

Lisa Sundell

Utökning av tjänst som anläggare inom VA-avdelningen

Förslag till beslut

Direktionen beslutar om utökning av en tjänst på 100%, som anläggare inom VA-avdelningen.

Beskrivning av ärendet

Avdelningen är i behov att förstärka personalstyrkan på VA-ledningsnät för att klara av beredskapen.

Utökning av anläggare

Vårt uppdrag på beredskapen är att ha 12 anläggare.

Så här ser den organisationen ut;

Verk	Verk	Ledningsnät	Ledningsnät	Arbetsledare
<i>Hanterar bland annat larm på vatten- och, reningsverk och GPI-ärenden Hällefors, Nora och Ljusnarsberg</i>	<i>Hanterar bland annat larm på vatten- och, reningsverk och GPI-ärenden Lindesberg</i>	<i>Hanterar bland annat vattenläckor, avloppsstopp och GPI-ärenden</i>	<i>Hanterar bland annat vattenläckor, avloppsstopp och GPI-ärenden</i>	<i>Tar emot larm från SOS, fattar beslut om uppdrag, arbetsmiljöansvar</i>
Driftare Verk	Driftare Verk	Anläggare	Anläggare (Dagman)	Arbetsledare
Driftare Verk	Driftare Verk	Anläggare	Anläggare (Dagman)	Arbetsledare
Driftare Verk	Driftare Verk	Anläggare	Anläggare (Administratör)	Arbetsledare
Driftare Verk (pensionsavgång)	Driftare Verk	Anläggare	Anläggare (VA-utredare)	Arbetsledare
Driftare Verk	Driftare Verk	Anläggare	Anläggare (Driftare Verk)	Enhetschef
Driftare Verk	Driftare Verk	Anläggare (lastbilschaufför)	Anläggare (Utredarchaufför)	Fastighetsansvarig

. Reserv som ersätter en långtidssjukskriven anläggare

█ Ersätter pensionsavgång (utför då sin ordinarie arbetsuppgift)

P.g.a. flytt av driftare verk för att fylla pensionsavgång fattas det en anläggare.

Vi har en slimmad beredskapsorganisation för att klara vårt uppdrag och har idag vad vi anser är en lägsta nivå kompetensmässigt för att säkerställa kvalitén. Flera anläggare (Lastbilschaufför, administratör, VA-utredare och driftare verk) i beredskap kan inte utföra akuta vattenläckor eller liknande komplicerade uppdrag, då det inte är deras huvudsakliga arbetsuppgift och saknar erfarenhet.

Resultatet av en utökning skulle innebära bland annat; att vi får en högre kvalitet på beredskapen, minska prioriteringen bland akuta situationer, mindre psykosocial stress, en kompetenshöjning i verksamheten, och framför allt att vi i framtiden får en reserv vid sjukdom/bortfall av personal för att kunna utföra vårt uppdrag.

Kostnad

Under 2022 har vi 75 veckor planerade investeringsprojekt i egen regi. Vi har även historiskt fått ropat av många projekt på ramavtal och upphandling, och ser även framtida utmaningar där vi kan göra mer projekt i egen regi. Att göra projekt i egen regi innebär en kvalitetshöjning och en lägre totalkostnad per projekt.

Utökningen av anläggartjänsten finansieras av investeringsprojekt.

För ärendet aktuella handlingar

Verksamhetsförändring med riksinventering utökning av en heltidstjänst 2021

Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen

Lisa Sundell
Arbetsledare ledningsnät

Markus Orre
Avdelningschef VA

Förändring

Riskinventering, riskbedömning och handlingsplan

Syfte

Arbetsgivaren är den som har huvudansvaret för arbetsmiljön. I Arbetsmiljöverkets föreskrifter framgår närmare bestämt hur arbetsgivaren ska gå tillväga för att uppfylla detta ansvar. I föreskriften AFS:2001:1 (Systematiskt arbetsmiljöarbete/SAM) påbjuder Arbetsmiljöverket följande åtgärder (8§) från arbetsgivarens sida inför en förestående ändring i verksamheten:

"När ändringar i verksamheten planeras ska arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas."

Att en sådan riskbedömning ska vara skriftlig följer av föreskriftens 5§.

Det åligger också arbetsgivaren att tillse att arbetstagare och skyddsombud får möjlighet att medverka med sina kunskaper och erfarenheter i såväl själva riskbedömningen som utformningen av handlingsplanen.

De ändringar som föreskriften förhåller sig till kan handla om olika typer av organisationsförändringar, nya ledningsformer, ändrade driftsformer eller kombinationer av driftsformer, personalförändringar, nya arbetstider, ny-, om-och tillbyggnader.

Karaktäristiskt för de förändringar som avses här är att de är ingripande på ett sätt som innebär att de inte kan betraktas som ett naturligt inslag i den dagliga löpande verksamheten.

Utifrån de planerade förändringarna har arbetsgivaren att genomföra en bedömning av vilka risker för ohälsa och olycksfall som dessa kan föra med sig.

Riskbedömningen ska göras innan förändringen genomförs, men avse tiden efter förändring. Syftet med detta är att arbetsgivaren med hjälp av systematik och analys ska kunna vidta förebyggande åtgärder för att motverka och helst eliminera de identifierade riskerna.



Beskrivning av förändringarna

VA ledningsnät vill utöka personalstyrkan med 1 heltidstjänst

Var sker ändringarna

På VA ledningsnät, en till arbetsledare Lindesberg

Arbetstagare/grupper som påverkas

Chefer och personal på VA-ledningsnät

Medverkan

Markus Orre Avdelningschef

Jan Fredriksson tillförordnad Enhetschef VA-ledningsnät

Anton Bernström Arbetsledare VA-ledningsnät

Lisa Sundell Arbetsledare VA-ledningsnät

Christer Bernström Skyddsombud

Dokumentnamn							
Riskinventering, riskbedömning och handlingsplan vid							
Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen				Datum 2022-03-03		Version	
Beskrivning av planerad ändring Utökning av en heltidstjänst på VA-ledningsnät				Framtagen av Jan Fredriksson		Godkänd av	
Deltagare Se ovan.							
Riskkälla	Riskbedömning			Åtgärd	Ansvarig	Klart när?	Kontroll utfört. Datum.
	låg	med	hög				
Ökad arbetsbelastning för arbetsledare		X		Arbetsledarna får gemensamt hjälpa till vid introduktion med den ordinarie driften. Avrop av byggledning från projektavdelningen, för minska arbetsbelastningen på arbetsledarna.	Jan F Anton B Lisa S	Löpande	

