LINDESBERGS KOMMUN

KALLELSE TILL TILLVÄXTUTSKOTTET

Ordinarie ledamöter kallas till sammanträde med Tillväxtutskottet, Tisdag den 6 oktober 2020, kl. 9:00. Näset, kommunhuset.

Ledamot som är förhindrad att delta, bör själv kalla sin personlige ersättare.
OBS! Tänk på våra allergiker och använd inte starkt doftande sprayer, parfymer eller rakvatten!

Irja Gustafsson	Ebba Jansson
Ordförande	**Sekreterare**

Ledamöter	**Ersättare**
Irja Gustafsson, ordförande (S)	Joacim Hermansson (S)
Nafih Mawlod (S)	John Omoomian (S)
Jonas Kleber, v ordförande (C)	Maria-Pia Karlsson (C)
Fredrik Vessling (V)	Ulf Axelsson (V)
Pär-Ove Lindqvist (M)	Markus Lundin (KD)
Jan Hansson (M)	Inger Griberg (MP)
Jari Mehtäläinen (SD)	Björn Larsson

Föredragningslista

Nr.	Ärende	Dnr	Föredragande	Tid
	Val av justerare Förslag: Pär-Ove Lindqvist (M) med Jonas Kleber (C) som ersättare			
	Beslutsärenden			
1.	Godkännande av deltagande på distans			
2.	Delårsrapport januari - augusti 2020 för tillväxtutskottet	KS 2020/206		
3.	Uppföljning av internkontroll januari-augusti 2020 för tillväxtförvaltningen	KS 2020/210		
4.	Genomlysning av tillväxtförvaltningens verksamhetslokaler	KS 2019/234		
5.	Framtagande av projektdirektiv för kulturmiljöer i Lindesbergs kommun	KS 2020/212		
6.	Utsmyckning av tivoliplatsen vid gröna bron	KS 2020/209		
7.	**Meddelanden**			

Denna behandling har inget tillhörande dokument

Tillväxtförvaltningen
Helena Randefelt
0581-816 06
helena.randefelt@lindesberg.se

Tillväxtutskottet

Delårsrapport januari - augusti 2020 för tillväxtutskottet

Förslag till beslut

Tillväxtutskottet godkänner verksamhetsberättelsen för perioden januari-augusti 2020 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Tillväxtförvaltningens ledningsgrupp har gjort en gemensam bedömning av de kvalitetsfaktorer och utvecklingsmål som tillväxtutskottet har beslutat om, som redovisas i delårsrapporten. Förvaltningen har gjort en lägesbedömning utifrån de förutsättningar och framtidsutmaningar som finns. Covid-19 pandemin har påverkan på förvaltningens olika verksamheter på olika sätt, och utmaningarna för framtiden ser olika ut för respektive enhet.

Tillväxtutskottet redovisar under perioden januari till augusti 2020 en avvikelse på 0,9 mnkr. Under år 2020 finns en besparing på 5,0 mnkr som inte kommer ge full effekt under året på grund av personalneddragningar.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För kännedom:
Kommunstyrelsen

Bilagor:
Delårsrapport januari-augusti 2020 för tillväxtutskottet

LINDESBERGS KOMMUN

Delårsrapport jan-aug 2020

Tertial 2 2020

Tillväxt

Innehållsförteckning

1 Verksamhetsberättelse 3

1.1 Sammanfattning 3

1.2 Ekonomi 5

1.3 Verksamhet 9

1.4 Kvalitetsfaktorer 9

1.5 Utvecklingsmål 23

1.6 Planerade förbättringsåtgärder 24

1 Verksamhetsberättelse

1.1 Sammanfattning

Tillväxtförvaltningens verksamheter präglades under våren till stor del av olika anpassningar och insatser utifrån pågående epidemi. I augusti kunde Masugnens vuxenutbildningsenhet till stor del gå tillbaka till närundervisning igen. Samtliga elevgrupper är på plats igen, men i olika omfattning. Till stor del delas grupperna upp i mindre grupper och dessa varvas mellan närundervisning och distansundervisning. Detta för att även fortsatt kunna hålla social distans både i klassrummen och i Masugnens gemensamma utrymmen. Personalen säkerställer att detta kan göras på ett säkert sätt utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer. I de utvärderingar och uppföljningar som gjorts under våren framgår att distansundervisningen har fungerat bra för de flesta, men det varit en svårighet för elever som inte har tillgång en egen dator. Masugnen har också elever som saknar erfarenhet och kunskap om att arbeta i en lärplattform, men dessa elever har fått hämta och lämna in arbetsmaterial i pappersform istället. Verksamheten har löpande försökt hitta lösningar och anpassningar för att individerna ska kunna fortsätta studera och uppnå resultat.

Verksamheten tar även emot nysökande igen i samtliga utbildningsformer. Studie- och yrkesvägledning går för högtryck och det är många vuxna som vill börja studera. Vi ser att konjunkturen gör att fler kommuninvånare än vanligt efterfrågar vuxenutbildningen och det har varit kö för att boka vägledningsmöten. Det pågår ett intensivt arbete med inskrivningssamtal på sfi för att minska kön och väntetiden för våra sökanden. Söktrycket är högt till samtliga yrkesutbildningar och vi har ett översök till tandsköterska, undersköterska och CNC-operatör. För att möta upp det stora intresset för undersköterskeutbildningen och behovet av mer personal inom vård- och omsorg, så planerar vi att starta upp ytterligare en ny grupp i januari 2021.

De inplanerade orienteringskurserna på sfi kan succesivt under hösten delvis startas upp igen. Omfattningen hänger på hur externa aktörer ställer sig till att utföra kurser utifrån rådande Covid-19.

Vuxenutbildningen har väldigt engagerade och kreativa pedagoger som löpande försöker hitta nya pedagogiska lösningar och på olika sätt finnas tillgängliga för eleverna via tekniken. Pedagogerna provar sig fram och hittar lösningar som kan möta upp de olika behoven. Detta kommer att vara ett fortsatt arbete även när höstterminen har gått igång, då vi fortfarande delvis behöver undervisa på distans. Verksamheten har prioriterat A och alfakursen på sfi inför hösten, då de har allra svårast att kunna följa och klara undervisning på distans. De får all sin svenskundervisning fysiskt på Masugnen under hösten.

På Kulturenheten riktar och prioriterar vi just nu insatser till att kunna ha huvudbiblioteket öppet och bemannat som vanligt. Coronaläget har ökat sjukfrånvaron hos personalen, vilket har inneburit en omfördelning av resurser för att dels säkerställa öppettiderna men även för att kunna erbjuda anpassade tjänster för att också fortsatt kunna erbjuda tillgång till bibliotekens utbud (exempelvis hemkörning av böcker m.m.).

Enheten arbetar även med att verkställa beslutad besparing som förutom minskad personalstyrka även innebär att en del förändringar inom biblioteksverksamheten kommer genomföras under hösten. Inom allmänkulturen har stora delar av utbudet och den utåtriktade verksamheten pausats helt eftersom människor ska undvika folksamlingar. Enheten kommer inte kunna genomföra alla föreställningar och aktiviteter som har pausats under våren under hösten istället, men en del aktiviteter kommer att kunna erbjudas under hösten.

Enheten arbetar kreativt med att försöka hitta alternativa lösningar som exempelvis nya

former för nationaldagsfirandet, medborgarceremonin, stipendieutdelningen samt kring digitaliseringen för att tillgängliggöra tjänster på andra sätt i andra utseenden. Människor har ett behov av arrangemang och evenemang och förvaltningen behöver verka för att täcka det behovet, oavsett form. Dock är det svårt att planera för när det kan ske, och med vilka förutsättningar. Vissa delar av kulturens infrastruktur har ställts om till digitalt, men många delar kan inte göra det. Här arbetar förvaltningen aktivt för att hitta nya sätt att tillgängliggöra ett kulturellt utbud för våra medborgare, beroende på Covid-19 pandemin.

Inom arbetsmarknadsenheten har all verksamhet varit igång under året och så gott som alla medarbetare har kunnat arbeta fysiskt på plats. När personalen haft mildare förkylningssymptom har möjlighet funnits till arbete hemifrån för delar av personalen. De flesta arbetsplatsförlagda insatserna har kunnat fortsätta, med med visst undantag inom framförallt vården.

Ame har samtidigt ökat andelen arbetsplatsförlagda insatser hos frivilliga organisationer, både praktikanter men också ferieungdomar har kunnat fylla upp platser efter de äldre volontärer som funnits tidigare. Verksamheten har löpande vägt samman smittorisken mot målgruppens behov av kontinuitet av effektfulla insatser, det har varit viktigt att hålla igång verksamheterna så långt det är görligt då många deltagare har psykisk ohälsa inom målgruppen.

Det som har pausats är framförallt aktiviteter för försörjningsstödsdeltagare som är mellan två studieterminer. Under pandemin har vi inte kunnat genomföra alla aktiviteter för målgruppen fysiskt på plats, men enheten har samlat ihop digitala verktyg som vi försett försörjningsstödshanläggarna med. Exempelvis har vi levererat 3D-glasögon och filmer för digital vägledning och karriärval i framtiden.

Feriejobben för unga var en stor utmaning den här sommaren då alla platser inom vård- och omsorg samt barn- och utbildning drogs tillbaka under senvåren. Vi lyckades dock hitta andra lösningar tillsammans med frivilliga organisationer och lyckades erbjuda mer än 200 ungdomar feriejobb. Vi planerar för närvarande för ytterligare ferieanställningar under hösten för ungdomar inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret.

Arbetsmarknadsenheten har utvecklat olika koncept och arbetssätt för att utveckla arbetet för den målgrupp som står längst ifrån arbetsmarknaden. Den här omfattande Corona-pandemin innebär tyvärr att den här målgruppen flyttas allt längre bak i kön. Detta innebär att vi behöver se över insatserna ytterligare för att försöka hitta fler och andra sätt att rusta dessa individer för arbetsmarknaden utifrån deras förutsättningar. Vi ser att det är extra viktigt att vi även fortsatt kan erbjuda kommunala anställningar för att rusta individerna för arbetsmarknaden när den privata arbetsmarknaden ej kan ta emot praktikanter eller anställa. Gällande resursjobben så gjordes bedömningen att dessa anställningar ska löpa ett år i taget. Men med dessa förändrade förutsättningar kan det istället behövas ett 2-årsperspektiv och ännu mer arbete med praktikplatser. Det finns nya praktiska utmaningar för verksamheten att lösa samtidigt som budgeten är densamma. Hela arbetsmarknadsenhetens arbete har plötsligt fått helt andra förutsättningar att kunna uppnå resultat, vilket kräver ork, uthållighet och tålamod.

Näringslivsenheten arbetar aktivt med kommunikation och att inhämta viktig information att matcha till företagen i kommunen. Det är av stor vikt att i denna rådande situation lyssna in vad företagen behöver och vad kommunen kan stödja dem med, likväl att informera om vilka andra insatser som finns att erbjuda företagen från statligt håll och från regionen. Generellt sett behöver vi arbeta brett för att se till så att företagen mår bra utifrån deras olika behov och förutsättningar i detta läge. Ett uppstartsmöte initierades under våren av näringslivsenheten tillsammans med Alfred Nobel Sciencepark, Almi, Masugnen och Business Region Örebro gällande vad olika aktörer inom regionen kan erbjuda för utbildning både på kort och lång sikt

för att bidra till en god kompetensförsörjning. Ett flertal företag deltog i de utbildningsinsatser som erbjöds under våren och försommaren. Gällande infrastruktur och investeringar så behövs ett helhetsgrepp då investeringarna i lågkonjunktur kan behöva värderas på ett nytt sätt.

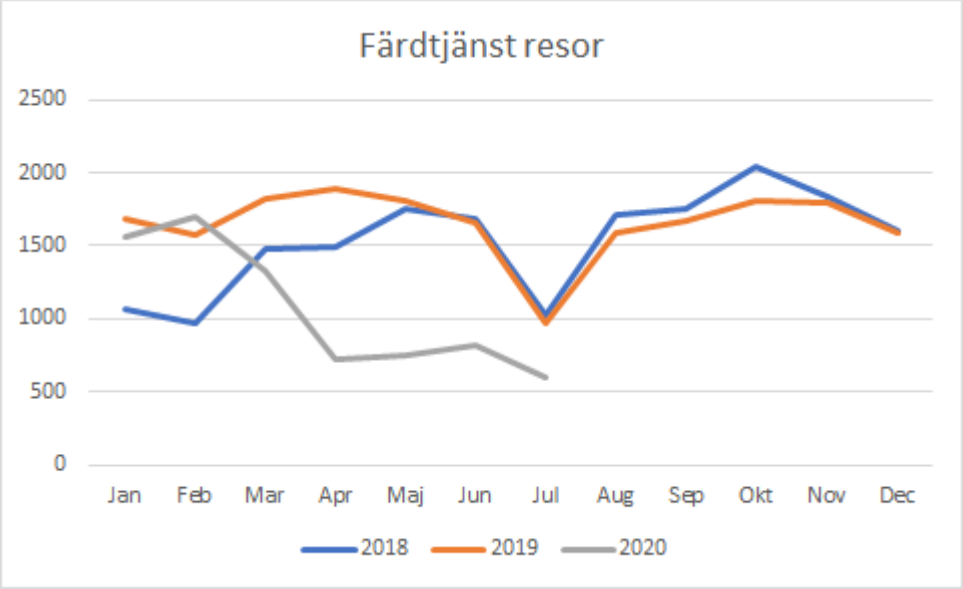
1.2 Ekonomi

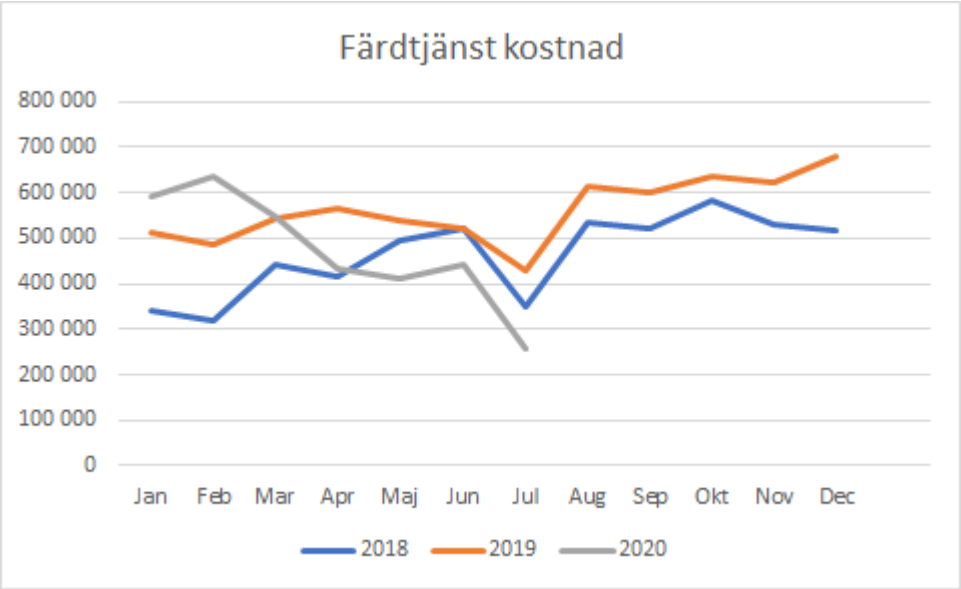
Tillväxtförvaltningen redovisar under perioden januari till och med augusti 2020 en avvikelse på -0,9 mnkr

Inför 2020 gick förvaltningen in med en besparing på 5,0 mnkr vilket motsvarar 5,1% av förvaltningens totala budgetram. Av detta belopp är cirka 2,1 mnkr som inte ger effekt i år på grund av personalneddragningar i verksamheterna.

Administrationen har haft vakant tjänst under några månader samt en del föräldraledighet, därav en avvikelse samt helårsprognos på 0,5 mnkr.

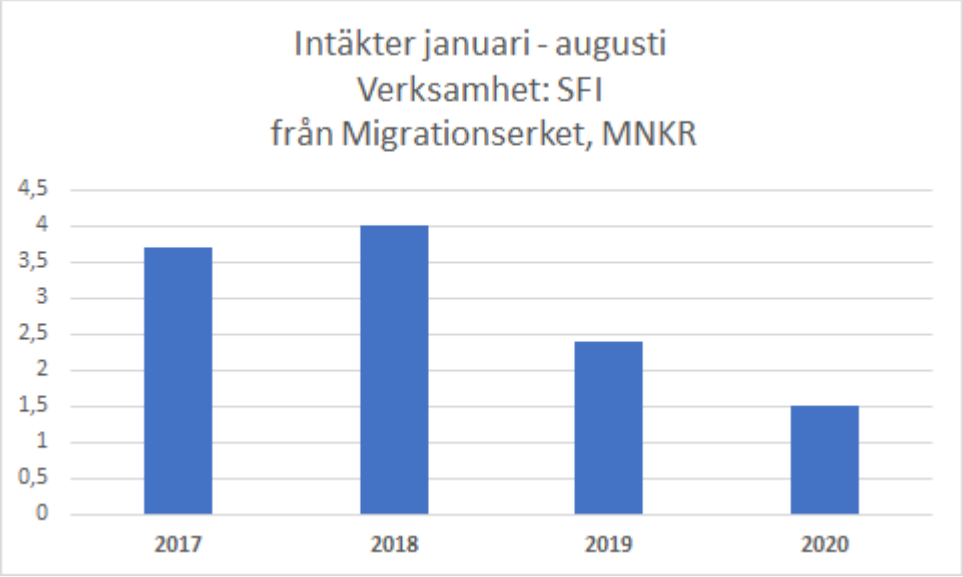
Färdtjänstkostnaderna har en markant minskning i jämförelse med juli månad år 2019. Kostnaden samt antalet resor minskat med 40 % på grund av pandemin. Hade det istället varit samma förutsättning gällande resorna som innan pandemin skulle kostnaden vara cirka 0,7 mnkr högre än verkligt utfall.

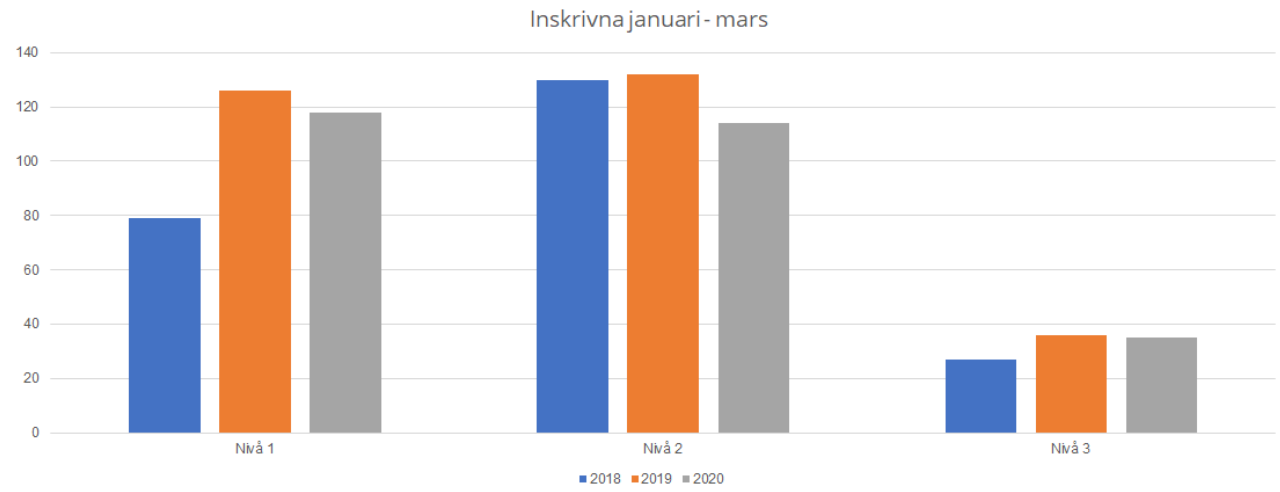


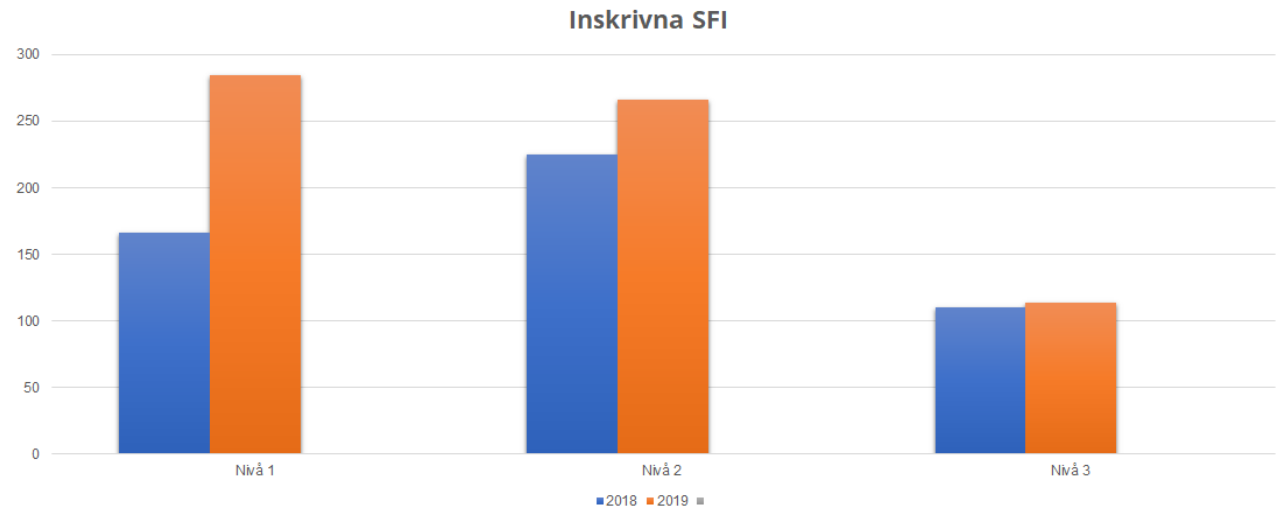


Näringslivsenhetens positiva avvikelse på 1,9 mnkr berör mark- och exploatering. Där har det inkommit intäkter för försäljning av mark samt att kommande fakturor för detaljplaner saknas. Detta kommer till största del att användas under året.

Avvikelsen för utbildningsenheten beror på mindre intäkter än förväntat. Det berör främst sfi, yrkeshögskola samt teknikcollege. Minskade intäkter för sfi har att göra med schablonersättningen som inte är densamma som tidigare år, detta på grund av ett minskat mottagande.







Caféets avvikelse beror på att det inte finns någon budget för verksamheten på grund av besparingen. Dock finns fortfarande lönekostnader. Cafét har varit stängd på grund av distansundervisning under Covid-19.

Investeringar:

Utgifterna för Exploatering i Frövi och Bangården kommer inte förbrukas under 2020, då avsiktsförklaringen beslutats i kommunstyrelsen och Trafikverket kommer inte att påbörja något arbete under 2020. Villaområdet i Lindesberg är överklagat och kommer inte heller att påbörjas under 2020.

Driftsredovisning (netto)

Verksamhet	Utfall	Ack budget	Avvikelse	Helårsprognos	Budget helår	Budgetavvikelse helår
Administration	3,7	4,1	0,4	5,6	6,1	0,5
Näringslivsenheten	20,2	22,1	1,9	32,4	32,9	0,5
Bidrag	6,6	6,8	0,2	7,8	7,8	0,0
Färdtjänst	5,0	4,9	-0,1	7,4	7,4	0,0
Kulturenheten	10,1	10,2	0,1	15,6	15,3	-0,3
Utbildningsenheten	15,9	12,6	-3,3	23,5	19,0	-4,5
Arbetsmarknadsenheten	6,2	6,4	0,2	9,3	9,3	0,0
Caféverksamhet	0,3	0,0	-0,3	0,4	0,0	-0,4
Totalt	**68,0**	**67,1**	**-0,9**	**102,0**	**97,8**	**-4,2**

Investeringar

Projektnamn	Utfall period	Helårsprognos	Budget	Budgetavvikelse helår
BussangöringBrotorpsskolan/Lindbackaskolan	9,4	9,4	1,7	-7,7
Vändplan Guldsmedshyttan	0,4	4,2	4,2	0,0
Exploatering Frövi	1,0	3,0	17,5	14,5
Nytt villaområde Lindesberg	0,0	0,0	10,0	10,0
Frövi bangård	0,0	0,0	13,0	13,0
Båtramp Lindesberg	0,0	0,0	1,0	1,0
Robot industritekniska	0,5	0,5	0,5	0,0
Lindesjön runt	0,3	0,4	0,4	0,0
Ny väg Frövi N:a Bangatan	-9,2	-9,2	0,0	9,2
Totalt	**2,4**	**8,3**	**48,3**	**40,0**

1.3 Verksamhet

1.4 Kvalitetsfaktorer

Kvalitetsfaktor	Grad av kvalitet	Analys
Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning	Kvalitén är på väg att uppnås	Inom förvaltningen var en särskild utbildningsinsats planerad för samtlig personal under 2020, men utifrån läget med Covid-19 har insatsen fått skjutas på framtiden. I dagsläget är den viktigaste frågan att säkerställa arbetsmiljön får våra medarbetare utifrån att det dels finns en oro för smittspridning samt att arbetsmiljöansvaret kvarstår även vid arbete från annan plats än den fysiska arbetsplatsen. Detta innebär att alla chefer behöver säkerställa att de medarbetare som arbetar hemifrån har en god arbetsmiljö även om de inte är fysiskt på plats. Våra medarbetare har haft olika förutsättningar för hemarbete utifrån olika arbetsuppgifter. Samtliga cheferna har arbetat metodiskt för att fånga upp medarbetare kring arbetsmiljö och distansarbete och för att medarbetare ska känna sig trygga på plats. Arbetsplatserna har heller aldrig varit stängd, så för de medarbetare som inte har kunnat säkerställa en bra arbetsmiljö hemma har valfriheten varit viktigt. Förvaltningen har uppmanat till att följa Regionhälsans rekommendationer för hemarbete.
Friska medarbetare	Kvalitén uppnås	Jämfört med våren så har sjukfrånvaron inom tillväxtförvaltningen sjunkit. Inom arbetsmarknadsenheten och kulturenheten har sjukfrånvaron varit högre än för näringslivsenheten och utbildningsenheten på grund av en del praktiska enheter, vilket gör att personalen inte har samma möjligheter till distansarbete utan behöver sjukanmälas så snart de har minsta symptom. Utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer om att stanna hemma vid minsta sjukdomssymptom så görs bedömningen att våra medarbetare tar rekommendationerna på allvar och stannar hemma vid eventuell risk för smittspridning.
Egen försörjning	Kvalitén är på väg att uppnås	Förvaltningen är oroad över den stora utmaning som näringslivet står inför just nu. På kort tid kommer signaler om att allt fler företag har påbörjat arbetet med att permittera och/eller varsla personal. Viktiga leveranser till tillverkningsindustrin uteblir, produktioner står stilla. Restaurangbranschen och besöksnäringen har det riktigt tufft. Den ekonomiska uthålligheten är begränsad för de mindre företagen. Ett övergripande arbete är påbörjat inom regionen kring detta och lokalt i Lindesberg är möten inbokade för att se vilket stöd som kommunen kan försöka bistå med. Arbetsmarknadsenheten har under första kvartalet skapat fler förutsättningar för deltagare inom verksamheten; bland annat en bilpool som kan skapa fler möjligheter till arbete och arbetsträning. Även ett städlag i samarbete med hemtjänsten är på gång till hösten. Tanken var att städlaget skulle startas upp under sommaren men fick pausas pga Covid-19 Enheten har även avvecklat en del insatser som inte gett effekter, samtidigt som ett starkare partnerskap med sfi och den ideella sektor har skapats i syfte att få fler verktyg som kan stötta deltagaren vidare till självförsörjning på sikt.

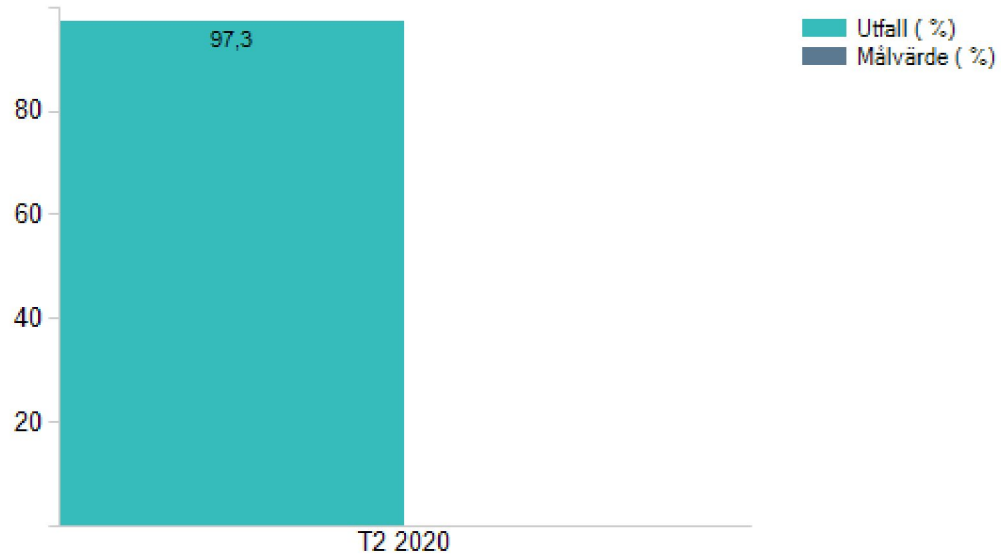
Kvalitetsfaktor	Grad av kvalitet	Analys
		Arbetsmarknadsenhetens verksamheter är utifrån situationen med Covid-19 i dagsläget igång som vanligt. Dock börjar vi notera att allt fler arbetsgivare inte kan ta emot våra målgrupper. I början på Covid-19 var det många oroliga arbetsgivare som tackade nej till placeringar av olika slag, däribland vår egna socialförvaltning. Under augusti månad ser vi att man försiktigt börjar öppna upp för möjligheten igen och under hösten tror vi att allt fler kan ta emot, även om det blir i mindre skala än tidigare. Serviceteamet är fortsatt beredda att rycka in och bistå med andra uppdrag om behov av detta uppkommer hos våra medborgare i dessa tider.
Service och bemötande	Kvalitén uppnås	Näringslivsenheten och arbetsmarknadsenheten testade under våren en idé kring matchning av tillgänglig varslad arbetskraft med arbetsgivares rekryteringsbehov i Lindesbergs kommun. Det fanns under våren ett stort intresse bland personer utan sysselsättning. Dessa personer är kategoriserade i olika yrkesområden utifrån utbildning och erfarenhet. Det är tre ganska jämnstora och dominerande inriktningar mot: *skola/förskola, vård/omsorg, handel* och *industri*. Vi har fått in ett bra underlag att arbeta vidare med vad gäller tillgänglig arbetskraft. Vuxenutbildningen möter upp behovet av en kortare vårdutbildning/introduktion för personal som tillfälligt kommer att jobba inom vården utifrån rådande behov och omständigheter. Tillväxtförvaltningen arbetar aktivt för att kunna ställa om för att möta nya prioriterade behov. Inom de gröna näringarna finns ett behov av arbetskraft. Det handlar bland annat om plantering av skog och röjningsarbete. Genom inreseförbud ser branscherna stora svårigheter att hitta arbetskraft via gästarbetare utan riktar allt större fokus på inhemsk arbetskraft. Om detta skulle bli aktuellt har vi i dagsläget ca 20 personer som vi skulle kunna erbjuda samt även deltagare från sfi och ame. Vi har även tipsat om att föreningar eventuellt kan vara intresserade av att utföra skogsplantering som föreningsarbete. Vi var snabba med att inventera kompetensen hos varslade och permitterade och lyckades göra några lyckosamma matchningar till företag som var i behov av arbetskraft inom vård samt trädgårdshandel. Vårt fokus ligger just nu på att bidra med det som vi som kommun kan göra för att på olika sätt stödja vårt lokala näringsliv tillsammans med Region Örebro län och andra myndigheter. En hel del bra insatser erbjuds och görs redan både lokalt och regionalt. Röda korset samordnar arbetet med civilsamhället. I det arbetet bidrar näringslivsenheten som en kontaktyta mellan kommunen och röda korset. Förvaltningen gjorde under våren förskottsutbetalningar av både föreningsbidrag och marknadsföringsbidrag för att våra lokala föreningar ska klara av att vara uthålliga när övriga inplanerade föreningsintäkter uteblir. Biblioteken i Lindesberg erbjuder våra medborgare som är 70+ utkörning av medier, även ut till kommunens mindre orter dit biblioteksbussen inte når ut. Vi har även sett över våra lånevillkor, och har fortsatt inga förseningsavgifter, förlängda lånetider med mera.

Kvalitetsfaktor	Grad av kvalitet	Analys
Tillgänglighet (fysiskt och digitalt)	Kvalitén uppnås	Inom kulturenheten har pandemin och de rekommendationer som lagts med anledning av den påverkat verksamheterna under delåret. Biblioteken är en samhällsviktig funktion som kunnat hålla öppet, med fokus på huvudbiblioteket. En del nya arbetssätt har kommit till då en del uppdrag inte kunnat genomföras på tidigare vis. Då det gäller allmänkultur och arrangemang har delar inte kunnat genomföras. Det finns därför en så kallad kulturskuld att hantera. Arbetet med att tillgängliggöra kulturarvet har under delåret haft fokus på en app som släpptes under pandemin och som fått stor uppmärksamhet och nedladdats mycket. Inom vuxenutbildningen bedömer vi i nuvarande situation att vi har en god tillgänglighet för våra elever både via närundervisning och distansundervisning. Våra pedagoger finns tillgängliga via olika digitala mötesforum som stöd för eleverna och pedagogiska lösningar. Vi prioriterar närundervisning för de elever som är i störst behov av stöd som lärvux, sfi och grundläggande vuxenutbildning. Även de praktiska delarna i yrkesutbildning är igång för fullt. Vikten av att hitta andra lösningar än fysisk tillgänglighet pågår i alla våra enheter för att möta nya behov, likväl som vi arbetar med att följa folkhälsomyndighetens rekommendationer för att säkerställa säkerhet och trygghet där vi fortfarande har besökare. Inom förvaltningen är vi fortsatt måna om att leverera kvalitet, god service och tillgänglighet till våra olika målgrupper, även om det sker på andra sätt än tidigare.
Attraktivitet och utbud	Kvalitén är på väg att uppnås	Covid-19 påverkade kulturverksamheten i Lindesberg snabbt och direkt eftersom stora delar av verksamheten bygger på arrangemang och möten. Här är det är svårt att bedöma vad för slags arrangemang som är möjliga den närmaste tiden. En aspekt är huruvida publiken kommer att komma tillbaka, om människor har förändrat sina mönster, om människor vågar besöka större arrangemang. Många kulturskapare har förlorat pengar på grund av pandemin, och en del kommer inte att kunna komma igen. Det är i dagsläget även svårt att bedöma vilken typ av utbud och arrangemang som är aktuella senare, och det är viktigt att planera framåt för andra typer av lösningar för att ändå kunna ett kulturellt utbud till våra medborgare. Lindesbergs bibliotek har utökat det digitala utbudet av medier, vilket också används mera. Kulturaktiviteter ställs in eller skjuts på framtiden. Tillväxtförvaltningen genomförde sommarlovsaktiviteter och Linde SportsCamp för ungdomar som planerat men med Coronaanpassningar. 1050 ungdomar deltog på 12 av våra sommarlovsaktiviteter och har varit väldigt uppskattat. En filmproduktion filmade i vår kommun under tre månader, i Stripa, Stråssa och Uskavi som har gynnat det lokala näringslivet, exempelvis Lindesbergs stadshotell, Uskavigården och lokala restauranger med mera.

Kvalitetsfaktor	Grad av kvalitet	Analys
Bildning & livslångt lärande	Kvalitén är på väg att uppnås	I augusti kunde Masugnens vuxenutbildningsenhet till stor del gå tillbaka till närundervisning igen. Samtliga elevgrupper är på plats igen, men i olika omfattning. Till stor del delas grupperna upp i mindre grupper och dessa varvas mellan närundervisning och distansundervisning. Omställningen är en lärandeprocess för personalen och verksamheten provar sig fortfarande fram för att hitta de bästa lösningarna. Alla pedagoger har bärbara datorer, mobiler m.m. för att kunna utföra sitt arbete. Alla grupper är igång och fungerar över förväntan bra. Det finns bättre förutsättningar att upprätthålla kvalitén och ge eleverna det stöd de behöver när det finns möjlighet att ha eleverna på plats igen. Det finns också fördelar med den utveckling av digital kompetens som under våren byggts upp hos både personal och elever. Utbildningsenheten har noterat att en del sfi elever är väldigt ensamma och isolerade just nu. Eleverna saknar den sociala samvaron, att få prata svenska samt sina dagliga rutiner att gå till Masugnen. Det finns en oro/rädsla kring covid-19 där den begränsade språkkunskapen lätt kan skapa onödiga missförstånd. Inom biblioteksverksamheten har det läsfrämjande arbetet inte kunnat prioriteras på grund av Covid-19. Vi ser att biblioteken som så många gånger tidigare kan fylla en viktig funktion och få tydligt uppdrag då många människor kan behöva utbildning eller fortbildning. Möjligen kan en ökad användning av digitala resurser skymtas. Det är tydligt att under tidiga delar av pandemin minskade antalet besök på biblioteken.

Attraktiv arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensförsörjning

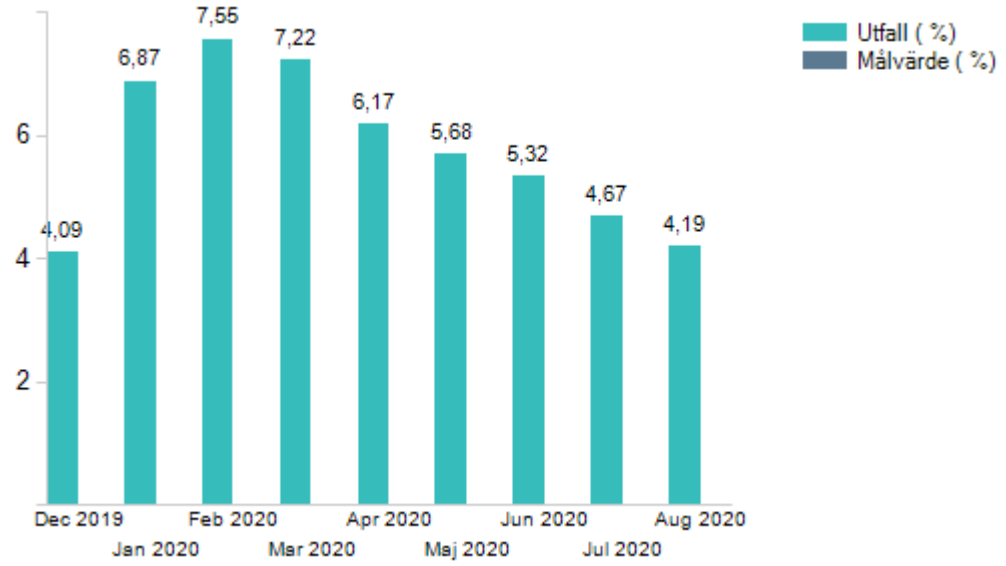
Kvalitetsindikator
Andel tillsvidareanställda med heltidsanställning



Friska medarbetare

Kvalitetsindikator

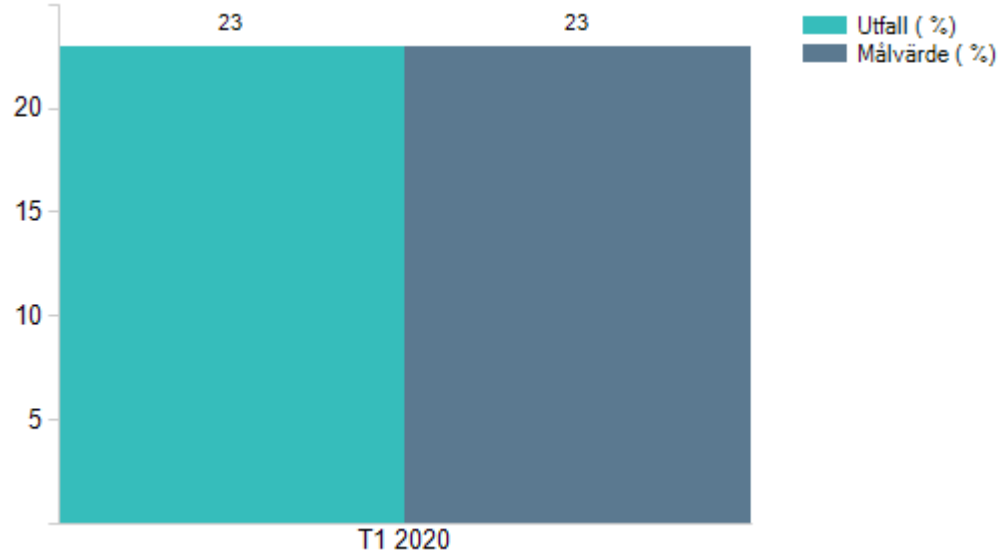
Sjukfrånvaro hos medarbetare



Egen försörjning

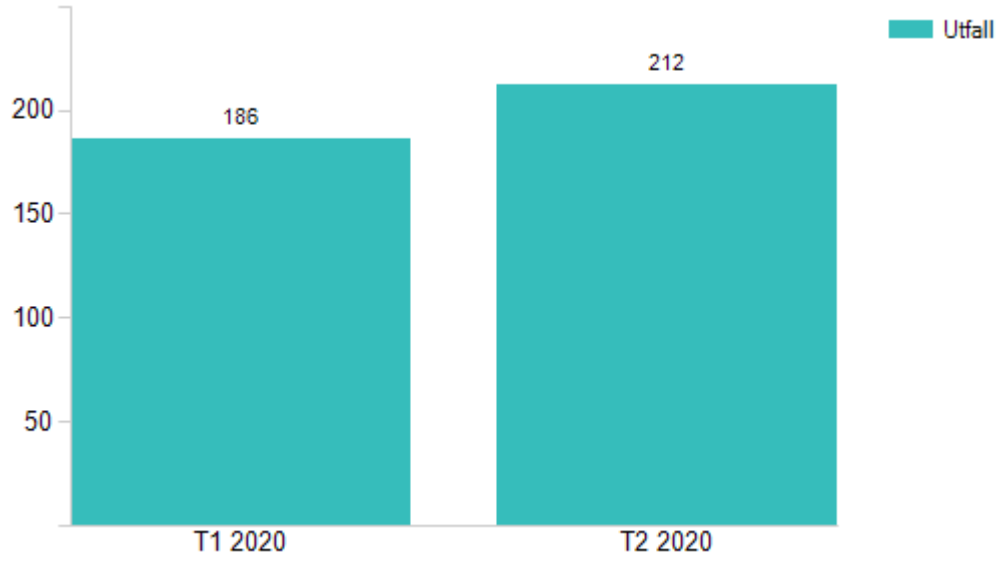
Kvalitetsindikator

Andel deltagare som går ut i självförsörjning efter avslutad insats som kvarstår i självförsörjning efter 90 dagar



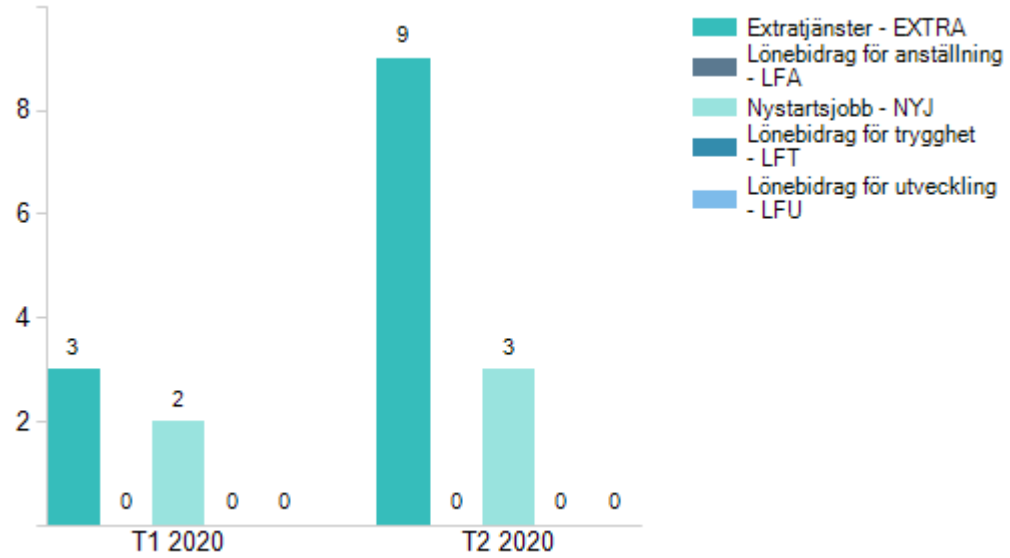
Kvalitetsindikator

Antal deltagare inskrivna på arbetsmarknadsenheten



Totalt antal aktuella ärenden är 212 mellan 1/4-31/7 2020
Antal män 123
Antal Kvinnor 89

Resursjobb

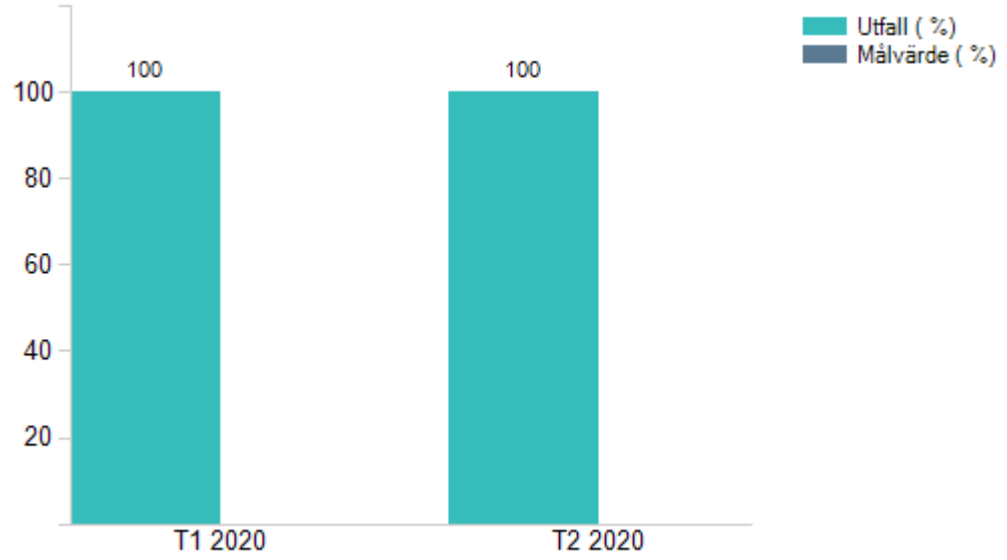


Vid avstämning 200817 har vi 26 anställda varav
10 med Extratjänst (9 Resursjobb)
5 med Lönebidrag för trygghet
3 med Lönebidrag för anställning
5 med Nystartsjobb (3 resursjobb)
3 med Offentligt skyddad anställning/OSA (3 resursjobb)

Service och bemötande

Kvalitetsindikator

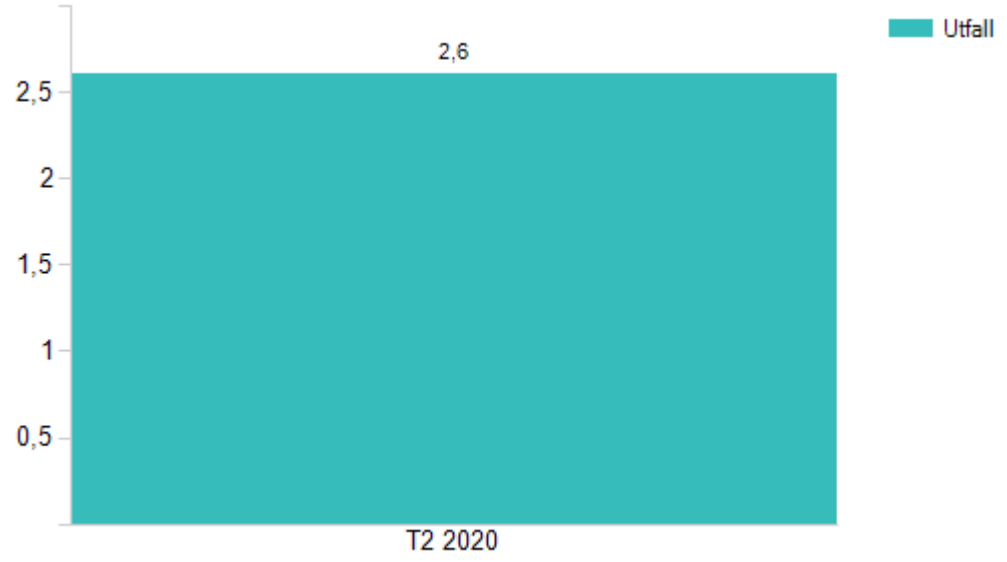
Andel behöriga lärare inom vuxenutbildningen



Tillgänglighet (fysiskt och digitalt)

Kvalitetsindikator

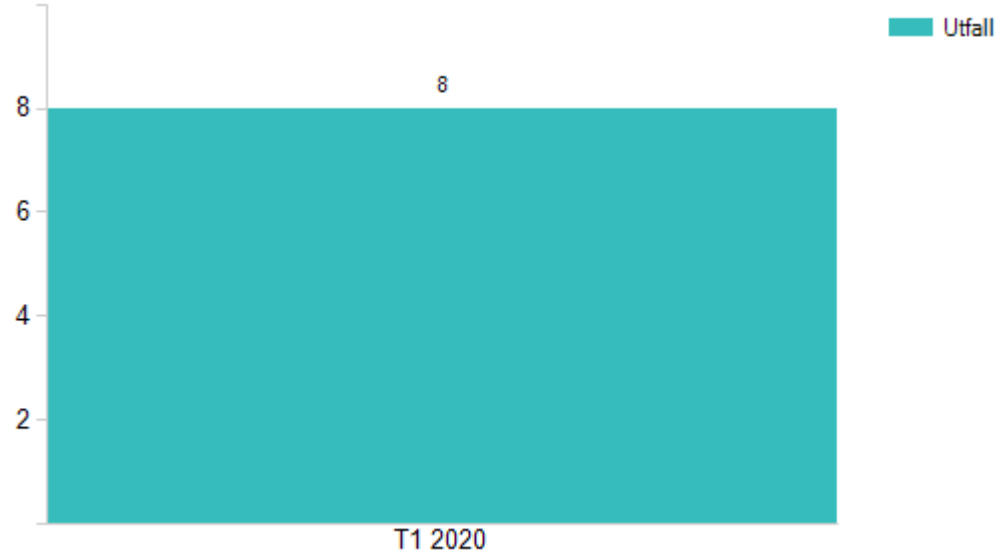
Meröppet - besökare per öppettimme

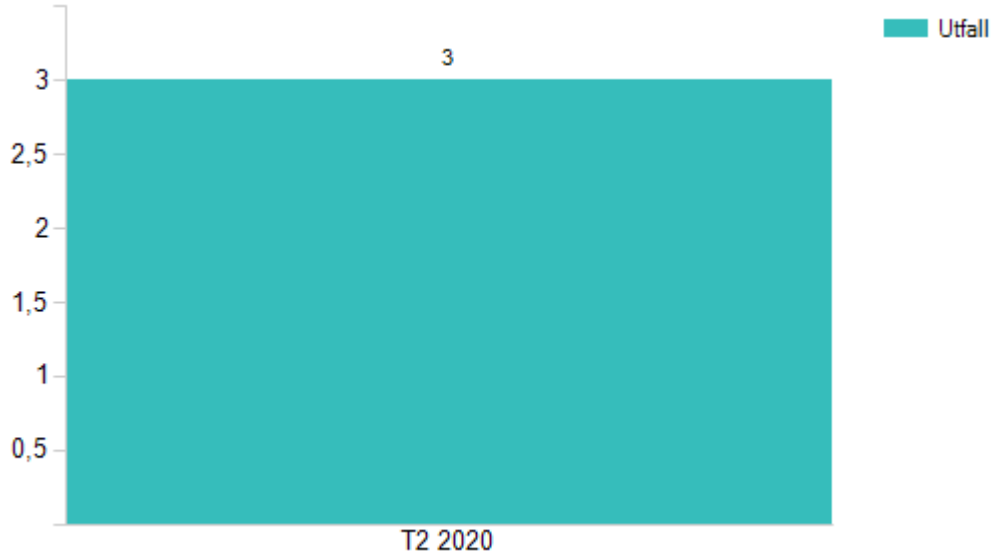
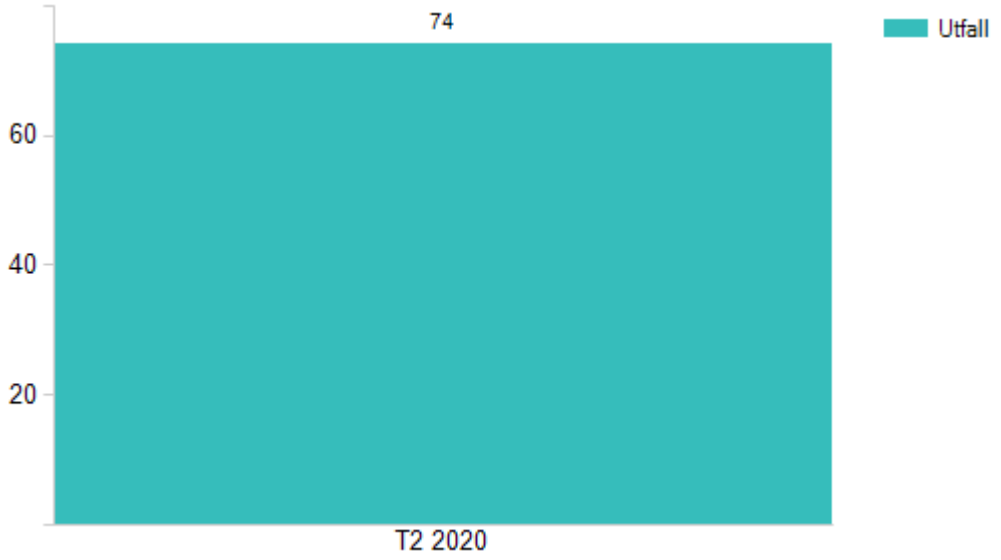


Kvalitetsindikator

Meröppet timmar per månad

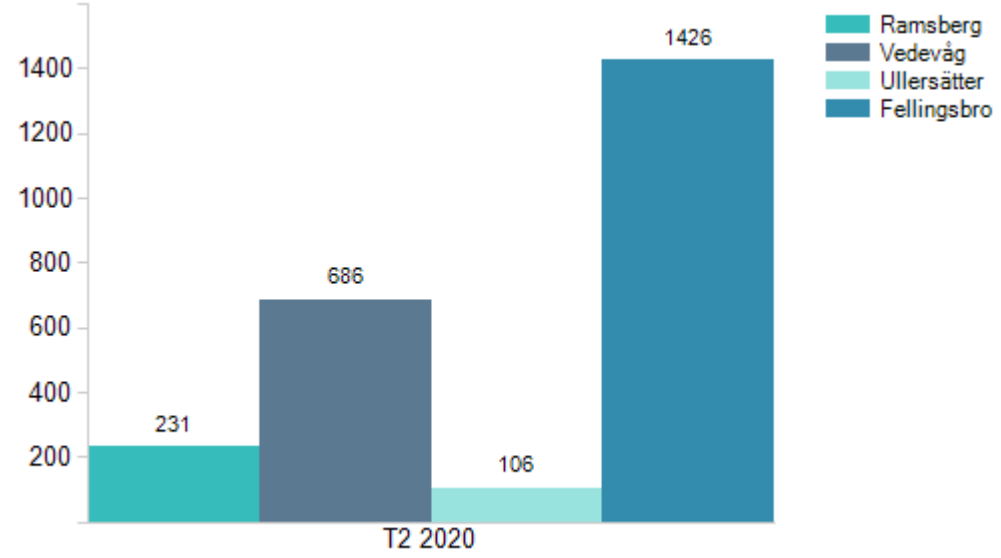
Antal genomförda lotsärenden



Kvalitetsindikator
Antal besök med biblioteksbussen utanför ordinarie turlista    Badplatser under sommaren.
Antal aktiviteter anordnade för att nå fler besökare    33 för barn 41 för vuxna

Kvalitetsindikator

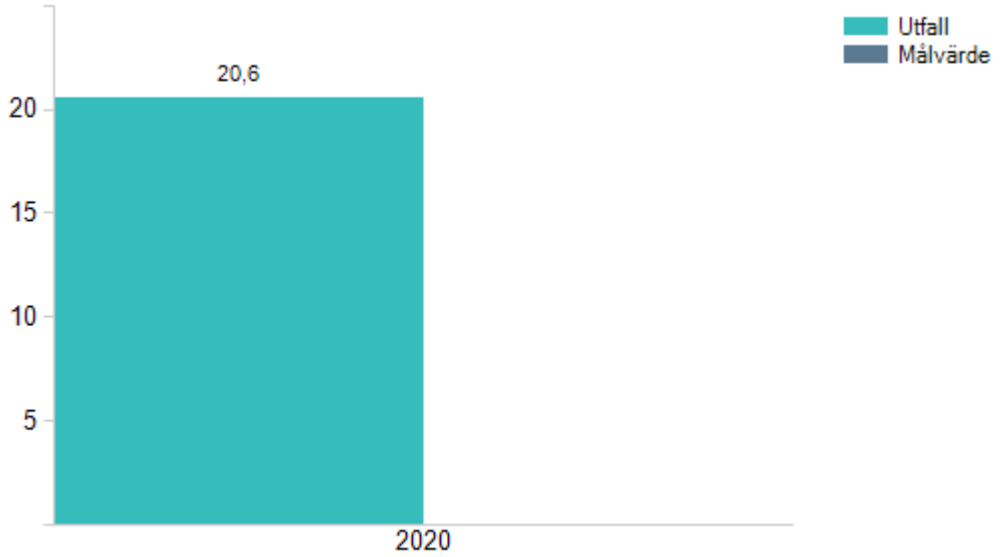
Antal människor nådda (inom radie) som kan ta del av servicepunkten – Geografisk spridning

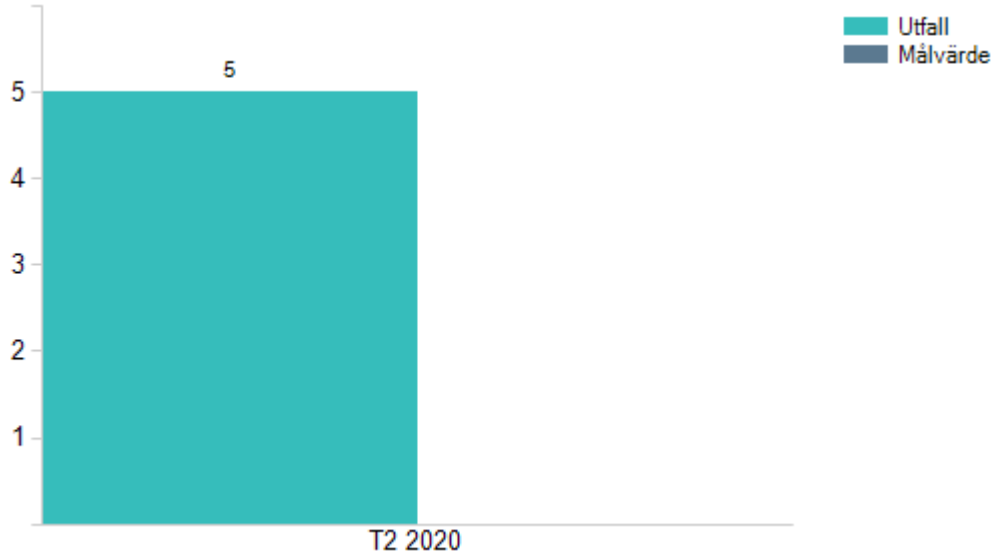
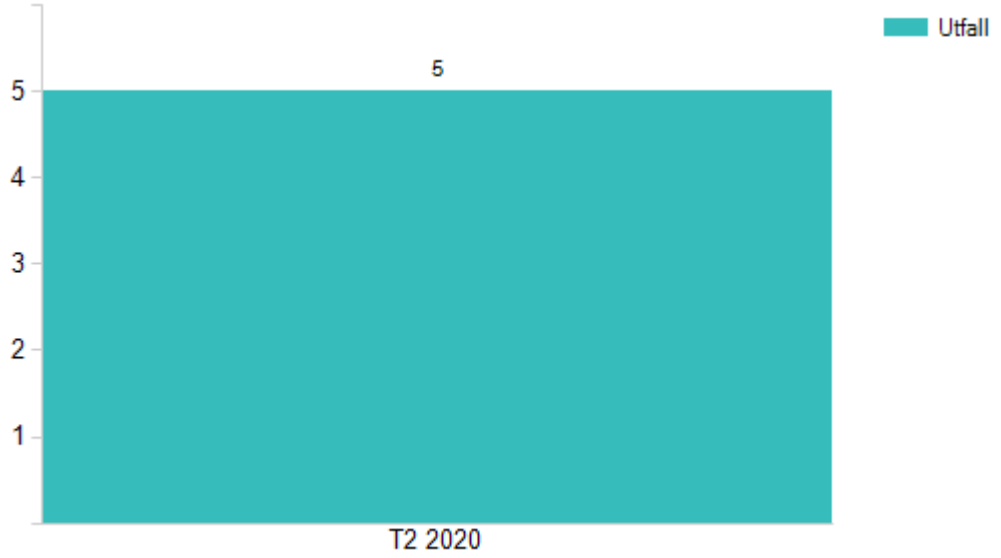


Attraktivitet och utbud

Kvalitetsindikator

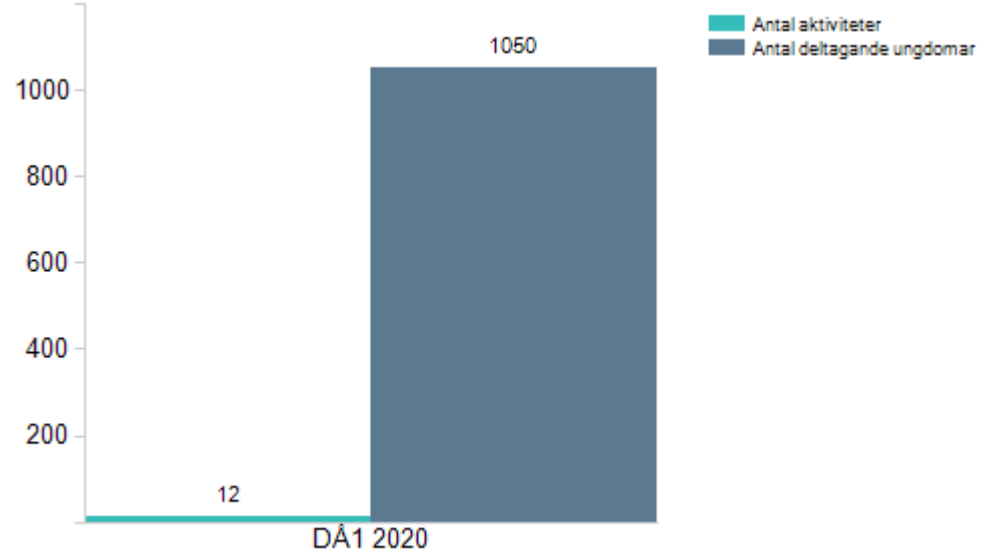
Industrimark/Antal kvm detaljplanelagd verksamhetsmark



Kvalitetsindikator
Antal utställningar av museiföremål 
Antal konstformer under året 

Kvalitetsindikator

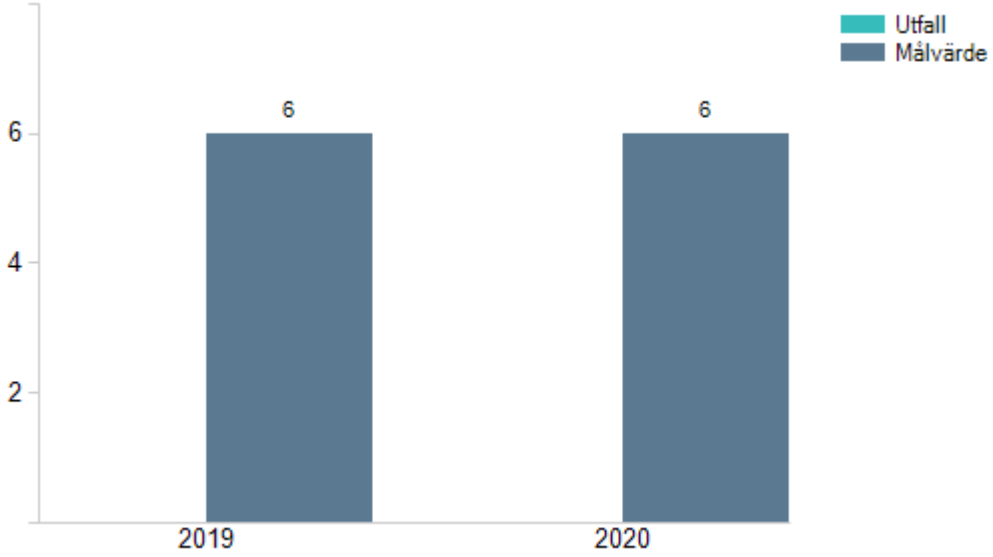
Andel lovaktiviteter för barn/ungdomar

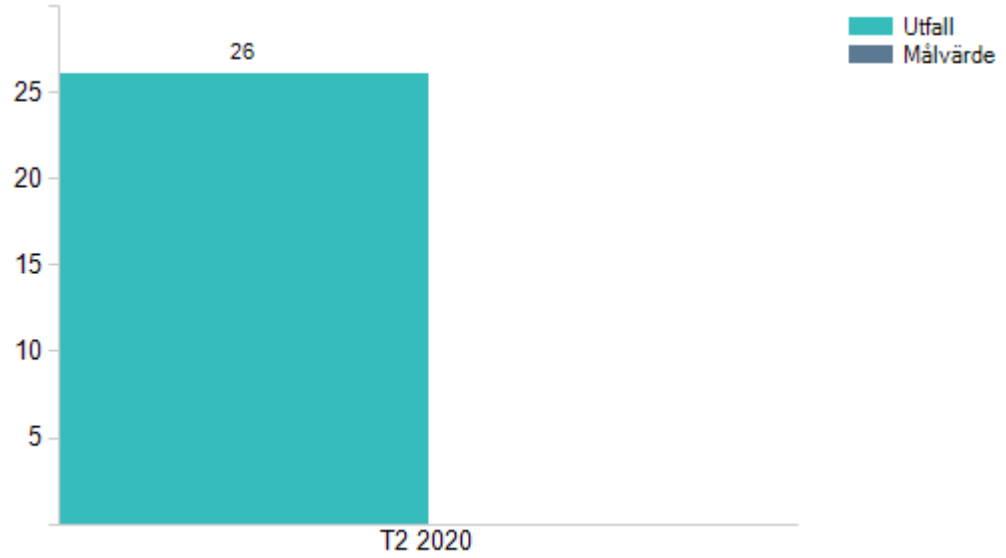
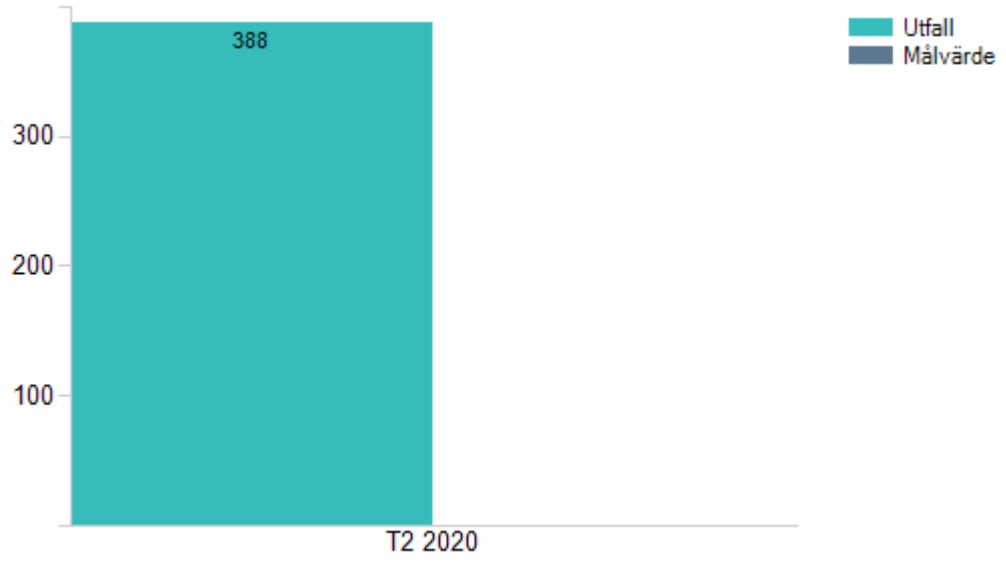


Bildning & livslångt lärande

Kvalitetsindikator

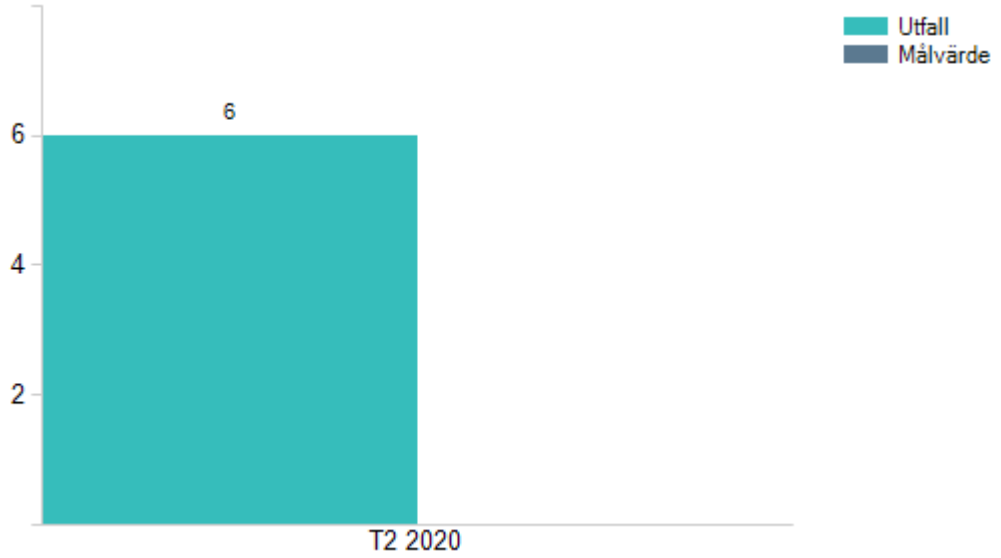
Antal besök i kommunens bibliotek inklusive biblioteksbussen (antal/invånare)



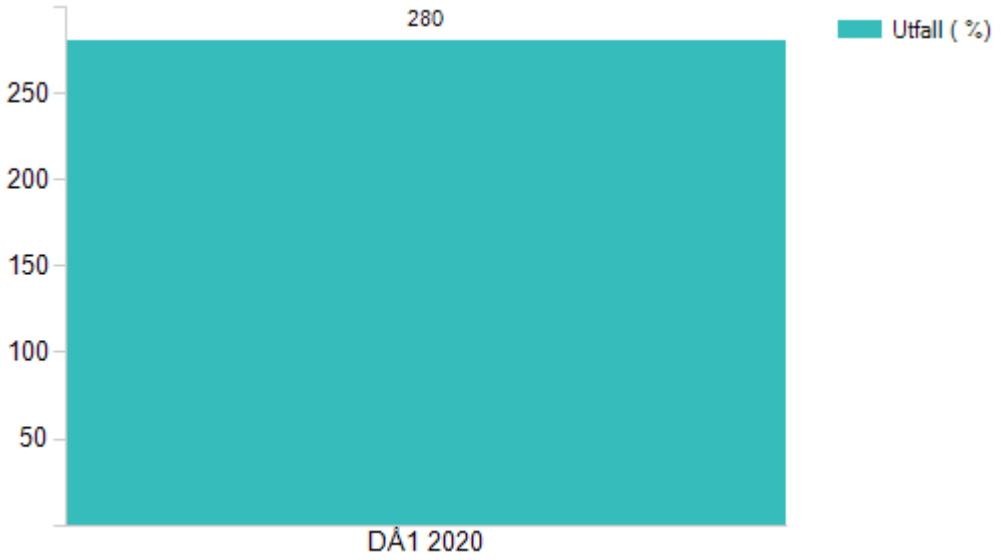
Kvalitetsindikator
Läsfrämjande insatser 
Antal förfrågningar till arkivet 

Kvalitetsindikator

Antal studieplatser (inom samtliga bibliotek)



Fjärrlån och kurslitteratur



280 fjärrlån inklusive kopior har lånats in under perioden, av dessa var 125 kurslitteratur som främst lånats till distansstuderanden eller studerande på Masugnen.

1.5 Utvecklingsmål

Utvecklingsmål	Måluppfyllnad	Analys
Tillväxtutskottet ska möjliggöra fler vägar till egen försörjning	Målet är på väg att uppfyllas	Vi arbetar kontinuerligt med att hitta fler samverkansparter i syfte att finna fler vägar till arbete. Särskild fokus ligger på personer som är långtidsarbetslösa och som behöver fördjupad stöd för att rustas inför anställning. Resursjobben har också kommit igång och vi har 15 personer i anställning sedan start. Därutöver arbetar vi planerat för uppstart av en egenkombinerad städutbildning i samverkan med Samhällsbyggnad bergslagen och socialförvaltningen, en praktisk utbildning i syfte att inkludera fler språksvaga. Planerad start är september månad. Vuxenutbildningen erbjuder en mängd olika utbildningar och kurser, vilket ger individen goda möjligheter till anställning och en egen försörjning. Det handlar både om sfi, grundlägande- och gymnasiala utbildningar. Vi har fördjupat vårt samarbete med SFI och delar våra verktygslådor med varandra fullt ut. Det innebär att deltagarna har möjlighet att delta i 20-tal olika orienteringskurser baserat på vad de har för behov. Vi har också ett projekt för att hitta motivationshöjande insatser som vi kan erbjuda innan uppstart av aktivitet, vi tror det kan göra skillnad för effekterna av våra insatser.
Tillväxtutskottet ska verka för att fler barn och unga ska upptäcka kultur utifrån sina egna förutsättningar	Målet är på väg att uppfyllas	Kulturenheten genomför en rad verksamheter där barn och unga kan upptäcka kultur, den som når bredast är skolteatern i samarbete med barn- och utbildningsförvaltningen. Där förväntas arbetet med den kommungemensamma barnkulturplanen stärka arbetet, också genom att delta i Kulturkraft som delvis finansieras genom region Örebro län. Även biblioteksverksamheten genomför ett delvis strukturerat arbete som ger många barn och unga tillgång till kultur. För att fortsätta bredda barn och ungas deltagande påbörjades en del utvecklingsarbete som har avstannat under pandemin. Ett intressant spår är barn och ungas tillgång till kultur under sin fritid.
Tillväxtutskottet ska verka för en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning för den lokala och regionala arbetsmarknaden	Målet är på väg att uppfyllas	Utbildningarna vi bedriver i egen regi och i vårt länssamarbete är förankrade hos arbetsgivarna och anpassade efter arbetsmarknadens behov. Vi har en kontinuerlig dialog via programråd och lokala styrgrupper i college. Vuxenutbildningen är också representerad på regional nivå inom teknikcollege. Vi är delaktiga i REKO, där alla utförare av yrkesutbildning i Örebro län samverkar om utbud, innehåll och antagning. Där finns också ett stort antal utbildningar inom frisök för samtliga länsinnevånare.
Tillväxtutskottet ska verka för att alla ska inkluderas och vara en del av samhället	Målet är på väg att uppfyllas	Vuxenutbildningen arbetar för att eleverna och deltagarna ska känna sig delaktiga och kunna påverka sin utbildning. Inom sfi arbetar vi med olika orienteringskurser som bidrar till förståelse för samhället och ger stöd i att vara en aktiv samhällsmedborgare.
Tillväxtutskottet ska utveckla förutsättningar för kommunens befintliga näringsliv och nyetableringar samt inflyttning	Målet är på väg att uppfyllas	Arbetet med etableringar och investeringar fortgår inom olika etableringsprojekt. Detaljplanearbetet för del av Heden i Frövi börjar närma sig samrådsskede. Dialog med trafikverket förs även kopplat till kommande etableringar av järnväg i verksamhetsområdet Frövi samt gällande

Utvecklingsmål	Måluppfyllnad	Analys
		arrendeavtal vid Storå omlastningscentral. Strategiskt viktiga beslut har tagits på politisk nivå som möjliggör fortsatt utvecklingsarbete i Frövi. Arbetet med etableringar sker i nära samarbete med Samhällsbyggnadsförbundet och samhällsbyggnadsförvaltningen bergslagen. Flera företagsetableringar är på gång på industriområdet i Lindesberg. Totalt har det enligt bolagsverket under 2020 startats 75 företag etableras i Lindesbergs kommun med fördelningen 55 stycken aktiebolag, 19 stycken enskilda firmor och 1 stycken handelsbolag.

1.6 Planerade förbättringsåtgärder

Inom kulturverksamheten planeras att sätta igång vissa verksamheter som bygger på att människor möts igen. Det finns en kulturskuld med alla aktiviteter som inte har kunnat genomföras och en saknad av dem hos många invånare, samtidigt som det är osäkert om människor kommer att våga gå på publika arrangemang. Stor del av kulturenhetens verksamhet handlar om ett frivilligt val och det är inte helt självklart att de kulturvanor människor tidigare har haft kommer att hålla i sig. Det är därför än viktigare att erbjuda säkra och intressanta arrangemang. De nya arbetssätt och tjänster som t ex rör uppsökande och tillgängliggörande kommer att behållas. Fokus kommer också att ligga på att återuppta arbetet med att nå ut till fler personer. Även där är förändrade arbetssätt mycket viktiga.

Från statligt håll har ett utökat stöd till kultursektorn utlovats. Än så länge är fördelningen oklar då inga riktlinjer har kommit. Vi vet ännu inte hur vi kan dra nytta av dem. För biblioteksverksamheten bevakar vi vilka statliga medel vi kommer att kunna söka för att kunna utveckla och stärka verksamheten ytterligare, likaså för kultursektorn men de bidragen är i dagsläget mer osäkra hur de kommer att riktas.

Förvaltningens påbörjade utvecklingsarbete (sfi och ame) fokuserar till stor del på att rikta prioriterade insatser till de individer som är nära att kunna övergå till en egen försörjning. Dessvärre ser vi redan effekterna av covid-19 och den växande arbetslösheten som på kort tid har ”knuffat bak” den här målgruppen i kön till anställning. Arbetskraftsreserven ser plötsligt helt annorlunda ut nu i jämförelse med i januari 2020. Perspektivet på det arbete som arbetsmarknadsenheten har i uppdrag att genomföra blir nu helt annorlunda och det kommer kräva en annan uthållighet och tålamod innan vi kan uppnå önskade resultat för en del av våra målgrupper.

Förvaltningen följer löpande regeringens uppdaterade information med anledning av covid-19 epidemin. Signaler ges att det kan tillkomma extra medel till vuxenutbildningen från staten. Då är det mycket viktigt att kommunerna får möjlighet att kunna rikta dessa insatser rätt (ex yrkesutbildningar). Det kommer bli en omställningstid där vi behöver säkerställa att medel finns till de insatser som vi behöver genomföra för att kunna uppnå önskade effekter.

På sikt ser arbetsmarknadsenheten ökat behov av resurser för att kunna gå in med fler kommunala anställningar och andra insatser för nya arbetslösa individer som kommer att bli aktuella för ame att jobba med. Det kan även innebära ett utökat behov av personella resurser för att kvalitativt kunna arbeta med individerna. Det framtida behovet är dock i nuläget svårt att bedöma även om de stigande arbetslöshetssiffrorna är väldigt tydliga. Arbetsmarknadsenheten kommer även i fortsättningen att jobba kvalitativt och långsiktigt med individerna som vi har ansvar för. Det är ett hållbart resultat (egen försörjning) som vi eftersträvar och som är målet för individerna.

När samhället går in i en lågkonjunktur innebär det alltid en högkonjunktur bl.a. för näringslivsenhetens, arbetsmarknadsenhetens och vuxenutbildningens insatser. Därför pågår inom förvaltningen ett löpande analysarbete gällande vad som kommer krävas för att kunna möta upp de nya behov som vi tror kommer att infinna sig när pandemin har lagt sig.

Vi går in i ett läge med större förväntad arbetslöshet och behöver ha en beredskap för hur det exempelvis kommer påverka näringslivet. En fortsatt nedgång av produktion sker i våra industrier och fler medarbetare kan komma att bli varslade, permitterade eller arbetslösa. Dessa personer kan behöva en anställning hos någon annan arbetsgivare. I perioder av omställning brukar en utbildningsinsats oftast vara ett första steg vidare. Vuxenutbildningen tillsammans med näringslivsenheten och övriga samarbetskommuner i region Örebro län kommer att vara viktiga aktörer i arbetet med att erbjuda arbets- och utbildningstillfällen.

Redan innan covid-19 epidemin och den begynnande lågkonjunkturen har vuxenutbildningen haft svårigheter med att få utbildningslokalerna att räcka till för all verksamhet. En del av lokalerna är inte längre anpassade för dagens storlek och verksamhet, vilket påverkar arbets- och studiemiljön. Förvaltningen utreder lokalbehovet och tittar dels på närliggande lösningar för att kunna skapa förutsättningar att kunna ta emot ännu fler studerande och arbetslösa. Även ett mer långsiktigt lokalbehovsarbete pågår gällande utvecklingen vid Masugnen och på Dalkarlshyttan.

Vi behöver arbeta proaktivt framåt och investera tid i att hjälpas åt i framtida utmaningar. Vi behöver konkretisera de utmaningar och de behov som vi ser framför oss och rusta oss för framtiden och skaffa oss ett försprång.

Tillväxtförvaltningen
Helena Randefelt
0581-816 06
helena.randefelt@lindesberg.se

Tillväxtutskottet
Kommunstyrelsen

Uppföljning av internkontroll januari-augusti 2020 för tillväxtförvaltningen

Förslag till beslut

Tillväxtutskottet godkänner uppföljningen av internkontroll 2020 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Tillväxtförvaltningen har i samband med delårsuppföljningen gjort en uppföljning av antagen internkontrollplan för 2020.

Inför 2020 identifierades 4 större risker som skulle kunna påverka kvaliteten i tillväxtutskottets grunuppdrag. Till samtliga risker finns en analys på åtgärder och förändringsarbete för att minska sårbarheten och riskerna.

Inför 2021 kommer riskerna och arbetet med interkontrollen att ses över.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För kännedom:
Kommunstyrelsen

Bilagor:
Uppföljningsrapport internkontroll 2020 för tillväxtförvaltningen

LINDESBERGS KOMMUN

Uppföljningsrapport 2020 Internkontroll

2020

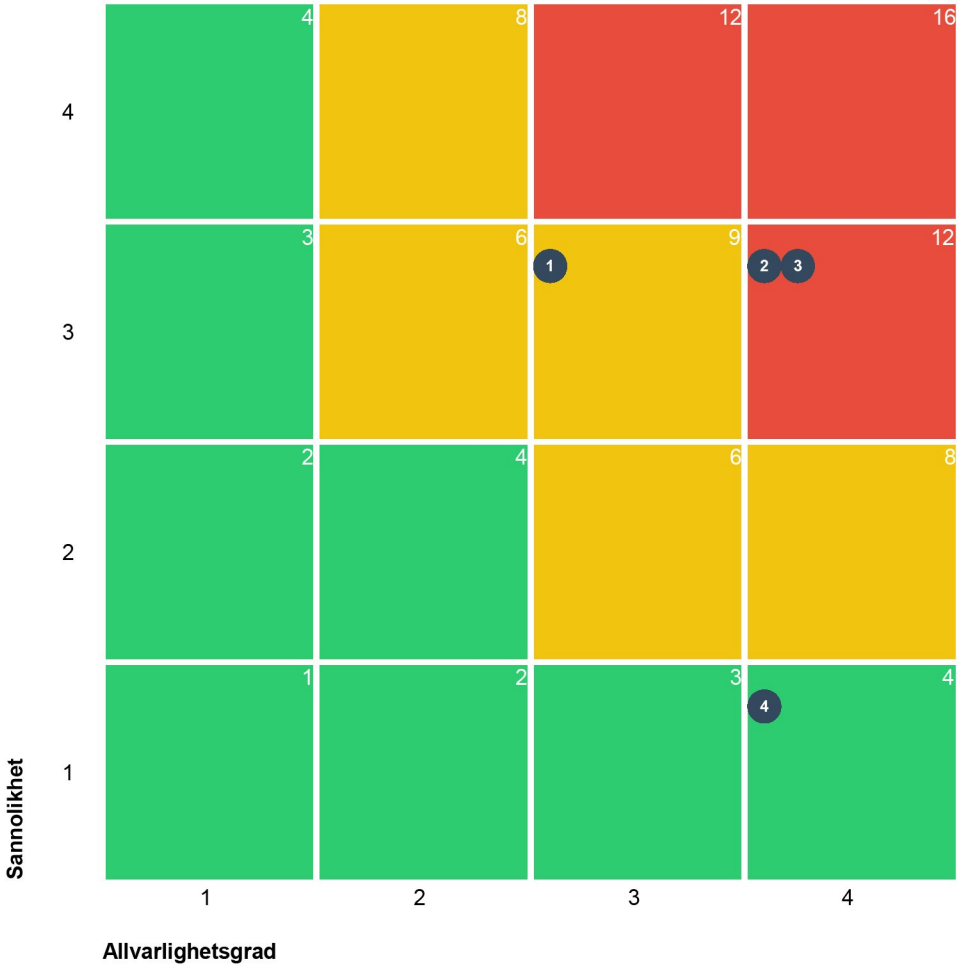
Tillväxt

Innehållsförteckning

1 Inledning 3
2 Sammanfattning av kontrollmiljön 3
3 Uppföljning och testning av internkontroll 4
4 Slutsatser av uppföljning 5
5 Förslag till beslut 5

1 Inledning

2 Sammanfattning av kontrollmiljön



2 Hanteras omedelbart | 1 Hanteras snarast | 1 Accepteras | Totalt: 4

Hanteras omedelbart
Hanteras snarast
Accepteras

	Sannolikhet	Allvarlighetsgrad
4	Mycket stor (Kan inträffa dagligen)	Allvarlig (Stor för intressenter och / eller kommunen)
3	Stor (Kan inträffa varje vecka)	Kännbar (Besvärande för intressenter och / eller kommunen)
2	Liten (Kan inträffa varje månad)	Lindrig (Liten för intressenter och / eller kommunen)
1	Mycket liten (Inträffar mer sällan)	Försumbar (Obetydlig för intressenter och / eller kommunen)

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll
Egen försörjning	1 Att personer inte går vidare till arbete/studier och blir egenförsörjande	
Service och bemötande	2 Specialistkompetenser/liten organisation, många nyckelpersoner	
Attraktivitet och utbud	3 Rutiner vid projektering av	

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll
	nya investeringsprojekt	
Bildning & livslångt lärande	4 Förändringar i statlig styrning/nationella beslut	

3 Uppföljning och testning av internkontroll

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll	Åtgärd
Egen försörjning	Att personer inte går vidare till arbete/studier och blir egenförsörjande		Att närundervisningen kommer igång igen är en viktig faktor för måluppfyllelse hos eleverna och genomströmning i våra utbildningsformer. Vi har dock fortfarande en utmaning i att hitta nya vägar för elever och deltagare till egen försörjning. Alla vuxna som söker till oss kommer inte utav olika anledningar att gå igenom hela utbildningssystemet och nå yrkesutbildning på gymnasial nivå, eller bli behöriga till eftergymnasiala studier.
Service och bemötande	Specialistkompetenser/liten organisation, många nyckelpersoner	Identifiera särskilt sårbara tjänster	Arbete pågår med att skapa tydliga backup-planer för att personal ska kunna täcka upp för varandra vid korttidsfrånvaro och ledigheter. Inom arbetsmarknadsenheten har vi omförhandlat och samlat ihop tjänsterna för att personal ska kunna täcka upp för varandra.
Attraktivitet och utbud	Rutiner vid projektering av nya investeringsprojekt	Arbetet med investeringar säkerställs med avstamp i projektering och utredningar av tilltänk investering. Detta för att få fram en bild av kostnader, eventuella hinder och förutsättningar för tilltänkt investering, innan själva investeringen genomförs. Mark och exploateringsbudgeten är den driftbudget som används för projektering och utredningar samt för detaljplaner och förstudier.	En projektmodul har införts för att skapa en gemensam yta för berörda förvaltningar i projektet. Där ska all planering och uppföljning ske och samtliga projekt ska ha ett tydligt projektdirektiv där kostnader ska redovisas för att säkerställa att budgeterade kostnader följs.

Kvalitetsfaktor	Risk	Kontroll	Åtgärd
Bildning & livslångt lärande	Förändringar i statlig styrning/nationella beslut		Inom vuxenutbildningen handlar det om två utbildningsformer sfi och yrkesutbildning på gymnasial nivå. Delar av våra yrkesutbildningar är finansierade av statsbidrag. För att kunna hålla budget krävs en fortsatt statlig satsning på yrkesvux. Den reformen är också helt avgörande för länssamarbetet med frisök i länet. Om neddragningar sker i dessa statsbidrag har vi inte budget för att klara vårt grunduppdrag inom utförande av yrkesutbildning. Inom sfi ser vi också att de statliga ersättningarna sjunker. Det ger ett underskott i verksamheten, då den inte heller är finansierad inom vår kommunala budget. Vi har fortfarande lika stor efterfrågan på utbildningen, då många nyanlända väljer att flytta till vår kommun och har behov av att utveckla sina kunskaper i svenska.

4 Slutsatser av uppföljning

Resultatet av uppföljningen visar att arbete med att minska sårbarheten i våra verksamheter samt att eliminera de risker vi ser pågår.

5 Förslag till beslut

Tillväxtutskottet godkänner uppföljningen av internkontrollplanen för 2020 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Tillväxtförvaltningen
Magnus Sjöberg
0581-816 21
magnus.sjoberg@lindesberg.se

Tillväxtutskottet
Kommunstyrelsen

Genomlysning av tillväxtförvaltningens verksamhetslokaler

Förslag till beslut

Tillväxtutskottet föreslår att kommunstyrelsen beslutar:

Att tillfälliga moduler placeras intill Herrgården på Dalkarlshyttan som ersätter tidigare sfi-paviljong. Hyreskontrakt tecknas på 3 år. Kostnad för iordningställandet av modulerna är 1,8 mnkr. Finansiering sker av kommunstyrelsens avsatta medel för projekt.

Tillväxtutskottet uppdrar förvaltningschefen till en fortsatt långsiktig planering av Masugnens utveckling för att kunna möta det växande behovet av vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser.

Ärendebeskrivning

Under de senaste åren har antalet studerande på vuxenutbildningen Masugnen ökat stadigt. År 2010 hade vuxenutbildningen 622 elever och år 2019 var det 839 elever. År 2010 hade vuxenutbildningen många elever som studerade på gymnasial nivå, men de sista åren har istället antalet elever som behöver läsa sfi och grundläggande studier ökat kraftigt. Förutom att fler elever studerar på Masugnen idag så är en större del av dessa i behov av fysiskt lärarledda lektioner på plats och behöver mer tid med sina lärare både i klassrummet, studiehallen och självstudierummen. Fler studerande behöver kunna erbjudas heltid på Masugnen, vilket bl.a. innebär ett utökat tryck på lokalerna, behov av fler toaletter m.m. För att kunna möta denna utveckling behövs mer ändamålsenliga lokaler som är dimensionerade efter den verksamhet som behövs.

Nationella prognoser visar att behovet och efterfrågan av vuxenutbildning i olika former kommer fortsätta växa kommande år. Samhället står inför stora förändringar där bl.a. nya digitala lösningar och avancerad teknik kommer förändra kompetensbehoven i arbetslivet. Fler kommer behöva kompetensutvecklas för att kunna matcha arbetslivets krav på nya kompetenser. Utbildningssystemet och vuxenutbildningen står inför nya och förändrade behov av olika insatser för att snabbt kunna ställa om arbetskraft till nya yrken.

Även på arbetsmarknadsenheten i Lindesberg har verksamhetens uppdrag förändrats, utvecklats och växt de sista åren. Arbetsförmedlingen har också

fått en förändrad roll där kommunens arbetsmarknadsenhet har en mer betydande roll för att minska arbetslösheten i kommunen.

Verksamheterna på Masugnen har under det sista året fokuserat på att förutom att se över nyttjandet av lokalerna även sett över hur kompetenserna kan nyttjas på bästa möjliga sätt för att bl.a. kunna uppnå ett heltids sfi och tillsammans kunna erbjuda fler individanpassade heltidslösningar inom vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten.

I snitt har arbetsmarknadsenheten mellan ca 170–200 deltagare inskriva per år och totalt är det ca 55 tillsvidare anställda medarbetare (samt ett antal visstidsanställda) vid Masugnen, vilket innebär att Masugnen i snitt per år har drygt 1000 personer (vuxenstuderande, arbetsmarknadsenhetens deltagare samt personal) som använder lokalerna och som vistas på området vid Dalkarlshyttan.

Förväntade statliga satsningar på vuxenutbildningen och arbetsmarknadsinsatser kan innebära fler möjligheter och öppningar för kommunen att kunna bredda sin verksamhet ytterligare för att bli en mer proaktiv aktör med målbilden att få ut fler individer i egen försörjning.

Platsens betydelse är viktig för att Masugnens verksamheter effektivt ska kunna nyttja både lokaler och personal på bästa sätt. Fokus är att uppnå hållbara och kvalitativa lösningar för målgrupperna som skapar sin framtid med hjälp av Masugnens olika insatser. När kommunfullmäktige år 2012 tog beslut om att skapa arbetsmarknadsenhet på Masugnen i syfte att *vara ingången och mötesplatsen för vuxna som vill och behöver utveckla sin kompetens för det framtida arbetslivet.* En väg in!

På området vid Dalkarlshyttan sker också en spännande utveckling med planer på fler bostäder och där bl.a. Golfklubben satsar stort på rekreation och ännu fler sport- och fritidsaktiviteter. Förutom bildning och framtid vid Masugnen kan också området erbjuda ett brett fritidsutbud. Dalkarlshyttan kan bli platsen som förenar framtid och livskvalitet för kommunens invånare. Masugnens kreativa mötesplats som inkluderar alla individer och som genom olika insatser i en spännande ”växthusmiljö” får stöd och näring att kunna växa och utvecklas.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Magnus Sjöberg
Handläggare

För åtgärd:
Förvaltningschef

Tillväxtförvaltningen
Helena Randefelt
0581-816 06
helena.randefelt@lindesberg.se

Tillväxtutskottet

Framtagande av projektdirektiv för kulturmiljöer i Lindesbergs kommun

Förslag till beslut

Tillväxtutskottet uppdrar till förvaltningschefen att ta fram projektdirektiv för arbetet med kulturmiljöer i Lindesbergs kommun.

Projektdirektivet ska redovisas för tillväxtnämnden löpande under första kvartalet 2021 för att kunna antas i maj 2021.

Ärendebeskrivning

Lindesbergs kommun har ett unikt kulturlandskap med flera riksintressen för kulturmiljövården och kulturmiljöer väl värda att framhålla, bevara och levandegöra.

Kulturarvet ökar förståelsen för vår identitet, gemenskap och kunskapen om den egna hembygden, både i det förflutna och den framtida utvecklingen. Medvetenheten om historien är viktig för ett samhälle som blickar framåt. Människans vilja att förstå sin samtid genom dåtiden får oss att vilja besöka historiska platser.

Kulturmiljön är en del av kulturarvet och avser hela den av människor påverkade miljön, som i varierande grad präglas av olika mänskliga aktiviteter. En kulturmiljö kan preciseras och avgränsas till att omfatta en enskild anläggning eller lämning, ett mindre eller större landskapsavsnitt, en bygd eller en region. Det kan röra sig om stads- eller industriområden såväl som skogs- eller fjällandskap. Kulturmiljön omfattar inte bara landskapets fysiska innehåll utan även immateriella företeelser som ortsnamn eller sägner som är knutna till en plats.

Exempel på kulturmiljöer i Lindesbergs kommun är bland annat Stripa gruvmiljö, som är en unikt välbevarad gruvmiljö från 1900-talet. Här finns gruvhål och andra lämningar som visar hur gruvbrytningen pågått ända sedan medeltiden.

Frövifors Pappersbruksmuseum är ett annat exempel på en välbevarad miljö från tidigt 1900-tal som ger en historisk bild av pappersindustrin i Frövi. Lindesbergs kommun är en av stiftarna och tillväxtförvaltningen ger ekonomiskt stöd.

Munkhyttans skola var i bruk mellan åren 1863–1931 och levandegörs idag bland annat genom skolvisningar av Lindesbergs hembygdsförening. Tillväxtförvaltningen ger ekonomiskt stöd.

Idag saknas ett helhetsgrepp kring hur Lindesbergs kommun ska arbeta med kulturmiljöerna. Ett samlat grepp behöver tas kring hur kommunen ska arbeta vidare med dessa och hur de ska kunna bevaras och marknadsföras på ett bra sätt. Ett tillgängligt kulturarv inte bara stärker kommunens identitet utan är också en demokratisk rättighet. Då alla människor har rätt att få ta del av historien är det viktigt att kulturarvsplatserna är tillgänglighetsanpassade. Kulturarvet och våra kulturmiljöer är även en viktig näringsgren inom den växande upplevelseindustrin och det historiska kulturarvet är en av turismnäringarnas främsta tillgångar.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Helena Randefelt
Utvecklingsstrateg

För åtgärd:
Förvaltningschef

Tillväxtförvaltningen
Ebba Jansson
0581-810 31
ebba-birgitta.jansson@lindesberg.se

Tillväxtutskottet

Utsmyckning av tivoliplatsen vid gröna bron

Förslag till beslut

Tillväxtutskottet tackar för informationen.

Ärendebeskrivning

Arne Tschentscher presenterar ett förslag på utsmyckning av tivoliplatsen vid gröna bron.

Magnus Sjöberg
Förvaltningschef

Ebba Jansson
Handläggare