

Direktionen

Förslag till utökning av två tillsvidare tjänster och en tillfällig tjänst inom VA-avdelningen

Förslag till beslut

Direktionen beslutar om utökning av en tillsvidare tjänst på heltid som Arbetsledare VA-utredning, en tillsvidare tjänst på heltid som VA-utredare samt en tidsbegränsad tjänst av Anläggningsarbetare med C-behörighet under max ett år.

Tjänsterna och det nya arbetssättet med att i högre grad utreda VA-ledningsnät och verk ska utvärderas vid årsskiftet 2023/24 och återrapporteras till direktionen.

Beskrivning av ärendet

VA-ledningsnät har under lång tid haft stora svårigheter att hinna med utredningsarbetet av det befintliga ledningsnätet i Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagens verksamhetsområde i den takt som behövs. Utredningsarbetet krävs för att kunna planera hur ledningsnätet ska förnyas i framtiden, samt att utreda ledningsnätet vid översvämningar, så att medlemskommunerna kan uppfylla sina åtaganden enligt Lagen (2006:412) om allmänna vattentjänster. Ledningsnätet i våra kommuner är föråldrat och kräver resurser både i drift och strategisk planering.

Enhetschefen på ledningsnät behöver arbeta mer övergripande med strategiska frågor, vilket medför att arbetsledare i driften behöver fler operativa kollegor, både för att möta ett ökat driftbehov, ge möjlighet till utredningsarbete, nå våra miljökrav enligt tillstånd och även för att möta kommande beläggningsbehov.

Enheten VA-ledningsnät är därför i behov av ytterligare utökningar av interna resurser, för att klara nuvarande vardag och för att ges möjlighet att möta framtiden genom en flexibel och stärkt organisation.

Arbetsledare VA-utredning

Att utöka med en Arbetsledare Utredning innebär att VA-ledningsnät stärker upp det systematiska arbetet med utredningar till förvaltningen, arbetet med att minska risken för översvämningar, öka samordningen med Gatas beläggningsprogram, ges möjlighet till att arbeta mer med utredningsarbete för VA-ledningsnät samt att täcka frånvaro av övriga arbetsledare inom VA-ledningsnät.

Arbetsledaren ska ansvara för planering och utförande av utredningsarbetet på VA-ledningsnät. Arbetsledaren får personalansvar för fyra stycken personal.

VA-utredare

VA-ledningsnät är i behov av utökning av en utredare för att möta förvaltningens tillståndskrav, inventering inför synkning mot Gatas beläggningsprogram, dokumentera och utreda inför förnyelseplanering, arbeta med att minska tillskottsvatten på ledningsnätet samt att arbeta för att minska risken för källaröversvämningar.

Anläggningsarbetare med C-behörighet

Då VA-ledningsnät står inför flera pensionsavgångar av erfarna anläggningsarbetare önskar VA-ledningsnät göra en tidsbegränsad anställning av en Anläggningsarbetare för att få möjlighet att kompetensskifta och säkerställa kvalitén i det operativa anläggningsarbetet. Med denna tillfälliga utökning inom enheten VA-ledningsnät stärks beredskapen upp (en av de nuvarande anläggningsarbetarna är permanent entledigad från beredskap). Dagens tjänst benämnd Mätarmontör kommer övergå i och med denna organisationsförändring till att bli Anläggningsarbetare med C-behörighet. Den tillfälliga utökningen förväntas pågå i max ett år. Mätarbyten kommer fortsättningsvis ske med befintliga anläggningsarbetare.

Kostnad

För tjänsterna tillkommer utöver lönekostnader även kostnader för kontor, IT samt eventuellt fortskaffningsmedel. Då kommunalförbundet ska omlokaliseras till Lindesbergs kommun vid årsskiftet, är det något oklart vad omfattningen på dessa kostnader blir. Vid årsskiftet 23/24 ska dessutom en ny finansieringsmodell antas av medlemskommunerna, vilket också kan ha påverkan på OH-kostnaderna.

Kostnaderna är medtagna i förslag till VA-taxa 2023.

Önskad tidplan

2023 kvartal 1:

Rekrytering av Arbetsledare Utredning

Rekrytering av tillfällig Anläggningsarbetare med C-behörighet

Rekrytering av Utredare

Konsekvens vid utebliven utökning

Om denna utökning av resurser inom VA-ledningsnät inte blir beslutad finns risk för att huvudman för Va-anläggningarna inte kan utföra sitt uppdrag att enligt Lagen (2006:412) om allmänna vattentjänster leverera dricksvatten och omhänderta avloppsvatten. Detta på grund av att ledningsnätets status inte utreds och förnyas i erforderlig takt. Huvudman riskerar också att inte uppnå villkorsuppföljningen på grund av eftersatt utredning och underhåll, det kan också generera viten.

För ärendet aktuella handlingar

Verksamhetsförändring med riksinventering utökning VA-ledningsnät

Taxeberäkning för 2023

Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen

Markus Orre
Avdelningschef VA

Förändring

Riskinventering, riskbedömning och handlingsplan

Syfte

Arbetsgivaren är den som har huvudansvaret för arbetsmiljön. I Arbetsmiljöverkets föreskrifter framgår närmare bestämt hur arbetsgivaren ska gå tillväga för att uppfylla detta ansvar. I föreskriften AFS:2001:1 (Systematiskt arbetsmiljöarbete/SAM) påbjuder Arbetsmiljöverket följande åtgärder (8§) från arbetsgivarens sida inför en förestående ändring i verksamheten:

"När ändringar i verksamheten planeras ska arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas."

Att en sådan riskbedömning ska vara skriftlig följer av föreskriftens 5§.

Det åligger också arbetsgivaren att tillse att arbetstagare och skyddsombud får möjlighet att medverka med sina kunskaper och erfarenheter i såväl själva riskbedömningen som utformningen av handlingsplanen.

De ändringar som föreskriften förhåller sig till kan handla om olika typer av organisationsförändringar, nya ledningsformer, ändrade driftsformer eller kombinationer av driftsformer, personalförändringar, nya arbetstider, ny-, om-och tillbyggnader.

Karaktäristiskt för de förändringar som avses här är att de är ingripande på ett sätt som innebär att de inte kan betraktas som ett naturligt inslag i den dagliga löpande verksamheten.

Utifrån de planerade förändringarna har arbetsgivaren att genomföra en bedömning av vilka risker för ohälsa och olycksfall som dessa kan föra med sig.

Riskbedömningen ska göras innan förändringen genomförs, men avse tiden efter förändring. Syftet med detta är att arbetsgivaren med hjälp av systematik och analys ska kunna vidta förebyggande åtgärder för att motverka och helst eliminera de identifierade riskerna.



Beskrivning av förändringarna

VA ledningsnät vill utöka personalstyrkan med två heltidstjänster, samt en tillfällig utökning för att täcka pensionsavgång

Var sker ändringarna

På VA ledningsnät, en till arbetsledare Lindesberg

Arbetstagare/grupper som påverkas

Chefer och personal på VA-ledningsnät

Övriga enheter/avdelningar på Stafettgatan i Lindesberg

Medverkan

Markus Orre Avdelningschef

Morgan Ingvarsson Enhetschef VA-ledningsnät

Anton Bernström Arbetsledare VA-ledningsnät

Lisa Sundell Arbetsledare VA-ledningsnät

Christer Bernström Skyddsombud

Dokumentnamn							
Riskinventering, riskbedömning och handlingsplan vid							
Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen				Datum	Version		
				2022-05-05			
Beskrivning av planerad ändring				Framtagen av		Godkänd av	
Utökning av en heltidstjänst på VA-ledningsnät							
Deltagare							
Se ovan.							
Riskkälla	Riskbedömning			Åtgärd	Ansvarig	Klart när?	Kontroll utfört. Datum.
	låg	med	hög				
Enhetschefen får ytterligare en direktunderställd medarbetare att ha personalansvar för	X			Ingen	Markus		
Enhetschefen får ytterligare två medarbetare inom enheten VA ledningsnät att ha personalansvar för	X			Ingen	Markus		

Enheten VA ledningsnät behöver två nya kontor på Stafettgatan	X			Behöver utredas/säkerställas så att inte kontorsbrist uppstår	Kenneth?		
Två nya medarbetare behöver tillgång till nätverksanslutning	X			Behöver utredas/säkerställas så att inte brist på nätverksanslutningar uppstår	Lisa?		
Nya medarbetare behöver tillgång till två fordon	X			Behöver utredas/säkerställas så att inte fordonsbrist uppstår	Kenneth?		
Ytterligare två fordon på gården på Stafettgatan	X			Behöver utredas/säkerställas så att inte parkeringsbrist uppstår och det upplevs trångt och därmed osäkert på innergården på Stafettgatan	Kenneth?		
Ytterligare två fordon på Stafettgatan	X			Behöver utredas/säkerställas så att verkstaden på Stafettgatan hinner serva ytterligare två fordon.	Kenneth?		
Två nya medarbetare behöver tillgång till omklädningsrum	X			Behöver utredas/säkerställas så att inte brist på omklädningsskåp uppstår	Kenneth?		
Osäker uppdelning av arbetsuppgifter mellan nya grupperingar		X		Säkerställa att det finns tydliga gränssnitt/ansvarsområden så att arbetet i ny organisation kan	Morgan?		

				genomförs smidigt enligt tydlig ansvarsmatris och därmed bli personal/kostnadseffektivt.			
--	--	--	--	--	--	--	--