

Ola Westin

Vikariesituationen inom VA-avdelningen

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att ge arbetsgivaren möjlighet att tillsvidareanställa en VA-tekniker och på så vis avsluta en längre vikariekedja.

Berörda tjänster

VA-tekniker
Arbetsledare VA ledningsnät
Arbetsledare VA verk
Utredare

Bakgrund

En medarbetare med tillsvidareanställning som VA-tekniker har en lång och komplex pågående sjukskrivning, som startade redan 2013. Medarbetaren har endast sporadiskt arbetat på deltid med anpassade arbetsuppgifter sedan dess. Under tiden som medarbetaren har arbetat har denne frekvent haft korttidsfrånvaro, som har gjort den faktiskt arbetade tiden nästintill försumbar. Arbetsgivaren arbetar löpande med detta rehabiliterande, då det är ett komplext ärende med försvårande omständigheter. I dagsläget ser inte arbetsgivaren någon större chans att medarbetaren kommer tillbaka till sin fulla tjänst.

Inom enheterna VA-verk och VA-ledningsnät arbetar två arbetsledare inom respektive enhet, totalt fyra arbetsledare. Inom avdelningen finns också en utredare.

I samband med omorganisationen var den ena arbetsledaren inom VA-verk föräldraledig (L.S), varav en vikarie tillsattes.

Den tillsatta vikarien var en intern kandidat (J.E), som då arbetade som arbetsledare inom ledningsnät. I och med detta uppstod i stället en vakans som arbetsledare VA-ledningsnät.

Även denna tjänst tillsattes med en intern vikarie (A.B). Den tjänst som A.B ursprungligen innehar som utredare ligger vilande och akuta arbetsuppgifter har temporärt tagits över av andra kollegor. Ingen vikarie har tillsatts i avvaktan på hur övriga tjänster hanteras.

Arbetsgivaren såg ett behov av att tillsätta vakansen för sjukskrivningen som VA-tekniker och tjänsten utlystes som en visstidsanställning, efter beslut i Direktionen. Tjänsten erbjöds den tidigare arbetsledaren L.S, vilket medförde att hennes vikarie J.E fick sitt vikariat förlängt. Som i sin tur medförde att dennes vikarie A.B också fick sitt vikariat förlängt.

Arbetsgivaren ser ett stort behov av att tillsätta den vakanta tjänsten som utredare, för att kunna återuppta utredningsarbetet. Arbetsgivaren vet sedan tidigare att detta är en tjänst där det kan vara svårt att få kompetenta kandidater med rätt bakgrund och detta skulle ytterligare försvåras av tvingas annonsera en visstidsanställning, dessutom med relativt kort anställningstid.

Arbetsgivaren föreslår därför att omvandla den tidsbegränsade anställningen som VA-tekniker (L.S) till en tillsvidareanställning.

I och med detta kan arbetsledare verk (J.E) och arbetsledare ledningsnät (A.B) också erbjudas tillsvidareanställningar. Vakansen som då uppstår som utredare kan annonseras som en tillsvidareanställning och på så sätt attrahera fler kandidater med rätt kompetens. Genom detta kan förbundet också börja arbeta långsiktigt på ett sätt som inte har varit möjligt tidigare med de osäkra förutsättningar som de tidsbegränsade anställningarna har medfört.

Antal tjänster

Nuläge

VA-tekniker: 2 st (1 sjukskriven 1 visstid)
Arbetsledare ledningsnät: 2 st (1 tillsvidare 1 visstid)
Arbetsledare verk: 2 st (1 tillsvidare 1 visstid)
Utredare: 1 st (vilande)

Förslag

VA-tekniker: 2 st (1 sjukskriven)
Arbetsledare ledningsnät: 2 st
Arbetsledare verk: 2 st
Utredare: 1 st

Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen

Ola Westin
Förbundschef