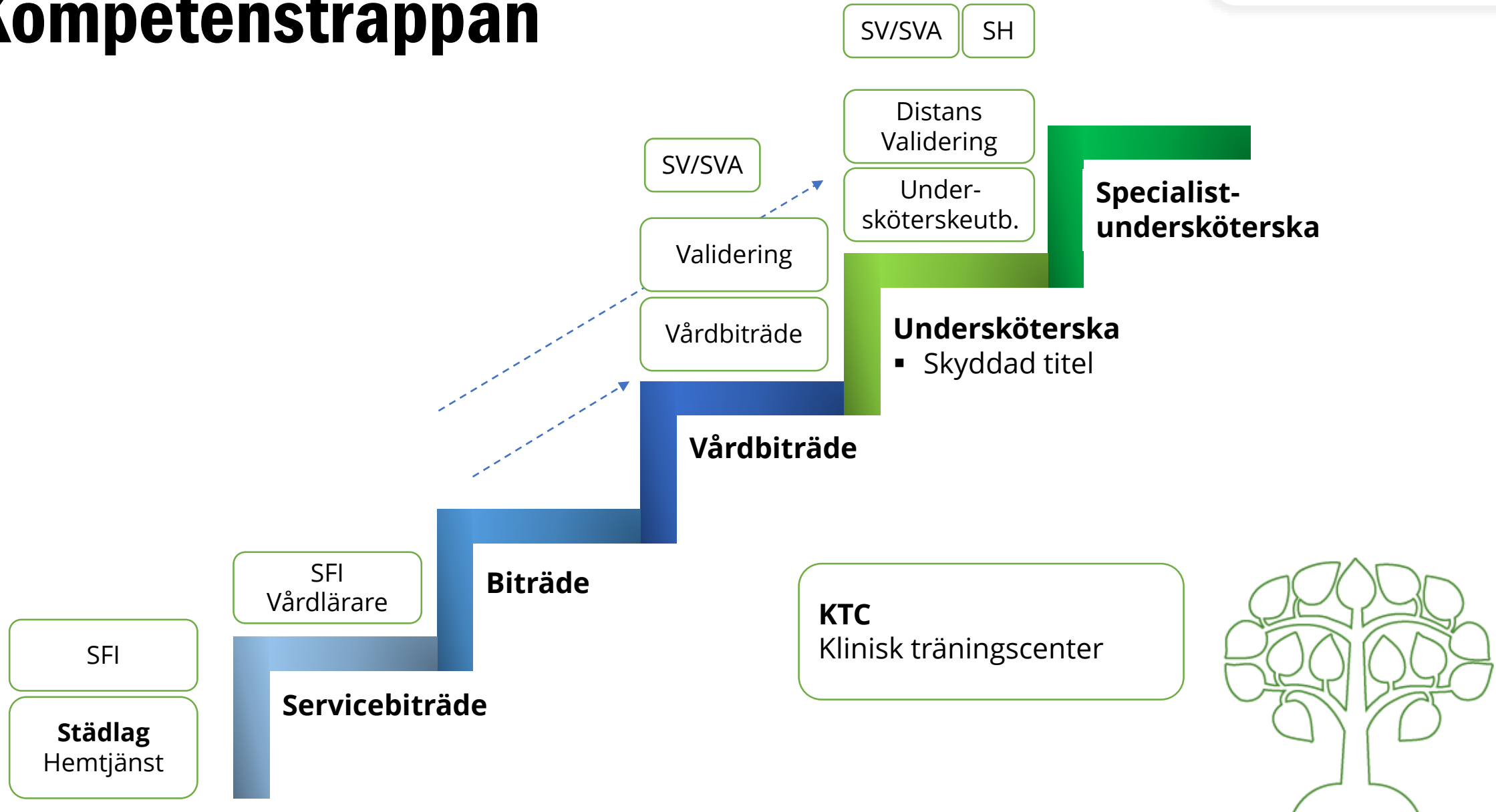
- Kort sikt:
Skapa enhetlig titulatur med gemensamma utbildningskrav samt synliggöra utvecklingsvägar för medarbetarna.
- Lång sikt:
Verka för att branschen har tillräcklig bemanning och att såväl nya som befintliga medarbetare har rätt kompetens och kan utvecklas i yrket.

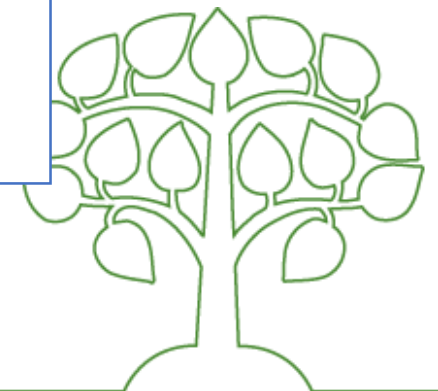
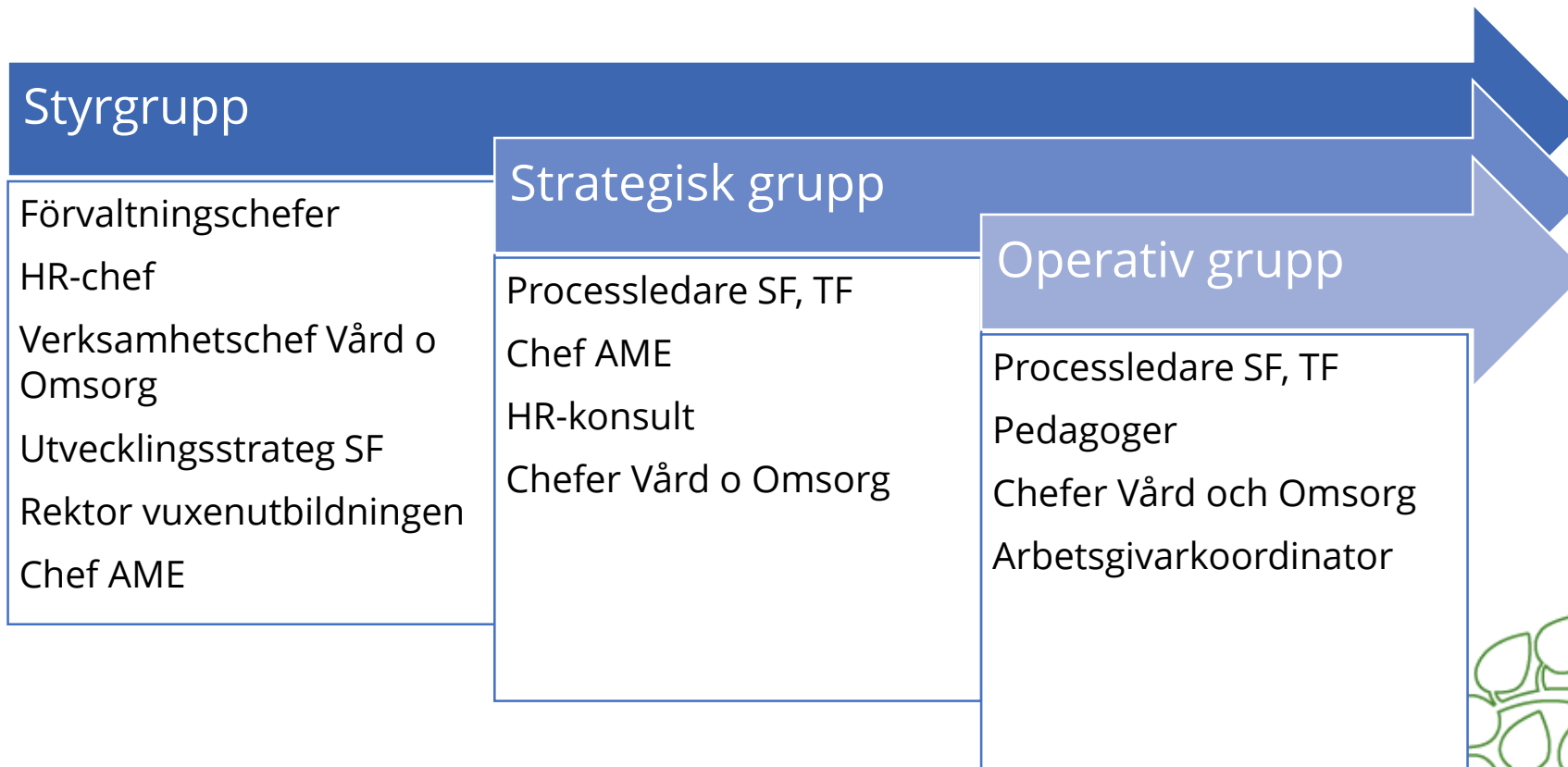
Länsgemensam differentieringsmodell

Titulatur	Servicebiträde	Biträde	Vårdbiträde	Undersköterska/ Stödassistent	Specialistundersköterska/ Stödpedagog
Utbildning/ erfarenhet	-	-	Vårdbiträdesutbildning Yrkespaket 800p	Yrkespaket Vård och omsorg 1500 p För stödassistent krävs kurserna Pedagogiskt och Socialt arbete om man studerat Barn- och fritidsprogrammet	Yrkespaket Vård och omsorg 1500 p För stödassistent krävs kurserna Pedagogiskt och Socialt arbete om man studerat Barn- och fritidsprogrammet 2 års erfarenhet YH-utbildning till specialistundersköterska/ stödpedagog eller 60 hp *
Yrkesbevis				Ja, för titel undersköterska	Ja, för titel undersköterska
Ansvar/ delegering	Nej	Nej**	Ja**	Ja	Ja
Arbetsuppgifter fasta	Serviceinsatser	Serviceinsatser	Omvårdnad Stödinsatser	Omvårdnad Stödinsatser Fast omsorgskontakt Handledning Aktiv part i det multiprofessionella teamet	Omvårdnad Stödinsatser Fast omsorgskontakt Handledning Aktiv part i det multiprofessionella teamet Mentorskap Utbildning Stöd i verksamhetsutveckling
Arbetsuppgifter flexibla		Omvårdnad** Stödinsatser**	Serviceinsatser	Serviceinsatser	Serviceinsatser
AID-kod (vo 20, funk 35)	Saknas	207090*** 351033***	207029 eller 207024 351033***	207009 eller 207011 351031 eller 351032	207008 351030



Kompetenstrappan





Servicebiträdesutbildningen

En del av kompetenstrappan

-samverkan, innehåll och resultat



Syftet:

Att möta nuvarande och framtida utmaningar vad avser kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen

Att se till de människor som redan fanns som en tillgång i kommunen och använda deras inneboende resurser på ett sätt som gagnar både person och organisation

Att väcka intresse för vård- och omsorgsbranschen och främja tillväxten av utbildad personal inom äldreomsorgen

Att skapa en grund för differentierade arbetsuppgifter



Hur började det?

- samverkan
- rekryteringsdag/informationsdag
- grunden till utbildningen



Servicebiträde – en språkintegrerad yrkesutbildning

Målgrupp: Deltagare med annat modersmål än svenska med intresse för vårddyrket.

- Start: Hösten 2024
- Språklärare: Lisa Järlstam och Satu Päiväniemi
- Vårdlärare: Tina Eriksson och Erika Gruvald
- Enhetschefer: Jessica Nordström och Josefine Dybeck.



Utbildningens struktur

Hösten 2024

- 4 veckors introduktion: 2 veckor teori + 2 veckor praktik

Utbildningen startade januari 2025

- **Vi byggde utbildningen på följande teman:**
 - Bemötande
 - Kommunikation & ansvar
 - Kök, städ & tvätt
 - Svenska traditioner & aktiviteter
 - Social omsorg 1 (vårdlärare)



Språkutveckling med yrkesfokus

- **Fokus på:**
 - Språkutveckling
 - Förståelse, reflektion
 - Ord och fraser från yrke och vardag
 - Praktiska moment
 - Dilemman och scenarion
- **Arbetsätt:**
 - Autentiskt material (checklistor, förpackningar...)
 - Ordlistor, fraslistor
 - Praktiska övningar (t.ex. hygienrutiner, matlagning)
 - Klassrumsreflektion utifrån praktik



En levande och flexibel utbildning

Löpande revidering utifrån:

- Arbetsplatsernas behov
- Deltagarnas önskemål och nivå
- **Inslag av:**
 - Enklare dokumentation
 - Vårdnära uppgifter (matning, tandborstning, av och påklädning)
 - HLR
- **Nära kontakt med enhetschefer**



Praktiken

- Handledning
- Språk- och färdighetsträning
- Kollegor och ett tydligt sammanhang
- Meningsfull sysselsättning
- Chefens roll
- En röd tråd mellan praktik och teori



Vad deltagarna har utvecklat

- ✓ Språkutveckling (vardags- och yrkesspråk)
- ✓ Ökad förståelse för vård och omsorg
- ✓ Praktisk arbetslivserfarenhet och nätverk
- ✓ Självförtroende och social kompetens
- ✓ Förmåga till reflektion och bemötande



Vad har gjort det här projektet till en framgång?



Utvärdering

- Kvalitativ och kvantitativ utvärdering
- Intervjuer gjorda under maj
 - 2 st SFI lärare (fokusgrupp)
 - 2 st Vårdlärare (fokusgrupp)
 - 3 st enhetschefer (fokusgrupp)
 - 9 deltagare (enskilt)
- Enkäter till deltagarna
- I stort sett samstämmig bild – positiv
- Rapporten ej klar än...

Deltagare ut i arbete

Totalt 9 personer har genomgått utbildningen varav 6 har fått arbete under sommaren i olika omfattning

3 personer kommer inte att erbjudas anställning inom vården i dagsläget – mer stöd behövs. AME fångar upp dessa på olika sätt



Framåt

- Del i rekryteringsstrategi till vård och omsorgs sommarbemanning
- Stärka kompetensförsörjningen för Vård och Omsorg på lång sikt
- Ny omgång startar i september
- Vi ser över om vi ska öka antalet/ändra boenden som är med i utbildningsupplägget
- Tydliggöra Uppdragsbeskrivning servicebiträden





Masugnen tillsammans med
Socialförvaltningen
rustar människor
för en framtid





Ärendemening:

Meddelanden tillväxtnämnden september 2025

Rubrik: Protokollsutdrag från Kommunstyrelsens sammanträde den 17 juni 2025 - Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2024 - kommunövergripande	Nr: TN-2025-00049-5 Datum: 2025-08-05 Handlingstyp: Protokollsutdrag
Rubrik: Protokollsutdrag från kommunfullmäktiges sammanträde den 9 juni 2025 - KF § 68 Mål och budget 2026 Verksamhetsplan 2027-2028	Nr: TN-2025-00049-3 Datum: 2025-08-04 Handlingstyp: Protokollsutdrag
Rubrik: Protokollsutdrag från Kommunfullmäktiges sammanträde den 9 juni 2025 - KF §81 Avsägelse Tom Persson	Nr: TN-2025-00049-2 Datum: 2025-06-09 Handlingstyp: Protokollsutdrag
Rubrik: Beslut om tillstånd till ingrepp i fornlämning L1980:122 och L2019:7162, Danshyttan 1:12, Lindesbergs kommun	Nr: TN-2025-00049-1 Datum: 2025-06-19 Handlingstyp: Protokollsutdrag
