

- Plats och tid: Sammanträdesrum Näset, kl. 9:00-12:00
- Beslutande: Bengt Storbacka (S), ordförande
Margareta Ahlm (S)
Annette Lindvall (M)
Bengt Evertsson (MP)
Susanne Karlsson (C), vice ordförande
Mats Seiboldt (SD)
John Omoomian (S)
- Övriga deltagare: Irja Gustavsson (S), ersättare som inte tjänstgör § 40-47
Göran Gustavsson ((-)), ersättare som inte tjänstgör
Henrik Arenvang, kommundirektör
Gunilla Sandgren, ekonomichef
Madde Gustavsson, förvaltningschef socialförvaltningen
Louise Auer, kostchef
Carina Fyrpohl, personalchef
Karin Bergström-Ingvarsson, PA-konsult
Svante Forslund, projektledare Språkvän
Nanette Danielsson, integrationsstrateg
Kerstin Rogemyr, enhetsansvarig ekonomienheten
Marta Eriksson, ekonom
Magnus Nordkvist, upphandlare
Anette Persson, controller
- Utses att justera John Omoomian (S) med Margareta Ahlm (S) som ersättare
- Justeringens plats och tid: Måndag den 22 oktober kl. 15.00 på sekreterarens rum
- Underskrifter: Sekreterare _____ Paragraf 37 - 47
Erika Johansson
- Ordförande _____
Bengt Storbacka
- Justerare _____
John Omoomian

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Utskottet för stöd och strategi

Sammanträdesdatum 2018-10-15

Anslaget sätts upp Anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokoll Kommunledningskontoret

Underskrift

Ärendeförteckning

- §37/18 Lägesrapport om samverkansformer mellan äldre och barn för att skapa olika träffpunkter
- §38/18 Lägesrapport om kostpolitiskt program
- §39/18 Heltidsarbete som norm - heltidsresan
- §40/18 Motionspeng och motionstimme för medarbetare i Lindesbergs kommun
- §41/18 Information om MAS hälsosatsnings lokaler
- §42/18 Lägesrapport om förmåncyklar
- §43/18 Information om projekt Språkvän
- §44/18 Information om pilotprojekt prognosmodell
- §45/18 Information om sociala hänsyn vid upphandlingar
- §46/18 Internkontrollplan 2019 för kommunledningskontoret
- §47/18 Meddelanden

USS §37/18

Dnr: KS 2018/367

Lägesrapport om samverkansformer mellan äldre och barn för att skapa olika träffpunkter

Beslut

Utskottet för stöd och strategi tackar för informationen och bjuder in förvaltningschef för socialförvaltningen till utskottets sammanträde den 3 december 2018 för uppföljning samt förslag på hur modellen kan implementeras i fler kommundelar för att motverka segregation.

Ärendebeskrivning

Utskottet för stöd och strategi beslutade den 25 maj 2018 § 25 att bjuda in förvaltningschef för socialförvaltningen till utskottets möte den 15 oktober 2018 för att ge en lägesrapport med presentation av den aktivitetsplan som barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen gemensamt arbetat fram.

Förvaltningschef för socialförvaltningen Madde Gustavsson informerar utskottet om Aktivitetsplan för samverkan mellan särskilt äldreboende och förskoleverksamhet inom Lindesbergs kommun. Planen är att under hösten utföra cirka sex träffar mellan grupper av barn på förskolan Lysmasken i Storå och en grupp boende på Grönbodahemmet i Storå. Utvärdering kommer ske i december för att ta ställning till fortsatt process.

Ledamöternas förslag till beslut

Ordförande Bengt Storbacka (S) föreslår att utskottet för stöd och strategi ska tacka för informationen och bjuda in förvaltningschef för socialförvaltningen till utskottets sammanträde den 3 december 2018 för uppföljning samt förslag på hur modellen kan implementeras i fler kommundelar för att motverka segregation.

Meddelas för åtgärd:

Förvaltningschef socialförvaltningen
Verksamhetschef förskola

USS §38/18

Dnr:

Lägesrapport om kostpolitiskt program

Beslut

Utskottet för stöd och strategi tackar för informationen. Kostchef ska ge utskottet uppföljning vid nästa sammanträde den 3 december 2018 med slutligt kostpolitiskt program för att kunna ge förslag till beslut i kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Kostchef Louise Auer informerar utskottet om att arbetet med att sammanställa inkomna remissvar pågår.

Utskottet för stöd och strategi beslutade den 15 augusti 2018 § 30 att bjuda in kostchefen till utskottets sammanträde den 15 oktober 2018 för uppföljning och för att kunna ge förslag till beslut till kommunstyrelsen.

Utskottet för stöd och strategi remitterade den 10 april 2018 USS § 14/18 förslaget till kostpolitiskt program till:

- Politiska partierna representerade i kommunfullmäktige i Lindesbergs kommun
- Region Örebro län
- Hushållningssällskapet Örebro
- Lantbrukarnas Riksförbund Örebro
- Pensionärernas riksorganisation Lindesberg
- Sveriges pensionärsförbund Lindesberg
- Ledning förskola, Lindesbergs kommun
- Ledning skola, Lindesbergs kommun
- Ledning hemtjänst, Lindesbergs kommun
- Ledning särskilt boende, Lindesbergs kommun
- Biträdande kostchef och kökschefer, Lindesbergs kommun
- Socialförvaltningens dietist, Lindesbergs kommun
- Ansvariga för skolkafeterior, Lindesbergs kommun
- Skolsköterskor, Lindesbergs kommun
- Kommunala pensionärsrådet
- Kommunalt råd för personer med funktionsnedsättning samt Länsstyrelsen i Örebro län.

Utskottet remitterade den 25 maj 2018 USS § 26/18 förslaget till barn- och utbildningsnämnden samt socialnämnden.

Utskottet för stöd och strategi gav den 5 februari 2018 kostchefen i uppdrag att ta fram förslag till kostpolitiskt program. I programmet presenteras kommunens politiska viljeriktning gällande måltider samt riktlinjer för skola, förskola, särskilt boende, hemtjänst, skolkafeterior och måltidsenheten. Programmet och riktlinjerna ska fungera som ett stöd för att uppnå gemensamma målsättningar och även ge information till medborgare och andra intresserade om hur kommunen arbetar med att utveckla måltiderna.

Ledamöternas förslag till beslut

Ordförande Bengt Storbacka (S) föreslår att utskottet för stöd och strategi ska tacka för informationen. Kostchef ska ge utskottet uppföljning vid nästa sammanträde den 3 december 2018 med slutligt kostpolitiskt program för att kunna ge förslag till beslut i kommunstyrelsen.

Meddelas för åtgärd:

Kostchef

USS §39/18

Dnr: KS 2018/372

Heltidsarbete som norm - heltidsresan

Beslut

Utskottet för stöd och strategi tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Personalchef Carina Fyrpihl och PA-konsult Karin Bergström-Ingvarsson informerar utskottet om att fackföreningen Kommunal och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) kommit överens om att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid. Målet är att tillsvidareanställning på heltid är det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare ska arbeta heltid i högre utsträckning än i dag. Heltidsarbete ökar det ekonomiska oberoendet och gör att fler klarar sin egen försörjning. När fler arbetar heltid uppstår dessutom positiva effekter för yrkenas attraktivitet, framtida kompetensförsörjning och jämställdhet.

SKL och Kommunal är överens om tre mål:

1. Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
2. Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
3. Fler av dem som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.

Alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka, vilket framgår av det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKL (HÖK 16). När heltid införs bör dessutom en sammanhållen arbetstid utan delade turer eftersträvas. I huvudsak berörs kommunals avtalsområden inom socialförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen och måltidverksamheten av förändringen. En plan för arbetet som utgår från verksamhetens behov och resurser togs fram i november 2017. Den ska stämmas av årligen fram till den 31 maj 2021 och på så sätt fungera som utgångspunkt för det fortsatta arbetet.

Ledamöternas förslag till beslut

Ordförande Bengt Storbacka (S) föreslår att utskottet för stöd och strategi ska tacka för informationen.

USS §40/18

Dnr: KS 2018/364

Motionspeng och motionstimme för medarbetare i Lindesbergs kommun

Beslut

Utskottet för stöd och strategi föreslår att kommunstyrelsen beslutar:

- De medarbetare som vill kan nyttja motionstimme med max en timmes träning på arbetstid per vecka när arbetet så tillåter och vikarie inte behöver sättas in.
- Alla medarbetare med AB-anställning över 6 mån erbjuds om de så vill istället för motionstimme en motionspeng på max 1000 kr/år.
- Dokumentet ”Regler och instruktioner, förebyggande aktiviteter – motionstimme och motionspeng”, KS §252 antaget 2016-12-14 upphör att gälla 2018-12-31. Ersätts av nya regler och instruktioner som utarbetas och antas i kommunövergripande ledningsgrupp.
- Kostnad för system för handhavande av motionspeng ska belasta personalenheten.
- Utfallet av motionspeng och motionstimme ska följas upp årligen i personalekonomiskt bokslut.

Ärendebeskrivning

Den 27 februari 2007 togs beslut av kommunstyrelsen om möjlighet till en motionstimme per vecka på arbetstid när verksamheten så tillåter. Därefter har denna möjlighet förlängts och nuvarande beslut av kommunstyrelsen gäller till och med 2018-12-31. Från 2016 har det kommit synpunkter från verksamheterna men också fackliga organisationer att det blivit allt svårare att kunna nyttja denna förmån. Det finns inte utrymme i verksamheterna att kunna nyttja motionstimmen.

Under 2018 har fackliga organisationer fått i uppdrag att undersöka bland sina medlemmar huruvida motionstimme eller motionspeng är att föredra framgent. I kommunövergripande samverkansgrupp har genomgång av svaren gjorts och det framkommer att hälften av medarbetarna förordar motionspeng och den andra hälften förordar att kunna välja antingen eller. Det finns också en liten andel som vill ta bort möjligheten att ha motionstimme.

Det har från verksamheterna framförts via kommunens ledningsgrupp att det vore en klar fördel i rekryterings-sammanhang att kunna ha erbjudandet om motionspeng. Det finns i princip ingen annan kommun i regionen som inte erbjuder motionspeng. Kommunens förvaltningschefer är enade i att det vore positivt att från och med 2019-01-01 kunna erbjuda våra medarbetare motionspeng. Kostnaden för detta blir en del i ordinarie personalbudget. Kombinationen av det rekryterings- samt hälsofrämjande i detta erbjudande gör att förvaltningscheferna inte ser det som en belastning i nuvarande budget. Ett steg i att vara en attraktiv arbetsgivare.

Ärendets beredning

Kommunövergripande samverkansgrupp, fackliga organisationers inhämtade synpunkter från sina medlemmar, kommunens övergripande ledningsgrupp, synpunkter från kommunens hälsoutvecklare, kontakter med Region Örebro län som idag har motionspeng samt kontakter med kringliggande kommuner som idag har motionspeng. Personalchef har varit ansvarig för sammanfattande bedömning.

Förvaltningens ståndpunkt/motivering till beslutet

Lindesbergs kommun kan ta ett steg framåt i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda förmånen motionspeng. Det främjar både rekryteringsarbetet såsom det hälsofrämjande arbetet att våra medarbetare kan få ett bidrag gällande hälsofrämjande aktiviteter. Möjligheten till motionstimme som i dagsläget finns upplevs från verksamheterna allt svårare att nyttja.

Konsekvenser

Ett system för handhavande av motionspeng köps in och handhas genom personalenheten. Kostnaden för systemet belastar personalenheten. Kostnaden för motionspeng med max 1000 kr/år och medarbetare belastar ordinarie verksamhets personalbudget. Nyttjandegraden bland de kommuner som har motionspeng idag ligger runt 70 %.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utskottet besluta:

- Alla medarbetare med AB-anställning över 6 mån erbjuds motionspeng på max 1000 kr/år.
- De medarbetare som vill kan istället för motionspeng nyttja motionstimme med max en timmes träning på arbetstid per vecka när arbetet så tillåter och vikarie inte behöver sättas in.
- Dokumentet ”Regler och instruktioner, förebyggande aktiviteter – motionstimme och motionspeng”, KS §252 antaget 2016-12-14 upphör att gälla 2018-12-31. Ersätts av nya regler och instruktioner som utarbetas och antas i kommunövergripande ledningsgrupp.

Ledamöternas förslag till beslut

Ordförande Bengt Storbacka (S) föreslår bifall till förvaltningens förslag till beslut med redaktionella ändringar samt följande tillägg:

- Kostnad för system för handhavande av motionspeng ska belasta personalenheten.
- Utfallet av motionspeng och motionstimme ska följas upp årligen i personalekonomiskt bokslut.

Meddelas för åtgärd:

Kommunstyrelsen

Personalchef

USS §41/18

Dnr:

Information om MAS hälsosatsnings lokaler

Beslut

Utskottet för stöd och strategi tackar för informationen och uppmanar socialförvaltningen att fortsätta föra dialog om hälsosatsning med verksamheterna inom avdelningen för funktionsstöd.

Ärendebeskrivning

Personalchef Carina Fyrpihl informerar utskottet om MAS hälsosatsnings lokaler där medarbetare vid Lindesbergs kommun har möjlighet att träna.

Ledamöternas förslag till beslut

Ordförande Bengt Storbacka (S) föreslår att utskottet för stöd och strategi ska tacka för informationen och uppmana socialförvaltningen att fortsätta föra dialog om hälsosatsning med verksamheterna inom avdelningen för funktionsstöd.

Meddelas för åtgärd:

Socialförvaltningen

USS §42/18

Dnr: KS 2018/142

Lägesrapport om förmånscyklar

Beslut

Utskottet för stöd och strategi tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Personalchef Carina Fyrpihl ger utskottet lägesrapport om förmånscyklar. Under september 2018 har tillsvidareanställda vid Lindesbergs kommun erbjudits att teckna avtal för förmånscykel, vilket innebär att den anställde hyr en cykel under tre år till ett förmånligt pris som betalas genom ett bruttolöneavdrag från lönen varje månad samt förmånsskatt. Leverantör av förmånscyklarna är Ecochange och de har fått in 132 beställningar från 113 beställare vid detta tillfälle. Erbjudande om förmånscykel ska återkomma vår och höst, med fler antal tillfällen för anställda att prova cyklar. Information kring kommande erbjudanden om förmånscyklar publiceras på intranätet LinNet.

Kommunstyrelsen beslutade den 5 juni 2018 § 95:

- Införa förmånscykel som förmån för tillsvidareanställda inom Lindesbergs kommun från och med hösten 2018.
- Ge i uppdrag till personalchef och inköpsansvarig att utforma riktlinjer samt underlag för avtal. Avtal undertecknas av firmatecknare.
- Personalchef redovisar årligen till utskottet för stöd och strategi hur förmånen nyttjas samt om eventuell kostnad uppstår.

Ledamöternas förslag till beslut

Ordförande Bengt Storbacka (S) föreslår att utskottet för stöd och strategi ska tacka för informationen.

USS §43/18

Dnr: KS 2017/228

Information om projekt Språkvän

Beslut

Utskottet för stöd och strategi tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Projektledare för Språkvän Svante Forslund informerar utskottet om projektet Språkvän i Lindesberg. Det är ett projekt som finansieras av Länsstyrelsen och en metod för att skapa kompismatchningar mellan nyanlända flyktingar och personer som är etablerade i det svenska samhället. Språkvän handlar om ömsesidighet, språkinläring, frivillighet och ett gemensamt lärande mellan olika kulturer och bakgrunder. Dessa möten bidrar också till att skapa ett mer inkluderande, öppet och välkomnande samhälle och till att öka förståelsen mellan olika grupper i samhället.

Språkvän är nätverksbyggare. Två stora utbildnings-/matchningsträffar har hållits i Lindesberg med besökare och presumtiva språkvänner. Integrationsstrateg och integrationskoordinator är delaktiga i projektet. Sedan starten har Språkvän matchat ett fyrtiotal individer/familjer i Fellingsbro, Frövi, Vedevåg, Lindesberg, Storå, Stråssa, Kopparberg och Ställdalen. I dag finns mer än trettio individer i kö som vill ha en Språkvän. Utbildningsdagar med SFI-elever har hållits tillsammans med ABF och Örebro läns idrottsförbund (ÖLIF). Liknande utbildningar har även IM-klasserna fått ta del av på Lindeskolan tillsammans med Rotary.

Ledamöternas förslag till beslut

Ordförande Bengt Storbacka (S) föreslår att utskottet för stöd och strategi ska tacka för informationen.

USS §44/18

Dnr:

Information om pilotprojekt prognosmodell

Beslut

Utskottet för stöd och strategi tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Utskottet för stöd och strategi beslutade den 15 augusti 2018 att ekonomienheten skulle ge utskottet uppföljning kring pilotprojektet med införande av prognosmodulen i ekonomisystemet vid utskottets sammanträde den 15 oktober 2018.

Ekonom Marta Eriksson och enhetschef för ekonomiavdelningen Kerstin Rogemyr informerar utskottet om det pågående arbetet med införande av prognosmodulen i ekonomisystemet. Efter årsskiftet 2018/2019 kommer barn- och utbildningsförvaltningens prognoser skapas i prognosmodulen. Kompetenskartläggning av budgeterare inom övriga förvaltningar har startats upp och kommer följas av utbildningar i prognosmodulen under våren 2019.

Ledamöternas förslag till beslut

Ordförande Bengt Storbacka (S) föreslår att utskottet för stöd och strategi ska tacka för informationen.

USS §45/18

Dnr:

Information om sociala hänsyn vid upphandlingar

Beslut

Utskottet för stöd och strategi tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Upphandlare Magnus Nordkvist informerar om att Lindesbergs kommun arbetar vidare med att ställa krav på sociala hänsyn i upphandlingar, till exempel genom särskilda kontraktsvillkor.

Ledamöternas förslag till beslut

Ordförande Bengt Storbacka (S) föreslår att utskottet för stöd och strategi ska tacka för informationen.

USS §46/18

Dnr: KS 2018/362

Internkontrollplan 2019 för kommunledningskontoret

Beslut

Utskottet för stöd och strategi antar internkontrollplan 2019 för kommunledningskontoret och överlämnar den till kommunstyrelsen för godkännande.

Ärendebeskrivning

Ekonomienheten inkom den 8 oktober 2018 med internkontrollplan för kommunledningskontoret.

Förvaltningens förslag till beslut

Internkontrollplan för kommunledningskontoret år 2019 antas och överlämnas till kommunstyrelsen för godkännande.

Meddelas för åtgärd:

Kommunstyrelsen
Ekonomienheten

USS §47/18

Meddelanden

Beslut

Meddelandena läggs till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Följande meddelas till Utskottet för stöd och strategi:

2018-09-27 Protokollsutdrag från Kommunstyrelsen (beslutande)s sammanträde den 18 september 2018 - Uppföljning av internkontroll januari-juni 2018 för alla nämnder och kommunala bolag Dnr KS 2018/286

2018-10-08 Protokollsutdrag från Kommunfullmäktiges sammanträde den 27 september 2018 - Delårsrapport januari-juni 2018 för alla nämnder Dnr KS 2018/287

2018-10-08 Protokollsutdrag från Kommunfullmäktiges sammanträde den 27 september 2018 - Mål och budget 2019 och VP 2020-2021 Dnr KS 2018/148

2018-10-08 Protokollsutdrag från Kommunfullmäktiges sammanträde den 27 september 2018 - Plan för gestaltning av det offentliga rummet i Lindesbergs kommun 2018-2021 Dnr KS 2017/265
