



LINDESBERGS
KOMMUN

Plan mot diskriminering och kränkande behandling

Brotorpsskolan grundskola och fritidshem läsår 2024

Ordförklaringar

När vi skriver skola menar vi här våra verksamheter i förskoleklass, grundskola och fritidshem. Begreppet lärare innefattar kompetenserna förskollärare, grundskollärare och fritidspedagog.

Övriga begrepp som används i denna plan kommer från diskrimineringslagen och Skollagen.

Diskriminering innebär att ett barn eller en elev missgynnas, direkt eller indirekt, av skäl som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. I skolan är det huvudmannen eller personalen som kan göra sig skyldig till diskriminering. Barn och elever kan inte diskriminera varandra i juridisk bemärkelse.



Kränkande behandling är handlingar som kränker barns eller elevers värdighet. Kränkande behandling kan utföras av en eller flera personer och riktas mot en eller flera och kan vara synliga och handfasta likväl som dolda och subtila. Exempel på kränkande behandling kan vara nedsättande tilltal, förlöjliganden och fysiskt våld.

Mobbning är en form av kränkande behandling som innebär en upprepad negativ handling när någon eller några tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag.

Trakasserier är kränkande behandling som har samband med någon av de nämnda diskrimineringsgrunderna.

Med *främjande* arbete menas att vi aktivt arbetar för att stärka de positiva förutsättningarna för lika behandling i verksamheten. Insatserna behöver inte utgå från identifierade problem i verksamheten.

Med *förebyggande* arbete menas att vi aktivt arbetar för att minimera risken för kränkningar och utgår från identifierade riskfaktorer.

Ansvarsfördelning

Rektor

Det är rektors ansvar att:

- Se till att personal, elever och vårdnadshavare känner till att diskriminering, trakasserier och kränkande behandling inte är tillåten på skolan
- Se till att det bedrivs ett kontinuerligt arbete för att främja barns och elevers lika rättigheter utifrån de olika diskrimineringsgrunderna: kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder, könsöverskridande identitet och ålder
- Se till att det bedrivs ett kontinuerligt arbete för att främja, förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling
- Årligen upprätta, utvärdera och revidera en plan mot diskriminering och kränkande behandling i samarbete med personal och elever och om möjligt även vårdnadshavare
- Om skolan får kännedom om att diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling förekommer, se till att utredning görs och att åtgärder vidtas
- Se till att skolpersonal har ett gemensamt system för hur de dokumenterar anmäld/upptäckt diskriminering, trakasserier och kränkande behandling och de åtgärder som vidtagits

Lärare och annan skolpersonal

Det är all skolpersonals ansvar att:

- Följa skolans plan mot diskriminering och kränkande behandling
- Reflektera över och ifrågasätta de normer och värderingar som jag som vuxen förmedlar genom mitt bemötande av barnen och sträva efter likabehandling
- Se till att åtgärder vidtas då diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling misstänks/anmäls/upptäcks

- Dokumentera misstänkta/anmälda/upptäckta fall av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling och de åtgärder som vidtas (se bilaga). Lärare/mentor ansvarar för att utredda fall följs upp (se bilaga)

Elever

Det är alla elevers gemensamma ansvar att:

- Påtala diskriminering, trakasserier och kränkande behandling som förekommer på skolan
- Visa respekt och hänsyn, ta ansvar och aktivt arbeta för att trakasserier och kränkande behandling inte ska förekomma på skolan.
- Följa skolans ordningsregler.

Förväntningar på vårdnadshavare

Skolan förväntar sig att alla vårdnadshavare:

- Står bakom innehållet i denna plan.
- Är goda förebilder och stöttar sina barn i uppförande och i att vara goda kamrater.
- Aktivt tar del av information från skolan och samarbetar med skolan.
- Påtalar diskriminering, trakasserier och kränkande behandling om sådant skulle förkomma.

Elevers rätt till stöd

Det är den utsatte eleven som avgör om ett beteende eller en handling är oönskad eller kränkande. Eleven har rätt att få stöd och hjälp när han/hon känner sig kränkt. Elevers upplevelser av kränkande behandling får inte avfärdas. Vem eleven än kontaktar så har han/hon rätt att bli tagen på allvar och få stöd. För att skolan ska kunna göra något måste någon i personalen få vetskap om det inträffade. Åtgärderna ska i möjligaste mån ske i samråd med eleven. Skolpersonal har alltid ett ansvar att skydda elever från att fara illa.

Delaktighet och inflytande

Barn och elever skall finnas med i det främjande och förebyggande arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. För att få kunskap och delaktighet skall arbetet integreras i undervisningen och arbetsmiljöarbetet. Vårdnadshavarnas medverkan är viktig. Samarbete och dialog med dem är av stor betydelse. Detta sker på alla föräldramöten. Planen skall också finnas på Brotorpskolans hemsida. All personal i verksamheten skall känna till lagen och handlingsplanen.

Kartläggning

Kartläggningar sker vid olika tillfällen under året. De ger underlag för att formulera mål för enhetens plan mot diskriminering och kränkande behandling. Exempel på kartläggningar:

- Samtalsläget/klimatet uppmärksammas i frågeställningar vid den årliga trivselenkäten
- Tillgänglighet i lokaler analyseras kontinuerligt genom det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)
- Trygghet och trivsel diskuteras regelbundet och tas alltid upp på klassråd inför elevrådet
- Trygghet, trivsel, rutiner och regler diskuteras på föräldramöten
- Alla lärare för närvarostatistik och följer kommunens närvaroplan för att i tid upptäcka avvikelser som i så fall åtgärdas i olika steg
- Aktuell schemaläggning analyseras årligen och anpassas till skolans olika elevgrupper eller elevers individuella behov av lokaler
- Behov av vuxentillsyn under raster, vid omklädning, vid förflyttning etc. kartläggs kontinuerligt. Trygghetsvandringar genomförs årligen i skolans lokaler och omgivningar. Otrygga miljöer dokumenteras och rapporteras in till skolledningen.

Eventuella åtgärder genomförs. Både vårdnadshavare och elever genomför årligen enkäter där trivsel, trygghet och arbetsro tas upp

- Trygghetsteamet följer kontinuerligt upp det främjande och förebyggande arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Månadsvis görs enkäter med eleverna med hjälp av Skolado, ett enklare enkätverktyg som mäter elevers trygghet och trivsel. Detta följs upp av personalen på avdelningarna

Måluppfyllelse och analys 2023

Detta år har vi fortsatt haft fokus på trygghet och trivsel samt maximal kunskapsutveckling för alla våra elever.

Resultatet visar att majoriteten av eleverna på Brotorpsskolan känner trygghet och trivs. Vi arbetar ständigt med struktur, tydlighet och rutiner i alla klassrum, i fritidsverksamheten och i alla situationer under skoldagen.

Vi har arbetat med Brotorpsandan genom gemensamma aktiviteter och fadderverksamhet för att öka Vi-känslan och få eleverna att känna att vi hör ihop, tar hand om varandra och är en skola. Vi fortsatte att arbeta med klassläraryskap i de yngre åldrarna för att öka tryggheten för våra yngre elever. Vi ser att detta varit gynnsamt.

Värdegrundsarbetet har pågått kontinuerligt och vi har aktivt genomfört insatser på individ- och gruppnivå i samarbete med bland annat Trygghetsteamet och elevhälsan. Detta har genomförts vid behov. Gällande raster har vi haft aktiviteter för eleverna vid vissa tillfällen och även fått igång en rastbod med utlåning av saker. Vi samarbetar med RF-SISU för än mer utveckling kring vår rasttid. Vi har även haft rastutbildning för elever på mellanstadiet för att de skall kunna ha rastaktiviteter med yngre barn.

Vi vet att tydliga strukturer och rutiner är viktigt för att alla elever ska veta vad som förväntas av dem och för att de ska känna sig trygga. Vi har arbetat kontinuerligt med

detta under året både på klassråd, elevråd och i många andra sammanhang. Vi har även påbörjat ett arbete med att skapa nya trivselregler på skolan där både personal, elever och ledning varit delaktiga

Vidare har Trygghetsteamet under året arbetat aktivt och träffats kontinuerligt för att följa upp aktuella ärenden samt arbetat med det främjade arbetet på skolan. De har arbetat aktivt med ärenden kring kränkande behandling. Skolans kurator har även arbetat både främjande och förebyggande med våra elever.

Förebyggande, främjande och åtgärdande arbete under kommande kalenderår

Det förebyggande arbetet skall integreras som en naturlig del i verksamheten. Flera åtgärder och insatser återkommer från år till år. Även om flera blivit stadigvarande i verksamheten vill vi inte plocka bort dem ur planen. Det är viktigt att de står med och ständigt hålls aktuella. Främjande arbete handlar om att identifiera och stärka de positiva förutsättningarna för likabehandling i verksamheten. Tillsammans ska vi agera för en trygg miljö som ger goda möjligheter till samarbete och samhörighet.

Utvärderingar visar att det i första hand är det främjande och förebyggande arbetet mot kränkningar som ger positiva resultat. Därför är det viktigt att vi alla på skolan arbetar aktivt och konkret med kontinuerliga inslag kring värderingar, normer, respekt och ansvar.

Ett främjande arbetssätt är långsiktigt och söker skapa goda relationer och lärmiljöer, som leder till att förekomsten av kränkningar minskar. Forskning visar också att det

förebyggande arbetet bör läggas på grupp- och skolnivå och ha fokus på hur man skapar trygga miljöer och strukturer. Kunniga och engagerade vuxna är den viktigaste framgångsfaktorn.

Det vi främst vill arbeta vidare med är skolans värdegrund utifrån trygga relationer, regler och rutiner, respekt för varandra och för vår omgivning. Vi kommer fortsätta arbetet med våra faddergrupper för att stärka vi-känslan på skolan.

- Brotorpsskolans verksamhetsplan ska genomsyra hela skolans verksamhet. Detta innebär att all personal ska bedriva undervisning utifrån de gemensamma åtgärder vi kommit överens om
- All personal arbetar för en VI-känsla
- All personal arbetar tydligt, strukturerat och elevnära
- Det ska finnas tydliga och kända regler på Brotorpsskolan.
- Skolans regler ska diskuteras regelbundet med elever och klasser för att skapa delaktighet och utveckla den gemensamma värdegrunden
- Trygghetsteamet arbetar främjande och förebyggande och ser även till att övrig personal får relevant information och insikt i ärendegången vid kränkings- och mobbningsärenden
- Klassråd ska genomföras i alla klasser kontinuerligt, minst en gång per månad
- Alla vuxna rastvärdar ska alltid bära gula västar
- Lekförrådet är öppet på raster och rastaktiviteter utvecklas med hjälp av RF-SISU
- Inventering av skolans miljö med trygghetsvandringar ska ske årligen för att skapa trygghet överallt
- Tillsyn vid bussar/taxi
- Trivselenkät och ELSA-undersökning (åk 4) genomförs varje läsår och analyseras tillsammans med personalen
- Det är alltid de vuxna som bestämmer gruppammansättning och vilka elever som jobbar med vem. Detta gäller både skoltid och fritidstid
- Frånvarokontroll sker systematiskt via IST och kommunens plan för ökad skolnärvaro följs

- Vi använder Stella för att dokumentera eventuella kränkningar
- Det ska varje år ske gemensamma aktiviteter på skolan för att stärka gemenskapen och sammanhållningen. Exempel på detta är Happy Friday, Vänliga veckan och Brotorpsmarken.
- Vi använder oss av Skolado för att månadsvis mäta elevernas upplevelse av trygghet och trivsel
- Skolans personal tillsammans med ledning och elevhälsoteam tar fram ett årshjul för förebyggande och främjande arbete för varje årskurs
- Utveckla våra föräldramöten till att bygga mer kring dialog och samtal

Rutiner för anmälan, utredning och uppföljning

Kränkande behandling, trakasserier och/eller diskriminering

Om fall av kränkande behandling upptäcks är det all personals ansvar att omedelbart ingripa och prata med de inblandade, att lyssna aktivt och ge stöd till den utsatta. Den först involverade vuxne fyller även en anmälan om kränkning via Stella, denna anmälan går till rektor som beslutar hur ärendet ska utredas, åtgärdas och följas upp. Huvudman informeras via Stella. Anmälan ska inskickas omgående, senast en arbetsvecka från att händelsen blivit känd. Vid särskilt brådskande ärenden kan mail användas och blankett inkommer senare.

Mobbning

Om det handlar om upprepade fall av kränkande behandling, tar ansvarig lärare eller mentor kontakt med skolans trygghetsteam för vidare utredning. Utredningen som görs av trygghetsteamet skall allsidigt belysa det som inträffat och omfatta både den som blivit utsatt och den/de som utsatt. Den skall ske skyndsamt. Omfattningen av utredningen

anpassas efter enskilt fall. Utgångspunkten är att den som känner sig kränkt skall tas på allvar.

Rutiner för utredning (Se bilaga 1)

- Rektor informeras (av personal, elever och/eller föräldrar)
- Bedömning av ärendet. Rektor bedömer om informationen omfattas av lagen
- Rektor utser utredare. Om personal misstänks för kränkning skall rektor själv utreda
- Anmälan skall ske skyndsamt
- Anmälan skall fokusera på händelsen och de förhållanden som lett fram till denna. Den skall omfatta både den som blivit utsatt och den/de som utövat den kränkande behandlingen.
- Utredning skall fokusera på att förhindra fortsättning. I utredningen skall bedömas vilka åtgärder som behövs. Åtgärderna skall följas upp.
- Utredningen dokumenteras noggrant, alla samtal, bedömningar och åtgärder skall dokumenteras. Observera att även åtgärder på grupp- eller organisationsnivå skall antecknas. Uppföljande samtal eller andra uppföljande åtgärder skall dokumenteras. Dokumentationen skall när ärendet är avslutat överlämnas till rektor
- Om personal misstänks för att diskriminera en elev skall rektor kontakta elevens vårdnadshavare samt den/de som utsätter
- Bedömning sker om ett ärende ska anmälas till socialtjänsten, arbetsmiljöverket eller polisen

Rutiner för uppföljning

De åtgärder som vidtas på såväl lång som kort sikt måste leda till att den kränkande behandlingen upphör. Åtgärder som vidtas ska grundas på vad som skett i det enskilda fallet och riktas till såväl den utsatte som den som utsatt. Åtgärderna skall dokumenteras. För att förvissa sig om att åtgärderna lett till att den kränkande behandlingen upphört måste åtgärderna följas upp och utvärderas. Kompletterande insatser skall sättas in om det visar sig att situationen inte är varaktigt löst. Rektor eller den av rektor utsedda ansvarar för detta.

Medverkan av föräldrar, elever och övriga intressenter

Planen mot kränkande behandling följs upp varje år i juni och utvärderas i december. Ny plan tas fram i januari och gäller för innevarande kalenderår. Planen ska all personal och alla elever ha kännedom kring och den ligger till grund för diskussioner och arbete under året i alla klasser och på fritidshemmen. Planen skall ligga på kommunens hemsida under Brotorpsskolan för att enkelt vara tillgänglig för vårdnadshavare.

Fastställt av: Yasmine Svartling, Rektor Brotorpsskolan

Datum: 2024-01-30

För revidering ansvarar: Rektor Yasmine Svartling

För uppföljning ansvarar: Rektor Yasmine Svartling

Planen gäller för: 2024

Bilaga 1. Dokumentation kränkande behandling

Kränkande behandling ska dokumenteras! Kränkande behandling är ett uppträdande som kränker ett barns värdighet.

Dokumentera så här:

- Gör anmälan gällande kränkande behandling i STELLA. Använd inte namn på elever som kränkt när du skriver i STELLA utan använd bokstäver för dessa elever
- Skapa en separat avnamningsnyckel där du namnger alla inblandade elever. Använd mallen för avnamningsnyckel
- Kränkingsanmälan tilldelas ett ärendenummer i STELLA. Skriv ärendenumret på avnamningsnyckeln och lämna den till rektorn
- Kränkingsanmälan i STELLA går automatiskt till rektorer och förvaltningschef

Avnamningsnyckel

	Elevens för-, efternamn och personnummer:
A	
B	
C	
D	
E	
F	
G	
H	
I	

